

XVII.

**Stellenplan
2021**

XVIII.

Stellenplan 2021

Gemäß §§ 76 und 101 Kommunalverfassungsgesetz des Landes Sachsen-Anhalt (KVG LSA) i. V. m. § 5 Kommunalhaushaltsverordnung des Landes Sachsen-Anhalt (KomHVO LSA) ergibt sich für die Stadt Wolmirstedt die Pflicht, einen Stellenplan aufzustellen. Dieser umfasst die Gesamtzahl der Stellen der Beamten und Angestellten; gegliedert nach Besoldungs- und Entgeltgruppen gemäß des Bundesbesoldungsgesetzes (BesG) sowie des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Vereinigung der kommunalen Arbeitgeber (TVöD-VKA).

Allgemeines

Die Personalaufwendungen wurden mit 5.189.500 EUR (2020: **5.011.800 EUR**) veranschlagt. Darin enthalten sind 141.200 EUR für den Bundesfreiwilligendienst, die nur als durchlaufende Posten geführt werden und bei der Darstellung im Stellenplan gesondert berücksichtigt werden müssen. Weiterhin sind 2,0 VzÄ für den Zensus mit 68.100 EUR (wird zu 100 % vom Bund gefördert) sowie das Digitalisierungszentrum mit 1,0 VzÄ mit 58.700 EUR (reine Personalkosten, mit 80 % (46.900 EUR) vom Land Sachsen-Anhalt gefördert) eingeplant.

Bereinigt man die Personalaufwendungen um die 141.200 EUR (Bundesfreiwilligendienst), 68.100 EUR (Zensus) sowie 46.900 EUR (Digitalisierungszentrum), so bleibt ein Betrag in Höhe von 4.933.300 EUR. Zum Vorjahr ergibt sich eine Erhöhung der Personalaufwendungen in Höhe von 62.700 EUR. Der Anteil der Personalaufwendungen an den Aufwendungen des Ergebnisplanes 2021 beträgt somit 26,45 % (2020: **26,75 %**). Die Erhöhung beinhaltet geplante Tarifsteigerungen i. H. v. 1,4 %, Stufenaufstiege sowie die Erhöhung der Stellenanteile im Hortbereich (0,375 VzÄ).

A. Beamte

Im Stellenplan 2021 sind insgesamt 4 Planstellen für Beamte ausgewiesen und sind gegenwärtig besetzt.

B. Beschäftigte

Der Stellenplan beinhaltet für 2021 insgesamt 80,250 VzÄ (2020: **77,525 VzÄ**) für Beschäftigtenstellen. Hiervon entfallen auf den Bereich der Kernverwaltung 45,875 VzÄ (2020: **43,525 VzÄ**) und auf die nachgeordneten Einrichtungen 34,375 VzÄ (2020: **34,000 VzÄ**).

Vorangestellt sei, dass nicht alle - in Vollzeitäquivalenten (VzÄ) angegebenen – Stellen so auch besetzt sind bzw. ausschließlich für die Stadt tätig werden. Besonders im Bereich der Kernverwaltung führt die Stadt Beschäftigtenstellen, welche besetzt sind, die Mitarbeiter jedoch nicht bzw. nicht ausschließlich für die Stadt tätig sind. Hier ergibt sich die Aufgabenwahrnehmung aufgrund einzelvertraglicher Regelungen mit Dritten (SB Zentrale Vergabe lfd. Nr. 24 u. 25, SB AGH/BFD lfd. 46); auch erfolgt in diesen Fällen eine vollständige bzw. anteilige Personalkostenerstattung. Die tatsächliche Besetzung der geplanten Stellen ergibt sich aus dem Stellenbesetzungsplan.

