

- Landkreis Börde  
 Einrichtungsträger

**Entgeltvereinbarung  
gemäß § 11a Kinderförderungsgesetz des Landes Sachsen-Anhalt (KiFöG LSA)  
i. V. m. §§ 78b bis 78e des Achten Buches Sozialgesetzbuch (SGB VIII)**

Zwischen dem

**Landkreis Börde  
Bornsche Straße 2  
39340 Haldensleben  
vertreten durch den Landrat, Herrn Martin Stichnoth**

nachfolgend *Landkreis Börde* genannt

und der

**Soziale Bürgerinitiative Glindenberg gGmbH  
Glindenberg  
Breite Straße 25  
39326 Wolmirstedt  
vertreten durch die Geschäftsführerin, Frau Andrea Weimeister**

nachfolgend *Einrichtungsträger* genannt

für die Tageseinrichtung

**Kita "Weinbergwichtel"  
Farsleben  
Wolmirstedter Straße 5 a  
39326 Wolmirstedt**

Entgeltvereinbarung Kita

## **Präambel**

Gemäß § 11a KiFöG LSA schließt der Landkreis Börde als örtlicher Träger der öffentlichen Jugendhilfe mit den Trägern von Tageseinrichtungen Vereinbarungen über den Betrieb der Tageseinrichtungen nach den §§ 78b bis 78e SGB VIII im Einvernehmen der Gemeinde oder Verbandsgemeinde, auf deren Gebiet die Tageseinrichtung liegt (Sitzgemeinde), ab.

### **1. Aufgaben und Ziele**

- 1.1. Die in den Leistungs- und Qualitätsentwicklungsvereinbarungen festgelegten Leistungs- und Qualitätsmerkmale bilden gemäß § 78c Absatz 2 Satz 2 SGB VIII die Grundlagen für die Entgeltvereinbarung.
- 1.2. Die Entgeltvereinbarung beinhaltet die monatlichen Platzkosten für den Besuch der Tageseinrichtung **Kita "Weinbergwichtel" in Farsleben, 39326 Wolmirstedt** für Kinder unter drei Jahren, für Kinder von drei Jahren bis zum Schuleintritt und für Schulkinder entsprechend der vertraglich vereinbarten Betreuungszeit.
- 1.3. Vom Abschluss der Entgeltvereinbarung grundsätzlich unberührt bleibt die Finanzierung der Tageseinrichtungen nach den §§ 11 bis 13 KiFöG LSA.

### **2. Leistungsbezogenes Entgelt**

- 2.1. Der Einrichtungsträger versichert, dass sich die in der Kalkulation ausgewiesenen Platzkosten aus den Merkmalen der zu erbringenden Leistungen ergeben.
- 2.2. Die monatlichen Entgelte für die verschiedenen Betreuungsangebote (Platzkosten) sind in Anlage 1 aufgeführt, welche Bestandteil dieser Vereinbarung ist.
- 2.3. Leistungen, zu denen andere Kostenträger gesetzlich oder vertraglich verpflichtet sind, wurden nicht in die Entgeltermittlung einbezogen (z. B. Verpflegungskosten, Integrations- und Inklusionskosten für anerkannt behinderte Kinder). Der Einrichtungsträger versichert, dass diese Kostenanteile in den umlagefähigen Kostenbestandteilen nicht enthalten sind.
- 2.4. Von den Entgelten gemäß der Anlage 1 werden die Landes- und Landkreismittel gemäß § 12 und 12a KiFöG LSA in Abzug gebracht. Den verbleibenden Finanzbedarf hat die Gemeinde oder Verbandsgemeinde gemäß § 12b KiFöG LSA zu tragen.

