

XVII.

Stellenplan

2022

XVIII.

Stellenplan 2022

Gemäß §§ 76 und 101 Kommunalverfassungsgesetz des Landes Sachsen-Anhalt (KVG LSA) i. V. m. § 5 Kommunalhaushaltsverordnung des Landes Sachsen-Anhalt (KomHVO LSA) ergibt sich für die Stadt Wolmirstedt die Pflicht, einen Stellenplan aufzustellen. Dieser umfasst die Gesamtzahl der Stellen der Beamten und Angestellten; gegliedert nach Besoldungs- und Entgeltgruppen gemäß des Bundesbesoldungsgesetzes (BesG) sowie des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Vereinigung der kommunalen Arbeitgeber (TVöD-VKA).

Allgemeines

Die Personalaufwendungen werden mit 5.423.400 EUR (**2021: 5.189.500 EUR**) veranschlagt. Das entspricht einem Plus i.H.v. 233.900,- € zum Vorjahr. In den Personalaufwendungen sind 168.000 EUR für den Bundesfreiwilligendienst enthalten, die nur als durchlaufende Posten geführt werden und bei der Darstellung im Stellenplan gesondert berücksichtigt werden müssen. Für die Durchführung des Zensus sind 2,0 VzÄ mit 108.600 EUR (wird zu 100 % vom Bund gefördert) eingeplant.

In der zentralen Vergabestelle sind aktuell 4 Mitarbeiter beschäftigt. Eine Stelle ist bis zum 31.07.2022 befristet. Die Kosten dieser Stelle werden im Rahmen einer Vereinbarung (Bodelschwingh-Haus) refinanziert. Auf Grund der interkommunalen Vereinbarung werden auch die Kosten der anderen Mitarbeiter den beteiligten Gemeinden entsprechend des Verteilungsschlüssels zugeordnet. Die Kostenhöhe differiert jedes Jahr entsprechend dem Verteilungsschlüssel. Für 2022 wird mit Personalkosten in Höhe von 125.100 EUR geplant, die auf die anderen Gemeinden verteilt werden. Nach Abzug dieser zusätzlichen Aufwendungen bleiben Kosten in Höhe von 5.021.700 EUR, als reine Personalkosten bei der Stadt.

Gegenüber den bereinigten Kosten des Vorjahres in Höhe von 4.933.300 EUR ergibt sich eine Erhöhung i.H. von 88.400 EUR.

In den Personalkosten eingerechnet ist eine mögliche tarifliche Anpassung i.H. von 1,8 %. Dazu wurde, entsprechend einem Beschluss des Stadtrates, eine Stelle Digitalisierung im Stellenplan beibehalten. Eine für 2021 noch beantragte Förderung erfolgt nicht. Auf Grund des kontinuierlich hohen Krankenstandes, wurde eine Stelle als Springer mit eingerichtet, um die regelmäßig auflaufenden Arbeitsspitzen in den einzelnen Bereichen abzufangen. Auf befristete Ausschreibungen für Krankenvertretungen gibt es praktisch keine geeigneten Bewerber. Zur kurzfristigen Entlastung im Einwohnermeldeamt wurde für 6 Monate eine Stelle eingerichtet. Die Stelleninhaberin könnte im Anschluss an die Befristung die Springerstelle besetzen. Auf Grund der aktuellen Stellensituation besetzt die Stadt in 2022 keinen neuen Ausbildungsplatz. Die aktuellen Ausbildungen werden aber selbstverständlich fortgesetzt.

Für die in 2022 in den Ruhestand eintretenden Mitarbeiter/innen werden Nachbesetzungen ausgeschrieben. Durch die Neubesetzungen werden zunächst Personalkosten eingespart, da neue Mitarbeiter immer in niedrigere Entgeltstufen einzustufen sind.

Neben diesen Veränderungen und Anpassungen gibt es leichte Veränderungen bei den Stellenzahlen der Teilzeitbeschäftigten. Ab 2022 beträgt die wöchentliche Arbeitszeit eines Vollzeitbeschäftigten, entsprechend der tariflichen Regelung, 39,5 Stunden, statt 40 Stunden. Für eine vollzeitbeschäftigte Stelle ändert sich im Stellenplan nichts. Sie bleibt bei 1,000 VzÄ. Bei einem Teilzeitbeschäftigten mit einer vertraglichen Arbeitszeit von 30 Stunden verändert sich allerdings die Stellenzahl. Bisher war diese mit 0,750 Stellenanteilen aufgeführt. Auf Grund der geänderten Vollzeitbasis von 39,5 Stunden, entspricht die 30 Stundenstelle nunmehr einem Stellenanteil von 0,759 Stellen.