Die Stadt ist Ausbildungsstätte des anerkannten Berufs zum Verwaltungsfachangestellten / Fachrichtung Kommunalverwaltung. Zwischen der Verwaltung und dem Stadtrat bestand Einvernehmen, den jungen Menschen bei erfolgreich abgeschlossener Berufsausbildung gem. § 16a TVöD-VKA einen mindestens einjährig-befristeten Arbeitsvertrag anzubieten. Hier soll insbesondere die praktische Berufserfahrung erlernt und vertieft werden. Die konkrete Besetzung der Stellen erfolgt laut Hauptsatzung gesondert, im Einvernehmen zwischen Bürgermeisterin und Hauptausschuss.

Auszug § 16a TVöD:

Auszubildende werden nach erfolgreich bestandener Abschlussprüfung bei dienstlichem bzw. betrieblichem Bedarf im unmittelbaren Anschluss an das Ausbildungsverhältnis für die Dauer von zwölf Monaten in ein Arbeitsverhältnis übernommen, sofern nicht im Einzelfall personenbedingte, verhaltensbedingte, betriebsbedingte oder gesetzliche Gründe entgegenstehen. Im Anschluss daran werden diese Beschäftigten bei entsprechender Bewährung in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis übernommen. Der dienstliche bzw. betriebliche Bedarf muss zum Zeitpunkt der Beendigung der Ausbildung nach Satz 1 vorliegen und **setzt zudem eine freie und besetzbare Stelle** bzw. einen freien und zu besetzenden Arbeitsplatz voraus, die/der eine ausbildungsadäquate Beschäftigung auf Dauer ermöglicht.

Im Haushaltsjahr 2021 wird kein Auszubildender seine Ausbildung beenden. Mithin besteht seitens der Stadt das Interesse, bei erfolgreichem Ausbildungsabschluss, auf entsprechende Übernahme mit 1,000 VzÄ (siehe auch Stellenplan, lfd. Nr. 21, 21.1). Eine damit verbundene Stellenplanerhöhung wird zum gegenwärtigen Zeitpunkt nicht beabsichtigt.

Auch im Haushaltsjahr 2021 sind die Stellenanteile im Bauhof mit 13,475 VzÄ analog dem Vorjahr geblieben.

C. Altersteilzeit

Gegenwärtig sind keine Altersteilzeitverträge abgeschlossen.

D. Gesamtdarstellung

Insgesamt Stadt

	Stellenplan 2021	Stellen- plan 2020	Veränderungen 2021/2020
Beamte	4,000	4,000	0,000
Beschäftigte	80,250	77,525	2,725
Zwischensumme 1	84,250	81,525	2,725
Altersteilzeit	0,000	0,000	0,000
Nachwuchskräfte und informativisch beschäftig- te Dienstkräfte, AGH/BFD	18,968	18,050	0,918
Gesamt	103,218	99,575	3,643

Kernverwaltung

	Stellenplan 2021	Stellenplan 2020	Veränderungen 2021/2020
Beamte	4,000	4,000	0,000
Beschäftigte	45,875	43,525	2,350
Zwischensumme 1	49,875	47,775	2,350
Altersteilzeit	0,000	0,000	0,000
Gesamt	49,875	47,775	2,350

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

A. Beamte

lfd. Nr.	Wahlbeamte/ Laufbahngruppen/ Amtsbezeichnungen	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushalts- jahres 2021	Anzahl der Stellen des laufenden Haushalts- jahres (2020)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.des laufenden Haushaltsjahres (2020)	Erläuterungen
	1	2	3	4	5	6
	Wahlbeamte					
1	Bürgermeister/in	A 16	1	1	1	
	Laufbahngruppe 2					
2	Stadtoberinspektor/in	A 10	1	1	1	
	Laufbahngruppe 1					
3	Stadthauptsekretär/in	A 8	1	1	1	
4	Stadthauptsekretär/in	A 8	1	1	1	Aufgabenwahrnehmung: 0,6 VzÄ Standesbeamte/0,4 VzÄ Archiv (vgl. lfd. Nr. 37 und 26)
	Summe		4	4	4	

