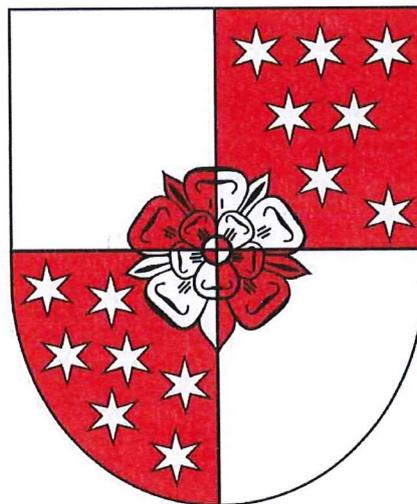


Stadt Osterwieck

Stellenplan

2019



Stellenplan

Stellenübersicht

1. Vorbemerkung zum Stellenplan	1
2. Gesamtstellenplan	2
3. Stellenübersicht zum Teilplan 1 – Team Bürgermeisterin	6
4. Stellenübersicht zum Teilplan 2 – Team Innere Verwaltung	8
5. Stellenübersicht zum Teilplan 3 – Team Haushalt/Finanzen	14
6. Stellenübersicht zum Teilplan 4 – Team Ordnung und Sicherheit	16
7. Stellenübersicht zum Teilplan 5 – Team Bauen	18
8. Fortschreibung des PEK 2018	19

Abkürzungsverzeichnis

ATZ	Altersteilzeit
BM	Bürgermeister/in
Dipl.VWW	Diplomverwaltungswirt/in
Dipl.VwÖK	Diplomverwaltungsökonom/in
Dipl.Finw	Diplomfinanzwirt/in
EG	Entgeltgruppe
FBL	Fachbereichsleiter/in
KU	künftig umzuwandeln
KW	künftig wegfallend
LG 1	Beamte der Laufbahngruppe 1
LG 2	Beamte der Laufbahngruppe 2
MA	Mitarbeiter/in
M.A. (Univ)	Master (Universitätsabschluss)
SB	Sachbearbeiter/in
TL	Teamleiter/in
TVöD	Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst
TVSuE	TVöD- Sozial- und Erziehungsdienst
VfA	Verwaltungsfachangestellte/r
VA	Verwaltungsangestellte/r
VbE	Vollzeitbeschäftigten Einheit
zzt.	Zur Zeit

Vorbemerkungen zum Stellenplan 2019

1. Die Bürgermeisterin wird zur Einstellung der nachstehenden Arbeitnehmer ermächtigt, für die Stellen, die im Stellenplan ausgewiesen sind:
 - a) Beim Vorliegen sachlicher Gründe ist die Einstellung von Arbeitnehmern zulässig, deren Arbeitsverhältnisse mit Ablauf einer kalendermäßigen Frist enden soll (Zeitarbeitsverhältnis).
 - b) Beim Vorliegen eines unabwiesbaren Bedürfnisses können Arbeitnehmer eingestellt werden, zur Vertretung eines Arbeitnehmers oder zur zeitweiligen Aushilfe (Aushilfsverhältnis).
 - c) Zur Erfüllung einer Aufgabe von begrenzter Dauer, bei der das Arbeitsverhältnis durch Eintritt eines bestimmten Ereignisses endet.
 - d) Zur Durchführung von Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen, Bürgerarbeiten und 1 Euro-Jobs, Eingliederungshilfe bzw. andere noch nicht bekannten Förderungsprogrammen.

2. Jede Planstelle oder sonstige Stelle darf grundsätzlich nur mit einer Person besetzt werden. Die Besetzung einer Stelle mit mehreren Teilzeitbeschäftigten ist jedoch zulässig, soweit ihre Arbeitszeiten zusammen genommen die regelmäßige Arbeitszeit eines Vollzeitbeschäftigten nicht überschreiten.

3. Als Reaktion auf die von der Kommunalaufsicht in Verbindung mit § 75 Abs.1 S.2 KVG LSA geforderte Ausweisung von Beamtenstellen für die Erledigung hoheitlicher Aufgaben, sind im Stellenplan die entsprechenden Stellen in Beamtenstellen umgewandelt. Die Stellenanzahl verändert sich dadurch nicht.

4. Die Darstellung des vorgelegten Stellenplans erfolgt auf der Grundlage des § 5 Kommunalhaushaltsverordnung (KomHVO) i.V.m. § 4 Abs. 2 S.5 KomHVO.