Insgesamt wurde der Stellenplan nach der Organisationsverfügung vom 01.10.2021 aufgestellt. Die geänderten Zuordnungen wurden entsprechend angepasst. Insgesamt nehmen die bereinigten Personalkosten in Höhe von 5.021.700 EUR an den Gesamtaufwendungen des Ergebnisplanes für 2022 einen Anteil in Höhe von 26,17 % ein.

A. Beamte

Im Stellenplan 2022 sind insgesamt 3 Planstellen für Beamte ausgewiesen und sind gegenwärtig besetzt.

B. Beschäftigte

Der Stellenplan beinhaltet für 2022 insgesamt 82,856 VzÄ (2021: **80,250 VzÄ**) für Beschäftigtenstellen. Hiervon entfallen auf den Bereich der Kernverwaltung 48,044 VzÄ (2021: **45,875 VzÄ**) und auf die nachgeordneten Einrichtungen 34,812 VzÄ (2021: **34,375 VzÄ**).

Vorangestellt sei, dass nicht alle - in Vollzeitäquivalenten (VzÄ) angegebenen – Stellen so auch besetzt sind bzw. ausschließlich für die Stadt tätig werden. Besonders im Bereich der Kernverwaltung führt die Stadt Beschäftigtenstellen, welche besetzt sind, die Mitarbeiter jedoch nicht bzw. nicht ausschließlich für die Stadt tätig sind. Hier ergibt sich die Aufgabenwahrnehmung aufgrund einzelvertraglicher Regelungen mit Dritten (SB Zentrale Vergabe lfd. Nr. 31 u. 32, SB AGH/BFD lfd. 62); auch erfolgt in diesen Fällen eine vollständige bzw. anteilige Personalkostenerstattung. Die tatsächliche Besetzung der geplanten Stellen ergibt sich aus dem Stellenbesetzungsplan.

Die Stadt ist Ausbildungsstätte des anerkannten Berufs zum Verwaltungsfachangestellten / Fachrichtung Kommunalverwaltung. Zwischen der Verwaltung und dem Stadtrat bestand Einvernehmen, den jungen Menschen bei erfolgreich abgeschlossener Berufsausbildung gem. § 16a TVöD-VKA einen mindestens einjährig-befristeten Arbeitsvertrag anzubieten. Hier soll insbesondere die praktische Berufserfahrung erlernt und vertieft werden. Die konkrete Besetzung der Stellen erfolgt laut Hauptsatzung gesondert, im Einvernehmen zwischen Bürgermeisterin und Hauptausschuss.

Auszug § 16a TVöD:

Auszubildende werden nach erfolgreich bestandener Abschlussprüfung bei dienstlichem bzw. betrieblichem Bedarf im unmittelbaren Anschluss an das Ausbildungsverhältnis für die Dauer von zwölf Monaten in ein Arbeitsverhältnis übernommen, sofern nicht im Einzelfall personenbedingte, verhaltensbedingte, betriebsbedingte oder gesetzliche Gründe entgegenstehen. Im Anschluss daran werden diese Beschäftigten bei entsprechender Bewährung in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis übernommen. Der dienstliche bzw. betriebliche Bedarf muss zum Zeitpunkt der Beendigung der Ausbildung nach Satz 1 vorliegen und **setzt zudem eine freie und besetzbare Stelle** bzw. einen freien und zu besetzenden Arbeitsplatz voraus, die/der eine ausbildungsadäquate Beschäftigung auf Dauer ermöglicht.

Im Haushaltsjahr 2022 werden zwei Auszubildende ihre Ausbildung beenden. Mithin besteht seitens der Stadt das Interesse, bei erfolgreichem Ausbildungsabschluss, auf entsprechende Übernahme mit jeweils 1,000 VzÄ (siehe auch Stellenplan, lfd. Nr. 27, 27.1). Eine damit verbundene Stellenplanerhöhung wird zum gegenwärtigen Zeitpunkt nicht beabsichtigt.

Im Bauhof sind, auf Grund der geänderten Vollzeitbasis, die Stellenanteile zum Vorjahr von 13,475 VzÄ auf 13,480 VzÄ minimal gestiegen.

C. Altersteilzeit

Gegenwärtig sind keine Altersteilzeitverträge abgeschlossen.