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021
B. Beschäftigte

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2021	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (2020)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (2020)	Erläuterungen
	1	2	3	4	5	6
Gemeindeorgan						
1	Bürgermeister/in					Stellenplan Teil A Beamte Nr. 1
2	Büroleiter/in	6	1,000	1,000	1,000	
	ZS 1		1,000	1,000	1,000	
Stabsstelle Stadtentwicklung						
3	SB Tiefbau	11	1,000	1,000	1,000	
4	SB Tiefbau/Planung	9a	1,000	1,000	1,000	
5	SB Planung	11	1,000	1,000	0,875	befristete Teilzeit bis 31.03.2025
	ZS 2		3,000	3,000	2,875	
FD Finanzen						
6	Fachdienstleiter/in	11	1,000	1,000	1,000	
7	SB Verwaltungscontrolling / Beteiligung	10	1,000	1,000	0,875	Teilzeit
8	SB Beiträge u. Haushalt	8	1,000	1,000	0,950	befristete Teilzeit bis 31.12.2022
9	SB Bilanzbuchhaltung	9a	1,000	1,000	1,000	Neue Entgeltgruppe (ehemals EG 8) aufgrund abgeschlossener Stellenneubewertung
10	SB Geschäfts- und Anlagenbuchhaltung	8	1,000	1,000	1,000	
11	SB Rechnungswesen	6	1,000	1,000	1,000	
12	SB Steuern	8	1,000	1,000	0,875	befristete Teilzeit bis 01.07.2023
13	SB Steuern/ Kasse	6	1,000	1,000	1,000	
14	SB Stadtkasse	9b	1,000	1,000	1,000	
15	SB Stadtkasse	6	1,000	1,000	1,000	
16	SB Mahn- und Vollstreckung	9a	1,000	1,000	1,000	
	ZS 3		11,000	11,000	10,700	

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2021	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (2020)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (2020)	Erläuterungen
FD Organisation und Personal						
17	Fachdienstleiter/in	10	1,000	1,000	1,000	
18	SB EDV	9b	0,400	0,400	0,400	Aufgabenwahrnehmung durch SB Sport/ Kultur (siehe lfd. Nr. 59)
19	SB Personal	9a	1,000	1,000	1,000	
20	SB Personal	6	0,500	0,500	0,625	befristete Stundenerhöhung (25 h/W) bis 30.04.2021
21	SB Allgemeine Verwaltung	6	1,000	1,000	1,000	
21.1	SB Allgemeine Verwaltung	6	1,000	1,000	0,000	Poolstellen zur Übernahme Auszubildenden
22	SB Büro des Stadtrates	8	1,000	1,000	1,000	
23	SB Büro des Stadtrates	8	1,000	0,900	0,900	befristete Stundenerhöhung wegen Wahlbevollmächtigung bis 10/2021
24	Zentrale Vergabestelle	10	1,000	1,000	1,000	Personalkostenverteilung aufgrund ikZ (WMS, Barleben, Niedere Börde, Elbe-Heide, Möser, WWAZ, Biederitz und Wanzleben-Börde)
25	Zentrale Vergabestelle	8	1,500	1,500	1,500	Personalkostenverteilung aufgrund ikZ (WMS, Barleben, Niedere Börde, Elbe-Heide, Möser, WWAZ, Biederitz und Wanzleben-Börde)
26	SB Archiv					Stellenplan Teil A Beamte lfd. Nr. 4
	ZS 4		9,400	9,300	8,425	