### **3. Zahlungsmodalitäten**

Die Einrichtungsträger rechnen die Entgelte monatlich bis zum 15. des Folgemonats bei der jeweiligen Gemeinde oder Verbandsgemeinde auf Basis der tatsächlichen Belegung des Abrechnungsmonats ab. Vom Entgelt sind die Landesmittel gemäß § 12 KiFöG LSA, der Landkreisanteil gemäß § 12a KiFöG LSA sowie die Kostenbeiträge, sofern diese durch den Träger selbst erhoben werden, gemäß § 13 KiFöG LSA und der jeweiligen Kostenbeitragssatzung in Abzug zu bringen. Der Differenzbetrag ist von den Gemeinden und Verbandsgemeinden direkt an die Einrichtungsträger zu entrichten.

#### **4. Prüfung**

- 4.1. Der Einrichtungsträger hat in Umsetzung des § 11a Absatz 4 KiFöG LSA die Einnahmen und Ausgaben des zuletzt abgerechneten Haushaltsjahres der Tageseinrichtung nachvollziehbar, transparent und durch Nachweise bis zum 30.06. des Folgejahres mit Hilfe der zur Verfügung gestellten Kostentabelle darzulegen.
- 4.2. Den Nachweisen über die Einnahmen und Ausgaben ist eine Aufstellung der Beschäftigten unter Ausweis der Qualifikation, der Eingruppierung, des Beschäftigungszeitraumes und der jeweiligen Brutto-Personalkosten beizufügen.
- 4.3. Der Träger willigt ein, dass eine Prüfung der Nachweiserbringung gemäß der jeweils gültigen Richtlinie zur Umsetzung des KiFöG Sachsen-Anhalt im Landkreis Börde auch vor Ort durch Mitarbeiter des Jugendamtes durchgeführt werden darf.

#### **5. Dauer und Kündigung der Vereinbarung**

- 5.1. Die Laufzeit der Vereinbarung beginnt am 06. Mai 2022 und endet am 31. Dezember 2022.
- 5.2. Wird diese Entgeltvereinbarung zwischen dem Landkreis Börde und dem Einrichtungsträger geändert oder neu gefasst, tritt die dann geschlossene Entgeltvereinbarung an die Stelle dieser Entgeltvereinbarung.
- 5.3. Die Entgeltvereinbarung verlängert sich jeweils um ein Jahr, wenn nicht eine Partei spätestens sechs Wochen vor Ablauf der Vereinbarung von einem der Vertragsparteien zur Entgeltverhandlung aufgerufen wird. Zur Aufforderung sind alle Nachweise gemäß der jeweils gültigen Richtlinie zur Umsetzung des KiFöG Sachsen-Anhalt für den Landkreis Börde und die Kalkulationstabelle einzureichen.
- 5.4. Bei unvorhersehbaren wesentlichen Veränderungen der Rahmenbedingungen, die der Entgeltvereinbarung zugrunde lagen, sind die Entgelte auf Verlangen einer Vertragspartei gemäß § 78 d Abs. 3 SGB VIII für den laufenden Vereinbarungszeitraum neu zu verhandeln (die veränderten Platzkosten gelten nicht rückwirkend, sondern ab dem Zeitpunkt des Neuabschlusses). Die Vertragsänderung bedarf der Schriftform.
- 5.5. Nach Ablauf des Vereinbarungszeitraumes gelten die vereinbarten Entgelte bis zum Inkrafttreten einer neuen Entgeltvereinbarung weiter.
- 5.6. Die Entgeltvereinbarung kann durch die Vertragsparteien mit einer Frist von drei Monaten zum Monatsende gekündigt werden.
- 5.7. Für die Kündigung der Entgeltvereinbarung gelten die Vorschriften für öffentlich-rechtliche Verträge des Sozialgesetzbuches Zehntes Buch (SGB X).
- 5.8. Die Kündigung aus wichtigem Grund durch den Landkreis Börde ist insbesondere dann möglich, wenn der Einrichtungsträger seine Tätigkeit einstellt, seine satzungsgemäßen und konzeptionellen Ziele nicht mehr erfüllt oder seine wirtschaftlichen Verhältnisse ihn an der ordnungsgemäßen Fortsetzung seiner Arbeit hindern.
- 5.9. Jede Kündigung und Aufforderung zu Neuverhandlung bedarf zu ihrer Wirksamkeit der Schriftform.

