Stellenplan für das Haushaltsjahr 2018

A. Beamte

lfd. Nr.	Wahlbeamte/ Laufbahngruppen/ Amtsbezeichnungen	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushalts- jahres 2018	Anzahl der Stellen des laufenden Haushalts- jahres (2017)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.des laufenden Haushaltsjahres (2017)	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	
	Wahlbeamte					
1	Bürgermeister	A 16	1	1	1	
	Laufbahngruppe 2					
2	Stadtamtsrat	A 12	1	0	0	Fachbereichsleiter Allgemeine Verwaltung und Finanzen; Ausschreibung nach Neuberatung August 2018
3	Stadtamtfrau	A 11	0	1	1	ATZ genehmigt per 23.06.2016 (BV-Nr. 239/2014- 2019/1)/ Freizeitphase ab 01.01.2018/ kw ab 01.01.2019
4	Stadtoberinspektor	A 10	1	1	1	
	Laufbahngruppe 1					
5	Stadthauptsekretärin	A 8	1	1	1	
6	Stadthauptsekretärin	A 8	1	1	1	Aufgabenwahrnehmung: 0,6 VZÄ Standesbeamte/ 0,4 VZÄ Archiv (vgl. lfd. Nr. 18 und 41)
	Summe		5	5	5	

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2018
B. Beschäftigte

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2018	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (2017)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (2017)	Erläuterungen
	1	2	3	4	5	6
Gemeindeorgan						
1	Bürgermeister					Stellenplan Teil A Beamte Nr. 1
2	Büroleiter/in	6	1,00	1,00	1,00	Umbenennung der Stelle aufgrund Tätigkeitsausübung
3	SB Verwaltungscontrolling	10	1,00	0,50	0,4375	ursprüngliche Stelle 1,0 VZÄ "SB Controlling/ Beteiligungsmanagament" (s. Stellenplan 2016)/ im Stellenplan 2017 war diese Stelle gesplittet in 0,5 VZÄ Verwaltungscontrolling und 0,5 VZÄ FDL Org. u. Personal/ ab 2018 Zusammenführung beider Stellenanteile zu 1,0 VZÄ aufgrund Sicherstellung der Aufgabenerfüllung/ erneute Beratung dazu August 2018
4	SB Büro des Stadtrates	8	1,00	1,00	1,00	arbeitsvertraglich vereinbarte, befristete Stundenreduzierung (30 h/W) bis 31.12.2018/ bei Sicherstellung der Arbeitsaufgaben erfolgt ab Haushaltsjahr 2019 dauerhafte Stellenreduzierung auf 0,75 VZÄ
5	SB Büro des Stadtrates	8	0,90	0,90	0,90	
Zentrale Vergabestelle						
6	Zentrale Vergabestelle	10	1,00	1,00	1,00	Personalkostenverteilung aufgrund ikZ (WMS, Barleben, Niedere Börde, Elbe-Heide, Möser, WWAZ)
7	Zentrale Vergabestelle	8	1,50	1,00	1,00	Personalkostenverteilung aufgrund ikZ (WMS, Barleben, Niedere Börde, Elbe-Heide, Möser, WWAZ)/ in 2018 erfolgt Beitritt von Biederitz und Wanzleben-Börde/ zur dauerhaften Sicherstellung der Aufgabenerfüllung ist eine Stellenerhöhung von 0,5 VZÄ eingeplant/ Besetzung erfolgt in Abstimmung mit allen Vertragspartnern
	ZS 1		6,40	5,40	5,3375	

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2018	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (2017)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (2017)	Erläuterungen
Fachbereich Allgemeine Verwaltung und Finanzen						
8	Fachbereichsleiter					Stellenplan Teil A Beamte Nr. 1
Stabsstelle Stadtentwicklung						
9	SB Wirtschafts- und Tourismusförderung bzw. Stadtmarketing	9a	1,00	1,00	1,00	Aufgabendefinition bis April 2018
10	SB Tiefbau	11	1,00	1,00	1,00	
11	SB Tiefbau/Planung	6	1,00	1,00	1,00	
12	SB Planung	11	1,00	1,00	1,00	
ZS 2			4,00	4,00	4,00	
FD Organisation und Personal						
13	Fachdienstleiter	10	0,00	0,50	0,4375	Aufgabenwahrnehmung erfolgt durch Fachbereichsleiterleiter gem. Ergebnis Organisationsuntersuchung
14	SB EDV	9b	0,40	0,20	0,20	Aufgabenwahrnehmung durch SB Sport/ Kultur (siehe lfd. Nr. 45); Stellenanteil von 0,2 VZÄ (lt. Stellenplan 2017) auf 0,4 VZÄ erhöht
15	SB Personal	8	1,00	1,00	1,00	
16	SB Personal	6	0,50	0,50	0,50	
17	SB Allgemeine Verwaltung	6	1,00	1,60	1,00	Poolstellen zur Übernahme Auszubildenden
18	SB Archiv		0,00	0,40	0,00	Stellenplan Teil A Beamte Nr. 6
ZS 3			2,90	4,20	3,1375	
FD Finanzen						
19	Fachdienstleiter	11	1,00	1,00	1,00	
20	SB Beiträge u. Haushalt	8	1,00	1,00	1,00	
21	SB Bilanzbuchhaltung	8	1,00	1,00	1,00	
22	SB Geschäfts- und Anlagenbuchhaltung	8	1,00	1,00	1,00	
23	SB Rechnungswesen	6	1,00	1,00	1,00	
24	SB Steuern	9b	1,00	1,00	1,00	
25	SB Steuern/ Kasse	6	1,00	1,00	1,00	
26	SB Stadtkasse	9b	1,00	1,00	1,00	
27	SB Stadtkasse	6	1,00	1,00	1,00	
28	SB Mahn- und Vollstreckung	9a	1,00	1,00	1,00	Stellenneubewertung erfolgt; bei Neubesetzung EG 8
29	SB Mahn- und Vollstreckung	8	1,00	1,00	1,00	Personalkostenerstattung zu 100% aufgrund Zweckvereinbarung mit Einheitsgemeinde Barleben
ZS 4			11,00	11,00	11,00	

