

Stellenplan 2024
der
Stadt Ilsenburg (Harz)

ERGÄNZUNG



Inhaltsverzeichnis

- 1. Vorbemerkungen zum Stellenplan**
- 2. Erläuterungen zum Stellenplan**
- 3. Teil A: Stellenplan Beamte**
- 4. Teil A: Stellenübersicht Beamte je Teilplan**
- 5. Teil B: Stellenplan Arbeitnehmer**
- 6. Teil B: Stellenübersicht Arbeitnehmer je Teilplan**
- 7. Übersicht Altersteilzeitverträge**
- 8. Anlage zum Stellenplan:
Nachwuchskräfte und informativ beschäftigte
Dienstkräfte**

Vorbemerkungen zum Stellenplan 2024

1. Der Bürgermeister wird zur Einstellung der nachstehenden Arbeitnehmer ermächtigt, für die Stellen, die im Stellenplan nicht ausgewiesen sind.
 - 1.1 Beim Vorliegen sachlicher Gründe ist die Einstellung von Arbeitnehmern zulässig, deren Arbeitsverhältnis mit Ablauf einer kalendermäßigen Frist enden soll (Zeitarbeitsverhältnis).
 - 1.2 Beim Vorliegen eines unabweisbaren Bedürfnisses können Arbeitnehmer eingestellt werden, zur Vertretung eines Arbeitnehmers oder zur zeitweiligen Aushilfe (Aushilfsverhältnis).
 - 1.3 Zur Erfüllung einer Aufgabe von begrenzter Dauer, bei der das Arbeitsverhältnis durch Eintritt eines bestimmten Ereignisses enden soll (einmalige Arbeiten).
 - 1.4 Zur Durchführung von Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen, Eingliederungshilfe bzw. andere noch nicht bekannte Förderungsprogramme.
2. Jede Planstelle oder sonstige Stelle darf grundsätzlich nur mit einer Person besetzt werden. Die Besetzung einer Stelle mit mehreren Teilzeitbeschäftigten ist jedoch zulässig, soweit ihre Arbeitszeiten zusammen genommen die regelmäßige Arbeitszeit eines Vollbeschäftigten nicht überschreiten.
3. Die Darstellung des vorgelegten Stellenplans erfolgte auf der Grundlage des § 5 der Kommunalhaushaltsverordnung – KomHVO in der jeweils gültigen Fassung.
4. Auf Besonderheiten bzw. Abweichungen zum Vorjahr wird jeweils in den Erläuterungen bzw. in der Spalte Bemerkungen hingewiesen.

Abkürzungen:

FBL	Fachbereichsleiter
AL	Amtsleiter
TL	Teamleiter
SB	Sachbearbeiter
KW	künftig wegfallend
KU	künftig umzuwandeln
VbE	Vollzeitbeschäftigten Einheit
VwAufwand	Verwaltungsaufwand
MA	Mitarbeiter
ATZ	Altersteilzeit
ETZ	Elternzeit
Pers.geb.	Personen gebunden
AV	Arbeitsvertrag
NEO	Neue Entgeltordnung

Erläuterungen zum Stellenplan 2024

der Stadt Ilsenburg (Harz)

I.

1. Teil A - Beamte:

lfd. Nr. 2 Leitung Bauamt

Die Planstelle lfd. Nr. 2, 1,0 vbe, A 13 zuvor Dienstposten FBL Ordnung und Bauen dient weiterhin zur Deckung der Stelleninhalte Tarifbeschäftigte neu Leitung Bauamt (bewertet E 12 TV Ingenieure). Die Stelle ist seit 01.03.2021 mit einem Tarifbeschäftigten besetzt. Dementsprechend wird die Planstelle künftig umwandelnd vermerkt.

lfd. Nr. 6 Teamleitung Doppik

Die bisherige Stelleninhaberin ist zum 01.08.2022 in den Altersruhestand eingetreten.

lfd. Nr. 7 Teamleitung Bürgerbüro, Standesbeamtin

Die bisherige Stelleninhaberin ist im Altersruhestand. Nach einer Aufgabenumverteilung wurde diese Stelle ab 01.08.2017 mit einer Tarifbeschäftigten besetzt. Eine Verbeamtung der TL Bürgerservice, Standesbeamtin wird weiterhin angestrebt.

lfd. Nr. 8 Leiter/in Kasse/Vollstreckung

Die bisherige Stelleninhaberin ist im Altersruhestand. Seit Januar 2017 ist die Stelle mit einem Tarifbeschäftigten besetzt.

