

XVII.

Stellenplan

2020

XVII.

Stellenplan 2020

Gemäß §§ 76 und 101 Kommunalverfassungsgesetz des Landes Sachsen-Anhalt (KVG LSA) i. V. m. § 5 Kommunalhaushaltsverordnung des Landes Sachsen-Anhalt (KomHVO LSA) ergibt sich für die Stadt Wolmirstedt die Pflicht, einen Stellenplan aufzustellen. Dieser umfasst die Gesamtzahl der Stellen der Beamten und Angestellten; gegliedert nach Besoldungs- und Entgeltgruppen gemäß des Bundesbesoldungsgesetzes (BesG) sowie des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Vereinigung der kommunalen Arbeitgeber (TVöD-VKA).

Allgemeines

Die Personalaufwendungen wurden mit 5.011.800 EUR (2019: 4.662.800 EUR) veranschlagt. Darin enthalten sind 141.200 EUR für den Bundesfreiwilligendienst, die nur als durchlaufende Posten geführt werden und bei der Darstellung im Stellenplan gesondert berücksichtigt werden müssen. Nach Abzug dieser 141.200 EUR bleibt ein Betrag in Höhe von 4.870.600 EUR. Zum Vorjahr ergibt sich eine Erhöhung der Personalaufwendungen in Höhe von 207.800 EUR. Der Anteil der Personalaufwendungen an den Aufwendungen des Ergebnisplanes 2020 beträgt somit 26,75 % (2019: 25,37 %). Die Erhöhung beinhaltet geplante Tarifsteigerungen i. H. v. rd. 3,0 %, die Erhöhung der Stellenanteile im Hortbereich (1,150 VzÄ) und SB AGH/Bufdi (0,125 VzÄ).

A. Beamte

Im Stellenplan 2020 sind insgesamt 4 Planstellen für Beamte ausgewiesen und sind gegenwärtig besetzt.

B. Beschäftigte

Der Stellenplan beinhaltet für 2020 insgesamt 76,775 VzÄ (2019: 75,500 VzÄ) für Beschäftigtenstellen. Hiervon entfallen auf den Bereich der Kernverwaltung 42,775 VzÄ (2019: 42,650 VzÄ) und auf die nachgeordneten Einrichtungen 34,000 VzÄ (2019: 32,850 VzÄ).

Vorangestellt sei, dass nicht alle - in Vollzeitäquivalenten (VzÄ) angegebenen – Stellen so auch besetzt sind bzw. ausschließlich für die Stadt tätig werden. Besonders im Bereich der Kernverwaltung führt die Stadt Beschäftigtenstellen, welche besetzt sind, die Mitarbeiter jedoch nicht bzw. nicht ausschließlich für die Stadt tätig sind. Hier ergibt sich die Aufgabenwahrnehmung aufgrund einzelvertraglicher Regelungen mit Dritten (SB Zentrale Vergabe lfd. Nr. 24 u. 25, SB AGH/Bufdi lfd. 46); auch erfolgt in diesen Fällen eine vollständige bzw. anteilige Personalkostenerstattung. Die tatsächliche Besetzung der geplanten Stellen ergibt sich aus dem Stellenbesetzungsplan.

Die Stadt ist Ausbildungsstätte des anerkannten Berufs zum Verwaltungsfachangestellten / Fachrichtung Kommunalverwaltung. Zwischen der Verwaltung und dem Stadtrat bestand Einvernehmen, den jungen Menschen bei erfolgreich abgeschlossener Berufsausbildung gem. § 16a TVöD-VKA einen mindestens einjährig-befristeten Arbeitsvertrag anzubieten. Hier soll insbesondere die praktische Berufserfahrung erlernt und vertieft werden. Die konkrete Besetzung der Stellen erfolgt laut Hauptsatzung gesondert, im Einvernehmen zwischen Bürgermeisterin und Hauptausschuss.

Auszug § 16a TVöD:

Auszubildende werden nach erfolgreich bestandener Abschlussprüfung bei dienstlichem bzw. betrieblichem Bedarf im unmittelbaren Anschluss an das Ausbildungsverhältnis für die Dauer von zwölf Monaten in ein Arbeitsverhältnis übernommen, sofern nicht im Einzelfall personenbedingte, verhaltensbedingte, betriebsbedingte oder gesetzliche Gründe entgegenstehen. Im Anschluss daran werden diese Beschäftigten bei entsprechender Bewährung in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis übernommen. Der dienstliche bzw. betriebliche Bedarf muss zum Zeitpunkt der Beendigung der Ausbildung nach Satz 1 vorliegen und **setzt zudem eine freie und besetzbare Stelle** bzw. einen freien und zu besetzenden Arbeitsplatz voraus, die/der eine ausbildungsadäquate Beschäftigung auf Dauer ermöglicht.

