



Stellenplan 2022

Stellenübersicht Jahr 2022

A. Aufteilung nach der Haushaltsgliederung

Beamte

Produktbereich	Bezeichnung	Wahlbeamte	höherer Dienst		gehobener Dienst		Erläuterungen
		B 2	A 15	A 14	A 13	A 10	
1	2	3	4	5	6	7	8
0100100	Bürgermeister/in	1	-	0	-	-	07.07.2015-06.07.2022
00400100	AL Rechnungsprüfungsamt	-	-	-	1	-	
30400100	Standesbeamtin	-	-	-	-	1	
60400100	Bauamtsleiter	-	-	1	-	-	Ruhestand
	Summe:	1	-	1	1	1	

Stellenplan (zu § 5 KomHVO)

Teil A. Beamte 2022

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besol- dungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
<u>Beamte auf Zeit</u>					
Bürgermeister/in	B2	1	1	1	07.07.2015-06.07.2022
<u>Höherer Dienst</u>					
Stadtbauoberrat	A14	1	1	1	besetzt mit EG 14
<u>Gehobener Dienst</u>					
Stadtoberamtsrätin	A13	1	1	1	
Stadtoberinspektorin	A10	1	1	1	
Insgesamt		4	4	4	

Stellenübersicht 2022 (zu § 4 Abs. 2 KomHVO)

Anlage zum Teilplan - 00 Zentrale Steuerung

A. Beamte

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besol- dungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
<u>Beamte auf Zeit</u>					
Bürgermeister/in	B2	1	1	1	07.07.2015-06.07.2022
<u>Gehobener Dienst</u>					
Stadtoberamtsrätin	A13	1	1	1	
		2	2	2	

Stellenübersicht 2022 (zu § 4 Abs. 2 KomHVO)

Anlage zum Teilplan - 30 Recht und Ordnung

A. Beamte

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
<u>Gehobener Dienst</u>					
Stadtoberinspektorin	A10	1	1	1	
		1	1	1	

Stellenübersicht 2022 (zu § 4 Abs. 2 KomHVO)

Anlage zum Teilplan - 60 Bau

A. Beamte

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Höherer Dienst					
Stadtbauoberrat	A14	1	1	1	besetzt mit EG 14
		1	1	1	

Stellenplan (zu § 5 KOMHVO)