D. Gesamtdarstellung

Insgesamt Stadt

| | Stellenplan 2022 | Stellen- plan 2021 | Veränderungen 2022/2021 |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------|----------------------------|
| Beamte | 3,000 | 4,000 | -1,000 |
| Beschäftigte | 82,856 | 80,250 | 2,606 |
| Zwischensumme 1 | 85,856 | 84,250 | 1,606 |
| Altersteilzeit | 0,000 | 0,000 | 0,000 |
| Nachwuchskräfte und in- formatorisch beschäftigte Dienstkräfte, AGH/BFD | 21,672 | 18,968 | 2,704 |
| Gesamt | 107,528 | 103,218 | 4,310 |

Kernverwaltung

| | Stellenplan 2022 | Stellenplan 2021 | Veränderungen 2022/2021 |
|------------------------|---------------------|---------------------|----------------------------|
| Beamte | 3,000 | 4,000 | -1,000 |
| Beschäftigte | 48,044 | 45,875 | 2,169 |
| Zwischensumme 1 | 51,044 | 49,875 | 1,169 |
| Altersteilzeit | 0,000 | 0,000 | 0,000 |
| Gesamt | 51,044 | 49,875 | 1,169 |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022

A. Beamte

| lfd. Nr. | Wahlbeamte/ Laufbahngruppen/ Amtsbezeichnungen | Besoldungs- gruppe | Anzahl der Stellen des Haushalts- jahres 2022 | Anzahl der Stellen des laufenden Haushalts- jahres (2021) | Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.des laufenden Haushaltsjahres (2021) | Erläuterungen |
|----------|---------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | Wahlbeamte | | | | | |
| 1 | Bürgermeister/in | A 16 | 1 | 1 | 1 | |
| | Laufbahngruppe 2 | | | | | |
| 2 | Stadtoberinspektor/in | A 10 | 0 | 1 | 1 | Dienstunfähigkeit seit 01.10.2021 |
| | Laufbahngruppe 1 | | | | | |
| 3 | Stadthauptsekretär/in | A 8 | 1 | 1 | 1 | |
| 4 | Stadthauptsekretär/in | A 8 | 1 | 1 | 1 | Aufgabenwahrnehmung: 0,6 VzÄ Standesbeamte/0,4 VzÄ Archiv (vgl. lfd. Nr. 44 und 33) |
| | Summe | | 3 | 4 | 4 | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022

B. Beschäftigte

| lfd. Nr. | Funktionsbezeichnung | Entgeltgruppe | Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2022 | Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (2021) | Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (2021) | Erläuterungen |
|-------------------------------------|-------------------------------------------|---------------|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Gemeindeorgan | | | | | | |
| 1 | Bürgermeister/in | | | | | Stellenplan Teil A Beamte Nr. 1 |
| 2 | Büroleiter/in | 6 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | |
| | ZS 1 | | 1,000 | 1,000 | 1,000 | |
| Stabsstelle Stadtentwicklung | | | | | | |
| 3 | SB Tiefbau | 11 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | neue Stelle aufgrund Ergebnis Stellenbemessung aus 12/2020, Aufgabenwahrnehmung erfolgt durch einen Mitarbeiter (Bauhofsleiter; siehe lfd. Nr. 52) |
| 4 | SB Tiefbau | 9a | 0,600 | 0,000 | 0,000 | |
| 5 | SB Tiefbau/Planung | 9a | 1,000 | 1,000 | 1,000 | befristete Teilzeit bis 31.03.2025 |
| 6 | SB Planung | 11 | 1,000 | 1,000 | 0,875 | |
| | ZS 2 | | 3,600 | 3,000 | 2,875 | |
| Stabstelle Investitionen | | | | | | |
| 7 | Leiter/in Stabstelle | 12 | 1,000 | 1,000 | 0,000 | aufgrund Organisationsverfügung zum 01.10. 2021 eingeführt |
| 8 | SB Investitionen | 11 | 0,810 | 0,800 | 0,000 | mit Nachtragshaushalt 2021 bestätigt und Organisationsverfügung zum 01.10.2021 umsortiert |
| | ZS 3 | | 1,810 | 1,800 | 0,000 | |
| FD Finanzen | | | | | | |
| 9 | Fachdienstleiter/in | 11 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | |
| 10 | SB Verwaltungscontrolling / Beteiligung | 10 | 1,000 | 1,000 | 0,875 | Teilzeit |
| 11 | SB Fördermittel / Kalkulation | 8 | 1,000 | 1,000 | 0,950 | befristete Teilzeit bis 31.12.2022 / neue Bezeichnung, vorher "SB Beiträge u. Haushalt" |
| 12 | SB Bilanzbuchhaltung | 9a | 1,000 | 1,000 | 1,000 | |
| 13 | SB Geschäfts- und Anlagenbuchhaltung | 8 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | |
| 14 | SB Haushalt / allgemeine Finanzverwaltung | 6 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | neue Bezeichnung, vorher "SB Rechnungswesen" |
| 15 | SB Steuern | 8 | 1,000 | 1,000 | 0,875 | befristete Teilzeit bis 01.07.2023 |
| 16 | SB Steuern/ Kasse | 6 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | |
| 17 | SB Stadtkasse | 9b | 1,000 | 1,000 | 1,000 | |
| 18 | SB Stadtkasse | 6 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | |
| 19 | SB Mahn- und Vollstreckung | 9a | 1,000 | 1,000 | 1,000 | |
| 20 | SB Liegenschaften | 8 | 0,500 | 0,500 | 0,500 | Aufgabenwahrnehmung erfolgt durch einen Mitarbeiter (SB Sport u. Kultur; siehe lfd. Nr. 60) |
| 21 | SB Liegenschaften | 11 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | bei Neubesetzung EG 10 |
| | ZS 4 | | 12,500 | 12,500 | 12,200 | |