FD Ordnung und Sicherheit						
27	Fachdienstleiter/in					Stellenplan Teil A Beamte lfd. Nr. 2
28	SB Sicherheit u. Katastrophenschutz	9a	1,000	1,000	1,000	
29	Gerätewart	5	1,000	1,000	1,000	
30	SB Pass- und Meldewesen					Stellenplan Teil A Beamte lfd. Nr. 3
31	SB Pass- und Meldewesen	8	1,000	1,000	1,000	
32	SB ordnungsbehödl. Aufgaben	8	1,000	1,000	0,900	befristete Teilzeit bis 31.12.2022/ Aufgabenwahrnehmung erfolgt über die Stelle SB ordnungsbehödl. Aufgaben(siehe lfd. Nr. 33)
33	SB ordnungsbehödl. Aufgaben	5	0,500	0,500	0,625	ab 01.10.2018 befristete Stundenerhöhung auf 25 h/W bis 31.12.2022 (siehe lfd Nr. 32)
34	SB ordnungsbehödl. Aufgaben	5	0,750	0,750	0,750	
35	SB Friedhofsverwaltung	9a	0,600	0,600	0,600	Aufgabenwahrnehmung erfolgt durch einen Mitarbeiter (SB Allg. Verwaltung Bauhof; siehe lfd. Nr. 49)
36	SB Gewerbeangelegenheiten	9a	0,875	0,875	0,875	
37	Standesbeamtin					Stellenplan Teil A Beamte lfd. Nr. 4
	ZS 5		6,725	6,725	6,750	

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2021	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (2020)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (2020)	Erläuterungen
FD Bau und Liegenschaften						
38	Fachdienstleiter/in	11	1,000	1,000	1,000	EG 12 bis 30.06.2021; ab 01.07.2021 EG 11
39	SB Hochbau	10	1,000	1,000	1,000	
40	SB Grün	8	1,000	1,000	0,950	befristete Teilzeit bis 30.04.2025
41	SB Liegenschaften	8	0,500	0,500	0,500	Aufgabenwahrnehmung erfolgt durch einen Mitarbeiter (SB Sport u. Kultur; siehe lfd. Nr. 58)
42	SB Liegenschaften	11	1,000	1,000	1,000	bei Neubesetzung EG 10
42.1	SB Liegenschaften	10	0,000	0,750	0,750	Zusätzlich Aufgaben siehe Stadtratsbeschluss: 114/2019-2024
43	SB Hausverwaltung	8	1,000	1,000	1,000	
44	SB Hausverwaltung	8	1,000	1,000	1,000	Neue Entgeltgruppe (ehemals EG 7) aufgrund abgeschlossener Stellenneubewertung
45	SB Bürgerinformationspunkt	5	1,000	1,000	1,000	Änderung der Bezeichnung
46	SB AGH/ BFD	8	0,375	0,375	0,375	Grundlage für die Besetzung ist der Abschluss einer Vereinbarung zur organisatorischen Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung geförderter Maßnahmen (AGH und BFD) - vgl. BV 633/2014-2019 (Stadtrat 27.09.2018)
47	Hausmeister	6	1,000	1,000	1,000	
48	Hausmeister	5	2,000	2,000	2,000	
<i>Bauhof</i>						
49	SB Allg. Verwaltung Bauhof	9a	0,400	0,400	0,400	Aufgabenwahrnehmung erfolgt durch einen Mitarbeiter (SB Allg. Verwaltung Bauhof; siehe lfd. Nr. 35)
50	Stadtarbeiter	5	6,950	6,950	6,950	
51	Stadtarbeiter	4	5,000	5,000	4,800	
52	Stadtarbeiter	3	0,625	0,625	0,625	Saisonkraft / Stelle vom 01.03. bis 30.11. des Jahres
53	Stadtarbeiter	2	0,900	0,900	0,900	
ZS 6			24,750	25,500	25,250	

