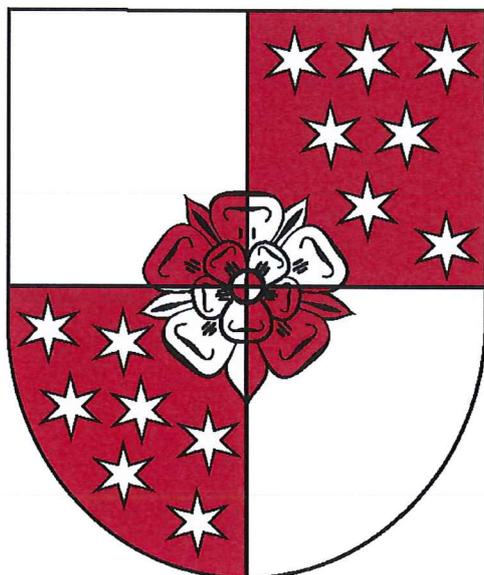


# Stadt Osterwieck

## Stellenplan

2018



Stellenplan

Stellenübersicht

Teilpläne und Fortschreibung des

Personalentwicklungskonzeptes

## Inhaltsverzeichnis

1. Vorbemerkung

2. Erläuterungen zum Stellenplan Seite 1 - 3

3. Teil A: Stellenplan / Stellenübersicht Beamte Seite 4 - 6

4. Teil B: Stellenplan / Stellenübersicht Arbeitnehmer Seite 7 - 18

5. Übersicht Altersteilzeitverträge Seite 19

6. Stellenübersicht je Teilplan

- Bürgermeisterin Seite 20
- Fachbereich I / allgem Verwaltung Seite 21-22
- Fachbereich I / KITAs Seite 23-26
- Fachbereich I / Finanzen Seite 27-28
- Fachbereich II / Bauen Seite 29-30
- Fachbereich II / Ordnung Seite 31-32

Fortschreibung des PEK 2018

## Vorbemerkungen zum Stellenplan 2018

1. Die Bürgermeisterin wird zur Einstellung der nachstehenden Arbeitnehmer ermächtigt, für die Stellen, die im Stellenplan angewiesen sind:
  - Beim Vorliegen sachlicher Gründe ist die Einstellung von Arbeitnehmern zulässig, deren Arbeitsverhältnis mit Ablauf einer kalendermäßigen Frist enden soll (Zeitarbeitsverhältnis).
  - Beim Vorliegen eines unabweisbaren Bedürfnisses können Arbeitnehmer eingestellt werden, zur Vertretung eines Arbeitnehmers oder zur zeitweiligen Aushilfe (Aushilfsverhältnis).
  - Zu Erfüllung einer Aufgabe von begrenzter Dauer, bei der das Arbeitsverhältnis durch Eintritt eines bestimmten Ereignisses.
  - Zur Durchführung von Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen, Bürgerarbeiten und 1 Euro-Jobs, Eingliederungshilfe bzw. andere noch nicht bekannten Förderungsprogrammen.
  
2. Jede Planstelle oder sonstige Stelle darf grundsätzlich nur mit einer Person besetzt werden. Die Besetzung einer Stelle mit mehreren Teilzeitbeschäftigten ist jedoch zulässig, soweit ihre Arbeitszeiten zusammen genommen die regelmäßige Arbeitszeit eines vollzeitbeschäftigten nicht überschreiten.
  
3. Als Reaktion auf die von der Kommunalaufsicht in Verbindung mit § 75 Abs.1 S.2 KVG LSA geforderte Ausweisung von Beamtenstellen für die Erledigung hoheitlicher Aufgaben, sind im Stellenplan die entsprechenden Stellen in Beamtenstellen umgewandelt.  
Die Stellenanzahl verändert sich dadurch nicht.
  
4. Die Darstellung des vorgelegten Stellenplans erfolgt auf der Grundlage des § 5 Gemeindehaushaltsverordnung (GemHVO Doppik) und der hierzu erlassenen Durchführungsvorschriften.

5. Der Stellenplan des Jahres 2018 weist keine grundlegenden Abweichungen zum Vorjahr auf. Auf Änderungen wird jeweils in den Erläuterungen bzw. in der Spalte Bemerkungen hingewiesen. Ein unvermeidbarer Stellenaufwuchs wird u.a. durch den Mehrbedarf an Erziehern in der Kindertagesstätte begründet. Die ausgewiesenen Änderungen im Bereich der Eingruppierung der Erzieherinnen und Erzieher begründet sich aus dem tarifrechtlichen Regelungen.
6. Vorrang bei der Stellenbemessung hat die Umsetzung der Ergebnisse der 2014 durchgeführten Organisationsuntersuchung. Das Ziel die Anzahl der VbE in der Verwaltung auf 30.25 VbE und im Bauhof auf 15 VbE zu reduzieren wird konsequent verfolgt.