5. Der Stellenplan des Jahres 2019 weist keine grundlegenden Abweichungen zum Vorjahr auf. Auf Änderungen wird jeweils in den Erläuterungen bzw. in der Spalte Erläuterung hingewiesen. Ein unvermeidbarer Stellenaufwuchs wird u.a. durch den Mehrbedarf an Erziehern in der Kindertagesstätte begründet. Die ausgewiesenen Änderungen im Bereich der Eingruppierung der Erzieherinnen und Erzieher begründet sich aus den tarifrechtlichen Regelungen.

6. Vorrang bei der Stellenbemessung hat die Umsetzung der Ergebnisse der 2014 durchgeführten Organisationsuntersuchung. Das Ziel die Anzahl der VbE in der Verwaltung auf 30,25 VbE und im Bauhof auf 14 VbE zu reduzieren wird konsequent verfolgt.

Stellenplan

A. Beamte

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen im Haushaltsjahr (Planjahr) 2019	Anzahl der Stellen des Vorjahres (Ifd. Haushaltsjahr) 2018	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2018	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Wahlbeamte					
Bürgermeisterin	A 16	1	1	1	Amtszeit bis 01/2024
Laufbahngruppe 2	A 13	2	2	2	
	A 12	2	2	2	kw
	A 10	2	2	0	
Laufbahngruppe 1	A 9	2	2	4	
	A 8	3	3	3	
	A 7	1,5	1	1	zzt. unbesetzt
Insgesamt		13,5	13	13	

Stellenplan
B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
		2019	2018	2018	
1	2	3	4	5	6
Beschäftigte	11	1	1	1	
nach TVöD	10	2	2	2	
	9	4	4	4	
	8	3,38	3,38	3,38	
	7	2	2	2	
	6	6,11	7,24	7,24	
	5	8,32	6,47	6,47	
	4	2,8	4	4	
	3	9,75	8,75	8,75	
	2Ü	0	1	1	
	2	6	5,25	5,25	
	1	2,25	1,25	1,25	
Saisonkräfte	3	0	2	2	
geringfügig Beschäftigte	geringfügig	3,68	4,02	4,02	
Gesamt		51	52	52	

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2019	Anzahl der Stellen des Vorjahres (Ifd. Haushaltsjahr) 2018	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2018	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Erzieher	S16	1,5	0,75	1	
nach TVSuE	S15	0	0,75	0,75	
	S13	3,75	3,39	3,39	
	S12	0	0	0	
	S11	0	0	0	
	S10	0	0,88	0,88	
	S9	4,63	5,9	6,65	
	S8a	52,5	46,04	46,04	
Gesamt		62,38	57,71	58,71	

**Anlage zum Stellenplan:
Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte**

Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2019	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr) 2018	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2018	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Verwaltungshilfskraft	geringf.	0,2	0,2	0,2	
geförderte Stellen					
Verwaltungshilfskraft	4	0	0,75	0,75	
Verwaltungshilfskraft	2	0	0,75	0,75	
Bauhofhelfer	2	0,75	0	0	bis 06/19, gefördert
Nachwuchskräfte					
Auszubildende	1	1	1	1	bis 08/2020
Auszubildende	1	1	0	0	ab 08/2020
Betreuer kommun. Objekte					
Berßel	2	0,33	0,33	0,33	
Bühne	Mindestl.	0,05	0,05	0,05	
Dardesheim	1	0,25	0,25	0,25	
Deersheim	Mindestl.	0,18	0,18	0,28	
Göddeckenrode	Mindestl.	0,025	0,025	0,025	
Hoppenstedt	Mindestl.	0,038	0,038	0,038	
Rhoden	Mindestl.	0,15	0,18	0,18	
Rohrsheim	Mindestl.	0,23	0,18	0,23	
Suderoode	Mindestl.	0,025	0,025	0,025	
Veltheim	Mindestl.	0,18	0,18	0,18	
Wülperode	Mindestl.	0,025	0,06	0,06	
Summe		4,433	4,198	4,348	

**Stellenübersicht
Anlage zum Teilplan 1
Team Bürgermeisterin**

A. Beamte

lfd. Nr.	Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen im Haushaltsjahr (Planjahr) 2019	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr) 2018	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2018	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
1	Bürgermeisterin	A 16	1	1	1	Amtszeit bis 01/2024	111110
	Summe		1	1	1		

