

Stellenplan
A. Beamte

Seite 1

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) Nachtragshaushalt 2022	Anzahl der Stellen des lfd. Haushaltsjahres Ursprungshaushalt 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2021	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Wahlbeamte					
Bürgermeister	A 16	1	1	1	
Laufbahngruppe 2	A 13	2	2	2	
	A 12	1	3	1	
	A 10	3	3	3	
Laufbahngruppe 1	A 9	3	3	3	
	A 8	2	2	2	
	A 7	3	3	2,75	
Insgesamt		15,00	17,00	14,75	

Stellenplan
B. Arbeitnehmer

Seite 2

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) Nachtragshaushalt 2022	Anzahl der Stellen des lfd. Haushaltsjahres Ursprungshaushalt 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2021	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Beschäftigte	11	1	1	1	
nach TVöD	10	3	2	2	
	9c	1	2	2	
	9b	0	0	0	
	9a	3	2	2	
	8	5,26	5,38	5,26	
	7	1,75	1,75	1,75	
	6	5,73	6,61	6,36	
	5	11,57	11,57	10,32	
	4	5,75	5,75	5,75	
	3	5	5	5	
	2	4,955	4,625	4,625	
	1	3,25	1,25	1,25	
geringfügig Beschäftigte	geringfügig	4,27	3,98	4,24	
Gesamt		55,535	52,915	51,435	

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) Nachtragshaushalt 2022	Anzahl der Stellen des lfd. Haushaltsjahres Ursprungshaushalt 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2021	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Erzieher nach TVSuE	S16	1,625	1,625	1,75	
	S13	3	3	3	
	S9	6,125	6,125	6,25	
	S8a	52	52	48,25	
	S8b	0,75	0,75	0,75	
Gesamt		63,5	63,5	60	
Arbeitnehmer gesamt		119,035	112,915	111,053	

**Anlage zum Stellenplan:
Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte**

Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) Nachtragshaushalt 2022	Anzahl der Stellen des lfd. Haushaltsjahres Ursprungshaushalt 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2021	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Nachwuchskräfte					
Auszubildende	1	2	1	1	
Azubi FA für Bäderbetriebe	1	1	0	0	neu
Betreuer kommun. Objekte					
Berßel	2	0,33	0,33	0,33	
Bühne	Geringfügig	0,05	0,05	0,05	
Dardesheim	1	0,25	0,25	0,25	
Deersheim	Geringfügig	0,18	0,18	0,28	
Göddeckenrode	Geringfügig	0,025	0,025	0,025	
Hoppenstedt	Geringfügig	0,038	0,038	0,038	
Rhoden	Geringfügig	0,15	0,15	0,18	
Rohrsheim	Geringfügig	0,05	0,05	0,18	
Suderode	Geringfügig	0,025	0,025	0,025	
Veltheim	Geringfügig	0,18	0,18	0,18	
Summe		4,278	2,278	2,538	

Stellenübersicht
Anlage zum Teilplan 1
Team Bürgermeisterin

Seite 4

A. Beamte

lfd. Nr.	Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) Nachtragshaushalt 2022	Anzahl der Stellen des lfd. Haushaltsjahres Ursprungshaushalt 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2021	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
1	Bürgermeister	A 16	1	1	1		111110
	Summe		1	1	1		

B. Arbeitnehmer

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) Nachtragshaushalt 2022	Anzahl der Stellen des lfd. Haushaltsjahres Ursprungshaushalt 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2021	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
	Team Bürgermeister						
2	Stabsstelle/Koordinator	11	1	1	1		571100
3	Assistentin BM	8	1	1	1		111110
	Bauhof						
4	Bauhofleiter	9c	1	1	1	ku in 9a in 2030	111310
5	stellv. Bauhofleiter/ Baumschutzbeauftragter	7	1	1	1		111310
6	Bauhofmitarbeiter/Baumpf.	5	4	4	4		111310
7	Bauhofmitarbeiter	4	4	4	4		111310
9	Bauhofmitarbeiter	3	5	5	5		111310
10	Werstoffhof	geringfügig	0,29	0,29	0,29		537100
	Summe		17,29	17,29	17,29		