#### **Abkürzungen:**

BL	Fachbereichsleiter/in
TL	Teamleiter/in
SB	Sachbearbeiter/in
KW	künftig wegfallend
KU	künftig umzuwandeln
VbE	Vollzeitbeschäftigten Einheit
VwAufwand	Verwaltungsaufwand
MA	Mitarbeiter/in
ATZ	Altersteilzeit
Pers.geb.	Personen gebunden

## 2. Erläuterungsbericht zum Stellenplan

### lfd. Nr. Bemerkung

#### Beamte

- 1 Die 2. Amtszeit der Bürgermeisterin endet am 14.01.2024.
- 2 Stelleninhaber ist seit dem 01.07.2015 in der aktiven Phase der Altersteilzeit, die Freizeitphase im Blockmodell beginnt am 01.04.2018 bis 30.06.2020, dann entfällt die Stelle (kw). Die Fachbereichsleitung übernimmt Stelle Nr.2 .
- 3 Das Personalwesen ist eine hoheitliche Aufgabe und somit als Beamtenstelle auszuweisen.  
Die Stelleninhaberin ist Kostenleistungsrechnerin und Teamleiterin für die allgemeine Verwaltung. Bis 06/2017 befasst die Stelleninhaberin sich überwiegend mit der Eröffnungsbilanz und der Kostenleistungsrechnung (lfd. Nr.24), danach erfolgt die Übernahme der Aufgabengebiete allgem. Verwaltung, Wahlen, Personalrecht, Verwaltungsrecht für Stelle Nr.2.  
Bewertet mit A 10, seit 01.05. 2017 verbeamtet.  
Voraussichtlich bis 11/2018 im Mutterschutz und Elternzeit.
- 5 Es ist vorgesehen, dass die Stelleninhaberin zum 01.04.2018 die Leitung des Fachbereiches I (lfd.Nr.2) übernimmt.  
Neben der Fachbereichsleitung beinhaltet die Stelle die Aufgabenschwerpunkte Kämmerei/Finanzverwaltung und das Kommunalrecht.
- 6 Die Kassenleitung ist eine hoheitliche Aufgabe und somit als Beamtenstelle auszuweisen. Besetzt mit Beschäftigter EG 9b, bewerte mit A 9, Verbeamtung altersbedingt zz. nicht möglich.
- 7 Die Stelleninhaberin wurde aus gesundheitlichen Gründen in den vorzeitigen und vorübergehenden Ruhestand versetzt. Die Beamtenstelle ist mit einem Beschäftigten nach TVöD besetzt.
- 8 Das Sachgebiet Steuern ist eine hoheitliche Aufgabe und somit als Beamtenstelle auszuweisen.  
Besetzt mit Beschäftigter EG 7, bewertet mit A 7, Verbeamtung zz. altersbedingt nicht möglich
- 9 Das Sachgebiet Vollstreckung ist eine hoheitliche Aufgabe und somit als Beamtenstelle auszuweisen.  
Bewertet mit A 8, verbeamtet seit 01.05.2017.
- 13 Das Sachgebiet Ausbaubeiträge ist eine hoheitliche Aufgabe und somit als Beamtenstelle auszuweisen.  
Besetzt mit Beschäftigter EG 9a. Die Stelleninhaberin ist seit 11/2017 im Mutterschutz, zurzeit besetzt mit einem befristet Beschäftigten.
- 14 Die Stelle hat einen kw-Vermerk, nach der Org. Untersuchung entfällt die Stelle ersatzlos, von 06/2017 bis 11/2019 ist der Stelleninhaber in der Freizeitphase der ATZ.
- 16 Das Sachgebiet Gewerberecht ist eine hoheitliche Aufgabe und somit als Beamtenstelle auszuweisen.  
Besetzt mit Beschäftigter EG 6. Verbeamtung vorgesehen.
- 17 Das Personenstandswesen ist eine hoheitliche Aufgabe und somit als Beamtenstelle auszuweisen.  
Seit 05 /2017 leitende Standesbeamtin A 9, nach abgeschlossener Ausbildung A 10.
- 18 Meldestelle/Standesbeamte ausgewiesen als Beamtenstelle, verbeamtet seit 01.05.2017.

