

Vorbemerkungen zum Stellenplan 2020

1. Die Bürgermeisterin wird zur Einstellung der nachstehenden Arbeitnehmer ermächtigt, für die Stellen, die im Stellenplan ausgewiesen sind:
 - a) Beim Vorliegen sachlicher Gründe ist die Einstellung von Arbeitnehmern zulässig, deren Arbeitsverhältnisse mit Ablauf einer kalendermäßigen Frist enden soll (Zeitarbeitsverhältnis).
 - b) Beim Vorliegen eines unabweisbaren Bedürfnisses (Langzeiterkrankung/Elternzeit) können Arbeitnehmer eingestellt werden, zur Vertretung eines Arbeitnehmers oder zur zeitweiligen Aushilfe (Aushilfsverhältnis).
 - c) Zur Erfüllung einer Aufgabe von begrenzter Dauer, bei der das Arbeitsverhältnis durch Eintritt eines bestimmten Ereignisses endet.
 - d) Zur Durchführung von Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen, Bürgerarbeiten und 1 Euro-Jobs, Eingliederungshilfe bzw. andere noch nicht bekannten Förderungsprogrammen.

2. Jede Planstelle oder sonstige Stelle darf grundsätzlich nur mit einer Person besetzt werden. Die Besetzung einer Stelle mit mehreren Teilzeitbeschäftigten ist jedoch zulässig, soweit ihre Arbeitszeiten zusammen genommen die regelmäßige Arbeitszeit eines Vollzeitbeschäftigten nicht überschreiten.

3. Als Reaktion auf die von der Kommunalaufsicht in Verbindung mit § 75 Abs.1 S.2 KVG LSA geforderte Ausweisung von Beamtenstellen für die Erledigung hoheitlicher Aufgaben, sind im Stellenplan die entsprechenden Stellen in Beamtenstellen umgewandelt. Die Stellenanzahl verändert sich dadurch nicht.

4. Die Darstellung des vorgelegten Stellenplans erfolgt auf der Grundlage des § 5 Kommunalhaushaltsverordnung (KomHVO) i.V.m. § 4 Abs. 2 S.5 KomHVO.

5. Eine umfassende Darstellung der Stellen und ihrer Entwicklung findet sich im beigefügten Personalentwicklungskonzept (PEK). Dort wird auch der Bedarf anhand der Aufgabenvielfalt erläutert.

Stellenplan

A. Beamte

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen im Haushaltsjahr (Planjahr) 2020	Anzahl der Stellen des Vorjahres (Ifd. Haushaltsjahr) 2019	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2019	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Wahlbeamte					
Bürgermeisterin	A 16	1	1	1	Amtszeit bis 01/2024
Laufbahngruppe 2	A 13	2	2	2	
	A 12	1	2	2	kw
	A 10	3	3	2	
Laufbahngruppe 1	A 9	3	3	5	
	A 8	3	3	3	
	A 7	3	3	1	
Insgesamt		16	17	16	

Stellenplan
B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2020	Anzahl der Stellen des Vorjahres (Ifd. Haushaltsjahr) 2019	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2019	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Beschäftigte	11	1	1	1	
nach TVöD	10	2	2	2	
	9	4	4	4	
	8	4,38	4,38	4,38	
	7	1,5	2	2	
	6	7,61	7,61	7,61	
	5	7,07	6,32	6,32	
	4	2	4	4	
	3	7,75	8,75	8,75	
	2	5,675	5,8	5,8	
	1	1,25	1,25	1,25	
Saisonkräfte	2	0,62	0,62	0,62	
geringfügig Beschäftigte	geringfügig	3,39	3,73	3,73	
Gesamt		48	51	51	

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2020	Anzahl der Stellen des Vorjahres (Ifd. Haushaltsjahr) 2019	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2019	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Erzieher nach TVSuE	S16	1,5	1,63	1,63	
	S13	3,75	4,42	4,4	
	S9	5,64	4,14	4,14	
	S8a	52,5	48,33	50,25	
Gesamt		63,39	58,52	60,42	