| lfd. Nr. | Funktionsbezeichnung | Entgeltgruppe | Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2022 | Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (2021) | Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (2021) | Erläuterungen |
|-------------------------------------|--------------------------------|---------------|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| FD Organisation und Personal | | | | | | |
| 22 | Fachdienstleiter/in | 10 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | |
| 23 | SB EDV | 9b | 0,200 | 0,400 | 0,400 | Aufgabenwahrnehmung durch SB Sport/ Kultur (siehe lfd. Nr. 61) |
| 24 | SB Digitalisierung | 9b | 1,000 | 1,000 | 0,000 | Neuzuordnung vom FD Jugend, Kultur und Sport mit Organisationsverfügung zum 01.10.2021 |
| 25 | SB Personal | 9a | 1,000 | 1,000 | 1,000 | |
| 26 | SB Personal | 6 | 0,506 | 0,500 | 0,750 | befristete Stundenerhöhung (30 h/W) bis 30.04.2022 |
| 27 | SB Allgemeine Verwaltung | 6 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | Poolstellen zur Übernahme Auszubildenden |
| 27.1 | SB Allgemeine Verwaltung | 6 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | Poolstellen zur Übernahme Auszubildenden |
| 28 | SB Allg. Verwaltung (Springer) | 6 | 1,000 | 0,000 | 0,000 | Krankenvertretung |
| 29 | SB Büro des Stadtrates | 6 | 0,911 | 1,000 | 1,000 | mit Neubesetzung EG 6 und Teilzeit aufgrund Aufgabenänderung |
| 30 | SB Büro des Stadtrates | 6 | 0,911 | 1,000 | 1,000 | befristete Stundenerhöhung wegen Wahlvollmachtigung bis 10/2021 mit Neubesetzung EG 6 und Teilzeit aufgrund Aufgabenänderung |
| 31 | Zentrale Vergabestelle | 9c | 1,000 | 1,000 | 1,000 | Personalkostenverteilung aufgrund ikZ (WMS, Barleben, Niedere Börde, Elbe-Heide, Möser, WWAZ, Biederitz und Wanleben-Börde), neue Entgeltgruppe aufgrund Stellenbewertung 2021 |
| 32 | Zentrale Vergabestelle | 9a | 2,000 | 1,500 | 1,500 | Personalkostenverteilung aufgrund ikZ (WMS, Barleben, Niedere Börde, Elbe-Heide, Möser, WWAZ, Biederitz und Wanleben-Börde), neue Entgeltgruppe aufgrund Stellenbewertung 2021, Stellenerhöhung aufgrund Stellenbemessung 2021 |
| 33 | SB Archiv | | | | | Stellenplan Teil A Beamte lfd. Nr. 4 |
| | ZS 5 | | 11,528 | 10,400 | 9,650 | |