## Verwaltung

- 23 Stelleninhaberin wurde nach der neuen Entgeltordnung in EG 9c eingruppiert.
- 25 Die Stelle erhält nach Org. U. einen kw Vermerk.
- 26 Bürgerservice (Aufgabe wird mit 20h der Beschäftigten aus der Bücherei zugewiesen)
- 29 Stelleninhaberin wurde nach der neuen Entgeltordnung in die EG 9a eingruppiert.
- 31 Lfd. Nr. zz. ohne Verwendung
- 32 Stelleninhaberin wurde nach der neuen Entgeltordnung in die EG 7 eingruppiert.
- 33 Zurzeit nur mit 0,25 VbE besetzt.
- 34 Lfd. Nr. zz. ohne Verwendung
- 36 Lfd. Nr. zz. ohne Verwendung
- 37 Stellenerweiterung gemäß Org. U., Stelle ist zurzeit nicht besetzt, vorgesehener zukünftiger Stelleninhaber befindet sich in der Ausbildung.
- 40 Lfd. Nr. zz. ohne Verwendung
- 42 Lfd. Nr. zz. ohne Verwendung
- 43 Stelle hat einen kw-Vermerk, Stelleninhaberin befindet sich seit 07/2017 in der Freizeitphase der ATZ.
- 45 Lfd. Nr. zz. ohne Verwendung
- 47 Personalkosten werden vom Abfallzweckverband erstattet.
- 48 Stelle Museum hat einen kw Vermerk, ab 01/2018 unbesetzt.
- 49 Stelle Bücherei, nach Umsetzung Stadtratsbeschluss seit 05.05.2017 nur noch 20 Wochenstunden.

## Beschäftigte Bauhof/techn. Kräfte

- 50 Die Öffnungszeiten der öffentlichen Toilette (Hinkelmanns-Hof) wurden eingeschränkt und dem Bauhof zugeordnet.
- 52 Gemäß der neuen Entgeltordnung des TVöD für Beschäftigte in Bädern sind Fachkräfte die 20 Jahre ein Bad eigenverantwortlich leiten in die Entgeltgruppe 8 (Grundsätzliche Eingruppierungsregelungen Nr.7 Abs. 5a ) einzugruppieren.
- 55 Die Aufgaben des Schulhausmeisters wurden dem Bauhof zugeordnet.
- 57 Die Aufgaben des Hausmeisters der Sporthalle wurden dem Bauhof übertragen.
- 62 Der Aufgabenzuschnitt der Stelle als Bereichsleiter verlangt die Verantwortung und zuverlässige Führung des Bereichs im Tagesgeschäft, nach Neubewertung der Stelle ist die EG 7 gerechtfertigt.
- 63 Gemeindearbeiter und
- bis 66 Gemeindehandwerker als Beschäftigte des Bauhofes
- 67 Stellen wurden befristet für langzeiterkrankte Beschäftigte eingerichtet.

## Beschäftigte der Kindertagesstätten

- 68 Die Stellen weisen die Besetzungen der Kindertagesstätten mit Erziehern, Reinigungskräften und Service- Kräften aus. Die Veränderungen in den bis Eingruppierungen wurden auf Grund des geänderten Tarifvertrages vorgenommen.
- 126 Die Anzahl der zu besetzenden Stellen ist ggf. im laufenden Haushalt, auf Grund nicht zu erwartender An- oder Abmeldungen zu betreuender Kinder, unter Berücksichtigung der Forderungen des KiföG, anzupassen. Die Stellen der in einigen KITAs noch ausgewiesenen Reinigungskräfte, erhalten einen kw-Vermerk.  
Die Aufgabe wird zukünftig an Reinigungsfirmen übertragen.  
Die lfd. Nummern 69,73,77,82,87,89,92,96,102,105,109,111,114,119,123 sind zz. ohne Verwendung.

## Sonstige Beschäftigte

1 Verwaltungshelfer für Botendienste und Aushänge als geringfügig Beschäftigter

## Nachwuchskräfte

### **Sonstige Beschäftigte**

**1 Verwaltungshelfer** für Botendienste und Aushänge als geringfügig Beschäftigter

### **Nachwuchskräfte**

Zurzeit bildet die Stadt Osterwieck eine Verwaltungsfachangestellte für den eigenen Bedarf aus. Soweit die Voraussetzungen erfüllt werden, ist vorgesehen eine freiwerdende Stellen im Personalwesen 2020 zu besetzen.

Ab 2019 sollte ein weiterer Ausbildungsplatz für Verwaltungsfachangestellte für den eigenen Bedarf besetzt werden.

### **Betreuer kommunaler Objekte**

Die Aufgabe der Objektbetreuer (Dorfgemeinschaftshäuser) besteht in der allgemeinen Gebäudeüberwachung (Verbrauch Wasser, Abwasser, Elt.), Bewahrung vor Frostschäden und der Übergabe und Übernahme der Objekte an die Nutzer. Die Anzahl der Wochenstunden der Stellen bemessen sich nach der Größe der Objekte.