zu 10 Die Personalkosten werden von enwi erstattet

Stellenübersicht
Anlage 1 zum Teilplan 2
Team Innere Verwaltung

Seite 5

A. Beamte

lfd. Nr.	Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) Nachtragshaushalt 2022	Anzahl der Stellen des lfd. Haushaltsjahres Ursprungshaushalt 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2021	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
1	Leitung Fachbereich I/TL HH	A 13	1	1	1		111120
2	Teamleitung allg.Verwaltung, Soziales, Personal, KLR	A 10	1	1	1	zuvor besetzt mit E 6 mit Zulage zu EG 9, jetzt unbesetzt	111120
	Summe		2	2	2		

zu Nr. Das Personalwesen ist eine hoheitliche Aufgabe und somit als Beamtenstelle auszuweisen.

B. Arbeitnehmer

Seite 6

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt-gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) Nachtragshaushalt 2022	Anzahl der Stellen des lfd. Haushaltsjahres Ursprungshaushalt 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2021	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
3	SGL Soziales+Kita	10	1	1	1	kw, Rente ab 09/2024	111120
4	Sachb. Allg. VW/Digitalisierung	8	1	0	0	neu, besetzt durch Stelleninhaber zuvor zu Nr. 2	111120
5	Sachbearb. KITA/allg. Verwaltung	8	0,88	0,88	0,88		111120
6	Sachbearb. KITA/allg. Verwaltung	6	0	0,88	0,88	Angleichung nach Neubewertung	111120
7	Sachbearb. KITA/allg. Verwaltung	8	0,88	0	0		111120
8	SB Sitzungsdienst/Hundesteuer.	6	0,75	0,75	0,75		111120
9	SB Bürgerservice/Poststelle	5	0,75	0,75	0,75	besetzt mit EG 6	111120
10	SB Bezügerechner	9a	0,88	0,88	0,88		111120
11	SB Bezügerechner	8	0,5	0,5	0,5		111120
12	Kurier/Springer	4	0,5	0,5	0,5		111120
	Summe		7,14	6,14	6,14		
	nachgeordnete Stellen						
13	Hausmeister	5	2	2	2	Gebäudemann. unterstellt	111710
14	Bibliotheksangestellte	6	0,5	0,5	0,25		272100
15	Fachangest.f.Bäderbetriebe	8	1	1	1		424200
16	Rettungsschwimmer	geringfügig	0,5	0,5	0,5	div. Saisonkräfte (April-Sept.)	424200
17	Servicekräfte Sommerbad	geringfügig	0,5	0,5	0,5		424200
18	Hausm. SPH Dardesheim	geringfügig	0,28	0,28	0,28	kw	424100
19	GS Bühne Sekretärin	5	0,32	0,32	0,32		211000
20	GS Hessen Sekretärin	6	0,75	0,75	0,75		211000
21	GS Osterwieck Sekretärin	5	0,5	0,5	0,5		211000
	Summe		6,35	6,35	6,1		

Die Stelleninhaberin ist zuständig für SB allg. Vw und Kita sowie Bearbeitung von Unfall und Schadensmeldungen.

zu 6 Eine Angleichstellung zu Nr. 5 ist gerechtfertigt.