Teil B. Arbeitnehmer Stadtverwaltung 2022

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Erläuterungen
Dezernat II	15	1,00	1,00	1,00	
Amtsleitung	14	2,00	2,00	2,00	1,0 VbE ATZ 01/2020 (Freistellung ab 06/2022-10/2024)
Amtsleitung	14	1,00	-	-	Nachbesetzung ab 01.05.2022 kw: 01.11.2024
Amtsleitung	13	1,00	1,00	1,00	
Abt.-ltg. Stadtplanung/ Umwelt	12	1,00	-	-	Neubewertung von EG 11 auf EG 12
Abt.-ltg. Hoch- und Tiefbau	12	1,00	-	-	Neubewertung von EG 11 auf EG 12
Abteilungsleitung	11	6,00	8,00	7,00	
Stabstelle Digitalisierung	11	1,00	-	-	neu in 2022
Leitung Zensus	11	1,00	-	-	beristet bis 31.12.2022 ; kw
SB	11	-	-	1,00	AV aus 06/2016
Abteilungsleitung	10	4,00	4,00	4,00	1,0 VbE ATZ 01/2020 (Freistellung ab 07/2021-12/2022)
	10	1,00	-	-	Nachbesetzung ab 07/2021 kw: 01.01.2023
Leiter/in Bibliothek	10	1,00	1,00	0,94	
SGL	10	1,00	1,00	1,00	
techn. SB Hochbau	10	2,00	2,00	1,80	
techn. SB Tiefbau	10	2,00	2,00	2,00	
techn. SB	10	2,00	2,00	2,00	
SB Stadtplanung	10	1,76	1,75	1,25	
SB Klimamanagement	10	1,00	1,0	-	
SB Hochbau	10	1,00	-	-	neu in 2022 Bahnübergänge, Häfen, Tunnel
Abt.-Ltg.	9c	1,00	1,00	1,00	
SGL	9c	2,00	2,00	1,88	
SGL	9b	4,00	4,00	3,75	
Kassenverwalter/in	9b	1,00	1,00	1,00	
Leiter/in Alsteinklub	9b	1,00	1,00	0,93	
Ltr. Jugendherberge	9b	1,00	1,00	1,00	
Bibliothekarin	9b	1,00	1,00	0,94	
SGL Fremdenverkehr	9b	1,00	1,00	1,00	
SB Bezügerechnung	9a	1,00	1,00	1,00	
Standesbeamtin	9a	1,00	1,00	1,00	
Sachbearbeiter	9a	7,00	6,00	5,45	
MA Stadtmarketing & Kommunikation	8	1,0	-	1,00	AV aus 06/2016
stellv. Leitung Zensus	8	0,81	0,0	0,00	beristet bis 31.12.2022; kw
Leiter/in Obdachlosenunterkunft	S 8b	0,91	0,75	0,75	neu in 2022 von 30 auf 36 Wh
Sekretärin	8	1,00	1,00	1,00	
SGL	8	2,00	2,00	2,00	
SB	8	6,00	8,00	7,88	
stellv. Kassenverwalter/in	8	1,00	1,00	0,93	
Vorarbeiter Stadthof	8	1,00	1,00	1,00	
Vorarbeiter Grünanlagen	8	1,00	1,00	1,00	
Baumkontrolleur	8	0,83	0,83	0,83	
SB Bauverwaltung/ Datenschut	8	1,00	1,00	0,88	65% Bauverwaltung, 35% DSB
SB Bildung	7	1,00	1,0	-	
SB	7	9,80	9,80	8,69	

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Erläuterungen
Politesse/Politeur	7	5,00	-	-	neu in 2022 durch Stellenbewertung von EG 5 in EG 7
SB	6	23,65	21,35	18,68	
stellv. Leiter/in					
Jugendherberge	6	0,75	0,75	0,00	
verantw. Sportplatzwart	6	1,00	1,00	1,00	
Politesse/Politeur	5	-	5,00	3,88	durch Stellenbewertung von EG 5 in EG 7
Schreibkraft	5	4,30	4,30	3,88	1,0 VbE besetzt mit EG 6
SB	5	6,90	8,90	9,23	
Arbeiter	5	11,00	10,75	10,75	
MA JHB, Koch/Köchin	5	1,00	1,00	1,00	
MA JHB,	5	0,75	0,75	0,75	
MA Jugend	5	1,00	0,50	0,50	neu in 2021 + 0,5 VbE
Hausmeister Kulturfabrik	5	1,00	1,00	1,00	
Schulhausmeister	5	3,00	3,00	3,00	
MA JHB	4	0,50	0,50	0,50	
Gerätewart	4	1,00	1,00	1,00	
Hausmeister FFW	4	1,00	1,00	1,00	
Hausmeister	4	5,00	5,00	5,00	
Sportplatzwart	4	2,00	2,00	2,00	
SB	4	1,00	1,00	0,88	
Rathausmeister	3	1,00	1,00	1,00	
Arbeiter	4	8,00	7,00	7,00	neu in 2021 +1,0 VbE
Arbeiter	3	7,00	7,00	7,00	
Saisonkraft	3/4	15,40	15,40	15,40	8 Monate 01.04.-30.11.
Hallenwart/techn. Kraft	3	1,00	1,00	1,00	
SB Hausservice/ Telefon/Drucker	2	1,50	1,50	-	
Reinigungskraft	2	2,25	2,25	2,25	
MA JHB, Saison	2	1,48	1,48	1,48	
Wachmann OLU	2	1,63	1,25	1,25	neu in 2021 +0,38 VbE
Leiterin	S 18	1,75	1,75	1,75	
Leiterin & ständige Vertretung	S 17	2,88	2,83	2,83	
Leiterin & ständige Vertretung	S 16	2,13	2,03	2,03	
Leiterin & ständige Vertretung	S 15	1,80	1,80	1,80	
Leiterin & ständige Vertretung	S 13	4,38	4,30	4,30	
Stadtyugendpfleger/in	S 11b	1,00	1,00	1,00	
Streetworker/in	S 11b	1,00	1,00	1,00	
Ständige Vertretung Leiterin	S 9	3,50	3,38	3,38	
Erzieher/in / Hortner/in	S 8 a	91,92	106,41	90,82	
Erzieher/in / Hortner/in	S 8a	4,41	0	0	
		297,76	305,30	279,20	

Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Erläuterungen
Erzieher/in / Hortner/in	S 8 a	91,92	91,92	90,82	
Erzieher/in / Hortner/in	S 8a	1,89	0	0	neu in 2022 1,89 VbE = 3x25 Wh mehr
		304,27	297,23	284,43	

Stellenübersicht Jahr 2022
Anlage zum Teilplan - 00 Steuerung Gemeinde
Beschäftigte

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Dezernent	15	1,00	1,00	1,00	
Abt.-Ltr. Wirtschaftsförderung	11	1,00	1,00	1,00	
Stabstelle Digitalisierung	11	1,00	-	-	neu in 2022
SGL Fremdenverkehr	9b	1,00	1,00	0,88	
MA Stadtmarketing & Kommu.	8	1,00	-	1,00	AV aus 06/16; ab 2022 OZG
Sekretärin BGM	8	1,00	1,00	1,00	
SGL Büro Stadtrat	8	1,00	1,00	1,00	
SB Büro Stadtrat/Ortsrat	8	0,00	1,00	1,00	
SB Büro Stadtrat/Ortsrat	6	1,00	0,00	0,00	
SB Innovationszentrum und Wifö.	8	1,00	1,00	0,88	
Personalratsvorsitzende	6	1,00	1,00	0,88	
SB Büro Stadtrat/Ortsrat	6	1,00	1,00	0,50	
SB Presse/ Öffentlichkeitsarbeit	6	1,75	1,75	1,75	
SB Stadtmarketing	5	0,50	0,50	0,50	
		12,25	11,25	11,63	

Stellenübersicht Jahr 2022
Anlage zum Teilplan - 10 Verwaltung und Personal
Beschäftigte

Bezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Abt.-Ltr.	11	1,00	1,00	1,00	
SB	11	-	-	1,00	AV aus 08/2016
SGL	10	1,00	1,00	0,75	
SGL	9b	1,00	1,00	1,00	
SB	9a	4,00	4,00	2,63	
SB	7	2,00	2,00	2,00	
Schreibkraft	5	0,76	0,75	0,75	
SB	4	1,00	1,00	0,88	
Rathausmeister	3	1,00	1,00	1,00	
SB Hausservice/ Telefon/Drucker	2	1,50	1,50	1,500	1,0 VbE besetzt mit EG 3
		13,26	13,25	12,500	

Stellenübersicht Jahr 2022
Anlage zum Teilplan - 20 Finanzen
Beschäftigte

Bezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Amtsleitung	14	1,00	1,00	1,00	ATZ ab 01/2020 (Freistellung ab 06/2022-10/2024)
Amtsleitung	14	1,00	-	-	Nachbesetzung ab 01.05.2022 kw: 01.11.2024
Abt.- Itg.	11	1,00	1,00	1,00	
Abt.-Itg.	10	2,00	2,00	2,00	1,0 VbE ATZ ab 01/2020 (Freistellung ab 07/2021-12/2022)
Abt.-Itg.	10	1,00	-	-	Nachbesetzung ab 07/2021 kw: ab 01.01.2023
Kassenverwaltung	9b	1,00	1,00	1,00	
SB Finanzen	9b	1,00	-	-	
SB	9a	4,00	3,00	3,86	
stellv. Kassenverwaltg.	8	1,00	1,00	0,93	
SB	8	-	1,00	1,00	
SB	7	3,00	4,00	2,80	
SB	6	6,50	6,50	6,38	1,0 VbE ATZ ab 01/2020 (Freistellung ab 11/2021-08/2023)
	6	1,00	-	-	Nachbesetzung ab 12/2021 kw: 01.09.2023
Schreibkraft	5	1,00	1,00	1,00	besetzt mit EG 6
		24,50	21,50	20,97	

M.

