

Fortschreibung des Personalentwicklungskonzeptes 2015 bis 2020

Hier: Fortschreibung 2018

Amt/Stelle	besetzt mit	Besold. Verggr.	Wochen st.	Vorauszusehende Veränderung bis 2020
Bürgermeisterin	Wahlbeamte	A 16	40	Amtszeit bis 01/2024
Assistentin d. Bgm	VfA	E 8	40	keine
Stabsstelle/Koordinator	M.A.(Univ)	E 11	40	keine
Fachbereich I				
Fachbereichsleitung	LG 2	A 13	40	ab 03/2018 ATZ Freizeitphase, dann kw
SGL allgem. Verw./Wahlen, KLR	LG 2	A 10	40	von 08/2017 bis 11/2018 Mutterschutz u. Elternzeit
Personalbüro	VfA/ Bezügerechnerin	E 9a	35	Rente ab 2019, interne Nachbesetzung (vorgesehen Azubi)
Personalbüro	VA	E 8	20	keine
allgem. Verwaltung	VfA	E 6	35	keine
Sitzungsdienst/ Bürgerserv.	VfA	E 6	40	Rente ab 2019, Nachbesetzung durch Neueinstellung
SGL Soziales	Dipl.Sozialarb.	E 10	40	keine
SB Soziales	VfA	E 8	35	keine
SGL Gebäudemanagement	Dipl.VwW	E 9c	40	keine
SB Gebäudemanagement	VfA	E 6	35	keine
SB Gebäudemanagement	VA	E 6	35	keine
SB Liegenschaften	VfA	E 6	40	Rente ab 2020, dann kw
Teamleiterin Finanzen	Dipl.VwÖk.	A 12	40	übernimmt ab 03/2018 Leitung FB I
Steuern	VfA	E 7	40	keine
Steuern	VA	E 6	20	keine
SGL Kasse	Dipl.Finfw.	E 9b	40	keine
SB Kasse	LG 1	A 7		seit 01/2016 einstweiliger Ruhestand
SB Kasse	VA	E 5	40	keine
SB Kasse	VA	E 6	20	keine
SB Vollstreckung	LG 1	A 8	40	keine
SB Vollstreckung	VA	E 6	20	keine
zentrale Rechnungslegung	VfA	E 6	40	keine
Fachbereich II				
Fachbereichsleitung	LG 2	A 13	40	keine
SB Bauleitplanung /Bauen	Bau Ing.	E 10	40	keine
SB Denkmalschutz	LG 1	A 9	40	keine
SB Wegebau	LG 1	A 9	40	keine
SB Beitragswesen	VfA	E 8	40	keine
SB Bauverwaltung	VfA	E 8	40	keine

Teaml. Ordnung/Sicherh.	LG 2	A 12	40	bis 11/2019 ATZ Freizeitphase, dann kw
SB Friedhofswesen/ Gewerberecht	VfA	E 6	40	Rente ab 12/2017, Nachbesetzung intern
SB Ordnungsrecht	VfA	E 8	40	keine
Standesamt	VfA	E 9	40	bis 08/2018 ATZ Freizeitphase, dann kw
Standesamt	LG 2	A 10	40	keine
Meldewesen/ Standesamt	LG 1	A 8	40	keine
Meldewesen	VA	E 5	40	keine
Politeur	VA	E 5	30	Rente ab 2019, Neubesetzung durch Neueinstellung
SB Brandschutz	LG 1	A 9	40	Übernahme Teamleitung seit 07/2017
Gesamt h			1445	= 1445/40 h - 4 kw= 32,125 VbE
informativ Beschäftigte				
Auszubildende	1			Ausbildungsende voraussichtlich 06/2020
Archiv	1	E 2	30	befristet und gefördert (KOBA 90%) bis 07/2018
Liegenschaften	1	E 4	40	befristet und gefördert (KOBA 90%) bis 09/2018
Verwaltungshelfer	1			geringfügig Beschäftigter

Fazit:

Im Betrachtungszeitraum bis 2020 sind bei 10 der insgesamt 38 Stellen Veränderungen zu erwarten. Von den 10 Stellen haben 4 Stellen einen kw- Vermerk und werden nicht wieder besetzt, 1 Stellen wird durch eine Auszubildende und 2 Stellen durch Neueinstellungen besetzt. Die weiteren Veränderungen werden intern geregelt.

Entsprechend der Organisationsuntersuchung aus 2014 sind für die Kernverwaltung 30,25 VbE vorgesehen. Somit sind weitere 2 VbE mit einem kw –Vermerk zu versehen. Personell besteht hier jedoch wenig Handlungsspielraum, Möglichkeiten ergeben sich lediglich durch Kürzungen der Zeitanteile bei Neueinstellungen.