## 3.

## Stellenplan -Beamte- 2017

Stellenplan  
Teil A: Beamte

Seite 4

lfd.NR.	Wahlbeamte/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen im Haushaltsjahr (Planjahr) 2018	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr) 2017	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
	1	2	3	4	5	6
	<b>Wahlbeamte</b>					
	Bürgermeisterin	A 16	1	1	1	Amtszeit bis 01/2024
	<b>Laufbahngruppe 2</b>	A 13	2	2	2	
		A 12	2	2	2	
		A 10	2	2	2	
	<b>Laufbahngruppe 1</b>	A 9	4	6	6	
		A 8	3	3	3	
		A 7	0,88	0,88	0,88	zz Dienstunfähig
		A 7	2	2	2	
	<b>Insgesamt</b>		<b>16,88</b>	<b>18,88</b>	<b>16,88</b>	

## Stellenübersicht - Beamte

Stellenübersicht /1

Teil A: Beamte

lfd.NR.	Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen im Haushaltsjahr (Planjahr) 2018	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr) 2017	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
	1	2	3	4	5	6
	<b>Gemeindeorgane</b>					
1	Bürgermeisterin	A 16	1	1	1	Amtszeit bis 01/2024
	<b>Fachbereich I</b>					
2	Fachbereichsleiter	A 13	1	1	1	ab 03/2018 ATZ Freiz.
3	Personalwesen/KLR u. allgem. Verwaltung	A 10	1	1	1	
4	<b>FB I Team Finanzen</b>					
5	Teamleiterin Finanzen	A 12	1	1	1	kw- ab 06/2020
6	Kassenleiterin	A 9	1	1	1	besetzt mit EG 9b
7	Kasse	A 7	1	0,88	1	besetzt mit EG 6
8	Steuern	A 7	1	1	1	besetzt mit EG 7
9	Vollstreckung	A 8	1	1	1	
						EG 6
	<b>Summe</b>		<b>8</b>	<b>7,88</b>	<b>8</b>	

## Teil A: Beamte

lfd.NR.	Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen im Haushaltsjahr (Planjahr) 2018	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr) 2017	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
	1	2	3	4	5	6
	<b>Fachbereich II</b>					
10	Fachbereichsleiter	A 13	1	1	1	
11	Straßen u. Wegebau	A 9	1	1	1	
12	Stadtsan./Dorferrn.	A 9	1	1	1	
13	Ausbaubeiträge	A 8	1	1	1	besetzt mit EG 9 nach neuer Entgeltordnung
	<b>FB II Team Si.u.Ordnung</b>					
14	Teamleiter	A 12	1	1	1	entfällt ab 06 2020
15	FB Brandschutz	A 9	1	1	1	
16	Gewerberecht	A 7	1	1	1	besetzt mit EG 6
17	Standesbeamte	A 9	0	1	1	
	Standesbeamte	A 10	1	1	1	
18	Meldest./Standesamt	A 8	1	1	1	
	Summe		9	10	10	
	<b>Beamte insgesamt</b>		<b>17</b>	<b>17,88</b>	<b>18</b>	

## Stellenplan - Arbeitnehmer- 2017

Stellenplan

Teil B: Arbeitnehmer

	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
			2018	2017		
	1	2	3	4	5	6
	<b>Beschäftigte nach TVöD</b>	11	1	1	1	
		10	2	2	2	
		9	3,88	3,76	2,88	
		8	2,88	2,88	2,88	
		7	2,88	2,88	2,88	
		6	7,56	7,94	7,96	
		5	4,32	4,57	4,7	
		4	4,4	3,4	3,4	
		3	8,25	8,25	7,25	
		2Ü	1	2	2	
		2	7,81	8,81	8,81	
		1	0,25	0,25	0,25	
	Saisonkräfte		2	2	2	
	geringfügig Beschäftigte		4,22	3,75	3,66	
	<b>Gesamt</b>		<b>52,45</b>	<b>53,49</b>	<b>51,67</b>	

## Stellenplan

## Teil B: Arbeitnehmer- Erzieher nach TVSuE

	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2018	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr) 2017	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
	1	2	3	4	5	6
	<b>Erzieher nach TVSuE</b>	S16	0,88	0,75	1	
		S15	0,75	0,75	0	
		S13	3,15	3,39	3,39	
		S12	0	0	0	
		S11	0	0	0	
		S10	0,88	0,88	0,88	
		S9	6,89	5,9	6,65	
		S8a	49,04	41,8	47,33	
		S7	0	0	0	
		S6	0	0	0	
		S5	0	0	0	
		S4	0	0	0	
	<b>Gesamt</b>		<b>61,59</b>	<b>53,47</b>	<b>59,25</b>	