Seite 7

zu 4 Der Stelle obliegen die, gem. PEK ,offenen Aufgaben der Digitalisierung und Umsetzung des OZG

zu 3 Nach Renteneintritt werden die Aufgaben umverteilt und ins Tätigkeitsfeld der Teamleitung übertragen

Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte

	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) Nachtragshaushalt 2022	Anzahl der Stellen des lfd. Haushaltsjahres Ursprungshaushalt 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2021	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
	Nachwuchskräfte						
22	Auszubildende	1	2	1	1		111120
23	Azubi FA für Bäderbetriebe	1	1	0	0		424200
	Betreuer kommun. Objekte						
24	Berßel	2	0,33	0,33	0,33		573100
25	Bühne	Geringfügig	0,05	0,05	0,05		573100
26	Dardesheim	1	0,25	0,25	0,25		573100
27	Deersheim	Geringfügig	0,18	0,18	0,28		573100
28	Göddeckenrode	Geringfügig	0,025	0,025	0,025		573100
29	Hoppenstedt	Geringfügig	0,038	0,038	0,038		573100
30	Rhoden	Geringfügig	0,15	0,15	0,18		573100
31	Rohrsheim	Geringfügig	0,05	0,05	0,18		573100
32	Suderode	Geringfügig	0,025	0,025	0,025		573100
33	Veltheim	Geringfügig	0,18	0,18	0,18		573100
	Summe		4,278	2,278	2,538		

Erläuterung:

zu 23 Aufgrund des absehbaren Renteneintritts des Stelleninhabers im Sommerbad, ist die Nachwuchsgewinnung und Ausbildung erforderlich.

zu 24

bis 33 Die Aufgabe der Objektbetreuer besteht in der allgemeinen Objektüberwachung (Verbräuche und techn. Einstellungen). Ausserdem umfasst es auch die Übergabe an die Nutzer und die Abnahme. Die Anzahl der Wochenstunden bemisst sich an der Größe des Objektes.

Stellenübersicht
Anlage 2 zum Teilplan 2
Kita-Mitarbeiter

Seite 8

	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) Nachtragshaushalt 2022	Anzahl der Stellen des lfd. Haushaltsjahres Ursprungshaushalt 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2021	Erläuterungen	Produkt
	Erzieher nach TVSuE						
	1	2	3	4	5	6	7
	KITA Berßel						
1	Leiterin	S9	0,75	0,75	0,75		365100
2	Heilpädagoge	S16	0	0,25	0,25	Einzelintegration	365100
3	Erzieherin	S8a	2,25	3	2,25		365100
4	Hauswirtschaftskraft	geringf.	0,25	0,25	0,25		365100
	KITA Bühne						
5	Leiterin	S9	0,75	0,75	0,75		365100
6	Erzieherin	S8a	2,25	2,25	2,25		365100
7	Hauswirtschaftskraft	geringf.	0,25	0,25	0,25		365100
	KITA Dardesheim						
8	Leiter	S13	0,75	0,75	0,75		365100
9	Erzieherin	S8a	4,5	4,5	4,5		365100
10	Hauswirtschaftskraft	2	0,5	0,5	0,5		365100
11	Reinigungskraft	2	0,75	0,75	0,75	kw in 2037	365100
	KITA Deersheim						
12	Leiterin	S13	0,75	0,75	0,75		365100
13	Erzieherin	S8a	3,75	3,75	3		365100
14	Reinigungskraft	2	0,625	0,625	0,625	kw in 2031	365100
15	Hauswirtschaftskraft	geringf.	0,25	0,28	0,25		365100

