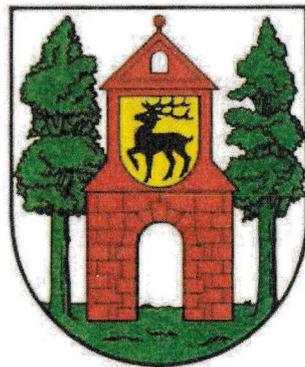


**Stellenplan 2022**  
**der**  
**Stadt Ilsenburg (Harz)**



# **Inhaltsverzeichnis**

- 1. Vorbemerkungen zum Stellenplan**
  - 2. Erläuterungen zum Stellenplan**
  - 3. Teil A: Stellenplan Beamte**
  - 4. Teil A: Stellenübersicht Beamte je Teilplan**
  - 5. Teil B: Stellenplan Arbeitnehmer**
  - 6. Teil B: Stellenübersicht Arbeitnehmer je Teilplan**
  - 7. Übersicht Altersteilzeitverträge**
-

# Vorbemerkungen zum Stellenplan 2022

1. Der Bürgermeister wird zur Einstellung der nachstehenden Arbeitnehmer ermächtigt, für die Stellen, die im Stellenplan nicht ausgewiesen sind.
  - 1.1 Beim Vorliegen sachlicher Gründe ist die Einstellung von Arbeitnehmern zulässig, deren Arbeitsverhältnis mit Ablauf einer kalendermäßigen Frist enden soll (Zeitarbeitsverhältnis).
  - 1.2 Beim Vorliegen eines unabweisbaren Bedürfnisses können Arbeitnehmer eingestellt werden, zur Vertretung eines Arbeitnehmers oder zur zeitweiligen Aushilfe (Aushilfsverhältnis).
  - 1.3 Zur Erfüllung einer Aufgabe von begrenzter Dauer, bei der das Arbeitsverhältnis durch Eintritt eines bestimmten Ereignisses enden soll (einmalige Arbeiten).
  - 1.4 Zur Durchführung von Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen, Eingliederungshilfe bzw. andere noch nicht bekannte Förderungsprogramme.
2. Jede Planstelle oder sonstige Stelle darf grundsätzlich nur mit einer Person besetzt werden. Die Besetzung einer Stelle mit mehreren Teilzeitbeschäftigten ist jedoch zulässig, soweit ihre Arbeitszeiten zusammen genommen die regelmäßige Arbeitszeit eines Vollbeschäftigten nicht überschreiten.
3. Die Darstellung des vorgelegten Stellenplans erfolgte auf der Grundlage des § 5 der Kommunalhaushaltsverordnung – KomHVO in der jeweils gültigen Fassung.
4. Auf Besonderheiten bzw. Abweichungen zum Vorjahr wird jeweils in den Erläuterungen bzw. in der Spalte Bemerkungen hingewiesen.

## **Abkürzungen:**

FBL	Fachbereichsleiter/in
AL	Amtsleiter/in
TL	Teamleiter/in
SB	Sachbearbeiter/in
KW	künftig wegfallend
KU	künftig umzuwandeln
VbE	Vollzeitbeschäftigten Einheit
VwAufwand	Verwaltungsaufwand
MA	Mitarbeiter/in
ATZ	Altersteilzeit
ETZ	Elternzeit
Pers.geb.	Personen gebunden
AV	Arbeitsvertrag
NEO	Neue Entgeltordnung

# Erläuterungen zum Stellenplan 2022

## der Stadt Ilsenburg (Harz)

### I. Organisationsstruktur 2022

Die Aufgabengebiete der Stadt haben sich in den letzten Jahren deutlich weiterentwickelt. Dabei ist eine Fülle an zu bearbeitenden Themen hinzugekommen. Angesichts der sich verändernder Aufgaben zeichnete sich in den vergangenen Jahren zunehmend die Notwendigkeit ab, die interne Aufbauorganisation der Stadtverwaltung an aktuellen Erfordernissen auszurichten. Mit dem Ausscheiden der Fachbereichsleitung Bauen und Ordnung im Frühjahr 2021 wurde notwendigerweise in einem ersten Schritt die Struktur des vormaligen Fachbereichs Bauen und Ordnung in eine Ämterlösung überführt. Im Weiteren wird in 2022 die Ämterstruktur auf die gesamte Leitungsebene der Stadtverwaltung ausgeweitet. Konkret bedeutet das eine Änderung in der Leitungsstruktur mit Wiederbelebung der 4-Ämterstruktur und damit einhergehend auch die Umbildung des jetzigen Fachbereichs Innere Verwaltung.

Dieses Vorgehen folgt gleichermaßen einer Empfehlung der Kommunalaufsicht zur Einrichtung insbesondere eines „Hauptamtes“ im klassischen Sinn und damit einhergehend die Bündelung sowie die zentrale Bearbeitung von inneren Angelegenheiten und Rechtsfragen von grundsätzlicher Bedeutung (bspw. Satzungsrecht, Dienst- und Geschäftsanweisungen, Beschaffungswesen) der Stadt.

Im Weiteren sind die für die Struktur 2012 maßgeblichen Überlegen, nur in einer Fachbereichsstruktur die Umsetzung der Doppik im Hause gerecht werden zu können, zwischenzeitlich überholt.

