

**Stellenplan
A. Beamte**

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2023	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) Nachtragshaushalt 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2022	Erläuterungen
1	2		3	5	6
Wahlbeamte					
Bürgermeister	A 16	1	1	1	
Laufbahngruppe 2	A 13	2	2	2	
	A 12	2	1	1	
	A 10	3	3	2	
Laufbahngruppe 1	A 9	4	3	3	
	A 8	1	2	0,9	
	A 7	2	3	2,75	
Insgesamt		15,00	15,00	12,65	

**Stellenplan
B. Arbeitnehmer**

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2023	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) Nachtragshaushalt 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Beschäftigte	11	0	1	1	
nach TVöD	10	2	3	3	
	9c	1	1	1	
	9b	1	0	0	
	9a	0,88	2	2	
	8	4,17	5,26	5,26	
	7	1,9	1,75	1,9	
	6	6,72	5,73	4,98	
	5	12,09	11,57	10	
	4	6,75	5,75	5,75	
	3	4,5	5	5	
	2	4,08	4,955	4,625	
	1	4,25	3,25	1,25	
geringfügig Beschäftigte	geringfügig	4,238	4,27	4,24	
Gesamt		53,578	54,535	49,575	

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2023	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) Nachtragshaushalt 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Erzieher nach TVSuE	S16		1,625	#BEZUG!	
	S13		3	3	
	S9		6,125	6,25	
	S8a		52	48,25	
	S8b		0,75	0,75	
Gesamt			63,5	#BEZUG!	
Arbeitnehmer gesamt			118,035	111,053	

**Anlage zum Stellenplan:
Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte**

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2023	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) Nachtragshaushalt 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Nachwuchskräfte					
Auszubildende	1	2	2	1	
Azubi FA für Bäderbetriebe	1	2	1	0	
BufDi	Geringfügig	2	0	0	neu
Klimamanager	10	1	0	0	befristet für 2 Jahre, Bauamt zugeordnet
Verwaltungshelfer	2	1	0	0	befristet für 2 Jahre, Hauptamt zugeordnet
Betreuer kommun. Objekte					
Berßel	2	0,33	0,33	0,33	
Bühne	Geringfügig	0,05	0,05	0,05	
Dardesheim	1	0,25	0,25	0,25	
Deersheim	Geringfügig	0,18	0,18	0,28	
Göddeckenrode	Geringfügig	0,025	0,025	0,025	
Hoppenstedt	Geringfügig	0,038	0,038	0,038	

Rhoden	Geringfügig	0,15	0,15	0,18	
Rohrsheim	Geringfügig	0,05	0,05	0,18	
Suderode	Geringfügig	0,025	0,025	0,025	
Veltheim	Geringfügig	0,18	0,18	0,18	
Summe		9	4,278	2,538	

Stellenübersicht
Anlage 1 zum Teilplan 1
Amt Bürgermeister
A. Beamte

lfd. Nr.	Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2023	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) Nachtragshaushalt 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2022	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
1	Bürgermeister	A 16	1	1	1		111110
	Summe			1	1		

B. Arbeitnehmer

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2023	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) Nachtragshaushalt 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2022	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
	Team Bürgermeister						
2	Stabsstelle/Koordinator	11	0	1	1	kw	571100
3	Assistentin BM	8	1	1	1		111110
4	SB Sitzungsdienst/Bauhof	6	0,9	0,75	0,75		111120
	Bauhof						
5	Bauhofleiter	9c	1	1	1	ku in 9a in 2030	111310
6	stellv. Bauhofleiter/ Baumschutzbeauftragter	7	1	1	1		111310
7	MA Bauhof/Baumpf.	5	5	4	4		111310
8	MA Bauhof	4	4	4	4		111310
9	MA Bauhof	3	4	5	5		111310
10	MA Bauhof/Friedhof	4	2	0	0		111310
	Summe		18,9	17,75	17,75		