2. Teil B - Arbeitnehmer:

lfd. Nr. 2 und 25 stellvertretende Leitung Kita Mäuseland und Erzieher Kita Mäuseland

Im Stellenplan 2024 wird eine Stelle stellvertretende Leitung Kita Mäuseland (m/w/d), 1,0 vbe, EG S15 TVöD-VKA ausgewiesen. Dafür wird eine Vollzeitstelle Erzieher Kita Mäuseland zur Verfügung gestellt und aufgewertet. Die stundenweise Freilenkung für eine stellvertretende Kitaleitung ist für die Größenordnung der Kita Mäuseland ausdrücklich von der Fachaufsicht empfohlen. Insgesamt vereint die Stelle die dauerhafte Stellvertretung mit eigenen Aufgaben sowie die Tätigkeit als Erzieherin im Gruppenalltag. Mit der Stellenbesetzung soll zugleich der demografischen Entwicklung für die Leitung der Kita Mäuseland rechtzeitig begegnet werden.

lfd. Nr. 4 und 13 SB Hochbau/ Leiter Bauhof und SB Hochbau techn. Gebäudemanagement

Gem. Beschluss des Hauptausschusses 7.280/2022 vom 05.05.2022 ist dem Stelleninhaber lfd. Nr. 3 Altersteilzeit gem. TV Flex AZ bewilligt, d.h. Arbeitsphase vom 12.12.2022 bis 21.06.2024 und Freistellungsphase vom 22.06.2024 bis 31.12.2025, Renteneintritt zum 01.01.2026. Dem Altersabgang des Stelleninhabers ist mit der Stelle lfd. Nr. 12 bereits Sorge getragen. Der Ersatz ist vorbehaltlich des Ergebnisses der Stellenneubeschreibung und -bewertung zu 1,0 vbe, EG 9b TV Techniker ausgewiesen. Im Gegenzug entfällt die Stelle lfd. Nr. 3 nach Ablauf der Altersteilzeit.

lfd. Nr. 7 Klimaschutzmanager

Der Stadtrat der Stadt Ilseburg hat mit Beschluss 7.256/2022 vom 23.03.2022 die Beantragung einer Förderung für einen Klimaschutzmanager gem. der Kommunalrichtlinie (KRL) im Rahmen der nationalen Klimaschutzinitiative beschlossen. Im Rahmen der Kommunalrichtlinie wird das Erstellen eines Klimaschutzkonzeptes sowie die Schaffung einer Stelle im Klimaschutzmanagement über zwei Jahre mit 70 Prozent gefördert. Der Projektantrag ist zwischenzeitlich gestellt. Dementsprechend ist die Stelle Klimaschutzmanager zu 1,0 vbe, EG 10 ausgewiesen.

lfd. Nr. 15 und 19 SB Personal/ Innere Verwaltung und Sb Fördermittel

Aus der strukturellen Neuordnung sind verschiedene Aufgaben der Inneren Verwaltung (u.a. KSA, Unfallkasse, Arbeitsschutz, Sandtalhalle) im Hauptamt zusammengeführt. Insgesamt erfolgte für die Gesamtheit der Aufgaben ein Stellenaufwuchs von 0,5 vbe. Die Stellenanteile sind im Stellenplan 2024 neu geordnet und verteilt, was sich zum einen in der Stellenbezeichnung widerspiegelt. Zum anderen sind die vbe stellenbezogen der Arbeitszeit der gebundenen Stelleninhaber angepasst.

lfd. Nr. 16 SB Kita

Für die Stelle wurde im Jahr 2023 eine Stellenbewertungsüberprüfung durchgeführt. Im Ergebnis wird die Stellenneubewertung nach der EG 9a TVÖD-VKA, allgemeine Tätigkeitsmerkmale ausgewiesen und die Stellenbezeichnung angepasst.