Anders als bei der letzten Strukturänderung im Jahre 2012 steht bei der jetzigen Umorganisation nicht zwingend die Verschlinkung der Stadtverwaltung im Fokus. Es geht vor allem darum, Aufgaben sinnvoll zu bündeln und unserem Selbstverständnis als Dienstleister im Sinne der Bürgerinnen und Bürger auch in unserer Aufstellung und Arbeitsweise Rechnung zu tragen. Vorbehaltlich der weiteren Beschlussfassung zum Haushalt und Stellenplan 2022 wird die Strukturänderung insgesamt von dem Gedanken getragen, die vorhandenen Stellen sachgerecht in der Ämterstruktur aufgehen zu lassen. Dabei soll ein Stellenaufwuchs auf das erforderliche Minimum begrenzt sein.

Für 2022 ist nachfolgende Aufbauorganisation vorbereitet:

#### • **Hauptamt:**

Direktunterstellung des Teams Innere Verwaltung sowie Zuordnung des Aufgabenfeldes Fördermittel

#### • **Amt für Finanzen, Bildung und Kultur:**

bewährte Direktunterstellung des Teams Finanzen sowie ein Team Bildung und Kultur unter Einbeziehung der Inhalte Kindertageseinrichtungen

#### • **Amt für Ordnung und Bürgerservice:**

Direktunterstellung des Teams Ordnung und Einrichtung des Teams Bürgerservice.

#### • **Bauamt:**

Direktunterstellung des Teams Bauen, ein Team Bauverwaltung, Städtebau unter Zuordnung des Bereiches Liegenschaften

Die neue Ämterstruktur ist im Organigramm angefügt (s. Anlage). Das neue Organigramm, so das Ziel, soll den Forderungen von Bürgern und Unternehmen nach eindeutigen

Ansprechpartnern entsprechen. In unserer internen Neuausrichtung möchten und können wir zudem durchweg auf Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zurückgreifen, die bereits, teils seit Jahren, Aufgaben in der Stadtverwaltung verantwortungsvoll und loyal wahrnehmen.

Die Leitungsfunktionen sind im Vertrauen auf eigene Ressourcen und im Zuge interner Personalentwicklung - vorbehaltlich des Inkrafttretens des Stellenplans 2022 - zunächst kommissarisch übertragen worden. Zur weiteren Stellenausstattung/ -zuordnung:

## **II.**

### **1. Teil A - Beamte:**

#### **lfd. Nr. 2, 3, 4, 5, 6, 8, 10 Auswirkungen Dienstposten Strukturänderung 2022**

Mit der Strukturänderung 2022 werden die Dienstposten Leitung Amt für Ordnung und Bürgerservice, Leitung Amt für Finanzen, Bildung und Kultur sowie Leitung Hauptamt geschaffen. V.g. Dienstposten sind in Zusammenarbeit mit der SIKOSA Beratungsgesellschaft mbH neu beschrieben und neu bewertet worden. Die Bewertungsergebnisse der Dienstposten jeweils mit A 12 LBesG ausgewiesen.

Die Dienstposten FBL Innere Verwaltung, TL Personal/EDV/Organisation/allg. Verwaltung/Sitzungsdienst sowie TL Ordnung entfallen.

Die Planstelle lfd. Nr. 3, 1,0 vbe, A 13 zuvor Dienstposten FBL Ordnung und Bauen dient vorläufig zur Deckung der Stelleninhalte Tarifbeschäftigte neu Leitung Bauamt (bewertet E 12 TV Ingenieure). Die Stelle ist seit 01.03.2021 mit einem Tarifbeschäftigten (1,0 vbe, z. Zt. E 10 TV Ingenieure) gem. § 31 TVöD – Führung auf Probe besetzt. Mit erfolgreicher Erprobung sind ihm die Aufgaben auf Dauer zu übertragen. Dementsprechend wird die Planstelle künftig umwandelnd vermerkt.

#### **lfd. Nr. 9 Teamleitung Bürgerbüro, Standesbeamtin**

Die bisherige Stelleninhaberin wurde im April 2016 wegen Dienstunfähigkeit in den vorzeitigen Ruhestand versetzt, ist zwischenzeitlich in den Altersruhestand eingetreten. Nach einer Aufgabenumverteilung wurde diese Stelle ab 01.08.2017 mit einer Beschäftigten besetzt. Eine Verbeamtung der Standesbeamtin wird angestrebt.

#### **lfd. Nr. 11 Leiter/in Kasse/Vollstreckung**

Die Freizeitphase der Altersteilzeit der Beamtin endete im Dezember 2016. Seit Januar 2017 ist die Stelle mit einem Tarifbeschäftigten besetzt.

### **2. Teil B - Arbeitnehmer:**

#### **lfd. Nr. 4 TL Bauverwaltung/Städtebau/Liegenschaften**

Das Team Bauverwaltung, Städtebau unter Zuordnung des Bereiches Liegenschaften resultiert aus den Strukturüberlegungen 2022. Die Stelle der Teamleitung ist neu eingerichtet, beschrieben und bewertet worden. Im Ergebnis werden 1,0 vbe TL, bewertet nach EG 10 TVöD-VKA ausgewiesen. Die Stelle wird im Rahmen einer hausinternen Personalentwicklungsmaßnahme besetzt und die weiteren personalrechtlichen Maßnahmen zur Eingruppierung der Stelleninhaberin nach Inkrafttreten des Stellenplans getroffen.