FD Jugend/ Kultur/ Sport / Soziales						
54	Fachdienstleiter	10	1,000	1,000	1,000	
55	SB Wirtschafts- und Tourismusförderung bzw. Stadtmarketing	9a	1,000	1,000	0,850	befristete Teilzeit bis 29.02.2024
56	SB Digitalisierungszentrum	10	1,000	0,000	0,000	FM Antrag
57	SB Schule/Kita	9a	1,000	1,000	1,000	
58	SB Sport u. Kultur	8	0,500	0,500	0,500	Aufgabenwahrnehmung erfolgt durch einen Mitarbeiter (SB Liegenschaften; siehe lfd. Nr. 41)
59	SB Sport u. Kultur	9b	0,600	0,600	0,600	Aufgabenwahrnehmung erfolgt durch einen Mitarbeiter (SB EDV; siehe lfd. Nr. 18)
60	SB Jugendangelegenheiten	6	0,375	0,375	0,375	
<i>Grundschulen</i>						
61	Schulsachbearbeiter	6	0,625	0,625	0,625	bei Neubesetzung EG 5
62	Schulsachbearbeiter	6	0,750	0,750	0,750	bei Neubesetzung EG 5
<i>Bibliothek</i>						
63	Leiter	9b	0,900	0,900	0,900	
64	Sachbearbeiter	9b	0,900	0,900	0,900	

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt-gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2021	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (2020)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (2020)	Erläuterungen
	<i>Kindertageseinrichtungen</i>					
65	Leiter Hort	S 18	0,900	0,900	0,900	
66	Stellv. Leiter Hort	S 17	0,625	0,625	0,625	
67	Hortерzieher	S 8a	7,700	7,325	7,100	Stellenanteile ergeben sich aus Betreuungsbedarf nach KiföG 2020/2021
	<i>Sportstätten</i>					
68	Schwimmeister	8	1,000	1,000	1,000	
69	MA Schwimmbad	3	1,000	1,000	1,000	
70	Platzwart	5	1,000	1,000	1,000	
71	Hallenwart	4	1,500	1,500	1,500	
	ZS 7		22,375	21,000	20,625	
	Zensus					
72	Leiter Zensus	10	1,000	0,000	0,000	Befristete Erhebungsstelle bis 12/2022
73	SB Zensus	6	1,000	0,000	0,000	Befristete Erhebungsstelle bis 12/2022
			2,000	0,000	0,000	
	Stellengesamtzahl (ohne Beamtenstellen)		80,250	77,525	75,625	

**Bedienstete in Altersteilzeit
A. Beamte**

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt-/ Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2021	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (2020)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (2020)	Erläuterungen
	1	2	3	4	5	6
1						
	Summe		0,000	0,000	0,000	

**Bedienstete in Altersteilzeit
B. Beschäftigte**

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt-/ Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2021	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (2020)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (2020)	Erläuterungen
	1	2	3	4	5	6
1						
	Summe		0,000	0,000	0,000	

Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

lfd. Nr.	Bezeichnung	Art des Entgelts	vorgesehen im Haushaltsjahr 2021	beschäftigt am 01.10. des Vor- jahres (2020)	Erläuterungen
	2	3	4	5	6
	Auszubildende				
1	Auszubildende/r 1. Lehrjahr	TVAöD - Besonderer Teil Azubis nach Berufsbildungsgesetz	1,000	0,000	
2	Auszubildende/r 2. Lehrjahr	TVAöD - Besonderer Teil Azubis nach Berufsbildungsgesetz	2,000	2,000	
3	Auszubildende/r 3. Lehrjahr	TVAöD - Besonderer Teil Azubis nach Berufsbildungsgesetz	0,000	0,000	
	geringfügig Beschäftigte				
4	MA Schwimmbad		0,368	0,000	Mitarbeiter werden jährlich in der Hauptsaison (Mai - September) zur zeitweisen Unterstützung beschäftigt
5	MA Bürgerinformationspunkt		0,300	0,300	Vertretung
6	MA Hochbau		0,300	0,300	Unterstützung beim Hochbau
7	MA Bauhof		15,000	15,000	Förderung i. H. v. 100 %; Mitarbeiter welche im Rahmen des BFD beschäftigt werden.
	Summe		18,968	17,600	