**Anlage zum Stellenplan:
Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte**

Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2020	Anzahl der Stellen des Vorjahres (Ifd. Haushaltsjahr) 2019	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2019	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Verwaltungshilfskraft	geringf.	0,2	0,2	0,2	
Nachwuchskräfte					
Auszubildende	1	1	1	1	
Betreuer kommun. Objekte					
Berßel	2	0,33	0,33	0,33	
Bühne	Mindestl.	0,05	0,05	0,05	
Dardesheim	1	0,25	0,25	0,25	
Deersheim	Mindestl.	0,18	0,18	0,28	
Göddeckenrode	Mindestl.	0,025	0,025	0,025	
Hoppenstedt	Mindestl.	0,038	0,038	0,038	
Rhoden	Mindestl.	0,15	0,18	0,18	
Rohrsheim	Mindestl.	0,05	0,18	0,18	
Suderode	Mindestl.	0,025	0,025	0,025	
Veltheim	Mindestl.	0,18	0,18	0,18	
Wülperode	Mindestl.	0	0,06	0,06	
Summe		2,478	2,698	2,798	

**Stellenübersicht
Anlage zum Teilplan 2
Team Bürgermeisterin**

A. Beamte

lfd. Nr.	Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen im Haushaltsjahr (Planjahr) 2020	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr) 2019	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2019	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
1	Bürgermeisterin	A 16	1	1	1	Amtszeit bis 01/2024	111110
	Summe		1	1	1		

B. Arbeitnehmer

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2020	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr) 2019	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2019	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
	Team Bürgermeisterin						
2	Stabsstelle/Koordinator	11	1	1	1		571100
3	Assistentin BM	8	1	1	1		111110
	Bauhof						
4	Bauhofleiter	9	1	1	1		111310
5	stellv. Bauhofleiter	7	1	1	1		111310
6	Bauhofmitarbeiter	5	1	1	1		111310
7	Bauhofmitarbeiter	4	2	4	4		111310
8	Bauhofmitarbeiter	3	7	8	8	1 kw ab 2021	111310
9	Werstoffhof	geringfügig	0,29	0,29	0,29		537100
	Summe		14,29	17,29	17,29		

Erläuterungen :

zu 1 Die 2. Amtszeit der Bürgermeisterin endet am 14.01.2024.

zu 9 Die Personalkosten werden von enwi erstattet

**Stellenübersicht
Anlage zum Teilplan 2
Team Innere Verwaltung**

A. Beamte

lfd. Nr.	Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen im Haushaltsjahr (Planjahr)	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen	Produkt
			2020	2019	2019		
	1	2	3	4	5	6	7
1	Leiter Fachbereich I	A 13	1	1	1	ATZ bis 03/2020, zZt. besetzt mit A12	111120
2	SGlt. allg.Vw/Personal/Wahlen	A 10	1	1	1	besetzt mit A 9	111120
	Summe		2	2	2		

Erläuterungen:

- zu 1 Stelleninhaber befindet sich seit 01.07.2015 in der aktiven Phase der ATZ, die Freizeitphase im Blockmodell begann am 01.04.2018
zu 2 Das Personalwesen ist eine hoheitliche Aufgabe und somit als Beamtenstelle auszuweisen.

B. Arbeitnehmer

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen	Produkt
			2020	2019	2019		
	1	2	3	4	5	6	7
	Kernverwaltung						
3	Sachgebietsleiterin Soziales	10	1	1	1	ku in 9 b	111120
4	Sachbearb. KITA	8	0,88	0,88	0,88		111120
5	Sachbearb. KITA/allg. Verwaltung	6	0,88	0,88	0,88	ab 01/ 2020 Elternzeit	111120
6	Sitzungsdienst/allgem. Verwaltung	6	0,75	0,75	0,75	Vertretung Elternzeit	111120
7	Bürgerservice/allg. Verwaltung	5	0,75	0	0		111120
8	Bezügerechner	9a	0,88	0,88	0,88		111120
9	Bezügerechner	8	0,5	0,5	0,5		111120
	Summe		5,64	4,89	4,89		