#### **lfd. Nr. 5 TL Bildung und Kultur**

Das Team Bildung und Kultur entsteht in Ergänzung der bisherigen Teamleitung Kultur/Sport/Tourismus. Die Stelle TL Kultur/Sport/Tourismus war bisher nur für 0,5 vbe beschrieben, da der Stelleninhaber bis 2019 zugleich 0,5 vbe Anteile Geschäftsführung Harzlandhalle wahrgenommen hat. Mit Aufgabe dieser Funktion wurde der vakante Stellenanteil um Aufgabeninhalte Kita und Grundschulen ergänzt und die Stellenbeschreibung angepasst. Im Ergebnis der derzeitigen Stellenbewertungsprüfung bleibt die Aufgabenänderung ohne Auswirkung auf die Stellenbewertung.

**Ifd. Nr. 6 TL Kultur/Sport/Tourismus**

siehe Ifd. Nr. 5, die Funktionsbezeichnung TL Kultur/Sport/Tourismus wird in der Struktur 2022 nicht fortgeführt. Stattdessen ist die Stelle TL Bildung und Kultur eingerichtet.

**Ifd. Nr. 7 SB Bauverwaltung/Städtebau**

siehe Ifd. Nr. 4, die Stelleninhalte gehen in der TL Bauverwaltung/Städtebau/Liegenschaften auf.

**Ifd. Nr. 17 SB Bauhof**

Nach Altersabgang ist die Stelle inhaltlich neugeordnet und infolgedessen auch bewertet. Das Ergebnis der Stellenbewertung ist unter Ifd. Nr. 36 SB Bauhof, 1,0 vbe, EG 6 ausgewiesen.

**Ifd. Nr. 21 SB Ordnungs- und Straßenverkehrsangelegenheiten**

Die im Stellenplan 2019 erstmals aufgenommene Stelle SB Ordnungsangelegenheiten, s. Ifd. Nr. 26, bewertet nach EG 7 TVöD-VKA hat zwischenzeitlich sowohl im Umfang als auch inhaltlich Änderungen erfahren. Darauf aufbauend ist die Stelle SB Ordnungs- und Straßenverkehrsangelegenheiten beschrieben und bewertet. Im Ergebnis wird eine Vollzeitstelle, EG 8 TVöD-VKA ausgewiesen.

**Ifd. Nr. 24 Erzieher/innen Kita Ilsenburg**

Die Stellen sind in Vorausschau auf die Erschließung der Kita Ilsenburg/Kitzsteinteich aufgenommen. Mit der Entscheidung, die neue Kita in eigener Trägerschaft führen zu wollen, sind die zur Aufgabenwahrnehmung erforderlichen Stellen im Stellenplan aufzunehmen. Die Bemessung erfolgte auf Basis der geplanten Platzzahl und erwartetem mittlerem Bedarf gemäß KiFöG LSA zunächst überschlägig. An den Stellen ist ein Sperrvermerk, zunächst bis 30.09.2022 angebracht, da der konkrete Beginn des Kitabetriebes zum Zeitpunkt der Stellenplanung noch nicht vorlag.

**Ifd. Nr. 26 SB Ordnungsangelegenheiten**

siehe Ifd. Nr. 21, die Stelleninhalte gehen in der SB Ordnungs- und Straßenverkehrsangelegenheiten auf

**Ifd. Nr. 35, 41 SB Archiv**

Der Stellenanteil Ifd. Nr. 35 von 0,1 vbe ist wegen Renteneintritt ab 01.01.22 vakant. Die Aufgaben Archiv werden in der Stelle SB Archiv laufende Nr. 41 zusammengefasst und dort mit dann insgesamt 0,4 vbe, EG 5 TVöD-VKA ausgewiesen. Dieser Stellenanteil ist im Wege der internen Umsetzung von Bestandsbeschäftigten in Summe nachbesetzt.

**Ifd. Nr. 40 Verwaltungskraft**

Zum 01.01.2022 wird in einem ersten Schritt die Ost-West-Arbeitszeitangleichung von 40 auf 39,5 Wochenstunden im TVöD-VKA vollzogen. Insgesamt ist ein Volumen von rund 1,0 vbe Arbeitszeitausfall bei mindestens gleichbleibendem Arbeitsanfall ermittelt. Diese quasi Vakanz wird vorerst als Stellenpool ausgewiesen und organisatorisch dem Hauptamt angegliedert. Zugleich ist die Poolstelle mit einem kw-prüfen Vermerk versehen.

**Ifd. Nr. 48 SB Museum**

siehe auch Ifd. Nr. 41. Die Stelleninhaberin ist vollbeschäftigt und erledigt auch Aufgaben der Stellen Ifd. Nr. 41 und 49.