Stellenübersicht
Anlage 1 zum Teilplan 2
Hauptamt
A. Beamte

lfd. Nr.	Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen	Produkt
			2023	2022	2022		
	1	2	3	4	5	6	7
1	Leitung Fachbereich I/TL HH	A 13	0	1	1	kw	111120
2	Leiter Hauptamt	A 12	1	0	0	neu,nach Umstrukturierung, besetzt mit E 12	111120
3	SGL innere VW, Kita Soziales, Digilasierung	A10	1	1	0	besetzt mit A9, Elternzeit bis 03/2027	111120
	Summe			2	1		

zu 2. Die Leitung des Hauptamtes ist zuständig für Personal, Soziales und Wahlen. Die Stelle ist als Beamtenstelle mit A 12 bewertet.

zu 3. Die Stelle soll zukünftig mit der Stelle zu 4. kombiniert werden.

B. Arbeitnehmer

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2023	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) Nachtragshaushalt 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2022	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
4	SGL Soziales+Kita	10	1	1	1	kw, ATZ ab 09/2024	111120
5	SB Schulen/Digitalisierung	8	1	1	1		111120
6	Sachbearb. KITA/allg. Vw	8	0,77	0,88	0,88		111120
7	Sachbearb. KITA/allg. Vw	8	0,9	0,88	1		111120
8	SB Bürgerservice/Poststelle	5	0,75	0,75	0,75	besetzt mit EG 6	111120
9	SB Bezügerechner	9a	0,88	0,88	0,88		111120
10	SB Bezügerechner	8	0,5	0,5	0,5		111120
11	Kurier/Springer	4	0,75	0,5	0,5		111120
	Summe		6,55	6,39	6,51		
	nachgeordnete Stellen						
12	MA Werstoffhof	geringfügig	0,29	0,29	0,29		537100
13	Bibliothek/Bürgerservice	6	1	0,5	0,25		272100
14	Fachangest.f.Bäderbetriebe	8	1	1	1		424200
15	Badaufsicht/ Rettungsschwimmer	3	0,5	0	0	div. Saisonkräfte (April-Sept.)	424200
16	Rettungsschwimmer	geringfügig	0,5	0,5	0,5		424200
17	Servicekräfte Sommerbad	geringfügig	0,5	0,5	0,5		424200
18	Hausm. SPH Dardesheim	geringfügig	0,28	0,28	0,28	kw	424100
19	GS Bühne Sekretärin	5	0,32	0,32	0,32		211000
20	GS Hessen Sekretärin	6	0,75	0,75	0,75		211000
21	GS Osterwieck Sekretärin	5	0,5	0,5	0,5		211000
	Summe		5,64	4,64	4,39		

zu 12 Die Personalkosten werden von enwi erstattet

Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte

	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2023	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) Nachtragshaushalt 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2022	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
	Nachwuchskräfte						
22	Auszubildende	1	3	2	1		111120
23	Azubi FA für Bäderbetriebe	1	1	1	0		424200
	informatorisch Beschäftigte						
24	BufDi	Geringfügig	2	0	0	neu f. GS Hessen	211000
25	Verwaltungshelfer	4	1	0	0	befristet f. 2 Jahre	111120
	Betreuer kommun. Objekte						
25	Berßel	2	0,33	0,33	0,33		573100
26	Bühne	Geringfügig	0,05	0,05	0,05		573100
27	Dardesheim	1	0,25	0,25	0,25		573100
28	Deersheim	Geringfügig	0,18	0,18	0,28		573100
29	Göddeckenrode	Geringfügig	0,025	0,025	0,025		573100
30	Hoppenstedt	Geringfügig	0,038	0,038	0,038		573100
31	Rhoden	Geringfügig	0,15	0,15	0,18		573100
32	Rohrsheim	Geringfügig	0,05	0,05	0,18		573100
33	Suderode	Geringfügig	0,025	0,025	0,025		573100
34	Veltheim	Geringfügig	0,18	0,18	0,18		573100
	Summe		8,278	4,278	2,538		