B. Arbeitnehmer

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung nachgeordnete Stellen	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2020	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr) 2019	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2019	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
10	Hausmeister	5	2	2	2	Gebäudeman. unterstellt	111710
11	Bibliotheksangestellte	6	0,5	0,5	0,5		272100
12	Schäfershof Hausmeister	2	0,25	0,25	0,25		573100
13	Fachangest.f.Bäderwesen	8	1	1	1		424200
14	Kassierung Bad Owi	2	0,62	0,62	0,62	Saisonkraft	424200
15	Hausm. SPH Dardesheim	geringfügig	0,28	0,28	0,28		424100
16	GS Bühne Sekretärin	5	0,32	0,32	0,32		211000
17	GS Hessen Sekretärin	6	0,75	0,75	0,75		211000
18	GS Osterwieck Sekretärin	5	0,5	0,5	0,5		211000
	Summe		6,22	6,22	6,22		

	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2020	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr) 2019	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2019	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
	Erzieher nach TVSuE						
	KITA Berßel						
19	Leiterin	S9	0,75	0,75	0,88		365100
20	Heilpädagoge	S9	0,88	0	0	Einzelintegration	365100
21	Erzieherin	S8a	3,75	2,51	2,51		365100
22	Reinigungs-u.Hauswirtschaftskraft	2	0,55	0,55	0,55	kw, Rente ab 12/2020	365100
	KITA Bühne						
23	Leiterin	S13	0,75	0,9	0,88		365100
24	Erzieherin	S8a	3	3,6	3,6		365100
25	Hauswirtschaftskraft	geringf.	0,25	0,25	0,25		365100

	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2020	Anzahl der Stellen des Vorjahres (Ifd. Haushaltsjahr) 2019	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2019	Erläuterungen	Produkt
	Erzieher nach TVSuE						
	1	2	3	4	5	6	7
	KITA Dardesheim						
26	Leiter	S13	0,75	0,88	0,88		365100
27	Erzieherin	S8a	4	5	5		365100
28	Hauswirtschaftskraft	2	0,5	0,5	0,5		365100
29	Reinigungskraft	2	0,5	0,5	0,5	kw	365100
	KITA Deersheim						
30	Leiterin	S13	0,75	0,88	0,88		365100
31	Erzieherin	S8a	3,5	3,75	3,75		365100
32	Reinigungskraft	2	0,625	0,75	0,75	kw	365100
33	Hauswirtschaftskraft	geringfüg.	0,28	0,28	0,28		365100
	KITA Hessen						
34	Leiterin	S16	0,75	0,88	0,88		365100
35	Erzieherin	S8a	8,25	7,92	9		365100
36	Reinigungs-u. Hauswirtschaftskraft	2	0,88	0,88	0,88	kw	365100
37	KITA Lüttgenrode						
38	Leiterin	S13	0,75	0,88	0,88		365100
39	Erzieherin	S8a	4,75	3	4,5		365100
40	Hauswirtschaftskraft	geringfüg.	0,25	0,25	0,25		365100
	KITA Osterwieck						
41	Leiterin	S13	0,75	0,88	0,88		365100
42	Erzieherin	S8a	5	7,04	6,38		365100
43	päd. Hilfskraft	geringfüg.	0,13	0,13	0,13		365100
44	Köchin	3	0,75	0,75	0,75	kw, Rente ab 2020	365100
45	Reinigungskraft	2	0,75	0,75	0,75	kw	365100
	Hort Osterwieck						
46	Leiterin	S16	0,75	0,75	0,75		365100
47	Erzieherin	S8a	3,5	3	3		365100
	KITA Rhoden						
48	Leiterin	S9	0,75	0,88	0,88		365100
49	Erzieherin	S8a	2,5	1,5	1,5		365100
50	Hauswirtschaftskraft	2	0,25	0,25	0,25		365100