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2018	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (2017)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (2017)	Erläuterungen
Fachbereich Bürger- und Serviceangelegenheiten						
30	Fachbereichsleiterin	12	1,00	1,00	1,00	
FD Ordnung und Sicherheit						
31	Fachdienstleiter					Stellenplan Teil A Beamte Nr. 4
32	SB Sicherheit u. Katastrophenschutz	9a	1,00	1,00	1,00	Stellenneubewertung erfolgt; bei Neubesetzung EG 8
33	Gerätewart	5	1,00	1,00	1,00	
34	SB Pass- und Meldewesen					Stellenplan Teil A Beamte Nr. 5
35	SB Pass- und Meldewesen	8	1,00	1,00	1,00	
36	SB ordnungsbehödl. Aufgaben	8	1,00	1,00	1,00	arbeitsvertraglich vereinbarte, befristete Stundenreduzierung (36 h/W) bis 31.12.2022
37	SB ordnungsbehödl. Aufgaben	5	0,50	0,50	0,50	
38	SB ordnungsbehödl. Aufgaben	5	0,75	0,75	0,75	
39	SB Friedhofsverwaltung	9a	1,00	1,00	1,00	Aufgabenwahrnehmung seit 01.01.2017: 0,6 VzÄ Friedhofsverwaltung (zugeordnet FD Ordnung u. Sicherheit) und 0,4 VzÄ Verwaltungsaufgaben im Wirtschaftshof (zugeordnet FD Immobilienwirtschaft)
40	SB Gewerbeangelegenheiten	8	0,88	0,88	0,88	Stellenneubewertung beauftragt; Ergebnis steht noch aus
41	Standesbeamtin					Stellenplan Teil A Beamte Nr. 6
	ZS 5		8,13	8,13	8,13	
FD Jugend, Kultur und Sport						
42	Fachdienstleiter					in Personalunion mit Fachbereichsleiter II (siehe lfd. Nr. 30)
43	SB Schule/Kita	9a	1,000	1,000	1,000	
44	SB Sport u. Kultur	8	0,500	0,500	0,500	
45	SB Sport u. Kultur	9b	0,600	0,800	0,800	Stellenanteil von 0,8 (lt. Stellenplan 2017) auf 0,6 VzÄ gesenkt/ Aufgabenwahrnehmung von SB EDV (siehe lfd. Nr. 14) i. H. v. 0,4 VzÄ
46	SB Jugendangelegenheiten <i>Grundschulen</i>	6	0,375	0,375	0,375	
47	Schulsachbearbeiterin	5	0,625	0,625	0,625	
48	Schulsachbearbeiterin	6	0,750	0,800	0,800	arbeitsvertraglich vereinbarte, befristete Stundenerhöhung (von 30 auf 32 h) zu 31.12.2017 ausgelaufen; Arbeitserfüllung auf der Stelle Schulsachbearbeiterin mit 0,75 VzÄ gesichert