Erläuterung:

zu 23 Aufgrund des absehbaren Renteneintritts des Stelleninhabers im Sommerbad, ist die Nachwuchsgewinnung und Ausbildung erforderlich.

zu Die Aufgabe der Objektbetreuer besteht in der allgemeinen Objektüberwachung (Verbräuche und techn. Einstellungen). Ausserdem umfasst es auch die
25 Übergabe an die Nutzer und die Abnahme. Die Anzahl der Wochenstunden bemisst sich an der Größe des Objektes.

bis

34

Stellenübersicht
Anlage 2 zum Teilplan 2
Kita-Mitarbeiter

	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen	Produkt
	Erzieher nach TVSuE		2023	Nachtragshaushalt 2022	2022		
	1	2	3	4	5	6	7
	KITA Berßel						
1	Leiterin	S9	0,75	0,75	0,75		365100
3	Erzieherin	S8a	2,25	2,25	2,25		365100
4	Hauswirtschaftskraft	geringf.	0,25	0,25	0,25		365100
	KITA Bühne						
5	Leiterin	S13	0,75	0,75	0,75		365100
6	Erzieherin	S8a	2,25	2,25	2,25		365100
7	Hauswirtschaftskraft	geringf.	0,25	0,25	0,25		365100
	KITA Dardesheim						
8	Leiter	S13	0,88	0,75	0,75		365100
9	Erzieherin	S8a	5	4,5	4,5		365100
10	Hauswirtschaftskraft	2	0,5	0,5	0,5		365100
11	Reinigungskraft	2	0,75	0,75	0,75	kw in 2037	365100
	KITA Deersheim						
12	Leiterin	S13	0,88	0,75	0,75		365100
13	Erzieherin	S8a	5	3,75	3		365100
14	Reinigungskraft	2	0,625	0,625	0,625	kw in 2031	365100
15	Hauswirtschaftskraft	geringf.	0,25	0,25	0,25		365100

	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) Nachtragshaushalt	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen	Produkt
	Erzieher nach TVSuE		2023	2022	2022		
	1	2	3	4	5	6	7
	KITA Hessen						
16	Leiterin	S16	0,88	0,75	0,75		365100
17	Erzieherin	S8a	6,75	6,75	6,875		365100
18	Reinigungs-u. Hauswirtschaftskraft	2	0,875	0,875	0,875	kw in 2044	365100
	KITA Lüttgenrode						
19	Leiterin	S13	0,75	0,75	0,75		365100
20	Erzieherin	S8a	4,625	4,625	4,5		365100
21	Hauswirtschaftskraft	geringf.	0,25	0,25	0,25		365100
	KITA Osterwieck						
22	Leiterin	S13	0,75	0,75	0,75	ATZ ab 11/2023	365100
23	Erzieherin	S8a	6,25	6,25	6,25		365100
24	Heilpädagogin	S8b	0,75	0,75	0,75		365100
25	Reinigungskraft	2	0,75	0,75	0,75	kw in 2035	365100
	Hort Osterwieck						
26	Leiterin	S16	0,875	0,875	0,75		
27	Erzieherin	S8a	3,875	3,5	2,75		365100
28	KITA Rhoden						
29	Leiterin	S9	0,75	0,75	0,75		365100
30	Erzieherin	S8a	1,5	1,5	1,5		365100
31	Hauswirtschaftskraft	2	0,25	0,25	0,25		365100
	KITA Rohrsheim						
31	Leiterin	S9	0,75	0,75	0,75		365100
32	Erzieherin	S8a	3	3	3	1 ATZ ab 06/2024	365100
33	Hauswirtschaftskraft	geringf.	0,25	0,25	0,25		365100