	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) Nachtragshaushalt 2022	Anzahl der Stellen des lfd. Haushaltsjahres Ursprungshaushalt 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2021	Erläuterungen	Produkt
	Erzieher nach TVSuE						
	1	2	3	4	5	6	7
	KITA Hessen						
16	Leiterin	S16	0,75	0,75	0,75		365100
17	Erzieherin	S8a	6,75	6,88	6,875		365100
18	Reinigungs-u. Hauswirtschafts- kraft	2	0,875	0,75	0,875	kw in 2044	365100
	KITA Lüttgenrode						
19	Leiterin	S13	0,75	0,75	0,75		365100
20	Erzieherin	S8a	4,625	5,25	4,5		365100
21	Hauswirtschaftskraft	geringf.	0,25	0,25	0,25		365100
	KITA Osterwieck						
22	Leiterin	S13	0,75	0,75	0,75		365100
23	Erzieherin	S8a	6,25	6	6,25		365100
24	Heilpädagoge	S8b	0,75	0,75	0,75		365100
25	Reinigungskraft	2	0,75	0,75	0,75	kw in 2035	365100
	Hort Osterwieck						
26	Leiterin	S16	0,875	0,75	0,75		
27	Erzieherin	S8a	3,5	3,5	2,75		365100
28	KITA Rhoden						
29	Leiterin	S9	0,75	0,75	0,75		365100
30	Erzieherin	S8a	1,5	2,25	1,5		365100
31	Hauswirtschaftskraft	2	0,25	0,25	0,25		365100
	KITA Rohrsheim						
31	Leiterin	S9	0,75	0,75	0,75		365100
32	Erzieherin	S8a	3	3,13	3		365100
33	Hauswirtschaftskraft	geringf.	0,25	0,25	0,25		365100

	Funktionsbezeichnung Erzieher nach TVSuE	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) Nachtragshaushalt 2022	Anzahl der Stellen des lfd. Haushaltsjahres Ursprungshaushalt 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2021	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
34	KITA Schauen						
35	Leiterin	S9	0,75	0,75	0,75		365100
36	Erzieher	S8a	3	3	3		365100
	Heilpädagoge	S8a					
37	Servicekraft	geringf.	0,25	0,275	0,25		365100
	KITA Veltheim						
38	Leiterin	S9	0,75	0,75	0,875		365100
39	Erzieherin	S8a	2,5	1,5	1,625		365100
40	Hauswirtschaftskraft	geringf.	0,25	0,275	0,25		365100
	KITA Wülperode						
41	Leiterin	S9	0,75	0,75	0,75		365100
42	Erzieherin	S8a	3,125	3	2,25		365100
43	Hauswirtschaftskraft	geringf.	0,25	0,275	0,25		365100
	KITA Zilly						
44	Leiterin	S9	0,875	0,875	0,875		365100
45	Erzieherin	S8a	5	4,5	4,5		365100
46	Reinigung/Hauswirtschaft	2	0,875	0,75	0,875	kw in 2033	365100
	Leiter/Erzieher		63,500	64,135	60		
	Hilfskräfte		6,625	6,48	6,625		

Erläuterungen:

Die Stellen weisen die Besetzungen mit Erziehern, Reinigungs- und Servicekräften der Kindertagesstätten aus. Die Veränderungen in den Eingruppierungen richten sich nach dem aktuellen Tarifvertrag. Die Anzahl der zu besetzenden Stellen ist ggf. im laufenden Haushalt, auf Grund des Betreuungsbedarfs unter Berücksichtigung der Forderungen des KiFöG anzupassen. **Die ausgewiesenen Reinigungskräfte erhielten erstmalig mit dem Haushalt 2016 einen kw-Vermerk. Beigefügt ist der Eintritt in die Regelrente. Im Zuge der Haushaltskonsolidierung wird diese Aufgabe zukünftig einer**

Nr.1 bis 46 **Reinigungsfirma übertragen. (Beschluss 166-II-2015)**

Stellenübersicht
Anlage zum Teilplan 3
Team Haushalt/Finanzen

Seite 11

A. Beamte

	Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) Nachtragshaushalt 2022	Anzahl der Stellen des lfd. Haushaltsjahres Ursprungshaushalt 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2021	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
1	SB Steuern	A 7	1	1	1	besetzt mit EG 7	612100
2	SGL Kasse+Vollstreckung	A 10	1	1	1	besetzt mit EG 9c	611100
3	SB Vollstreckung	A 9	1	1	1		611100
	Summe		3	3	3		