B. Arbeitnehmer

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2019	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr) 2018	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2018	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
	Team Bürgermeisterin						
2	Stabsstelle/Koordinator	11	1	1	1		571100
3	Assistentin BM	8	1	1	1		111110
	Bauhof						
4	Bauhofleiter	9	1	1	1		111310
5	stellv. Bauhofleiter	7	1	1	0	neu bewertet vorher EG4	111310
6	Bauhofmitarbeiter	5	1	1	1	kw, Rente ab 07/2019	111310
7	Bauhofmitarbeiter	5	1	1	1		111310
8	Bauhofmitarbeiter	4	2	4	4		111310
9	Bauhofmitarbeiter	3	8	7	7	2 kw ab 2020	111310
10	Bauhofmitarbeiter	3	1	1	1	kw, Rente ab 05/2019	111310
11	Saisonkraft	3	0	2	2		111310
12	Werstoffhof	geringfügig	0,29	0,29	0,29		537100
	Summe		17,29	20,29	19,29		

Erläuterungen :

- zu 1 Die 2. Amtszeit der Bürgermeisterin endet am 14.01.2024.
- zu 5 Der Aufgabenzuschnitt als Bereichsleiter verlangt die Verantwortung und zuverlässige Führung des Bereichs im Tagesgeschäft, nach Neubewertung ist EG 7 gerechtfertigt
- zu 12 Die Personalkosten werden von enwi erstattet

**Stellenübersicht
Anlage zum Teilplan 2
Team Innere Verwaltung**

A. Beamte

lfd. Nr.	Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen im Haushaltsjahr (Planjahr)	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen	Produkt
			2019	2018	2018		
	1	2	3	4	5	6	7
1	Leiterin Fachbereich I, allg. Verw./Haushalt	A 13	1	1	1		111120
2	Teamleiterin allg.Vw/Personal/ Wahlen	A 10	1	1	1		111120
	Summe		2	2	2		

Erläute-
rungen:

- zu 1 Stelleninhaber befindet sich seit 01.07.2015 in der aktiven Phase der ATZ, die Freizeitphase im Blockmodell begann am 01.04.2018
- zu 2 Das Personalwesen ist eine hoheitliche Aufgabe und somit als Beamtenstelle auszuweisen. Die Stelleninhaber ist Kosten-Leistungs-Rechnerin und Teamleiterin innere Verwaltung. Bis 06/2017 befasste sich die Stelleninhaber überwiegend mit der Eröffnungsbilanz und der KLR, danach erfolgte die Übernahme der Aufgaben allgemeine Verwaltung, Wahlen und Personal

B. Arbeitnehmer

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2019	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr) 2018	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2018	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
3	Sachgebietsleiterin Soziales	10	1	1	1	ku in 9 b	111120
4	Sachbearb. KITA	8	0,88	0,88	0,88		111120
5	Sachgebietsleiterin Gebäudeman.	9c	1	1	1		111710
6	Sachbearb.Gebäudemanagement	6	1,73	1,73	1,73		111710
7	Liegenschaften	7	1	1	1	kw	111710
8	Bürgerservice/Sitzungsdienst	5	0,75	0	0		111120
9	allgem.Verwaltung	6	0,88	0,88	0,88		111120
10	Sitzungsdienst	6	0	0,88	0,88	kw	111120
11	Bezügerechner	9a	0,88	0,88	0,88		111120
12	Bezügerechner	8	0,5	0,5	0,5		111120
13	Hausmeister	5	2	2	2	Gebäudeman. unterstellt	111710
14	Bibliotheksangestellte	6	0,25	0,5	0,5	angepasst an Öffnungszeiten	272100
15	Schäfershof Hausmeister	2	0,25	0,25	0,25		573100
16	Fachangest.f.Bäderwesen	8	1	1	1	neubewertet vorher EG6	424200
17	Kassierung Bad Owi	2	0,62	0,62	0,62	Saisonkraft	424200
18	Hausm. SPH Dardesh.	geringfügig	0,28	0,28	0,28		424100
19	GS Bühne Sekretärin	5	0,32	0,32	0,32		211000
20	GS Hessen Sekretärin	6	0,75	0,75	0,75		211000
21	GS Osterwieck Sekretärin	5	0,5	0,5	0,5		211000
	Summe 1		14,59	14,97	14,97		