## Stellenübersicht Arbeitnehmer

**Stellenübersicht**  
Teil B: Arbeitnehmer

Ifd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres		Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
			2018	Anzahl der Stellen des Vorjahres (Ifd. Haushaltsjahr) 2017		
	1	2	3	4	5	6
	<b>Bereich Bürgermeisterin</b>					
19	Wirtschaftsf./Marketing	11	1	1	1	
20	Assistentin BM	8	1	1	1	
	<b>Summe</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	
	<b>Fachbereich 1</b>					
21	Teamleiterin Soziales	10	1	1	1	ku in 9 b
22	Sachbearb. KITA	8	0,88	0,88	0,88	
23	Teamleiter Gebäudeverw.	9c	1	1	1	
24	Sachbearb.Gebäudeverw.	6	1,76	1,83	1,73	
25	Liegenschaften	7	1	1	1	kw
26	Bürgerservice	5	0,5	0	0	
27	allgem.Verwaltung	6	0,88	0,88	0,88	
28	Zentrale/Sitzungsdienst	6	0,88	0,88	0,88	
29	Bezugerechner	9a	0,88	0,88	0,88	
30	Bezugerechner	8	0,5	0,5	0,5	
31						
32	Steuern	7	1	1	1	Anpassung an Org.U
33	Finanzbuchhaltung	6	1,5	1,5	1,5	
34						
35	Kasse/Außendienst	5	0,4	0,4	0,4	
36						
37	Grabenuml./Hundest./Zw.s	6	0,6	0,6	0,6	Anpassung an Org.U.
	<b>Summe FB 1</b>		<b>12,85</b>	<b>11,35</b>	<b>11,25</b>	



## Stellenübersicht

## Teil B: Arbeitnehmer

lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2018	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr) 2017	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
	1	2	3	4	5	6
	<b>techn. Kräfte</b>					
47	Werstoffhof	geringfügig	0,35	0,35	0,29	
48	Museumsbeschäftigte	5	0,9	0,9	0,9	kw ab 01 2018
49	Büchereibesetzte	6	0,5	1	1	0,5 ab 05 2017
50						
51	Schäfershof Hausmeister	3	0,25	0,25	0,25	
52	Fachangest.f.Bäderwesen	8	1	1	1	neubewertet vorher EG6
53	Kassierung	2	0,63	0,63	0,63	
54	Rath.Dardesh.Reinigungskr.	1	0,25	0,25	0,25	
55						
56	Hausm. SPH Dardesh.	geringfügig	0,28	0,28	0,28	
57						
58	GS Bühne Sekretärin	5	0,32	0,32	0,32	
59	GS Hessen Sekretärin	6	0,75	0,63	0,75	
60	GS Osterwieck Sekretärin	5	0,5	0,5	0,5	
	<b>Summe</b>		<b>5,73</b>	<b>6,11</b>	<b>6,17</b>	



**Stellenübersicht**

## Teil B: Arbeitnehmer- Erzieher nach TVSuE

lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2018	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr) 2017	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
	1	2	3	4	5	6
	<b>KITA Berßel/35 Kinder</b>					
68	Leiterin	S9	0,75	0,75	0,88	
69						
70	Erzieherin	S8a	3,75	2,51	3,01	
71	Reinigungskraft	2	0,55	0,55	0,55	kw
	<b>KITA Bühne/48 Kinder</b>					
72	Leiterin	S13	0,9	0,88	0,75	
73						
74	Erzieherin	S8a	3,6	4	3	
75	Hauswirtschaftskraft	geringf.	0,75	0,25	0,25	
	<b>Summe</b>		<b>10,3</b>	<b>8,94</b>	<b>8,44</b>	

## Stellenübersicht

## Teil B: Arbeitnehmer- Erzieher nach TVSuE

lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2018	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr) 2017	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
	1	2	3	4	5	6
	<b>KITA Dardesh./50 Kinder</b>					
76	Leiterin	S13	0,75	0,88	0,88	
77						
78	Erzieherin	S8a	4,01	5	4,63	
79	Hauswirtschaftskraft	1	0,5	0,5	0,5	
80	Reinigungskraft	2	0,75	0,75	0,75	kw
	<b>KITA Deersh./53 Kinder</b>					
81	Leiterin	S13	0,75	0,88	0,88	
82						
83	Erzieherin	S8a	4,5	3,75	5,02	
84	Reinigungskraft	2	0,75	0,75	0,75	kw
85	Hauswirtschaftskraft	geringfüg.	0,28	0,28	0,28	
	<b>KITA Hessen/99 Kinder</b>					
86	Leiterin	S16	0,88	0,75	1	
87						
88	Erzieherin	S8a	7,92	9	7,52	
89						
90	Hauswirtschaftskraft	2	0,88	0,88	0,88	
	<b>Summe</b>		<b>21,97</b>	<b>23,42</b>	<b>23,09</b>	

## Stellenübersicht

## Teil B: Arbeitnehmer- Erzieher nach TVSuE

Ifd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2018	Anzahl der Stellen des Vorjahres (Ifd. Haushaltsjahr) 2017	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
	1	2	3	4	5	
	<b>KITA Lüttgenr./36 Kinder</b>					
91	Leiterin	S9	0,75	0,88	0,75	
92						
93	Erzieherin	S8a	4,5	3	4,5	
94	Hauswirtschaftskraft	geringfüg.	0,25	0,25	0,25	
	<b>KITA Osterw./63 Kinder</b>					
95	Leiterin	S13	0,75	0,88	0,88	
96						
97	Erzieherin	S8a	6	7,04	6,38	
98	päd. Hilfskraft	geringfüg.	0,13	0,13	0,13	
99	Köchin	3	0,75	0,75	0,75	kw
100	Reinigungskraft	2	0,75	0,75	0,75	kw
	<b>Hort Osterw./96 Kinder</b>					
101	Leiterin	S15	0,75	0,75	0,75	
102						
103	Erzieherin	S8a	3	1,5	3,75	
	<b>Summe</b>		<b>17,63</b>	<b>15,93</b>	<b>18,89</b>	