**Ifd. Nr. 49 SB Bibliothek**

Die Stelle wird weiterhin besetzt mit 2 Stelleninhabern, davon eine Teilzeitkraft mit Stellenanteil zu 0,5 vbe und eine zweite Stelleninhaberin besetzt 0,2 vbe in der Bibliothek und 0,3 vbe im Archiv. (siehe Erläuterungen zur Ifd. Nr. 41)

### **3. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte:**

#### **Ifd. Nr. 1**

##### **Auszubildende zum/zur Verwaltungsfachangestellten (VfA Kommunalverwaltung)**

Derzeit sind eine Auszubildende im 2. und eine Auszubildende im 3. Ausbildungsjahr tätig. Für das Ausbildungsjahr 2022 soll ein weiterer Ausbildungsplatz besetzt werden. Für die Auszubildende des 3. Lj. wird eine Übernahme gem. § 16 Abs. 3 TVAöD in ein zunächst befristetes Arbeitsverhältnis beabsichtigt.

#### **Ifd. Nr. 2**

##### **Saisonkräfte**

Der Bedarf an Saisonkräften bleibt bestätigt. Auch in 2022 sollen daher für jeweils 8 Monate 4 Saisonkräfte eingestellt werden. Diese werden in der Entgeltgruppe E 2 TVÖD-VKA eingruppiert.

#### **Ifd. Nr. 3**

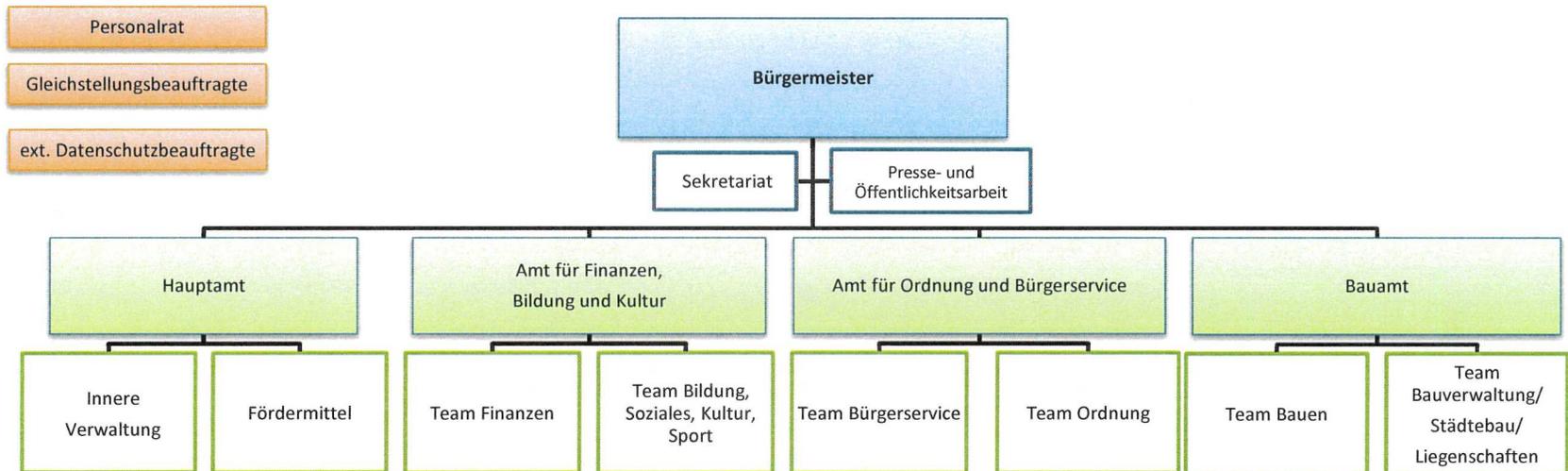
##### **MA Friedhöfe Darlingerode**

Die Beschäftigung erfolgt geringfügig mit Festgehalt für Aufgaben wie die Vergabe von Grabstellen, usw.

#### **Ifd. Nr. 4**

##### **MA Sandtalhalle**

Die Beschäftigung erfolgt geringfügig mit Festgehalt für Aufgaben der Bewirtschaftung der Sandtalhalle.



Stellenplan 2022  
Stadt Ilsenburg (Harz)

**Stellenplan  
Teil A: Beamte**

Lfd. Nr.	Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr 2022)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr 2021)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6. des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr 2021)	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
1	Bürgermeister	A 15	1	1	1	komm. Wahlbeamter
2	Laufbahngruppe 2	A 13	0	1	1	besetzt A 12 LBesG Dienstposten alt Fachbereichsleitung Innere Verwaltung Ergebnis Dienstpostenbewertung neu s. Ifd. Nr. 5
	Stadtverwaltungsrat					2. Stellv. Bürgermeister
3	Laufbahngruppe 2	A 13	1	1	0	Struktur 2022 neu Leitung Bauamt (zuvor Fachbereichsleitung Ordnung und Bauen) Stellenbewertung E 12 TV Ingenieure, ku-prüfen komm. besetzt E 10 TVöD-VKA
	Stadtverwaltungsrat					
4	Laufbahngruppe 2	A 12	1	0	0	Struktur 2022 Dienstposten neu Leitung Hauptamt besetzt A 11 LBesG
	Stadtamtsrat					
5	Laufbahngruppe 2	A 12	1	0	0	Struktur 2022 Dienstposten neu Leitung Amt für Finanzen, Bildung und Kultur
	Stadtamtsrat					2. Stellv. Bürgermeister
6	Laufbahngruppe 2	A 12	1	0	0	Struktur 2022 Dienstposten neu Leitung Amt für Ordnung und Bürgerservice ( besetzt A 10 LBesG
	Stadtamtsrat					Allgemeiner Vertreter, 1. Stellv. Bürgermeister
7	Laufbahngruppe 2	A 11	1	1	1	Projektleitung Doppik Anteile Hauptamt ku prüfen
	Stadtamtsfrau					
8	Laufbahngruppe 2	A 11	0	1	1	Dienstposten alt TL Personal/ EDV/ Organisation/ allg. Verwaltung/Sitzungsdienst) Ergebnis Dienstpostenbewertung neu s. Ifd. Nr. 4
	Stadtamtsfrau					
9	Laufbahngruppe 2	A 10	1	1	0	Leitung Bürgerbüro, Standesbeamte
	Stadtoberinspektor					besetzt E 9b TVöD-VKA
10	Laufbahngruppe 2	A 10	0	1	1	Dienstposten alt Teamleiter Ordnung Ergebnis Dienstpostenbewertung neu s. Ifd. Nr.6
	Stadtoberinspektor					Allgemeiner Vertreter, 1. Stellv. Bürgermeister
11	Laufbahngruppe 2	A 9	1	1	0	Leitung Kasse/ Vollstreckung
	Stadtinspektorin					besetzt mit E 9a TVöD-VKA
	<b>Summe</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>5,0</b>	