lfd. Nr. 17 SB EDV/ Softwareadministration

Für die Stelle wurde im Jahr 2023 eine Stellenbewertungsüberprüfung durchgeführt. Im Ergebnis wird die Stellenneubewertung nach der EG 9a TVÖD-VKA, Tätigkeitsmerkmale Informations- und Kommunikationstechnik (IuK) ausgewiesen. Die Stelle beinhaltet die Aufgaben des Informationssicherheitsbeauftragten.

lfd. Nr. 18 stellv. Leitung Kultureinrichtungen

Im Stellenplan 2024 wird eine Stelle stellvertretende Leitung Kultureinrichtungen 1,0 vbe, EG 9a TVÖD-VKA neu ausgewiesen. Die Stelle vereint Aufgaben als SB Bibliothek, eigene Aufgaben für das Kunstgussmuseum sowie die dauerhafte Stellvertretung für die Leitung der Stadtbibliothek. Mit der Stellenbesetzung im geänderten Aufgabenprofil soll zugleich der demografischen Entwicklung für die Leitung der Stadtbibliothek rechtzeitig begegnet werden.

lfd. Nr. 21 Stadtjugendpfleger

Die Stelle ist seit Renteneintritt des bisherigen Stelleninhabers am 01.06.2023 vakant. Jugendarbeit in der Stadt soll perspektivisch unter Hinzuziehung verschiedenster Akteure neu konzipiert werden. Eine Entscheidung dabei wird die grundsätzliche Standortfestlegung zum städtischen Jugendtreff sein, welche einen Umzug aus dem bisherigen Standort am Schickendamm nicht ausschließt. Darüber hinaus hat sich auch das Freizeitverhalten der Jugendlichen verändert, sodass künftig eine Ausrichtung hin zu einer nicht standortgebundenen Jugendarbeit denkbar wäre.

Je nach Ergebnis der Konzeption, werden sich die Stelleninhalte und Anforderungen verändern müssen, sodass vorerst eine Stellenbesetzung im jetzigen Aufgabenprofil ausgesetzt wird. Dementsprechend ist ein Sperrvermerk für 2024 an der Stelle ausgebracht.

lfd. Nr. 26 Erzieher Kita Am Kitzsteinteich , Ilsenburg

Die Stellen sind in Vorausschau auf die Erschließung der Kita Ilsenburg/Kitzsteinteich aufgenommen. Mit der Entscheidung, die neue Kita in eigener Trägerschaft führen zu wollen, sind die zur Aufgabenwahrnehmung erforderlichen Stellen im Stellenplan aufzunehmen. Die Bemessung erfolgte auf Basis der geplanten Platzzahl und erwartetem mittlerem Bedarf gemäß KiFöG LSA zunächst überschlägig. Mit Öffnung der Kita beginnend ab 01.03.2024 wird die volle Personalkapazität noch nicht benötigt. An insgesamt 4,0 vbe ist jeweils ein Sperrvermerk für 2024 angebracht, da die weitere Bedarfsentwicklung anhand künftiger Anmeldungen zum Zeitpunkt der Stellenplanung noch nicht prognostiziert werden kann.

lfd. Nr. 29 Digitalisierungsassistenz

Die Stelle war im Stellenplan 2023 für die Aufgabenfeldern Umsetzung gesetzlicher Vorgaben des OZG, Datenschutz sowie der IT-Sicherheit der Stadtverwaltung vorsorglich aufgenommen. Mit Neuausrichtung der Zusammenarbeit zwischen Land und Kommunen für eine umfängliche und zielgerichtete Digitalisierungsstrategie in Sachsen-Anhalt fehlt es an konkreten Vorgaben für die Stellenanforderungen, sodass die Stellenbesetzung ausgesetzt ist und für 2024 vorerst ein Sperrvermerk ausgebracht wird.

lfd. Nr. 33 SB Sitzungsdienst

Die Stelleninhaberin erledigt im Rahmen der arbeitsvertraglich vereinbarten Arbeitszeit auch Aufgaben der Stelle lfd. Nr. 14 elektronische Ratsarbeit/ Öffentlichkeitsarbeit

lfd. Nr. 39, 50 ,53, 57 Stadtarbeiter

Für den Bauhof der Stadt wurde zuletzt 2008 eine Organisationsuntersuchung abgeschlossen. Die Ausweisung der Stellenbewertung differiert von der EG 2 bis zur EG 6. Stellenbeschreibungen, welche diese unterschiedlichen Aufgabenübertragungen bislang belegen können, sind überholt. Daher werden für den Bauhof in 2024 exemplarisch für drei Musterstellen Stadtarbeiter, Stadtgrün und Hilfskraft aktualisierte Stellenbeschreibungen neu erstellt und einer Neubewertung zugeführt.