## Stellenübersicht

## Teil B: Arbeitnehmer- Erzieher nach TVSuE

lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2018	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr) 2017	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
	1	2	3	4	5	6
	<b>KITA Rhoden/27 Kinder</b>					
104	Leiterin	S9	0,75	0,88	0,88	
105						
106	Erzieherin	S8a	1,5	1,5	1,63	
107	Hauswirtschaftskraft	2	0,25	0,25	0,25	
	<b>KITA Rohrsh./40 Kinder</b>					
108	Leiterin	S10	0,88	0,88	0,88	
109						
110	Erzieherin	S8a	2,76	1,76	2,51	
111						
112	Hauswirtschaftskraft	geringfüg.	0,25	0,28	0,25	
	<b>KITA Velth./26 Kinder</b>					
113	Leiterin	S9	0,75	0,75	0,88	
114						
115	Erzieherin	S8a	2,25	1,5	2,51	
116	Reinigungskraft	geringfügig	0,37	0,37	0,37	kw
117	Hauswirtschaftskraft	geringfügig	0,28	0,28	0,28	
	<b>Summe</b>		<b>10,04</b>	<b>8,45</b>	<b>10,44</b>	

## Stellenübersicht

## Teil B: Arbeitnehmer- Erzieher nach TVSuE

lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2018	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr) 2017	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
	1	2	3	4	5	6
	<b>KITA Wülper./26 Kinder</b>					
118	Leiterin	S9	0,75	0,75	0,75	
119						
120	Erzieherin	S8a	3	1,5	2,25	
121	Hauswirtschaftskraft	geringfügig	0,25	0,25	0,25	
	<b>KITA Zilly/24 Kinder</b>					
122	Leiterin	S9	1,13	0,88	0,88	
123						
124	Erzieherin	S8a	2,25	1,5	3,13	
125	Reinigungskraft	2	0,75	0,75	0,75	kw
126	Hauswirtschaftskraft	geringfügig	0,28	0,28	0,28	
	<b>Summe</b>		<b>8,41</b>	<b>5,91</b>	<b>8,29</b>	

## Stellenübersicht zum Teilplan Fachbereich I - Team Allgemeine Verwaltung - Informatrische Stellen-

Teil B: Arbeitnehmer						
	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2018	Anzahl der Stellen des Vorjahres (Ifd. Haushaltsjahr) 2017	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
	1	2	3	4	5	6
	<b>geförderte Stellen</b>					
	Verwaltungshilfskraft	geringf.	1	1	1	
	Verwaltungshilfskraft	4	0	0,75	0,75	bis 06/18, gefördert
	Verwaltungshilfskraft	2	0	0,75	0,75	bis 09/18, gefördert
	<b>Nachwuchskräfte</b>					
	Auszubildende	1	1	1	0	bis 07/2017
	Auszubildende	1	0	1	1	
	Auszubildende	1	1	0	0	ab 07/2017
	<b>Betreuer kommun. Objekte</b>					
	Berßel	2	0,32	0,32	0,32	
	Bühne	Mindestl.	0,05	0,05	0,05	
	Dardesheim	2	0,25	0,25	0,25	
	Deersheim	Mindestl.	0,28	0,18	0,28	
	Göddeckenrode	Mindestl.	0,025	0,025	0,025	
	Hoppenstedt	Mindestl.	0,038	0,038	0,038	
	Lüttgenrode	Mindestl.	0,05	0,05	0,05	
	Rhoden	Mindestl.	0,18	0,18	0,18	
	Rohrsheim	Mindestl.	0,23	0,18	0,23	
	Stötterlingen	Mindestl.	0	0,025	0,025	
	Suderode	Mindestl.	0,025	0,025	0,025	
	Veltheim	Mindestl.	0,18	0,18	0,18	
	Wülperode	Mindestl.	0,06	0,06	0,06	
	<b>Summe</b>		4,688	6,063	5,213	

**Stellenübersicht Altersteilzeit in der Freizeitphase (davon Angaben)**

TeilB: Arbeitnehmer

Irfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres	Anzahl der Stellen des Vorjahres	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
	1	2	2018 3	2017 4	5	6
	Standesbeamte	9	1	1	1	bis 03/2019
	Teamleiter Ordnung	A12	1	1	0	bis 12/2019
	Fachbereichsleiter I	A13	1	0	0	bis 06/2020
	<b>Summe</b>		<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	
	<b>Arbeitnehmer gesamt</b>		<b>126,93</b>	<b>121,62</b>	<b>126,45</b>	