**Stellenübersicht zum Teilplan - Bürgermeister/Stadtrat**

**Teil A: Stellenübersicht Beamte**

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen im Haushaltsjahr (Planjahr 2022)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr 2021)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr 2021)	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Komm. Wahlbeamter	A 15	1	1	1	
Bürgermeister					
<b>Summe</b>		1	1	1	

Stellenplan 2022  
Stadt Ilsenburg (Harz)

**Stellenübersicht zum Teilplan - Hauptamt**

Teil A: Stellenübersicht Beamte

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen im Haushaltsjahr (Planjahr 2022)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr 2021)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr 2021)	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Laufbahngruppe 2	A 12	1	0	0	Struktur 2022 Dienstposten neu Leitung Hauptamt besetzt A 12 LBesG
Stadtamtsrat					
Laufbahngruppe 2	A 11	0	1	1	zuvor TL Personal/ EDV/ Organisation/ allg. Verwaltung/ Sitzungsdienst
Stadtamtman					
<b>Summe</b>		1	1	1	

**Stellenübersicht zum Teilplan – Amt für Finanzen, Bildung und Kultur**

**Teil A: Stellenübersicht Beamte**

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen im Haushaltsjahr (Planjahr 2022)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr 2021)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr 2021)	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Laufbahngruppe 2	A 13	0	1	1	zuvor Fachbereichsleitung Innere Verwaltung Stelleninhaberin A 12 LBesG
Stadtverwaltungs- rat					2. Stellv. Bürgermeister
Laufbahngruppe 2	A 12	1	0	0	Struktur 2022 Dienstposten neu Leitung Amt für Finanzen, Bildung und Kultur
Stadtamtsrat					2. Stellv. Bürgermeister
Laufbahngruppe 2	A 11	1	1	1	
Stadtamtsfrau					
Projektleitung Doppik					
Laufbahngruppe 2	A 9	1	1	0	Stelle z.Zt. mit Beschäftigtem besetzt E 9a TVöD-VKA
Stadtinspektorin Vollstreckung/ Kassenleitung					
<b>Summe</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	

Stellenplan 2022  
Stadt Ilsenburg (Harz)

**Stellenübersicht zum Teilplan – Amt für Ordnung und Bürgerservice**

Teil A: Stellenübersicht Beamte

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen im Haushaltsjahr (Planjahr 2022)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr 2021)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr 2021)	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Laufbahngruppe 2	A 12	1	0	0	Struktur 2022 Dienstposten neu Leitung Amt für Ordnung und Bürgerservice ( besetzt A 10 LBesG
Stadtamtsrat					Allgemeiner Vertreter, 1. Stellv. Bürgermeister
Laufbahngruppe 2	A 10	1	1	0	Teamleitung Bürgerbüro, Standesbeamte besetzt E 9b TVöD- VKA
Stadtoberinspektorin					
Laufbahngruppe 2	A 10	0	1	1	zuvor Teamleiter Ordnung
Stadtoberinspektor					Allgemeiner Vertreter, 1. Stellv. Bürgermeister
Teamleiter Ordnung					
<b>Summe</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	

**Stellenübersicht zum Teilplan - Bauamt**

**Teil A: Stellenübersicht Beamte**

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen im Haushaltsjahr (Planjahr 2022)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr 2021)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr 2021)	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Laufbahngruppe 2	A 13	1	1	0	ab 03.21 besetzt E 10 TVöD-VKA; neu Leitung Bauamt Stellenbewertung E 12 TV Ingenieure, ku-prüfen
Stadtverwaltungsrätin					zuvor Fachbereichsleitung Ordnung und Bauen
<b>Summe</b>		1	1	0	

Stellenplan 2022  
Stadt Ilsenburg (Harz)