Im Haushaltsjahr 2020 wird ein Auszubildender seine Ausbildung beenden. Mithin besteht seitens der Stadt das Interesse, bei erfolgreichem Ausbildungsabschluss, auf entsprechende Übernahme mit 1,000 VzÄ (siehe auch Stellenplan, lfd. Nr. 21.1). Eine damit verbundene Stellenplanerhöhung wird zum gegenwärtigen Zeitpunkt nicht beabsichtigt.

Auch im Haushaltsjahr 2020 sind die Stellenanteile im Bauhof mit 13,475 VzÄ analog dem Vorjahr geblieben. Nach Stellenbewertung wurden die Stellenanteile lfd. Nr. 50 bis 53 den tatsächlichen Entgeltgruppen zugeordnet.

C. Altersteilzeit

Gegenwärtig sind keine Altersteilzeitverträge abgeschlossen.

D. Gesamtdarstellung

Insgesamt Stadt

	Stellenplan 2020	Stellen- plan 2019	Veränderungen 2019/2020
Beamte	4,000	4,000	0,000
Beschäftigte	76,775	75,500	1,275
Zwischensumme 1	80,775	79,500	1,275
Altersteilzeit	0,000	0,000	0,000
Nachwuchskräfte und informativ beschäftig- te Dienstkräfte, AGH/BFD	18,050	18,050	0,000
Gesamt	98,825	97,550	1,275

Kernverwaltung

	Stellenplan 2020	Stellenplan 2019	Veränderungen
Beamte	4,000	4,000	0,000
Beschäftigte	42,775	42,650	0,125
Zwischensumme 1	46,775	46,650	0,125
Altersteilzeit	0,000	0,000	0,000
Gesamt	46,775	46,650	0,125

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020

A. Beamte

lfd. Nr.	Wahlbeamte/ Laufbahngruppen/ Amtsbezeichnungen	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushalts- jahres 2020	Anzahl der Stellen des laufenden Haushalts- jahres (2019)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.des laufenden Haushaltsjahres (2019)	Erläuterungen
	1	2	3	4	5	6
	Wahlbeamte					
1	Bürgermeister/in	A 16	1	1	1	
	Laufbahngruppe 2					
2	Stadtoberinspektor/in	A 10	1	1	1	
	Laufbahngruppe 1					
3	Stadthauptsekretär/in	A 8	1	1	1	
4	Stadthauptsekretär/in	A 8	1	1	1	Aufgabenwahrnehmung: 0,6 VzÄ Standesbeamte/0,4 VzÄ Archiv (vgl. lfd. Nr. 37 und 26)
	Summe		4	4	4	

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020
B. Beschäftigte

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2020	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (2019)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (2019)	Erläuterungen
	1	2	3	4	5	6
Gemeindeorgan						
1	Bürgermeister/in					Stellenplan Teil A Beamte Nr. 1
2	Büroleiter/in	6	1,000	1,000	1,000	
	ZS 1		1,000	1,000	1,000	
Stabsstelle Stadtentwicklung						
3	SB Tiefbau	11	1,000	1,000	1,000	
4	SB Tiefbau/Planung	9a	1,000	1,000	1,000	
5	SB Planung	11	1,000	1,000	1,000	
	ZS 2		3,000	3,000	3,000	
FD Finanzen						
6	Fachdienstleiter/in	11	1,000	1,000	1,000	
7	SB Verwaltungscontrolling / Beteiligung	10	1,000	1,000	1,000	
8	SB Beiträge u. Haushalt	8	1,000	1,000	1,000	
9	SB Bilanzbuchhaltung	8	1,000	1,000	1,000	
10	SB Geschäfts- und Anlagenbuchhaltung	8	1,000	1,000	1,000	
11	SB Rechnungswesen	6	1,000	1,000	1,000	
12	SB Steuern	8	1,000	1,000	0,875	befristete Stundenreduzierung (35 h/W) bis 01.07.2023
13	SB Steuern/ Kasse	6	1,000	1,000	1,000	
14	SB Stadtkasse	9b	1,000	1,000	1,000	
15	SB Stadtkasse	6	1,000	1,000	1,000	
16	SB Mahn- und Vollstreckung	9a	1,000	1,000	1,000	bei Neubesetzung EG 8
	ZS 3		11,000	11,000	10,875	