	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2019	Anzahl der Stellen des Vorjahres (Ifd. Haushaltsjahr) 2018	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2018	Erläuterungen	Produkt
	Erzieher nach TVSuE						
	1	2	3	4	5	6	7
	KITA Berßel						
22	Leiterin	S9	0,75	0,75	0,88		365100
23	Erzieherin	S8a	3,75	2,51	2,51		365100
24	Reinigungs-u.Hauswirtschaftskraft	2	0,55	0,55	0,55	kw	365100
	KITA Bühne						
26	Leiterin	S13	0,75	0,9	0,88		365100
27	Erzieherin	S8a	3,5	3,6	3,6		365100
28	Hauswirtschaftskraft	geringf.	0,25	0,25	0,25		365100
	KITA Dardesheim						
29	Leiter	S13	0,75	0,88	0,88		365100
30	Erzieherin	S8a	4	5	5		365100
31	Hauswirtschaftskraft	2	0,5	0,5	0,5		365100
32	Reinigungskraft	2	0,5	0,5	0,5	kw	365100
	KITA Deersheim						
33	Leiterin	S13	0,75	0,88	0,88		365100
34	Erzieherin	S8a	4,5	3,75	3,75		365100
35	Reinigungskraft	2	0,75	0,75	0,75	kw	365100
36	Hauswirtschaftskraft	geringfüg.	0,28	0,28	0,28		365100
	KITA Hessen						
37	Leiterin	S16	0,75	0,88	0,88		365100
38	Erzieherin	S8a	8,25	7,92	9		365100
39	Reinigungs-u. Hauswirtschaftskraft	2	0,88	0,88	0,88	kw	365100
	Summe 2		31,46	30,78	31,97		

	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2019	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr) 2018	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2018	Erläuterungen Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
	KITA Lüttgenrode						
40	Leiterin	S13	0,75	0,88	0,88		365100
41	Erzieherin	S8a	4,5	3	4,5		365100
42	Hauswirtschaftskraft	geringfüg.	0,25	0,25	0,25		365100
	KITA Osterwieck						
43	Leiterin	S13	0,75	0,88	0,88		365100
44	Erzieherin	S8a	6	7,04	6,38		365100
45	päd. Hilfskraft	geringfüg.	0,13	0,13	0,13		365100
46	Köchin	3	0,75	0,75	0,75	kw	365100
47	Reinigungskraft	2	0,75	0,75	0,75	kw	365100
	Hort Osterwieck						
48	Leiterin	S16	0,75	0,75	0,75		365100
49	Erzieherin	S8a	3,75	3	3		365100
	KITA Rhoden						
50	Leiterin	S9	0,75	0,88	0,88		365100
51	Erzieherin	S8a	2,5	1,5	1,5		365100
52	Hauswirtschaftskraft	2	0,25	0,25	0,25		365100
	KITA Rohrshiem						
53	Leiterin	S9	0,75	0,88	0,88		365100
54	Erzieherin	S8a	3	2,76	2,76		365100
55	Hauswirtschaftskraft	geringfüg.	0,25	0,25	0,25		365100
	Summe3		25,88	23,95	24,79		

	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2019	Anzahl der Stellen des Vorjahres (Ifd. Haushaltsjahr) 2018	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2018	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
	KITA Veltheim						
56	Leiterin	S9	0,75	0,75	0,75		365100
57	Erzieherin	S8a	2,25	2,25	2,25		365100
58	Reinigungskraft	geringfügig	0,37	0,37	0,37	kw	365100
59	Hauswirtschaftskraft	geringfügig	0,28	0,28	0,28		365100
	KITA Wülperode						
60	Leiterin	S9	0,75	0,75	0,75		365100
61	Erzieherin	S8a	2,75	3	3		365100
62	Hauswirtschaftskraft	geringfügig	0,25	0,25	0,25		365100
	KITA Zilly						
63	Leiterin	S9	0,88	0,88	0,88		365100
64	Erzieherin	S8a	3,75	3	3		365100
65	Reinigungskraft	2	0,75	0,75	0,75	kw	365100
66	Hauswirtschaftskraft	geringfügig	0,28	0,28	0,28		365100
	Summe 4		13,06	12,56	12,56		
	Leiter/Erzieher		62,38				
	Hilfskräfte		8,02				
	Gesamt 2-4		70,4	67,29	69,32		
	Gesamt 1-4		84,99	82,26	84,29		

Erläute-
rungen:

- zu 5 Die Stelleninhaberin wurde nach der neuen Entgeltordnung in EG 9c eingruppiert
- zu 7 Die Stelle erhält nach der Organisationsuntersuchung einen kw-Vermerk
- zu 11 Die Stelleninhaberin wurde nach der neuen Entgeltordnung in EG 9a eingruppiert
- zu 16 Gem. der neuen Entgeltordnung sind Fachkräfte für Bäder , die 20 Jahre ein Bad in Eigenverantwortung leiten in EG 8
Die Stellen weisen die Besetzungen mit Erziehern, Reinigungs- und Servicekräften der Kindertagesstätten aus. Die Veränderungen in den Eingruppierungen richten sich nach dem aktuellen Tarifvertrag. Die Anzahl der zu besetzenden Stellen ist ggf. im laufenden Haushalt, auf Grund des Betreuungsbedarfs unter Berücksichtigung der Forderungen des KiFöG anzupassen. Die ausgewiesenen Reinigungskräfte erhalten einen kw-Vermerk. Die Aufgabe wird zukünftig einer Reinigungsfirma übertragen.

Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte

	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2019	Anzahl der Stellen des Vorjahres (Ifd. Haushaltsjahr) 2018	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2018	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
67	Verwaltungshilfskraft	geringfügig	0,2	0,2	0,2		111120
	geförderte Stellen						
68	Bauhofhelfer	2	0,75	0	0	bis 06/19, gefördert,kw	111310
	Nachwuchskräfte						
69	Auszubildende	1	1	1	1	bis 08/2020	111120
70	Auszubildende	1	1	0	0	ab 08/2019	111120
	Betreuer kommun. Objekte						
71	Berßel	2	0,33	0,33	0,33		573100
72	Bühne u. Rimbeck	geringfügig	0,05	0,05	0,05		573100
73	Dardesheim	1	0,25	0,25	0,25		573100
74	Deersheim	geringfügig	0,03	0,18	0,18		573100
75	Göddeckenrode	geringfügig	0,03	0,03	0,03		573100
76	Hoppenstedt	geringfügig	0,04	0,04	0,04		573100
77	Rhoden	geringfügig	0,15	0,18	0,18		573100
78	Rohrsheim	geringfügig	0,05	0,18	0,18		573100
79	Suderode	geringfügig	0,03	0,03	0,03		573100
80	Veltheim	geringfügig	0,19	0,19	0,19		573100
81	Wülperode	geringfügig	0	0,03	0,03		573100
	Summe		4,1	2,69	2,69		

Erläute-
rung:

zu 67 Eine Verwaltungshilfskraft wird als geringfügig Beschäftigter für Botendienst und Aushänge eingesetzt.

zu 68 Die Stelle ist befristete bis zum 30.06.2019 und wird zu 75 % von der KoBA gefördert

zu 69
und 70 Zurzeit bildet die Stadt eine Verwaltungsfachangestellte für den eigenen Bedarf aus. Ab 2019 wird ein weiterer Ausbildungsplatz für eine/einen Verwaltungsfachangestellte/n ausgewiesen.

zu 71
bis 81 Die Aufgabe der Objektbetreuer besteht in der allgemeinen Objektüberwachung (Verbräuche und techn. Einstellungen). Ausserdem umfasst es auch die Übergabe an die Nutzer und die Abnahme. Die Anzahl der Wochenstunden bemisst sich an der Größe des Objektes.

Stellenübersicht
Anlage zum Teilplan 3
Team Haushalt/Finanzen

A. Beamte

	Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen im Haushaltsjahr (Planjahr) 2019	Anzahl der Stellen des Vorjahres (Ifd. Haushaltsjahr) 2018	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2018	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
1	Teamleiter Finanzen	A 12	0	0	0	kw, seit 04/2018 Leitung FBI	111200
2	Steuern	A 7	1	1	1	besetzt mit EG 7	612100
3	Kassenleiterin	A 9	1	1	1	besetzt mit EG 9b	611100
4	Vollstreckung	A 8	1	1	1		611100
	Summe		3	3	3		

Erläute-
rungen:

- zu 1 Die Stelleninhaberin hat zum 01.04.2018 die Leitung des Fachbereich I übernommen. Neben der Fachbereichsleitung beinhaltet die Stelle als Schwerpunkte die Finanzverwaltung und das Kommunalrecht
- zu 2 Das Sachgebiet Steuern ist eine hoheitliche Aufgabe und somit als Beamtenstelle ausgewiesen. Die Stelle ist nach der neuen Entgeltordnung mit in einer EG 7 besetzt, eine Verbeamtung ist altersbedingt nicht möglich,
- zu 3 Die Kassenleitung ist eine hoheitliche Aufgabe und somit als Beamtenstelle auszuweisen. Die Stelle ist mit einer Beschäftigten in EG 9b besetzt, eine Verbeamtung ist altersbedingt nicht möglich.
- zu 4 Das Sachgebiet Vollstreckung ist eine hoheitliche Aufgabe und somit als Beamtenstelle ausgewiesen. Die Stelle ist mit A 8 bewertet und als solche seit 01.05.2017 besetzt
- Zu 5 Die Stelle ist mit einem Beschäftigten in EG 5 besetzt.

B. Arbeitnehmer

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2019	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr) 2018	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2018	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
6	Beiträge UHV/Hundesteuer	6	0,5	0,5	0,5	besetzt mit EG 4	611100
7	Buchhaltung	5	1	1	1		611100
8	Buchhaltung/Kasse	6	0,5	0,5	0,5		611100
9	Aussendienst Vollstreckung	6	0,5	0,5	0,5	besetzt mit EG 4	611100
10	zentr. Rechnungslegung	6	1	1	1		611100
	Summe		3,5	3,5	3,5		

Erläuterung:

zu 6 und 9 Die Stelle ist mit einer Verwaltungskraft in Ausbildung zzt. besetzt in EG 4.

Stellenübersicht
Anlage zum Teilplan 4
Team Ordnung und Sicherheit

A. Beamte

	Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen im Haushaltsjahr (Planjahr) 2019	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr) 2018	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2018	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
1	Teamleiter	A 12	0	0	0	kw, ATZ bis 11/2019	
2	Standesamt	A 9	0	1	1	Neubewertung A10	122800
3	Standesamt	A 10	1	0	0	Elternzeit bis 06/2019	122800
4	Brandschutz/ Teamleiter	A 9	1	1	1		126100
5	Gewerberecht, Friedhofswesen	A 7	1	1	1	besetzt mit EG 7	122100
6	Meldestelle/Standesamt	A 8	1	1	1		122700
7	Vergabe-u. Ordnungsange- legenheiten	A 7	0,5	0	0	neu, besetzt mit EG 5	122100
	Summe		4,5	4	4		

B. Arbeitnehmer

	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2019	Anzahl der Stellen des Vorjahres (Ifd. Haushaltsjahr) 2018	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2018	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
7	Meldestelle	5	1	1	1		122700
8	Ordnungsrecht	8	1	1	1		122100
9	Außendienst Ordnung- u. Sicherheit	5	0,75	0,75	0,75		122100
10	Außendienst Friedhof-u. Baumpflege	4	0,8	0	0	zuvor Bauhof	122100
	Summe		3,55	2,75	2,75		

Erläuterungen:

- zu 1 Stelleninhaber befindet sich bis 12/2019 in der Freizeitphase der ATZ
- zu 3 Das Personenstandswesen ist eine hoheitliche Aufgabe und somit als Beamtenstelle ausgewiesen, als solche auch besetzt
- zu 5 Das Gewerberecht ist eine hoheitliche Aufgabe und somit als Beamtenstelle ausgewiesen, besetzt mit EG 7, Verbeamtung ist vorgesehen
- zu 6 Stelle ist als Beamtenstelle ausgewiesen, seit 01.05.2017 als solche besetzt
- zu 7 neue Stelle, gem. den gesetzlichen Vorgaben mit 0,5 VbE, als hoheitliche Aufgabe ausgewiesen als Beamtenstelle
- zu 10 Die Stelleninhaberin arbeitet bereits schon länger im Ordnungsbereich und steht dem Bauhof nicht zur Verfügung, daher wurde die Stelle neu zugeordnet

Stellenübersicht
Anlage zum Teilplan 5
Team Bauen
A. Beamte

lfd Nr.	Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen im Haushaltsjahr (Planjahr) 2019	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr) 2018	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2018	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
1	Leiter Fachbereich II	A 13	1	1	1		52100
2	Straßen /Wegebau	A 8	1	1	1		52100
3	Beitragswesen/Satzungsrecht	A 10	1	1	1	Neubewertung,besetzt mit A 9	52100
4	Dorferneuer./Stadtsanierung	A 9	1	1	1		52100
	Summe		4	4	4		