**Stellenplan  
Teil B: Arbeitnehmer**

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr 2022)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr 2021)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6. des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr 2021)	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
1	Leiterin Kindertagesstätte	S18	1	1	1	Kita Darlingerode
2	SB Hochbau / Leiter Bauhof	10	1	1	1	TV Ingenieure
3	SB Tiefbau/ Straßenverwaltung	10	1	1	0	TV Ingenieure seit 03.21 Wechsel Stelleninhaber amt. Leitung Bauamt, befr. Nachbesetzung ab 01.11.2021
4	TL Bauverwaltung/ Städtebau/ Liegenschaften	10	1	0	0	Strukturänderung 2022, Ergebnis Stellenneubeschreibung und - bewertung
5	TL Bildung und Kultur	9c	1	0	0	Strukturänderung 2022; Ergebnis Stellenneubeschreibung und - bewertung
6	TL Kultur/ Sport/ Tourismus	9c	0	1	1	Strukturänderung 2022, s. lfd. Nr.5
7	SB Bauverwaltung/ Städtebau	9c	0	1	0,875	Strukturänderung 2022 s. lfd. Nr. 4 Stelleninhaberin arbeitet verkürzt
8	SB Haushalt / Bilanz	9b	1	1	1	besetzt mit E 8 + PZ
9	SB Liegenschaften	9b	1	1	1	
10	Leiterin Bibliothek	9b	0,95	0,95	0,95	
11	SB elektr. Ratsangelegenheiten/ Öffentlichkeitsarbeit	8	0,625	0,625	0,625	
12	SB Bezügerechner	8	0,75	0,75	0,75	
13	SB Personal / Beschaffung/ Kita	8	1	1	0,75	Stelleninhaberin arbeitet verkürzt
14	SB EDV/ Softwareadministration	8	1	1	1	
15	SB FöMi	8	0,5	0,5	0,5	
16	SB Kämmerei	8	1,5	1,5	1	

Stellenplan 2022  
Stadt Ilsenburg (Harz)

17	SB Bauhof	8	0	1	1	Stellenbewertungsüberprüfung aus Anlass veränderter Aufgabenübertragung abgeschlossen, Ergebnis s. lfd. Nr. 36 derzeit mit E 5 besetzt (befr. Übernahme Azubi)
18	Streetworker	8	1	1	1	Stelle fehlte irrtümlich in der Stellenübersicht 2022, Korrektur auf Hinweise Kommunalaufsicht entsprechend Ausweisung im Teilplan
19	Stadtyugendpfleger	8	1	1	1	
20	SB Ordnungsamt	8	1	1	0,875	StelleninhaberIn arbeitet verkürzt
21	SB Ordnungs- und Straßenverkehrsangelegenheiten	8	1	0	0	Stellenbewertungsüberprüfung aus Anlass veränderter Aufgabenübertragung abgeschlossen, s. auch lfd. Nr. 26
22	SB Gewerbe / Feuerwehr	8	1	1	1	
23	Erzieher/innen Kita Darlingerode	S8a	20,42	20,42	19,67	
24	Erzieher/innen Kita Ilsenburg	S8a	9,0	0	0	Stellenerweiterung Kita Neubau, überschlägige Bemessung anhand Platzzahl, Stellenbesetzung ausstehend – Sperrvermerk bis vorerst 30.09.2022
25	SB Beitragsbearbeitung	7	1	1	1	
26	SB Ordnungsangelegenheiten	7	0	1	1	Stellenbewertungsüberprüfung aus Anlass veränderter Aufgabenübertragung abgeschlossen, Ergebnis s. lfd. Nr. 21
27	SB Kasse / Vollstreckung	7	1,875	1,875	1,875	
28	SB Liegenschaften	6	0,75	0,75	0,75	
29	SB Liegenschaften	6	0,75	0,75	0,625	StelleninhaberIn arbeitet verkürzt
30	SB Kita	6	0,5	0,5	0,25	
31	SB Sitzungsdienst	6	0,75	0,75	0,75	
32	SB Steuern	6	1	1	1	Vertretung EG 5 + PZ
33	SB Steuern / Zentr. Buchhaltung	6	1	1	1	
34	SB Bibliothek	6	0,85	0,85	0,85	
35	SB Archiv	6	0	0,1	0,1	siehe lfd. Nr. 41

Stellenplan 2022  
Stadt Ilsenburg (Harz)

36	SB Bauhof	6	1	0	0	Ergebnis Stellenbewertungsüberprüfung aus Anlass veränderter Aufgabenübertragung, s. auch lfd. Nr. 17
37	Stadtarbeiter	6	2	2	2	
38	Sekretärin	6	1	1	0,875	Stelleninhaberin arbeitet verkürzt
39	SB Bauamt	6	1	1	1	
40	Verwaltungskraft	6	1	0	0	Stellenpool Arbeitszeitleichung kw-prüfen
41	SB Archiv	5	0,4	0,3	0,3	siehe lfd. Nr. 35
42	SB Friedhofswesen	5	0,5	0,5	0	
43	Schulsekretärin GS Darlingerode/SB Allg. Verwaltung	5	0,75	0,75	0,75	53 % Grundschule, 47 % SB allg. Verw., Stelleninhaberin arbeitet 30 h/Wo
44	MA Bürgeramt	5	1,75	1,75	1,75	1,0 vbe Bestandsschutz E 6
45	SB Standesamt	5	0,5	0,5	0	
46	Schulsekretärin GS Ilsenb.	5	0,375	0,375	0,375	
47	SB Grünanlagen	5	1	1	1	
48	SB Museum	5	0,5	0,5	0,5	siehe lfd. Nr. 41 und 49
49	SB Bibliothek	5	0,7	0,7	0,7	besetzt mit 2 Personen, siehe lfd. Nr. 41 und 48
50	Übernahme Azubis nach Ausbildung	5	1,5	1,5	1	
51	Stadtarbeiter	5	5	5	5	
52	Hausmeister	5	1	1	1	
53	Stadtarbeiter	4	3,825	3,825	3,825	0,25 Hausmeister Kita Drübeck, siehe auch lfd. Nr. 52
54	Hallenwart / Reinigung	4	0,125	0,125	0,125	
55	Reinigung Museum	4	0,625	0,625	0,375	15 Wostd. besetzt mit EG 2
56	MA Gemeinde / Friedhof Drüb.	4	0,175	0,175	0,175	Person ist auch Stadtarbeiter lfd. Nr. 53 mit insg. 1,0 vbe
57	Stadtarbeiter	2	2,95	2,95	2,95	