| | | | | | | |
|---------------------------|-------------------------------------|----|-------|-------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| FD Bau und Ordnung | | | | | | |
| 34 | Fachdienstleiter/in | 11 | 1,000 | 1,000 | 0,000 | mit Nachtragshaushalt 2021 bestätigt, Neuzuordnung mit Organisationsverfügung zum 01.10.2021 |
| 35 | SB Sicherheit u. Katastrophenschutz | 9a | 1,000 | 1,000 | 1,000 | |
| 36 | Gerätewart | 5 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | |
| 37 | SB Pass- und Meldewesen | | | | | Stellenplan Teil A Beamte lfd. Nr. 3 |
| 38 | SB Pass- und Meldewesen | 8 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | |
| 39 | SB ordnungsbehödl. Aufgaben | 8 | 1,000 | 1,000 | 0,900 | befristete Teilzeit bis 31.12.2022/ Aufgabenwahrnehmung erfolgt über die Stelle SB ordnungsbehödl. Aufgaben(siehe lfd. Nr. 40) |
| 40 | SB ordnungsbehödl. Aufgaben | 5 | 0,506 | 0,500 | 0,625 | ab 01.10.2018 befristete Stundenerhöhung auf 25 h/W bis 31.12.2022 (siehe lfd Nr. 39) |
| 41 | SB ordnungsbehödl. Aufgaben | 5 | 0,759 | 0,750 | 0,750 | |
| 42 | SB Friedhofsverwaltung | 8 | 0,400 | 0,600 | 0,600 | Aufgabenwahrnehmung erfolgt durch einen Mitarbeiter (Standesbeamtin; siehe lfd. Nr. 44.1) |
| 43 | SB Gewerbeangelegenheiten | 9a | 0,886 | 0,875 | 0,875 | |
| 44 | Standesbeamtin | | | | | Stellenplan Teil A Beamte lfd. Nr. 4 |
| 44.1 | Standesbeamtin | 8 | 0,600 | 0,000 | 0,000 | Aufgabenwahrnehmung erfolgt durch einen Mitarbeiter (SB Friedhofsverwaltung; siehe lfd. Nr. 42) |
| 45 | SB Hochbau | 10 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | |
| 46 | SB Grün | 8 | 1,000 | 1,000 | 0,950 | befristete Teilzeit bis 30.04.2025 |
| 47 | SB Hausverwaltung | 8 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | |
| 48 | SB Hausverwaltung | 8 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | |

| lfd. Nr. | Funktionsbezeichnung | Entgeltgruppe | Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2022 | Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (2021) | Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (2021) | Erläuterungen |
|----------|----------------------------|---------------|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| 49 | SB Bürgerinformationspunkt | 5 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | |
| 50 | Hausmeister | 6 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | |
| 51 | Hausmeister | 5 | 2,000 | 2,000 | 2,000 | |
| | <i>Bauhof</i> | | | | | |
| 52 | Bauhofsleiter | 9a | 0,400 | 0,400 | 0,400 | Aufgabenwahrnehmung erfolgt durch einen Mitarbeiter (SB Tiefbau; siehe lfd. Nr. 4) |
| 53 | Stadtarbeiter | 5 | 6,759 | 6,950 | 6,950 | |
| 54 | Stadtarbeiter | 4 | 4,810 | 5,000 | 4,800 | |
| 55 | Stadtarbeiter | 3 | 1,000 | 0,625 | 0,000 | |
| 56 | Stadtarbeiter | 2 | 0,911 | 0,900 | 0,900 | |
| | ZS 6 | | 30,031 | 29,600 | 27,750 | |