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2020	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (2019)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (2019)	Erläuterungen
FD Organisation und Personal						
17	Fachdienstleiter/in	10	1,000	1,000	0,000	
18	SB EDV	9b	0,400	0,400	0,400	Aufgabenwahrnehmung durch SB Sport/ Kultur (siehe lfd. Nr. 58)
19	SB Personal	9a	1,000	1,000	1,000	
20	SB Personal	6	0,500	0,500	0,625	befristete Stundenerhöhung (25 h/W) bis 30.04.2020
21	SB Allgemeine Verwaltung	6	1,000	1,000	1,000	
21.1	SB Allgemeine Verwaltung	6	1,000	1,000	0,000	Poolstellen zur Übernahme Auszubildenden
22	SB Büro des Stadtrates	8	1,000	1,000	1,000	
23	SB Büro des Stadtrates	8	0,900	0,900	0,900	
24	Zentrale Vergabestelle	10	1,000	1,000	1,000	Personalkostenverteilung aufgrund ikZ (WMS, Barleben, Niedere Börde, Elbe-Heide, Möser, WWAZ, Biederitz und Wanzleben-Börde)
25	Zentrale Vergabestelle	8	1,500	1,500	1,000	Personalkostenverteilung aufgrund ikZ (WMS, Barleben, Niedere Börde, Elbe-Heide, Möser, WWAZ, Biederitz und Wanzleben-Börde)
26	SB Archiv		0,000	0,000	0,000	Stellenplan Teil A Beamte lfd. Nr. 4
	ZS 4		9,300	9,300	6,925	

FD Ordnung und Sicherheit						
27	Fachdienstleiter/in					Stellenplan Teil A Beamte lfd. Nr. 2
28	SB Sicherheit u. Katastrophenschutz	9a	1,000	1,000	1,000	bei Neubesetzung EG 8
29	Gerätewart	5	1,000	1,000	1,000	
30	SB Pass- und Meldewesen					Stellenplan Teil A Beamte lfd. Nr. 3
31	SB Pass- und Meldewesen	8	1,000	1,000	1,000	
32	SB ordnungsbehödl. Aufgaben	8	1,000	1,000	0,900	befristete Stundenreduzierung (36 h/W) bis 31.12.2022/ Aufgabenwahrnehmung erfolgt über die Stelle SB ordnungsbehödl. Aufgaben(siehe lfd. Nr. 33)
33	SB ordnungsbehödl. Aufgaben	5	0,500	0,500	0,625	ab 01.10.2018 befristete Stundenerhöhung auf 25 h/W bis 31.12.2022 (siehe lfd. Nr. 32)
34	SB ordnungsbehödl. Aufgaben	5	0,750	0,750	0,750	
35	SB Friedhofsverwaltung	9a	0,600	1,000	0,600	Aufgabenwahrnehmung erfolgt durch einen Mitarbeiter (SB Allg. Verwaltung Bauhof; siehe lfd. Nr. 49)
36	SB Gewerbeangelegenheiten	9a	0,875	0,875	0,875	
37	Standesbeamtin					Stellenplan Teil A Beamte lfd. Nr. 4
	ZS 5		6,725	7,125	6,750	

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2020	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (2019)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (2019)	Erläuterungen
FD Bau und Liegenschaften						
38	Fachdienstleiter/in	11	1,000	1,000	1,000	
39	SB Hochbau	10	1,000	1,000	1,000	
40	SB Grün	8	1,000	1,000	1,000	
41	SB Liegenschaften	8	0,500	0,500	0,500	Aufgabenwahrnehmung erfolgt durch einen Mitarbeiter (SB Sport u. Kultur; siehe lfd. Nr. 57)
42	SB Liegenschaften	11	1,000	1,000	1,000	bei Neubesetzung EG 10
43	SB Hausverwaltung	8	1,000	1,000	1,000	
44	SB Hausverwaltung	7	1,000	1,000	1,000	
45	SB Auskünfte/Empfang	5	1,000	1,000	1,000	
46	SB AGH/ BFD	8	0,375	0,250	0,375	Grundlage für die Besetzung ist der Abschluss einer Vereinbarung zur organisatorischen Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung geförderter Maßnahmen (AGH und BFD) - vgl. BV 633/2014-2019 (Stadtrat 27.09.2018)
47	Hausmeister	6	1,000	1,000	1,000	
48	Hausmeister	5	2,000	2,000	2,000	
	<i>Bauhof</i>					
49	SB Allg. Verwaltung Bauhof	9a	0,400	0,000	0,400	Aufgabenwahrnehmung erfolgt durch einen Mitarbeiter (SB Allg. Verwaltung Bauhof; siehe lfd. Nr. 35)
50	Stadtarbeiter	5	6,950	7,475	6,950	Neuzuordnung nach Stellenbewertung
51	Stadtarbeiter	4	5,000	3,000	4,700	Neuzuordnung nach Stellenbewertung
52	Stadtarbeiter	3	0,625	2,000	0,625	Saisonkraft / Stelle vom 01.03. bis 30.11. des Jahres / Neuzuordnung nach Stellenbewertung
53	Stadtarbeiter	2	0,900	1,000	0,900	Neuzuordnung nach Stellenbewertung
	ZS 6		24,750	24,225	24,450	