Stellenplan 2022  
Stadt Ilsenburg (Harz)

58	Erziehungshelferin	S3	2,625	2,625	1,875	Bedarf gem. KiFöG
59	MA Wertstoffhof	1	0,25	0,25	0,25	
60	Stadtreinigung	1	0,225	0,225	0,225	
61	Grünflächen	2Ü	0,5	0,5	0,5	
<b>Summe</b>			<b>87,495</b>	<b>77,495</b>	<b>72,245</b>	

## Stellenübersicht zum Teilplan - Bürgermeister/Stadtrat

### Teil B: Stellenübersicht Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen im Haushaltsjahr (Planjahr 2022)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr 2021)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr 2021)	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
SB elektr. Ratsangelegenheiten/ Öffentlichkeitsarbeit	8	0,625	0,625	0,625	
Sekretärin	6	1	1	0,875	Stelleninh. arbeitet verkürzt
<b>Summe:</b>		<b>1,625</b>	<b>1,625</b>	<b>1,500</b>	

## Stellenübersicht zum Teilplan - Hauptamt

### Teil B: Stellenübersicht Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen im Haushaltsja- hr (Planjahr 2022)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr 2021)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr 2021)	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
SB Bezügerechner	8	0,75	0,75	0,75	
SB FöMi	8	0,5	0,5	0,5	
SB EDV, Softwareadministration	8	1	1	1	Stellenbewertungsprüfung 2022
SB Sitzungsdienst	6	0,75	0,75	0,75	
SB Archiv	6	0	0,1	0,1	siehe Erläuterung
SB Archiv	5	0,4	0,3	0,3	siehe Erläuterung
SB Allg. Verwaltung	5	0,35	0,35	0,35	53 % Grundschule, 47 % SB allg. Verw., Stelleninhaberin arbeitet 30 h/Wo
Übernahme Azubis nach Ausbildung	5	1,5	1,5	1	
Hausmeister	5	1	1	1	
Verwaltungskraft	6	1,0	0	0	Stellenpool Arbeitszeitangleichung Tarifgebiet Ost kw-prüfen
<b>Summe:</b>		<b>7,25</b>	<b>6,25</b>	<b>5,75</b>	

## Stellenübersicht zum Teilplan – Amt für Finanzen, Bildung und Kultur

### Teil B: Stellenübersicht Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen im Haushaltsjahr (Planjahr 2022)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr 2021)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr 2021)	Erläuterungen
1	2	3	4		5
SB Haushalt/Bilanz	9b	1	1	1	Stelleninhaber E 8 + PZ
SB Kämmerei	8	1,5	1,5	1	
SB Personal / Beschaffung / Kita	8	1	1	1	
SB Kita	6	0,5	0,5	0,5	
SB Steuern	6	1	1	1	
SB Steuern/ Zentr. Buchhaltung	6	1	1	1	
SB Kasse / Vollstreckung	7	1,875	1,875	1,875	
<b>Summe:</b>		<b>7,875</b>	<b>7,875</b>	<b>7,375</b>	

## Stellenübersicht zum Teilplan Amt für Finanzen, Bildung und Kultur, Team Bildung und Kultur

### Teil B: Stellenübersicht Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen im Haushaltsjahr (Planjahr 2022)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr 2021)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr 2021)	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Leiterin Kindertagesstätte	S18	1	1	1	Kita Darlingerode
TL Bildung und Kultur	9c	1	0	0	siehe Erläuterung
TL Kultur / Sport / Tourismus	9c	0	1	1	siehe Erläuterung
Leiterin Bibliothek	9b	0,95	0,95	0,95	
Streetworker	8	1	1	1	
Stadtjugendpfleger	8	1	1	1	
Erzieherinnen Kita Darlingerode	S8a	20,42	20,42	19,67	
Erzieherinnen Kita Ilsenburg	S8a	9,0	0	0	Stellenerweiterung Kita Neubau, überschlägige Bemessung anhand Platzzahl, Stellenbesetzung ausstehend – Sperrvermerk bis vorerst 30.09.2022
SB Bibliothek	6	0,85	0,85	0,85	
					siehe Erläuterung
SB Museum	5	0,5	0,5	0,5	
					siehe Erläuterung
SB Bibliothek	5	0,7	0,7	0,7	
Schulsekretärin GS Darlingerode	5	0,4	0,4	0,4	53 % Grundschule, 47 % SB allg. Verw., Stelleninhaberin arbeitet 30 h/Wo
Schulsekretärin GS Ilsenburg	5	0,375	0,375	0,375	
Hallenwart / Reinigung (Sportstätten Ilsenburg)	4	0,125	0,125	0,125	
Reinigung Museum	4	0,625	0,625	0,375	15 Wostd. besetzt EG 2
Erziehungshelferin	S3	2,625	2,625	1,875	Bedarf gem. KiFöG
<b>Summe:</b>		<b>40,57</b>	<b>31,57</b>	<b>29,82</b>	