Stellenübersicht Jahr 2021
Anlage zum Teilplan - 30 Recht und Ordnung
Beschäftigte

Bezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
AL	14	1,00	1,00	1,00	
Abt-ltg.	11	1,00	1,00	0,83	
SGL	9c	1,00	1,00	0,88	
SGL	9b	2,00	2,00	2,00	
Standesbeamtin	9a	1,00	1,00	1,00	
SB	8	1,00	1,00	1,00	
SB	7	5,00	-	-	neu in 2022 durch Stellenbewertung von EG 6 in EG 7
Politesse/ Politeur	7	5,00	-	-	neu in 2022 durch Stellenbewertung von EG 5 in EG 7
SB	6	3,40	6,40	5,80	
Schreibkraft	5	0,88	0,88	0,63	
Politesse/ Politeur	5	-	5,00	3,88	
SB	5	-	2,00	2,00	
Gerätewart	4	1,00	1,00	1,00	
Hausmeister FFW	4	1,00	1,00	1,00	
Reinigungskraft FFW	2	1,00	1,00	0,76	
		24,28	24,28	21,77	

Stellenübersicht Jahr 2022
Anlage zum Teilplan - 40 Stadthof
Beschäftigte

Bezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Abt-ltg.	10	1,00	1,00	1,00	
SGL	9b	1,00	0,75	0,75	
SGL	8	1,00	1,00	1,00	
Vorarbeiter Grünanlagen	8	1,00	1,00	1,00	
Vorarbeiter Stadthof	8	1,00	1,00	1,00	
Baumkontrolleur	8	0,83	0,83	0,75	
SB Stadtwirtschaft	5	1,00	1,00	1,00	
Arbeiter	5	11,00	10,75	10,75	
Arbeiter	4	9,00	8,00	8,00	1,0 VbE neu in 2022 da Refinanzierung
Arbeiter	3	7,00	7,00	7,00	
Saisonkraft	3/4	15,40	15,40	15,40	Saisonkräfte 01.04-30.11. entspricht 20 Arbeitskräften
		49,23	47,73	47,65	

Stellenübersicht Jahr 2022

Anlage zum Teilplan - 50 Bildung, Kultur Jugend und Sport

Beschäftigte

Bezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
AL Bildung, Kultur, Soziales, Jugend & Sport	13	1,00	1,00	1,00	
Abt.-ltg.	11	1,00	1,00	1,00	
Abt.-ltg.	10	1,00	1,00	1,00	
Ltg. Bibliothek	10	1,00	1,00	0,94	
Abt.-ltg.	9c	1,00	1,00	1,00	
Bibliothekar/in	9b	1,00	1,00	1,00	
Leiter/in Alsteinklub	9b	1,00	1,00	0,93	
Ltg. Jugendherberge	9b	1,00	1,00	1,00	
SGL	9c	1,00	1,00	1,00	
Ltg. OLU	S 8b	0,91	0,75	0,75	neu in 2022 von 30 Wh auf 36 Wh
SB	8	4,00	4,00	4,00	
SB Bildung	7	1,00	1,00	-	
SB	7	1,00	1,00	0,88	
SB	6	2,00	2,00	2,00	
SB	6	1,00	1,00	1,00	ATZ ab 02/2020 (Freistellung ab 06/2022-08/2024)
	6	1,00	-	-	Nachbesetzung ab 07/2022 kw: 01.09.2024
Hausmeister Kulturfabrik	5	1,00	1,00	1,00	
MA JHB,	5	0,75	0,75	1,00	
MA JHB, Koch/Köchin	5	1,00	1,00	1,00	
MA Jugend	5	1,00	1,00	0,50	
SB	5	5,40	5,40	5,65	
Schreibkraft	5	0,88	0,88	0,93	
Schulhausmeister	5	3,00	3,00	3,00	
Hausmeister	4	4,40	5,00	4,40	
Sportplatzwart	4	2,60	2,00	2,60	
MA JHB	4	0,50	0,50	0,50	
Hallenwart/techn. Kraft	3	1,00	1,00	1,00	
MA JHB, Saison	2/ 3	1,48	1,48	1,44	
Reinigungskraft	2	1,25	1,25	1,25	
Wachmann OLU	2 Ü	1,63	1,63	1,25	
Leitung Kita	S 18	1,75	1,75	1,75	
Leitung & ständige Vertretung	S 17	3,25	2,83	3,13	
Leitung & ständige Vertretung	S 16	2,38	2,03	2,38	
Leitung & ständige Vertretung	S 15	2,68	1,80	2,55	
Leitung & ständige Vertretung	S 13	3,63	4,38	3,50	
Stadtjugendpfleger/in	S 11b	1,00	1,00	-	
Streetworker/in	S 11b	1,00	1,00	1,00	
Ständige Vertretung Leiterin	S 9	3,38	3,50	2,38	
Erzieher/in / Hortner/in	S 8a	92,85	92,95	88,98	

Bezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Erzieher/in / Hortner/in	S 8a	1,89	-	-	1,89 VbE = 3x 25 Wh mehr in 2022
		159,60	155,88	148,68	

Stellenübersicht Jahr 2022
Anlage zum Teilplan - 60 Bau
Beschäftigte

Bezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Abt.-ltg. Stadtplanung/ Umwelt	12	1,00	-	-	Neubewertung von EG 11 in EG 12
Abt.-ltg. Hoch- und Tiefbau	12	1,00	-	-	Neubewertung von EG 11 in EG 12
Abt.-ltg. Stadtplanung/ Umwelt	11	-	1,00	-	
Abt.-ltg. Hoch- und Tiefbau	11	-	1,00	1,00	
Abt.-ltg. Bauverwaltung	11	1,00	1,00	1,00	
Techn. SB Hochbau	10	2,00	2,00	1,80	
techn. SB	10	1,00	1,00	1,00	
Techn. SB Tiefbau	10	2,00	2,00	2,00	
SB Stadtplanung	10	0,76	0,75	0,75	
SB Umwelt	10	1,00	1,00	1,00	
SB Stadtplanung	10	1,00	1,00	0,50	
SB Klimamanagement	10	1,00	1,00	-	
SB Hochbau	10	1,00	-	-	neu in 2022 Bahnübergänge, Häfen, Tunnel
SB Bauverwaltung/ Datenschutz	8	1,00	1,00	0,88	Bauverwaltung 65 %; Datenschutz 35%
SB Bauverwaltung	7	2,80	2,80	1,93	
SB Tiefbau	6	1,00	1,00	1,00	
Schreibkraft	5	0,76	0,75	0,75	
		18,32	17,30	13,61	

Stellenübersicht Jahr 2022
Anlage zum Teilplan - Zensus
Beschäftigte

Bezeichnung	Entgelt-gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Abt.-Ltr.	11	1,00	-	-	kw; befristet bis 31.12.2022
stellv. Leiter	8	0,81	-	-	kw; befristet bis 31.12.2022
SB	6	1,52	-	-	kw; befristet bis 31.12.2022
		3,33	-	-	

Anlage zum Stellenplan 2022 (zu § 5 KomHVO)
Nachwachskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte
- Auszubildende / Duales Studium

Bezeichnung	Art des Entgelts	vorgesehen im Haushaltsjahr (Planjahr)	beschäftigt am 1.10. des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Erläuterungen
1	2	3	4	5
Duales Studium Verwaltungsinformatik und Digitalisierung	TV	1	1	09/2021-05/2025
Verwaltungsfachangestellte	Ausbildungsentgelt	6	6	2 Neueinstellungen 08/2022
Praktikant/in	TV	7	7	je Kita 1 Praktikant/in
Praktikan/in im Anerkennungsjahr	TV Prakt.	13	13	je Kita und Hort 1 Praktikant/in
Insgesamt		27	27	