Ifd. Nr. 47 SB Museum

Die Stelleninhaberin ist vollbeschäftigt und erledigt auch Aufgaben der Stellen Ifd. Nr. 42 und 48.

Ifd. Nr. 48 SB Bibliothek

Die Stelle wird weiterhin besetzt mit 2 Stelleninhabern, davon eine Teilzeitkraft mit Stellenanteil zu 0,5 vbe und eine zweite Stelleninhaberin besetzt 0,2 vbe in der Bibliothek und 0,3 vbe im Archiv Ifd. Nr. 42.

Ifd. Nr. 49 Übernahme Azubis nach der Ausbildung

Ab dem Ausbildungsjahr 2022 konnte ein Azubi im Ausbildungsjahrgang gewonnen werden, sodass der Stellenbedarf sich künftig um 0,5 vbe auf die potentielle Übernahme einer Vollzeitkraft reduziert.

Ifd. Nr. 52 Hausmeister GS/ Kita Darlingerode

Für die Grundschule, Kita sowie Turnhalle Darlingerode sind die Aufgaben des Hausmeisters bislang über eine externe Firma (SSH Halberstadt) vertraglich gebunden. Die Kosten für die Dienstleistungsvereinbarung sind in den zurückliegenden Jahren stetig gestiegen, sodass erwogen wurde, die Aufgaben mit eigenem Personal wirtschaftlicher fortzuführen. Seitens der bisher tätigen Firma ist nunmehr erklärt, dass der Hausmeister noch in 2024 ablösefrei übernommen werden kann.

Eine Vollzeitstelle Hausmeister Grundschule/ Kita Darlingerode, bewertet nach der Entgeltgruppe EG 5 TVÖD-VKA wird in den Stellenplan 2024 aufgenommen.

Ifd. Nr. 57 Stadtarbeiter

Um stete Personalbedarfe des Bauhofs mit Schwerpunkt Grünanlagen saisonunabhängig decken zu können, werden weitere 1,0 vbe, EG 2 aufgestockt. Im Gegenzug erfolgt eine Reduktion im Bereich der informatorisch beschäftigten Dienstkräfte um 1,0 vbe Saison. Eine weitere bisherige Saisonkraft wird damit in eine unbefristete Beschäftigung übernommen.

Ifd. Nr. 59 Reinigungskraft Kita Am Kitzsteinteich

Die Reinigung der Räumlichkeiten der Kindertagesstätte Am Kitzsteinteich soll künftig mit eigenem Personal ausgeführt werden. Im Stellenplan 2024 ist anhand des ermittelten Bedarfs aus den zu reinigenden Flächen eine Stelle im Umfang von 1,0 be mit der Entgeltgruppe 2 neu ausgebracht.

Ifd. Nr. 61 MA Wertstoffhof/ Stadtreinigung

Im Stadtgebiet nimmt die Verschmutzung durch Bekleben und Schmierereien auf Verkehrszeichen, öffentlichen Flächen, etc. zu. Um den Vandalismusschäden zeitnah begegnen zu können und die Verschmutzungen zu entfernen erfährt der Bauhof geringfügig personelle Unterstützung. Die Stelle wird um 0,25 vbe aufgestockt und die Stellenbezeichnung ergänzt.

3. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte:

Ifd. Nr. 1 Auszubildende zum/zur Verwaltungsfachangestellten (VfA Kommunalverwaltung)

Derzeit ist eine Auszubildende im 2. Ausbildungsjahr tätig. Für das Ausbildungsjahr 2024 soll ein weiterer Ausbildungsplatz besetzt werden.

Ifd. Nr. 2 Saisonkräfte

Der Bedarf an Saisonkräften in 2024 wird in Folge der Einrichtung einer weiteren unbefristeten Vollzeitstelle auf 1 reduziert. Auch in 2024 soll bei Bedarf ein Saisonkraft für jeweils 8 Monate eingestellt werden können. Diese wird in der Entgeltgruppe E 2 TVÖD-VKA eingruppiert.