	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen	Produkt
	Erzieher nach TVSuE		2023	Nachtragshaushalt 2022	2022		
	1	2	3	4	5	6	7
34	KITA Schauen						
35	Leiterin	S9	0,75	0,75	0,75		365100
36	Erzieher	S8a	3	3	3	1 ATZ ab 02/ 2025	365100
	Heilpädagogin	S8b	0,75	0	0	ab03/2022	365100
37	Servicekraft	geringf.	0,25	0,25	0,25		365100
	KITA Veltheim						
38	Leiterin	S9	0,88	0,75	0,875		365100
39	Erzieherin	S8a	2,5	2,5	1,625		365100
40	Hauswirtschaftskraft	geringf.	0,25	0,25	0,25		365100
	KITA Wülperode						
41	Leiterin	S9	0,75	0,75	0,75		365100
42	Erzieherin	S8a	2,51	3,125	2,25		365100
43	Hauswirtschaftskraft	geringf.	0,25	0,25	0,25		365100
	KITA Zilly						
44	Leiterin	S9	0,875	0,875	0,875	Zuschlag zu S13	365100
45	Erzieherin	S8a	5	5	4,5		365100
46	Reinigung/Hauswirtschaft	2	0	0,875	0,875	kw ab 2023	365100
	Hauswirtschaft	geringf.	0,25	0	0		365100
	Leiter/Erzieher		66,280	63,500	59,750		
	Hilfskräfte		6	6,625	6,625		

Erläuterungen:

Die Stellen weisen die Besetzungen mit Erziehern, Reinigungs- und Servicekräften der Kindertagesstätten aus. Die Veränderungen in den Eingruppierungen richten sich nach dem aktuellen Tarifvertrag. Die Anzahl der zu besetzenden Stellen ist ggf. im laufenden Haushalt, auf Grund des Betreuungsbedarfs unter Berücksichtigung der Forderungen des KiFöG anzupassen. Die ausgewiesenen Reinigungskräfte erhielten erstmalig mit dem Haushalt 2016 einen kw-Vermerk. Beigefügt ist der Eintritt in die Regelrente. Im Zuge der Haushaltskonsolidierung wird diese Aufgabe zukünftig einer

Nr.1 bis 46 Reinigungsfirma übertragen. (Beschluss 166-II-2015).

zu 27. Die Erzieherinnen fungieren zusätzlich als Springer für andere Einrichtungen

Stellenübersicht
Anlage 1 zum Teilplan 3
Kämmerei
A. Beamte

	Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2023	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) Nachtragshaushalt 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2022	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
1	Kämmerin	A13	1	0	0	neu nach Um- strukturierung	611100
2	SB Steuern	A 7	1	1	1	besetzt mit EG 7	611100
3	SGL Kasse+Vollstreckung	A 10	1	1	1	besetzt mit EG 9c	611100
4	SB Vollstreckung	A 9	1	1	1		611100
6	SB Vergabestelle	A 7	1	1	0,75		122100
	Summe		3	3	3		

B. Arbeitnehmer

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2023	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) Nachtragshaushalt 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2022	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
5	SGL Gebäudemanagement	10	1	1	1		111710
6	Hausmeister	5	2	2	2	1 ATZ ab 10/2024	111710
7	SB Gebäudemanagement	6	1,8	1,73	1,73		111710
8	SB Liegenschaften	7	0,9	0,75	0,9		111710
9	SB Steuern/Buchhaltung	6	0,77	0,5	0		611100
10	SB Buchhaltung	5	1	1	1		611100
11	SB Kasse	6	0,5	0,5	0,5		611100
12	SB zentr. Rechnungslegung	6	1	1	1		611100
13	Vollstreckung Außendienst	5	0,25	0	0		
	Summe		8,97	8,48	8,13		