B. Arbeitnehmer

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) Nachtragshaushalt 2022	Anzahl der Stellen des lfd. Haushaltsjahres Ursprungshaushalt 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2021	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
4	SGL Gebäudemanagement	9c	0	1	1		111710
5	SGL Gebäudemanagement	10	1	0	0	Neubewertung § 12 TVöD	111710
6	SB Gebäudemanagement	6	1,73	1,73	1,73		111710
7	SB Liegenschaften/ Haushalt	7	0,75	0,75	0,75		111710
8	SB Steuern	6	0,5	0,5	0,5	unbesetzt	611100
9	SB Buchhaltung	5	1	1	1		611100
10	SB Buchhaltung/Kasse	6	0,5	0,5	0,5		611100
11	SB Vollstreckung Außendienst	6	0	0	0	umverteilt	611100
12	SB zentr. Rechnungslegung	6	1	1	1		611100
	Summe		6,48	6,48	6,48		

zu 5. Der Stelle obliegt die Verantwortung für die Gebäude und Grundstücke. Ihr sind 5 Mitarbeiter unmittelbar unterstellt.

Stellenübersicht
Anlage zum Teilplan 4
Team Ordnung und Sicherheit

Seite 12

A. Beamte

	Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr Nachtragshaushalt 2022	Anzahl der Stellen des lfd. Haushaltsjahres Ursprungshaushalt 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2021	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
1	Teamleiterin Ordnung	A 12	1	1	1		122100
2	SB Brandschutz	A 9	1	1	1	besetzt mit EG 8	122100
3	SB Gewerbe+ Friedhofswesen	A 7	1	1	1	besetzt mit EG 7	122100
4	SB Standesamt	A 8	1	1	1		122800
5	SB Vergabestelle	A 7	1	1	0,75		122100
	Summe		5	5	4,75		

B. Arbeitnehmer

Seite 13

	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) Nachtragshaushalt 2022	Anzahl der Stellen des lfd. Haushaltsjahres Ursprungshaushalt 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2021	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
6	SB Meldestelle	5	1	1	1		122700
7	SB Meldestelle/Ordnungsrecht	5	1	1	0	unbesetzt	122700
	SB Brandschutz	8	0	1	1	siehe Nr. 2	122100
8	SB Ordnungsangelegenheiten	8	0	1	0,88		122100
9	SB Ordnungsangelegenheiten/ Standesamt	9a	1	0	0	Aufgabenaufwuchs	122100
10	SB Ordnung- u. Sicherheit, Außendienst	5	0	0	0,75	kw	122100
11	SB Außendienst Ordnung- u. Sicherheit, Vollstreckung	5	1	1	0	Veränderung des Aufgabenzuschnitts	122100
12	SB Friedhofswesen, Außendienst	4	0,75	0,75	0,75		122100
	Summe		4,75	5,75	4,38		

Der Stelle wurden aufgrund der Qualifizierung der Stelleninhaberin Aufgaben des Personenstandswesen übertragen,
zu 9 woraus sich die Aufwertung ergibt.

Stellenübersicht
Anlage zum Teilplan 5
Team Bauen
A. Beamte

Seite 14

lfd Nr.	Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) Nachtragshaushalt 2022	Anzahl der Stellen des lfd. Haushaltsjahres Ursprungshaushalt 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2021	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
1	Leitung Fachbereich II/TL Bauen	A 13	1	1	1		521000
2	SB Straßen-, Rad- u. Wegebau	A 8	1	1	1		521000
3	SB Beitragswesen/Satzungsrecht	A 10	1	1	1	besetzt mit A 9	521000
4	SB Dorferneuer./Stadtсанierung	A 9	1	1	1		521000
	Summe		4	4	4		

B. Arbeitnehmer

lfd Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) Nachtragshaushalt 2022	Anzahl der Stellen des lfd. Haushaltsjahres Ursprungshaushalt 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2021	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
5	SB Hoch- u. Tiefbau/ Bauleitplanung	10	1	1	1		521000
6	SB Bauverwaltung	9a	1	1	1		521000
7	Wegewart	4	0,5	0,5	0,5		521000
	Summe		2,5	2,5	2,5		