Ifd. Nr. 3 MA Friedhöfe Darlingerode

Die Beschäftigung erfolgt geringfügig mit Festgehalt für Aufgaben wie die Vergabe von Grabstellen, usw.

Ifd. Nr. 4 MA Sandtalhalle

Die Beschäftigung erfolgt geringfügig mit Festgehalt für Aufgaben der Bewirtschaftung der Sandtalhalle.

Stellenplan 2024
Stadt Ilsenburg (Harz)

Stellenplan
Teil B: Arbeitnehmer

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr 2024)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr 2023)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr 2023)	Erläuterungen
23	SB Ordnungs- und Straßenverkehrsangelegenheiten	8	1	1	1	
24	SB Gewerbe/Feuerwehr	8	1	1	1	
25	Erzieher Kita Mäuseländ	S8a	19,42	20,42	18,92	
26	Erzieher Kita Ilsenburg	S8a	8	8	0	Stellenerweiterung Kita Neubau, überschlägige Bemessung anhand Platzzahl, Stellenbesetzung beginnend 01.03.2024 - Sperrvermerk 4,0 vbe bis vorerst 31.12.2024
27	SB Bauamt/Fuhrpark	7	1	1	1	
28	SB Kasse/Vollstreckung	7	1,875	1,875	1,875	
29	Digitalisierungsassistenz	6	1	1	0	Anforderungen OZG, Einführung DMS, Sperrvermerk 2024
30	SB Liegenschaften/Gebäudemanagement	6	0,75	0,75	0,75	
31	SB Liegenschaften	6	0,75	0,75	0,625	Stelleninhaberin arbeitet verkürzt
32	SB Kita	6	0,75	0,75	0,25	Stellenerweiterung Kita Ilsenburg
33	SB Sitzungsdienst	6	0,75	0,75	0,75	s.a. lfd. Nr. 14
34	SB Steuern	6	1	1	1	
35	SB Steuern/ Zentr. Buchhaltung	6	1	1	1	
36	MA Finanzen	6	0,75	0,75	0,75	
37	SB Bibliothek	6	0,85	0,85	0	
38	SB Bauhof	6	1	1	1	
39	Stadtarbeiter	6	2	2	2	Stellenbewertungsüberprüfung
40	Sekretärin	6	1	1	0,875	bisherige Stelleninhaberin arbeitete verkürzt; Neubesetzung ab 01.12.23 in Vollzeit
41	SB Bauamt	6	1	1	1	
42	SB Archiv	5	0,4	0,4	0,4	
43	Schulsekretärin GS Darlingerode/SB Allg. Verwaltung	5	0,75	0,75	0,75	53 % Grundschule, 47 % allg. Verwaltung
44	MA Bürgeramt	5	1,75	1,75	1,75	
45	Schulsekretärin GS Ilsenburg	5	0,375	0,375	0,375	
46	SB Grünanlagen	5	1	1	1	
47	SB Museum	5	0,5	0,5	0,5	s. a. lfd Nr. 42 und 47
48	SB Bibliothek	5	0,7	0,7	0,7	besetzt mit 2 Personen, s. lfd. Nr. 42 und 47
49	Übernahme Azubis nach Ausbildung	5	1	1,5	0	
50	Stadtarbeiter	5	5	5	5	Stellenbewertungsüberprüfung
51	Hausmeister	5	1	1	1	
52	Hausmeister GS/ Kita Darlingerode	5	1	0	0	Stellenerweiterung

Stellenplan 2024
Stadt Ilsenburg (Harz)