FD Jugend/ Kultur/ Sport / Soziales						
54	Fachdienstleiter	10	1,000	1,000	1,000	
55	SB Wirtschafts- und Tourismusförderung bzw. Stadtmarketing	9a	1,000	1,000	0,800	arbeitsvertragliche Vereinbarung: befristete Stundenreduzierung (32 h/W) bis 31.12.2019
56	SB Schule/Kita	9a	1,000	1,000	1,000	
57	SB Sport u. Kultur	8	0,500	0,500	0,500	Aufgabenwahrnehmung erfolgt durch einen Mitarbeiter (SB Liegenschaften; siehe lfd. Nr. 41)
58	SB Sport u. Kultur	9b	0,600	0,600	0,600	Aufgabenwahrnehmung erfolgt durch einen Mitarbeiter (SB EDV; siehe lfd. Nr. 18)
59	SB Jugendangelegenheiten	6	0,375	0,375	0,375	
	<i>Grundschulen</i>					
60	Schulsachbearbeiter	5	0,625	0,625	0,625	
61	Schulsachbearbeiter	6	0,750	0,750	0,750	
	<i>Bibliothek</i>					
62	Leiter	9b	0,900	1,000	0,900	
63	Sachbearbeiter	9b	0,900	0,800	0,900	

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2020	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (2019)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (2019)	Erläuterungen
	<i>Kindertageseinrichtungen</i>					
64	Leiter Hort	S 18	0,900	0,825	0,900	Erhöhung des Leitungsbedarfs
65	Stellv. Leiter Hort	S 17	0,625	0,625	0,625	
66	Hortenzieher	S 8a	7,325	6,250	6,250	Stellenanteile ergeben sich aus Betreuungsbedarf nach KiföG
	<i>Sportstätten</i>					
67	Schwimmeister	8	1,000	1,000	1,000	
68	MA Schwimmbad	3	1,000	1,000	1,000	Stellenneubewertung soll unter Berücksichtigung lfd. Nr. 66 beauftragt werden
69	Platzwart	5	1,000	1,000	1,000	
70	Hallenwart	4	1,500	1,500	1,500	
	ZS 7		21,000	19,850	19,725	
	Stellengesamtzahl (ohne Beamtenstellen)		76,775	75,500	72,725	

**Bedienstete in Altersteilzeit
A. Beamte**

Ifd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt-/ Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2020	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (2019)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (2019)	Erläuterungen
	1	2	3	4	5	6
1						
	Summe		0,00	0,00	0,00	

**Bedienstete in Altersteilzeit
B. Beschäftigte**

Ifd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt-/ Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2020	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (2019)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (2019)	Erläuterungen
	1	2	3	4	5	6
1						
	Summe		0,00	0,00	0,00	

Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

lfd. Nr.	Bezeichnung	Art des Entgelts	vorgesehen im Haushaltsjahr 2020	beschäftigt am 01.10. des Vorjahres (2019)	Erläuterungen
	2	3	4	5	6
Auszubildende					
1	Auszubildende/r 1. Lehrjahr	TVAöD - Besonderer Teil Azubis nach Berufsbildungsgesetz	0,00	2,00	
2	Auszubildende/r 2. Lehrjahr	TVAöD - Besonderer Teil Azubis nach Berufsbildungsgesetz	2,00	0,00	
3	Auszubildende/r 3. Lehrjahr	TVAöD - Besonderer Teil Azubis nach Berufsbildungsgesetz	1,00	1,00	
geringfügig Beschäftigte					
4	MA Schwimmbad		0,05	0,00	Mitarbeiter wird jährlich in der Hauptsaison (Juni/ Juli) zur zeitweisen Unterstützung beschäftigt
5	MA Bauhof		15,00	15,00	Förderung i. H. v. 100 %; Mitarbeiter welche nach dem Landesprogramm "Stabilisierung und Teilhabe am Arbeitsleben" (AGH) beschäftigt werden sowie BFD
Summe			18,05	18,00	