| FD Jugend/ Kultur/ Sport / Soziales | | | | | | |
|-------------------------------------|------------------------------------------------------------|------|---------------|---------------|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 57 | Fachdienstleiter/in | 10 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | |
| 58 | SB Wirtschafts- und Tourismusförderung bzw. Stadtmarketing | 9a | 1,000 | 1,000 | 0,850 | befristete Teilzeit bis 29.02.2024 |
| 59 | SB Schule/Kita | 9a | 1,000 | 1,000 | 1,000 | |
| 60 | SB Sport u. Kultur | 8 | 0,500 | 0,500 | 0,500 | Aufgabenwahrnehmung erfolgt durch einen Mitarbeiter (SB Liegenschaften; siehe lfd. Nr. 20) |
| 61 | SB Sport u. Kultur | 9b | 0,800 | 0,600 | 0,600 | Aufgabenwahrnehmung erfolgt durch einen Mitarbeiter (SB EDV; siehe lfd. Nr. 23) |
| 62 | SB AGH/ BFD | 8 | 0,380 | 0,375 | 0,375 | Grundlage für die Besetzung ist der Abschluss einer Vereinbarung zur organisatorischen Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung geförderter Maßnahmen (AGH und BFD) - vgl. BV 633/2014-2019 (Stadtrat 27.09.2018,) |
| 63 | SB Jugendangelegenheiten | 6 | 0,375 | 0,375 | 0,375 | |
| | <i>Grundschulen</i> | | | | | |
| 64 | Schulsachbearbeiter | 5 | 0,633 | 0,625 | 0,625 | mit Neubesetzung EG 5 |
| 65 | Schulsachbearbeiter | 5 | 0,759 | 0,750 | 0,750 | mit Neubesetzung EG 5 |
| | <i>Bibliothek</i> | | | | | |
| 66 | Leiter | 9b | 1,000 | 0,900 | 0,900 | |
| 67 | Sachbearbeiter | 8 | 0,886 | 0,900 | 0,900 | |
| | <i>Kindertageseinrichtungen</i> | | | | | |
| 68 | Leiter Hort | S 18 | 0,911 | 0,900 | 0,900 | |
| 69 | Stellv. Leiter Hort | S 17 | 0,625 | 0,625 | 0,625 | |
| 70 | Horterzieher | S 8a | 8,000 | 7,700 | 7,700 | Stellenanteile ergeben sich aus Betreuungsbedarf nach KiföG 2021/2022 |
| | <i>Sportstätten</i> | | | | | |
| 71 | Schwimmmeister | 8 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | |
| 72 | MA Schwimmbad | 3 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | |
| 73 | Platzwart | 5 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | |
| 74 | Hallenwart | 4 | 1,518 | 1,500 | 1,500 | |
| | ZS 7 | | 22,387 | 21,750 | 21,600 | |
| | Stellengesamtzahl (ohne Beamtenstellen) | | 82,856 | 80,050 | 75,075 | |

**Bedienstete in Altersteilzeit
A. Beamte**

| Ifd. Nr. | Funktionsbezeichnung | Entgelt-/ Besoldungs- gruppe | Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2022 | Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (2021) | Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (2021) | Erläuterungen |
|-------------|----------------------|------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | | | | | | |
| | Summe | | 0,000 | 0,000 | 0,000 | |

**Bedienstete in Altersteilzeit
B. Beschäftigte**

| Ifd. Nr. | Funktionsbezeichnung | Entgelt-/ Besoldungs- gruppe | Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2022 | Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (2021) | Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (2021) | Erläuterungen |
|-------------|----------------------|------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | | | | | | |
| | Summe | | 0,000 | 0,000 | 0,000 | |

Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

| lfd. Nr. | Bezeichnung | Art des Entgelts | vorgesehen im Haushaltsjahr 2022 | beschäftigt am 01.10. des Vorjahres (2021) | Erläuterungen |
|-----------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Auszubildende | | | | | |
| 1 | Auszubildende/r 1. Lehrjahr | TVAöD - Besonderer Teil Azubis nach Berufsbildungsgesetz | 0,000 | 1,000 | |
| 2 | Auszubildende/r 2. Lehrjahr | TVAöD - Besonderer Teil Azubis nach Berufsbildungsgesetz | 1,000 | 0,000 | |
| 3 | Auszubildende/r 3. Lehrjahr | TVAöD - Besonderer Teil Azubis nach Berufsbildungsgesetz | 2,000 | 2,000 | |
| geringfügig Beschäftigte | | | | | |
| 4 | MA Schwimmbad | | 0,368 | 0,000 | Mitarbeiter werden jährlich in der Hauptsaison (Mai - September) zur zeitweisen Unterstützung beschäftigt |
| 5 | MA Bürgerinformationspunkt | | 0,304 | 0,300 | Vertretung |
| 6 | MA Hochbau | | 0,000 | 0,300 | Unterstützung beim Hochbau ab 2022 durch ausgelernte Auszubildende |
| 7 | MA Bauhof | | 15,000 | 15,000 | Förderung i. H. v. 100 %; Mitarbeiter welche im Rahmen des BFD beschäftigt werden. |
| sonstige Beschäftigte (informatorisch) | | | | | |
| 8 | SB Vergabe | EG 5 TVöD-VKA | 1,000 | 1,000 | Refinanzierung durch zusätzliche Einnahmen, befristet bis 31.07.2022, mit Nachtragshaushalt 2021 eingeführt |
| Zensus | | | | | |
| 9 | Leiter Zensus | EG 10 TVöD-VKA | 1,000 | 1,000 | Befristete Erhebungsstelle bis 12/2022 |
| 10 | SB Zensus | EG 6 TVöD-VKA | 1,000 | 1,000 | Befristete Erhebungsstelle bis 12/2022 |
| Summe | | | 21,672 | 21,600 | |