	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des Vorjahres (Ifd. Haushaltsjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
	Erzieher nach TVSuE		2020	2019	2019		
	KITA Rohrsheim						
51	Leiterin	S9	0,75	0,88	0,88		365100
52	Erzieherin	S8a	3	2,76	2,76		365100
53	Hauswirtschaftskraft	geringfüg.	0,25	0,25	0,25		365100
	KITA Schauen						
54	Leiterin	S9	0,88	0	0		365100
55	Erzieherin	S8a	2,5	0	0		365100
56	Heilpädagogin	S89	0,75	0	0		
57	Berufspraktikantin bis 08/2020	TvöPD	0,88	0	0		
	KITA Veltheim						
58	Leiterin	S9	0,75	0,75	0,75		365100
59	Erzieherin	S8a	2	2,25	2,25		365100
60	Reinigungskraft	geringfügig	0,37	0,37	0,37	kw	365100
61	Hauswirtschaftskraft	geringfügig	0,28	0,28	0,28		365100
	KITA Wülperode						
62	Leiterin	S9	0,75	0,75	0,75		365100
63	Erzieherin	S8a	2,25	3	3		365100
64	Hauswirtschaftskraft	geringfügig	0,25	0,25	0,25		365100
	KITA Zilly						
65	Leiterin	S9	0,88	0,88	0,88		365100
66	Erzieherin	S8a	4,5	3	3		365100
67	Reinigungskraft/Hauswirtschaftskraft	2	0,75	0,75	0,75	kw	365100
68	Hauswirtschaftskraft	geringfügig	0,28	0,28	0,28	Rente ab 08/2019	365100
	Leiter/Erzieher		61,51				
	Hilfskräfte		7,895				

Erläuterungen:

zu 13 Gem. der neuen Entgeltordnung sind Fachkräfte für Bäder , die 20 Jahre ein Bad in Eigenverantwortung leiten in EG 8

19-68 Die Stellen weisen die Besetzungen mit Erziehern, Reinigungs- und Servicekräften der Kindertagesstätten aus. Die Veränderungen in den Eingruppierungen richten sich nach

Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte

	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2020	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr) 2019	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2019	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
69	Verwaltungshilfskraft	geringfügig	0,2	0,2	0,2		111120
	Nachwuchskräfte						
70	Auszubildende	1	1	1	1		111120
	Betreuer kommun. Objekte						
71	Berßel	2	0,33	0,33	0,33		573100
72	Bühne u. Rimbeck	geringfügig	0,05	0,05	0,05		573100
73	Dardesheim	1	0,25	0,25	0,25		573100
74	Deersheim	geringfügig	0,03	0,18	0,18		573100
75	Göddeckenrode	geringfügig	0,03	0,03	0,03		573100
76	Hoppenstedt	geringfügig	0,04	0,04	0,04		573100
77	Rhoden	geringfügig	0,15	0,18	0,18		573100
78	Rohrsheim	geringfügig	0,05	0,18	0,18		573100
79	Suderode	geringfügig	0,03	0,03	0,03		573100
80	Veltheim	geringfügig	0,19	0,19	0,19		573100
81	Wülperode	geringfügig	0	0,03	0,03		573100
	Summe		2,35	2,69	2,69		

Erläuterung:

- zu 69 Eine Verwaltungshilfskraft wird als geringfügig Beschäftigter für Botendienst und Aushänge eingesetzt.
- zu 71 Die Aufgabe der Objektbetreuer besteht in der allgemeinen Objektüberwachung (Verbräuche und techn. Einstellungen). Ausserdem umfasst
- bis 81 es auch die Übergabe an die Nutzer und die Abnahme. Die Anzahl der Wochenstunden bemisst sich an der Größe des Objektes.

Stellenübersicht
Anlage zum Teilplan 3
Team Haushalt/Finanzen

A. Beamte

	Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen im Haushaltsjahr (Planjahr) 2020	Anzahl der Stellen des Vorjahres (Ifd. Haushaltsjahr) 2019	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2019	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
1	Teamleiter Finanzen	A 12	1	1	1	kw	111200
2	Steuern	A 7	1	1	1	besetzt mit EG 7	612100
3	Sachgebietsleiterin Kasse	A 9	1	1	1	besetzt mit EG 9b	611100
4	Vollstreckung	A 8	1	1	1		611100
	Summe		4	4	4		