Stellenplan
Teil B: Arbeitnehmer

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr 2024)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr 2023)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr 2023)	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
1	Leitung Kindertagesstätte Mäuseland	S18	1	1	1	Kita Darlingerode
2	stellvertretende Leitung Kindertagesstätte Mäuseland	S15	1	0	0	Kita Darlingerode
3	Leitung Kindertagesstätte Am Kitzsteinteich	S15	1	0	0	Kita Ilsenburg
4	SB Hochbau/ Leiter Bauhof	10	1	1	1	TV Ingenieure ATZ APH 12.12.22 bis 21.06.24, FPH 22.06.24 bis 31.12.25, kw 01.2026
5	SB Tiefbau/ Straßenverwaltung	10	1	1	1	TV Ingenieure
6	TL Bauverwaltung/Städtebau/Liegenschaften	10	1	1	0,875	Stelleninhaberin arbeitet verkürzt
7	Klimaschutzmanager	10	1	1	0	Fördermaßnahme 70 v.H. für 24 Monate, kw prüfen 10.2025
8	TL Bildung und Kultur	9c	1	1	0,962	Stelleninhaber arbeitet verkürzt
9	SB Haushalt/Bilanz	9b	1	1	1	besetzt mit E8 + PZ
10	SB Kämmerei	9b	1	1	1	
11	SB Liegenschaften	9b	1	1	0,875	Stelleninhaberin arbeitet verkürzt
12	Leiterin Bibliothek	9b	0,95	0,95	0,95	
13	SB Hochbau/ technisches Gebäudemanagement	9b	1	1	0	TV Techniker, vorl. Stellenbewertung, Personalersatz lfd. Nr. 4
14	SB elektr. Ratsangelegenheiten/ Öffentlichkeitsarbeit	8	0,625	0,625	0,203	s.a. lfd. Nr. 33
15	SB Personal/Innere Verwaltung	8	1	0,75	0,75	
16	SB Kita	9a	1	1	0,75	Stelleninhaberin arbeitet verkürzt ErgebnisStellenbewertungsüberprüfung
17	SB EDV/Softwareadministration	9a	1	1	1	Ergebnis Stellenbewertungsüberprüfung
18	stellv. Leitung Kultureinrichtungen	9a	1	0	0	
19	SB Fördermittel	8	0,75	1	0,75	
20	Streetworker	8	1	1	1	
21	Stadtjugendpfleger	8	1	1	0	Sperrvermerk bis 31.12.2024
22	SB Ordnungsamt	8	1	1	1	

Stellenplan 2024
Stadt Ilsenburg (Harz)

Stellenplan
Teil B: Arbeitnehmer

Ifd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr 2024)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr 2023)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr 2023)	Erläuterungen
53	Stadtarbeiter	4	3,825	3,825	3,825	Stellenbewertungsüberprüfung
54	Hallenwart/Reinigung	4	0,125	0,125	0,125	
55	Reinigung Museum	4	0,625	0,625	0,375	15 Wostd. besetzt mit EG 2
56	MA Gemeinde/ Friedhof	4	0,175	0,175	0,175	Person ist auch Stadtarbeiter Ifd. Nr.53 mit insg. 1,0 vbe
57	Stadtarbeiter	2	5,95	2,95	2,95	Stellenaufwuchs aus Übernahme Saison Stellenbewertungsüberprüfung
58	Reinigungskraft Kita und GS Darlingerode	2	2	0	1,67	besetzt mit 3 Personen
59	Reinigungskraft Kita Ilsenburg	2	1	0	0	Stellenbedarf s. Bemerkung
60	Erziehungshelfer/in	S3	2,625	2,625	1,875	Bedarf gem. KiFöG
61	MA Wertstoffhof/Stadtreinigung	1	0,5	0,25	0,25	Stellenbedarf s. Bemerkung
62	Stadtreinigung	1	0,225	0,225	0,225	
63	Grünflächen	2Ü	0,5	0,5	0,5	
Summe:			97,245	88,495	71,355	

Stellenplan 2024
Stadt Ilsenburg (Harz)

Stellenübersicht zum Teilplan Amt für Finanzen, Bildung und Kultur
Teil B: Arbeitnehmer