B. Arbeitnehmer

lfd Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr) 2018	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr) 2017	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres 2017	Erläuterungen	Produkt
	1	2	3	4	5	6	7
6	Dorferneuerung/Bauleitplanung	10	1	1	1		521000
7	Bauverwaltung	9a	1	1	1		521000
8	Bauverwaltung/Beitragswesen	9a	1	1	1	Elternzeit bis 05/2019	521000
	Summe		3	3	3		

Darstellung der tatsächlich besetzten Stellen und deren Entwicklung

Amt/Stelle	besetzt mit	Bes./Verg.	Wochenst.	voraussichtliche Veränderung bis 2022
Bürgermeisterin	Wahlbeamte	A 16	40	Amtszeit bis 01/2024
Assistentin d.Bgm	VfA	E 8	40	keine
Stabsstelle/Koordinator	M.A.(Univ)	E 11	40	keine
Fachbereich I				
Fachbereichsleitung	LG 2	A 13	40	bis 03/2021 ATZ Freizeitp. ,
SGL allgem. Verw./Wahlen	LG 2	A 9	40	keine
Personalbüro	VfA/Bezügerechnerin	E 9a	35	Rente ab 2019, interne Nachbesetzung
Personalbüro	VA	E 8	20	keine
allgem. Verwaltung	VfA	E 6	35	keine
Sitzungsdienst/Bürgerserv.	VfA	E 6	35	Rente ab 2019, interne Nachbesetzung
Bürgerservice	VA	E6	20	
SGL Soziales	Dipl.Sozialarb.	E 10	40	keine
SB Soziales	VfA	E 8	35	keine
SGL Gebäudemanagement	Dipl.VwW	E 9c	40	keine
SB Gebäudemanagement	VfA	E 6	35	keine
SB Gebäudemanagement	VA	E 6	35	keine
SB Liegenschaften	VfA	E 6	40	Rente ab 2020, dann kw
Teamleiterin Finanzen	Dipl.VwÖk.	A 12	40	seit 04/2018 Leitung FB I, kw
Steuern	VfA	E 7	40	keine
Steuern	VA	E 6	20	keine
SGL Kasse	Dipl.Finfw.	E 9b	40	keine
SB Kasse	VA	E 5	40	keine
SB Kasse	VA	E 6	20	keine
SB Vollstreckung	LG 1	A 8	40	keine
SB Vollstreckung	VA	E 6	20	keine
zentrale Rechnungslegung	VfA	E 6	40	keine
Fachbereich II				
Fachbereichsleitung	LG 2	A 13	40	keine
SB Bauleitplanung /Bauen	Bau Ing.	E 10	40	keine
SB Denkmalschutz	LG 1	A 9	40	keine
SB Wegebau	LG 1	A 9	40	keine
SB Beitragswesen	VfA	E 9a	40	interne Umsetzung
SB Bauverwaltung	VfA	E 9a	40	keine
SB Beitragswesen, Satzungsrecht	LG 2	A 9	40	keine
Teaml. Ordnung/Sicherh.	LG 2	A 12	40	bis 11/2019 ATZ Freizeitphase, dann kw
SB Friedhof- Gewerbe	VfA	E 6	40	keine
SB Straßenverkehr/Bußg.	VfA	E 8	40	keine
Standesamt	LG 2	A 10	40	keine, Leitung Team Ordnung ab 2022
Meldewesen/Standesamt	LG 1	A 8	40	keine
Meldewesen	VA	E 5	40	keine
Außendienst Ordnung u. Sicherheit	VA	E 5	40	Rente ab 2022, Neubesetzung durch Neueinstellung
SB Brandschutz	LG 1	A 9	40	Rente ab 2022, interne Nachbesetzung
Vergabestelle	VfA	E 5	20	neue Stelle ab 2019
Gesamt h			1490	
abzgl. Kw-Stellen u. Rente			190	

VbE			1300	32,5
informativ Beschäftigte				
Auszubildende	1	E 1	40	Ausbildungsende voraussichtlich 06/2020
Verwaltungshelfer	1			geringfügig Beschäftigter

Zusammenfassung:

Ab 2019 wird eine halbe Vergabestelle eingerichtet, 3 Stellen werden mit einem kw-Vermerk ausgewiesen und nicht wieder neu besetzt.

Die Stelle des Außendienstmitarbeiters für Ordnung und Sicherheit wird durch Neueinstellung ab 2022 besetzt.

Die weiteren Veränderungen werden intern geregelt.