B. Arbeitnehmer

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2020	Anzahl der Stellen des Vorjahres (Ifd. Haushaltsjahr) 2019	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2019	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
6	Sachgebietsleiterin Gebäudemän.	9c	1	1	1		111710
7	Sachbearb. Gebäudemanagement	6	1,73	1,73	1,73		111710
8	Liegenschaften/ Haushalt	7	0,5	1	1	0,5 kw ab 2020	111710
5	Beiträge UHV/Hundesteuer	6	0,5	0,5	0,5		611100
6	Buchhaltung	5	1	1	1		611100
7	Buchhaltung/Kasse	6	0,5	0,5	0,5		611100
8	Aussendienst Vollstreckung	6	0,5	0,5	0,5		611100
9	zentr. Rechnungslegung	6	1	1	1		611100
	Summe		6,73	7,23	7,23		

Stellenübersicht
Anlage zum Teilplan 4
Team Ordnung und Sicherheit

A. Beamte

	Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen im Haushaltsjahr (Planjahr) 2020	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr) 2019	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2019	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
1	Teamleiter	A 12	0	1	1	kw, ATZ bis 11/2019	
2	Standesamtsleitung	A 10	1	1	0		122800
3	Brandschutz/ Teamleiter	A 9	1	1	1		126100
4	Gewerberecht, Friedhofswesen	A 7	1	1	1	besetzt mit EG 7	122100
5	Meldestelle/Standesamt	A 8	1	1	1		122700
6	Vergabe-u. Ordnungsange- legenheiten	A 7	1	1	0,75		122100
	Summe		5	6	4,75		

B. Arbeitnehmer

	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2020	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr) 2019	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2019	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
7	Meldestelle	5	1	1	1		122700
8	Meldestelle	6	0,5	0,5	0,5	0,5 VbE Bibliothek	122700
9	Ordnungsrecht	8	1	1	1		122100
10	Außendienst Ordnung- u. Sicherheit, Brandschutz	5	1	1	1	interne Nachbesetzung	122100
11	Außendienst Friedhof-u. Baumpflege	4	0,75	0,75	0,75	zuvor Bauhof	122100
	Summe		4,25	4,25	4,25		

Erläuterungen:

zu 4 Das Gewerberecht ist eine hoheitliche Aufgabe und somit als Beamtenstelle ausgewiesen, besetzt mit EG 7, Verbeamtung ist vorgesehen

Stellenübersicht
Anlage zum Teilplan 7
Team Bauen
A. Beamte

lfd Nr.	Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen im Haushaltsjahr (Planjahr) 2020	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr) 2019	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2019	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
1	Leiter Fachbereich II	A 13	1	1	1		521000
2	Straßen /Wegebau	A 8	1	1	1		521000
3	Beitragswesen/Satzungsrecht	A 10	1	1	1	besetzt mit A 9	521000
4	Dorferneuer./Stadtsanierung	A 9	1	1	1		521000
	Summe		4	4	4		

B. Arbeitnehmer

lfd Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2020	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr) 2019	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2019	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
6	Dorferneuerung/Bauleitplanung	10	1	1	1		521000
7	Bauverwaltung	9a	1	1	1		521000
	Summe		2	2	2		

Bereich	Ziel-	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	wert							
Bereich Bürgermeisterin	3	3	3	3	3	3	3	3
Fachbereich I Innere Verwaltung/ Finanzen	16	18,12	18,37	18,37	18,37	18,37	18,37	18,37
Fachbereich II Ordnung und Bauen	11,75	16,25	15,25	15,25	15	14	14	14
insgesamt	30,75	37,37	36,62	36,62	36,37	35,37	35,37	35,37
davon ATZ		2	1	0	0	0	0	0

Bereich	Ziel-	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	wert							
FB-Leitung	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Team Allgemeine VW	5,50	5,89	6,64	6,64	6,64	6,64	6,64	6,64
Team Haushalt/Finanzen	9,50	11,23	10,73	10,73	10,73	10,73	10,73	10,73
insg.:	16	18,12	18,37	18,37	18,37	18,37	18,37	18,37

Bereich	Ziel-	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	wert							
FB-Leitung	1	1	1	1	1	1	1	1
Team Bauen	4,75	5	5	5	5	5	5	5
Team Ordnung	6	10,25	9,25	9,25	9	8	8	8
insgesamt	11,75	16,25	15,25	15,25	15	14	14	14