Team Bildung und Kultur

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt-gruppe	Anzahl der Stellen des Haushalts-jahres (Planjahr 2024)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushalts-jahres (Vorjahr 2023)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushalts-jahres (Vorjahr 2023)	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
1	Leitung Kindertagesstätte Mäuseland	S18	1	1	1	Kita Darlingerode
2	stellvertretende Leitung Kindertagesstätte Mäuseland	S15	1	0	0	Kita Darlingerode
3	Leitung Kindertagesstätte Am Kitzsteinteich	S15	1	0	0	Kita Ilsenburg
8	TL Bildung und Kultur	9c	1	1	0,962	Stelleninhaber arbeitet verkürzt
12	Leiterin Bibliothek	9b	0,95	0,95	0,95	
16	SB Kita	9a	1	1	0,75	Stelleninhaberin arbeitet verkürzt Ergebnis Stellenbewertungsüberprüfung
18	stellv. Leitung Kultureinrichtungen	9a	1	0	0	
20	Streetworker	8	1	1	1	
21	Stadtjugendpfleger	8	1	1	0	Sperrvermerk bis 31.12.2024
25	Erzieher Kita Mäuseland	S8a	19,42	20,42	18,92	
26	Erzieher Kita Ilsenburg	S8a	8	8	0	Stellenerweiterung Kita Neubau, überschlägige Bemessung anhand Platzzahl, Stellenbesetzung beginnend 01.03.2024 - Sperrvermerk 4,0 vbe bis vorerst 31.12.2024
32	SB Kita	6	0,75	0,75	0,25	Stellenerweiterung Kita Ilsenburg
37	SB Bibliothek	6	0,85	0,85	0,85	
43	Schulsekretärin GS Darlingerode/SB Allg. Verwaltung	5	0,4	0,4	0,4	53 % Grundschule, 47 % allg. Verwaltung
45	Schulsekretärin GS Ilsenburg	5	0,375	0,375	0,375	
47	SB Museum	5	0,5	0,5	0,5	s. a. lfd Nr. 41 und 48
48	SB Bibliothek	5	0,7	0,7	0,7	besetzt mit 2 Personen, s. lfd. Nr. 41 und 47
52	Hausmeister	5	1	0	0	Stellenerweiterung
54	Hallenwart/Reinigung	4	0,125	0,125	0,125	
55	Reinigung Museum	4	0,625	0,625	0,375	15 Wostd. besetzt mit EG 2
58	Reinigungskraft Kita und GS Darlingerode	2	2	0	0	Stellenbedarf s. Bemerkung
59	Reinigungskraft Kita Ilsenburg	2	1	0	0	Stellenbedarf s. Bemerkung
60	Erziehungshelfer/in	S3	2,625	2,625	1,875	Bedarf gem. KiFöG
Summe:			47,32	41,32	29,032	

Stellenplan 2024
Stadt Ilsenburg (Harz)

Stellenübersicht zum Teilplan Bauamt
Teil B: Arbeitnehmer

Ifd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushalts-jahres (Planjahr 2024)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushalts-jahres (Vorjahr 2023)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushalts-jahres (Vorjahr 2023)	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
4	SB Hochbau/ Leiter Bauhof	10	1	1	1	TV Ingenieure ATZ APH 12.12.22 bis 21.06.24, FPH 22.06.24 bis 31.12.25, kw 01.2026
5	SB Tiefbau/ Straßenverwaltung	10	1	1	1	TV Ingenieure
7	Klimaschutzmanager	10	1	1	0	Fördermaßnahme 70 v.H. für 24 Monate, kw prüfen 10.2025
13	SB Hochbau/ technisches Gebäudemanagement	9b	1	1	0	TV Techniker, vorl. Stellenbewertung, Personalersatz lfd. Nr. 4
38	SB Bauhof	6	1	1	1	
39	Stadtarbeiter	6	2	2	2	Stellenbewertungsüberprüfung
41	SB Bauamt	6	1	1	1	
46	SB Grünanlagen	5	1	1	1	
50	Stadtarbeiter	5	5	5	5	Stellenbewertungsüberprüfung
53	Stadtarbeiter	4	3,825	3,825	3,825	Stellenbewertungsüberprüfung
56	MA Gemeinde/ Friedhof	4	0,175	0,175	0,175	Person ist auch Stadtarbeiter lfd. Nr.53 mit insg. 1,0 vbe
57	Stadtarbeiter	2	5,95	4,95	4,95	Stellenaufwuchs aus Übernahme Saison Stellenbewertungsüberprüfung
61	MA Wertstoffhof/stadtreinigung	1	0,5	0,25	0,25	Stellenbedarf s. Bemerkung
62	Stadtreinigung	1	0,225	0,225	0,225	
63	Grünflächen	2Ü	0,5	0,5	0,5	
Summe:			25,175	23,925	21,925	