## Stellenübersicht zum Teilplan – Amt für Ordnung und Bürgerservice

### Teil B: Stellenübersicht Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen im Haushaltsjahr (Planjahr 2022)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr 2021)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr 2021)	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
SB Ordnungsamt	8	1	1	0,875	Stelleninhaberin arbeitet verkürzt
SB Gewerbe / Feuerwehr	8	1	1	1	
SB Ordnungs- u. Straßenverkehrs- angelegenheiten	8	1	0	0	siehe Erläuterung
SB Ordnungsangelegenheiten	7	0	1	1	siehe Erläuterung
SB Friedhofswesen	5	0,5	0,5	0	
Mitarbeiter Bürgeramt	5	1,75	1,75	1,75	1,0 vbe Bestandsschutz EG 6
SB Standesamt	5	0,5	0,5	0	
<b>Summe:</b>		<b>5,75</b>	<b>5,75</b>	<b>4,625</b>	

## Stellenübersicht zum Teilplan - Bauamt

### Teil B: Stellenübersicht Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen im Haushaltsjahr (Planjahr 2022)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr 2021)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr 2021)	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
SB Hochbau / Leiter Bauhof	10	1	1	1	
SB Tiefbau / Straßenverwaltung	10	1	1	0	befr. nachbesetzt ab 01.11.21
SB Bauhof	8	0	1	1	siehe Erläuterungen
SB Bauhof	6	1	0	0	siehe Erläuterungen
Stadtarbeiter OT Ilsenburg (Bauhof)	6	2	2	2	
SB Grünanlagen	5	1	1	1	
SB Bauamt	5	1	1	1	
Stadtarbeiter OT Ilsenburg (Bauhof)	5	4	4	4	
Stadtarbeiter OT Drübeck (Bauhof)	5	1	1	1	
Stadtarbeiter OT Ilsenburg (Bauhof)	4	2	2	2	
Stadtarbeiter OT Darlingerode (Bauhof)	4	1	1	1	
Stadtarbeiter OT Drübeck (Bauhof)	4	0,825	0,825	0,825	0,25 Haumeister Kita Drübeck, siehe auch Stellenanteil Friedhof
MA allg. und Friedhof (Drübeck)	4	0,175	0,175	0,175	Person ist auch Stadtarbeiter mit insg. 1,0 VbE
Stadtarbeiter (Bauhof, Friedhof Kernstadt)	2	2,95	2,95	2,95	
MA Wertstoffhof (Bauhof)	1	0,25	0,25	0,25	
MA Stadtreinigung	1	0,225	0,225	0,225	
Grünflächen	2Ü	0,5	0,5	0,5	
<b>Summe:</b>		<b>19,925</b>	<b>19,925</b>	<b>18,925</b>	

## Stellenübersicht zum Teilplan – Bauamt, Team Bauverwaltung/ Städtebau/ Liegenschaften

### Teil B: Stellenübersicht Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen im Haushaltsjahr (Planjahr 2022)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr 2021)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr 2021)	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
TL Bauverwaltung/ Städtebau/ Liegenschaften	10	1	0	0	Struktur 2022, Ergebnis Stellenbewertung siehe Erläuterungen
SB Bauverwaltung/ Städtebau	9c	0	1	0,875	siehe Erläuterungen Stelleninhaberin arbeitet verkürzt
SB Liegenschaften	9b	1	1	1	
SB Beitragsbearbeitung	7	1	1	1	
SB Liegenschaften/ Versicherungen	6	0,75	0,75	0,75	
SB Liegenschaften	6	0,75	0,75	0,625	Stelleninhaberin arbeitet verkürzt
<b>Summe:</b>		<b>4,5</b>	<b>4,5</b>	<b>4,25</b>	

Stellenplan 2022  
Stadt Ilsenburg (Harz)

**Anlage zum Stellenplan:  
Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte**

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art des Entgeltes	vorgesehen im Haushaltsjahr (Planjahr 2022)	beschäftigt am 01.10 des laufenden Haushaltsjahr (Vorjahr 2021)	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	Auszubildende	Ausbildungsvergütung	3	2	1 VfA 3. Lj. Ausbildungsende 07/2022 1 VfA 2. Lj. Ausbildungsende 07/2023; 1 VfA Ausbildungsbeginn 1. Lj. 08/2022
2	Saisonkräfte	E 2	4	4	Einsatz im OT Darlingerode (1) und in der Kernstadt (3)
3	MA Friedhof Darlingerode	Festgehalt	0,1	0,1	geringfügig beschäftigt
4	MA STH Darlingerode	Festgehalt	0,1	0,1	geringfügig beschäftigt
Summe			7,2	6,2	