## Teilplan - Bürgermeisterin

### Stellenübersicht zum Teilplan Fachbereich - Bürgermeisterin

#### Teil A : Stellenübersicht Beamte

lfd.NR.	Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen im Haushaltsjahr (Planjahr) 2018	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr) 2017	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
	1	2	3	4	5	6
	Wahlbeamte	A 16	1	1	1	Amtszeit bis 01/2024
	<b>Summe</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	

#### Teil B: Arbeitnehmer

	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
	1	2	3	4	5	6
	<b>Bereich Bürgermeisterin</b>					
	Wirtschaftsf./Marketing	11	1	1	1	
	Assistentin BM	8	1	1	1	
	<b>Summe</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	

## Teilplan - FB I Team Allgem.Verwaltung

### Stellenübersicht zum Teilplan Fachbereich I - Team allgem.Verwaltung

#### Teil A: Stellenübersicht Beamte

lfd.NR.	Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen im Haushaltsjahr (Planjahr) 2018	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr) 2017	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
	1	2	3	4	5	6
	Leiter Fachbereich I	A 13	1	1	1	kw, ab 06 2020
	Personalwesen/KLR u. allgem.Verwaltung	A 10	1	1	1	
	<b>Summe</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	

**Stellenübersicht zum Teilplan Fachbereich I - Team Allgemeine- und Innere Verwaltung**

Teil: Arbeitnehmer

	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2018	Anzahl der Stellen des Vorjahres (Ifd. Haushaltsjahr) 2017	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
	1	2	3	4	5	6
	Teaml. Gebäudeverwaltung	9c	1	1	1	
	Sachbearb. Gebäudeverw.	6	1,76	1,83	1,83	
	Liegenschaften	7	1	1	1	
	Teamleiterin allgem Verw.	9	0,5	0	0	Erzieh. bis.01/16
	allgem. Verwaltung	6	0,88	0,88	0,88	
	Sekretariat	6	0,88	0,88	0,88	
	Bezügerechner	9a	0,88	0,88	0,88	
	Bezüger./allgem. Verw.	8	0,5	0,5	0,5	
	Sekretärin/GS Bühne	5	0,4	0,4	0,4	
	Sekretärin /GS Hessen	6	0,63	0,63	0,63	
	Sekretärin/ GS Osterw.	5	0,6	0,6	0,6	
	Hausmeister GS Osterw.	4	0,5	0,5	0,5	
	Hausmeister SPH Dardesh.	geringfügig	0,37	0,37	0,37	
	Hausmeister/SPH Osterw.	4	1,25	1,25	1,25	
	Beschäftigte/Wertstoffh.	geringfügig	0,35	0,35	0,35	
	Museumsbeschäftigte	5	0	0,9	0,9	kw 01/2018
	Büchereibeschräftigte	6	0,5	1	1	ab 05 /0,5 VbE
	Hausmeister öffentl. Toil.	4	0	0,25	0,25	
	Hausmeister Schäfershof	2	0,25	0,25	0,25	
	Fachangest.f.Bäderwesen	6	1	1	1	
	Kassierung Bad OW	2	0,62	0,62	0,62	Saisonkraft
	Reinig. Rath. Dardesh.	geringfügig	0,38	0,38	0,38	
	<b>Summe</b>		<b>14,32</b>	<b>15,47</b>	<b>15,47</b>	

## Stellenübersicht zum Teilplan - FB I Allgem Verwaltung / SB KITA

## Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2018	Anzahl der Stellen des Vorjahres (Ifd. Haushaltsjahr) 2017	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Teamleiterin Soziales	10	1	1	1	ku
Sabearb. KITA	8	0,88	0,88	0,88	
<b>KITA Berßel</b>					
Leiterin	S9	0,75	0,75	0,75	
Erzieherin TV neu	S8a	4	2,51	3,63	
Reinigungskraft	2	0,88	0,88	0,88	kw
<b>KITA Bühne</b>					
Leiterin	S13	0,88	0,88	0,88	
Erzieherin	S8a	3	2,25	2,25	
Hauswirtschaftskraft	geringf.	0,25	0,25	0,25	
<b>KITA Dardesheim</b>					
Leiterin	S13	0,88	0,88	0,88	
Erzieherin	S8a	4	3	3,1	
Hauswirtschaftskraft	1	0	0,5	0,5	
Reinigungskraft	2	0,75	0,75	0,75	kw
<b>KITA Deersheim</b>					
Leiterin	S13	0,88	0,88	0,88	
Erzieherin	S8a	5	3,75	4,88	
Reinigungskraft	2	0,75	0,75	0,75	kw
Hauswirtschaftskraft	geringfüg.	0,28	0,28	0,28	