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2018	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (2017)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (2017)	Erläuterungen
	<i>Bibliothek</i>					
49	Leiter	9b	1,000	0,950	0,950	arbeitsvertraglich vereinbarte, befristete Stundreduzierung (von 40 auf 38 h) zum 31.12.2017 ausgelaufen
50	Sachbearbeiterin	9b	0,800	0,800	0,800	
	<i>Kindertageseinrichtungen</i>					
51	Leiter Hort	S 18	0,825	0,825	0,825	
52	Stellv. Leiter Hort	S 17	0,625	0,625	0,625	
53	Horterzieher	S 8a	5,100	4,650	5,050	Stellenanteile ergeben sich aus Betreuungsbedarf nach KiföG
	<i>Sportstätten</i>					
54	Schwimmmeister	6	1,000	1,000	1,000	Aufgabenwahrnehmung: 0,61 VzÄ Schwimmbad u. 0,39 VzÄ Sportstätten; Stellenneubewertung beantragt
55	MA Schwimmbad	3	1,000	1,000	1,000	Aufgabenwahrnehmung: 0,61 VzÄ Schwimmbad u. 0,39 VzÄ Sportstätten; Stellenneubewertung soll unter Berücksichtigung lfd. Nr. 54 beauftragt werden
56	Platzwart	5	1,000	1,000	1,000	
57	Hallenwart	4	1,500	1,500	1,500	
	ZS 6		16,70	16,45	16,85	
	FD Immobilienwirtschaft					
58	Fachdienstleiter	11	1,00	1,00	1,00	
59	SB Hochbau	10	1,00	1,00	1,00	Stelleninhaber nimmt gleichfalls Teilaufgaben ehem. Leiter Wirtschaftshof war
60	SB Hochbau	8	1,00	1,00	1,00	
61	SB Liegenschaften	8	0,50	0,50	0,50	Stellenneubewertung beauftragt
62	SB Liegenschaften	11	1,00	1,00	1,00	Stellenneubewertung erfolgt; bei Neubesetzung EG 10
63	SB Hausverwaltung	8	1,00	1,00	1,00	
64	SB Hausverwaltung	7	1,00	0,00	0,00	Stellenneubewertung erfolgt
64.1		8	0,00	1,00	1,00	
65	SB Auskünfte/Empfang	5	1,00	1,00	1,00	
66	Hausmeister	6	1,00	1,00	1,00	
67	Hausmeister	5	2,00	2,00	2,00	
	<i>Wirtschaftshof</i>					
68	Stadtarbeiter	5	7,475	7,475	7,475	Stellenneubewertung beauftragt
69	Stadtarbeiter	4	3,000	3,000	3,000	Stellenneubewertung beauftragt
70	Stadtarbeiter	3	2,000	2,000	2,000	beides Saisonkraft-Stellen vom 01.03. bis 30.11. des Jahres; Stellenneubewertung beauftragt
71	Stadtarbeiter	2	1,000	1,000	1,000	Stellenneubewertung beauftragt
	ZS 7		23,975	23,975	23,975	
	Stellengesamtzahl (ohne Beamtenstellen)		73,105	73,155	72,430	

**Bedienstete in Altersteilzeit
A. Beamte**

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt/ Besoldun gs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2018	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (2017)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (2017)	Erläuterungen
	1	2	3	4	5	6
1	Stadtamtfrau	A 11	1,00	0,00	0,00	ATZ vom 31.12.2016-31.12.2018/ Freistellungs- phase ab 01.01.2018/ Stelle wegfallend
	Summe		1,00	0,00	0,00	

**Bedienstete in Altersteilzeit
B. Beschäftigte**

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2018	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (2017)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (2017)	Erläuterungen
	1	2	3	4	5	6
1	SB Zentrale Haushaltsführung	6	0,000	1,000	0,000	Renteneintritt zum 01.05.2017
2	SB Doppik	9	0,000	1,000	0,000	Renteneintritt zum 01.04.2017
3	SB Gewerbe, Soziales	6	0,000	0,875	0,000	Renteneintritt zum 01.03.2017
4	SB Lohn und Gehalt	6	0,000	0,750	0,750	Renteneintritt zum 01.07.2017
	Summe		0,00	3,63	0,75	

Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

lfd. Nr.	Bezeichnung	Art des Entgelts	vorgesehen im Haushaltsjahr 2018	beschäftigt am 01.10. des Vorjahres (2017)	Erläuterungen
	2	3	4	5	6
Auszubildende					
1	Auszubildende/r 1. Lehrjahr	TVAöD - Besonderer Teil Azubis nach Berufsbildungsgesetz	1,00	1,00	
2	Auszubildende/r 2. Lehrjahr	TVAöD - Besonderer Teil Azubis nach Berufsbildungsgesetz	1,00	1,00	
3	Auszubildende/r 3. Lehrjahr	TVAöD - Besonderer Teil Azubis nach Berufsbildungsgesetz	1,00	1,00	
geringfügig Beschäftigte					
4	MA Schwimmbad		0,05	0,00	Mitarbeiter wird jährlich in der Hauptsaison (Juni/ Juli) zur zeitweisen Unterstützung beschäftigt
5	MA Wirtschaftshof		5,00	0,00	Beschäftigungsdauer 33 Monate beginnend ab 2018 im Falle einer Genehmigung/ Förderung nach Landesprogramm "Stabilisierung und Teilhabe am Arbeitsleben"
Summe			8,05	3,00	