Stellenübersicht
Anlage 1 zum Teilplan 4
Ordnungsamt
A. Beamte

	Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2023	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) Nachtragshaushalt 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2022	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
1	Leiterin Ordnungsamt	A 12	1	1	1		122100
2	SB Brandschutz	A 9	0	1	1		122100
3	SB Standesamt	A 9	1	0	0	besetzt mit EG 9a	122100
4	Standesamt	A 8	0	1	1	kw	122800
4	SB Gewerbe+ Friedhofswesen	A 8	0	1	1	kw	122100
5	SB Gewerbe +Ordnungsangel.	A 8	1	0	0		122800
	Summe		3	4	4		

- zu 2. Die Beamtenstelle wird ins Standesamt verortet, die Brandschutzstelle ist mit einem Angestellten besetzt und als solche nunmehr ausgewiesen
- zu 4. Korrektur Schreibfehler zu 2022 : Bewertung (A8) und Besetzung mit EG 8
- zu 5. Die Stelle wurde umstrukturiert und als Angestelltenstelle ausgewiesen

B. Arbeitnehmer

6	SB Brandschutz	A 9	1	1	1	besetzt mit EG 8	122100
7	SB Gewerbe+ Friedhofswesen	A 7	1	1	1	besetzt mit EG 7	122100
8	SB Standesamt	A 8	1	1	1		122800
	Summe		3	3	3		

7	SB Meldestelle	5	1	1	1		122700
8	SB Meldestelle/Ordnungsrecht	5	0,77	1	0	unbesetzt	122700
9	SB Ordnungsangelegenheiten/ Standesamt	9a	0	1	1	kw	122100
10	SB Brandschutz	8	1	0	0		122100
11	Friedhofswesen und all. Ordnung	8	1	0	0		122100
12	SB Außendienst Ordnung- u. Sicherheit, Vollstreckung	5	0,75	1	0		122100
13	SB Friedhofswesen, Außendienst	4	0,75	0,75	0,75		122100
14	Gerätewart/Gerätetausch	4	1	0	0	neu	
	Summe		6,27	4,75	2,75		

zu 9 und 10. Die Stelle wird umgewandelt in EG 8 und als Angestelltenstelle im Brandschutz ausgewiesen und als solche besetzt

zu 14. Die Stelle wurde neu in den Plan aufgenommen, da im Bereich der FFW die Aufgaben zeitlich nicht mehr von Ehrenamtlichen zu leisten sind.

Stellenübersicht
Anlage 1 zum Teilplan 5

Seite 14

Bauamt
A. Beamte

lfd Nr.	Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2023	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) Nachtragshaushalt 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2022	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
1	Leitung Fachbereich II/TL Bauen	A 13	0	1	1	kw	521000
2	Leiter Bauamt	A 13	1	0	0	neu , nach Umstruk- turierung	521000
3	SB Rad- u.Wegebau, Dorferneu.	A 9	1	1	0,9	Korrektur	521000
4	SB Beitragswesen/Satzungsrecht	A 10	1	1	1	besetzt mit A 9	521000
5	SB Stadtсанierung	A 9	1	1	1		521000
	Summe		4	4	3,9		

Arbeitnehmer

lfd Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2023	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) Nachtragshaushalt 2022	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2022	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
5	SB Hoch-u. Tiefbau/ Bauleitplanung	10	1	1	1		521000
7	SB Bauverwaltung	9a	0	1	1	kw	521000
8	SB Bauverwaltung	9b	1	0	0	§ 12 TVöD	521000
9	Wegewart	4	0,25	0,5	0,5		521000
	Summe		2,25	2,5	2,5		

zu3. Korrektur des Stellenplans, Stelle ist mit A9 bewertet. Ausweisung im Plan erfolgte bisher mit A8

zu7/8 Stellenüberprüfung gem. §12 TVöD

informativisch Beschäftigte

Ifd Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am	Erläuterungen	Produkt
			2023	2022 Nachtragshaushalt	30.06. des Vorjahres 2022		
	1	2	3	4	5	6	7
1	Klimamanager	10	1	0	0		521000

zu 1. Die Stelle des Klimamanagers ist für 2 Jahre befristet und zu 100 % gefördert durch das Land.