<b>KITA Rhoden</b>					
Leiterin	S9	0,88	0,88	0,88	
Erzieherin	S8a	2,4	1,5	2,25	
Hauswirtschaftskraft	2	0,25	0,25	0,25	
<b>KITA Rohrshiem</b>					
Leiterin	S10	0,88	0,88	0,88	
Erzieherin	S8a	3	1,76	2,25	
Reinigungskraft	2	0,5	0,5	0,5	kw
Hauswirtschaftskraft	geringfüg.	0,37	0,37	0,37	
<b>KITA Veltheim</b>					
Leiterin	S9	0,75	0,75	0,75	
Erzieherin	S8a	3	1,5	3	
Reinigungskraft	geringfügig	0,37	0,37	0,37	kw
Hauswirtschaftskraft	geringfügig	0,37	0,37	0,37	
<b>KITA Wülperode</b>					
Leiterin	S9	0,75	0,75	0,75	
Erzieherin	S8a	2,5	1,5	1,5	
Hauswirtschaftskraft	geringfügig	0,25	0,4	0,25	
<b>KITA Zilly</b>					
Leiterin	S9	0,88	0	0	nach Tv neu
Erzieherin	S8a	1,5	0	0	nach Tv neu
Reinigungskraft	2	0,75	0,75	0,75	kw
Hauswirtschaftskraft	geringfügig	0,37	0,37	0,37	
<b>Summe</b>		<b>73,62</b>	<b>58,18</b>	<b>64,98</b>	

## Teilplan - FB I Team Finanzen

### Stellenübersicht zum Teilplan Fachbereich I - Team Finanzen

#### Teil A: Stellenübersicht Beamte

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen im Haushaltsjahr (Planjahr) 2018	Anzahl der Stellen des Vorjahres (Ifd. Haushaltsjahr) 2017	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Teamleiter Finanzen	A 12	1	1	1	ab 04 2018 Leitung FBI
Steuern	A7	1	1	1	besetzt mit EG 7
Kassenleiterin	A9	1	1	1	besetzt mit EG 9b
Kasse LGr.I	A7	1	0,88	1	zz. Dienstunfähig
Vollstreckung	A8	1	1	1	besetzt mit EG 8
<b>Summe</b>		<b>4</b>	<b>4,88</b>	<b>5</b>	



## Teilplan - FB II Team Bauen

### Stellenübersicht zum Teilplan Fachbereich II Bauen

#### Teil A: Stellenübersicht Beamte

lfd.NR.	Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen im Haushaltsjahr (Planjahr) 2018	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr) 2017	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
	1	2	3	4	5	6
	Leiter Fachbereich II	A 13	1	1	1	
	Straßen /Wegebau	A 9	1	1	1	
	Ausbaubeiträge	A 8	1	1	1	besetzt mit EG 9a
	Dorferneuer./Stadtsan.	A 9	1	1	1	
	<b>Summe</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	

## Stellenübersicht zum Teilplan - Fachbereich II Team Bauen

Teil B: Arbeitnehmer

	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des Vorjahres (Ifd. Haushaltsjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
	1	2	3	4	5	6
	<b>Bauverwaltung</b>					
	Bau/Bauleitplanung	10	1	1	1	
	Bauverwaltung	9a	2	2	2	Neubewertung n. NEO
	<b>Bauhof</b>					
	Bauhofleiter	9	1	1	1	
	stellv. Bauhofleiter	7	1	1	1	Neubewertung
	Gemeindehandwerker	5	1	1	1	
	Gemeindehandwerker	4	3	2	2	
	Gemeindearbeiter	3	8	8	7	
	Gemeindearbeiter	2Ü	1	3	3	
	Saisonkraft	3	2	2	2	
	<b>Summe</b>		<b>20</b>	<b>21</b>	<b>20</b>	

## Teilplan - FB II Team Ordnung

### Stellenübersicht zum Teilplan Fachbereich II Team Ordnung

#### Teil A: Stellenübersicht Beamte

lfd.NR.	Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen im Haushaltsjahr (Planjahr) 2018	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr) 2017	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
	1	2	3	4	5	6
	Teamleiter	A 12	0	1	0	ATZ, ab 11/2019 kw
	Standesamt	A 9	0	1	1	Neubewertung A10
	Standesamt	A 10	1	0	0	
	Brandschutz	A 9	1	1	1	
	Gewerberecht	A 7	1	1	1	besetzt mit EG 6
	Meldestelle/Standesamt	A 8	1	1	1	
	<b>Summe</b>		<b>4</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	

## Stellenübersicht zum Teilplan - Fachbereich II Team Ordnung

## Teil B: Arbeitnehmer

	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2018	Anzahl der Stellen des Vorjahres (Ifd. Haushaltsjahr) 2017	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
	1	2	3	4	5	6
	Meldestelle	5	1	1	1	
	Standesamt	9	0,88	0,88	0,88	kw/bis 04 2019 ATZ
	Ordnungsrecht	8	1	1	1	
	Gewerbe-/ Friedhofsvw.	6	1	1	1	
	Politeur	5	0,75	0,75	0,75	
	<b>Summe</b>		<b>4,63</b>	<b>4,63</b>	<b>4,63</b>	