## 6. Wirksamkeit der Vereinbarung

Diese Entgeltvereinbarung wird mit der Herstellung des Einvernehmens wirksam. Das Einvernehmen ist auf dieser Vereinbarung zu erklären.

## 7. Schlussbestimmungen

- 7.1. Sollte eine Bestimmung dieser Vereinbarung ganz oder teilweise unwirksam sein oder werden, so wird dadurch die Gültigkeit der Entgeltvereinbarung nicht berührt. Die Unwirksame Bestimmung ist durch eine möglichst, dem Sinn und Zweck der unwirksamen Bestimmung entsprechend, gültige Bestimmung zu ersetzen. Dies gilt auch für Regelungslücken in der Entgeltvereinbarung.
- 7.2. Mündliche Nebenabreden wurden nicht getroffen. Nebenabreden sowie jegliche Änderungen und Ergänzungen zur Entgeltvereinbarung bedürfen zu ihrer Wirksamkeit der Schriftform.
- 7.3. Grundlage für diese Entgeltvereinbarung sind die Leistungsvereinbarung vom 16.12.2021 und die Qualitätsentwicklungsvereinbarung vom 16.12.2021.

Haldensleben, den 06. Mai 2022

Glindberg, den 13.06.2022  
(Ort) (Datum)

Für den Landkreis Börde

Für den Einrichtungsträger

im Auftrag





Matthias Wendt

Amtsleiter

**Landkreis Börde**  
Jugendamt  
(Stempel) Amtsleiter  
Bornsche Straße 2  
39340 Haldensleben

**Soziale Bürgerinitiative Glindenberg gGmbH**  
Breite Straße 25  
(Stempel) 39326 Glindenberg  
Tel.: 03 92 01 / 2 44 15  
Fax: 03 92 01 / 2 13 49

Die Sitzgemeinde erklärt

ihr Einvernehmen mit der vorstehenden Entgeltvereinbarung

ihr Einvernehmen nicht, weil

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Stempel)

.....  
Ort, Datum, Unterschrift Hauptverwaltungsbeamter

Entgeltvereinbarung Kita

Träger Soziale Bürgerinitiative Glindenberg gGmbH  
 Kita "Weinbergwichtel" Farsleben  
 Zeitraum 01.01.2022 - 31.12.2022 für 12 Monate

## Ermittlung der Platzkosten

lfd	Betreuungsart	Betreuungszeit		Personal äquivalent	Zeitstafel	gewichtet	Verträge	gewichtete Verträge	Personal		Sachkosten/ Personalkosten		% - Wert	Probe
		Schulzeit	Ferienzeit						Platzkosten 1	Platzkosten 2	Platzkosten			
1	Kind unter 3	10		100%	100%	100%	3,000	3,000	1.249,69 €	257,87 €	1.507,56 €	100%	100%	54.272,12 €
		9			90%	90%	4,500	4,050	1.124,72 €	257,87 €	1.382,59 €	92%	92%	74.659,85 €
		8			80%	80%	6,583	5,267	999,75 €	257,87 €	1.257,62 €	83%	83%	99.352,02 €
		7			70%	70%	0,083	0,058	874,78 €	257,87 €	1.132,65 €	75%	75%	1.132,65 €
		6			60%	60%	0,750	0,450	749,82 €	257,87 €	1.007,68 €	67%	67%	9.069,14 €
		5			50%	50%	0,000	0,000	624,85 €	257,87 €	882,71 €	59%	59%	- €
		4		40%	40%		1,333	0,533	499,88 €	257,87 €	757,74 €	50%	50%	12.123,90 €
2	Kind über 3 bis Beginn der Schulpflicht	10		44,39%	100%	44%	5,083	2,256	554,68 €	257,87 €	812,54 €	100%	54%	49.565,13 €
		9			90%	40%	8,083	3,229	499,21 €	257,87 €	757,08 €	93%	50%	73.436,33 €
		8			80%	36%	14,583	5,178	443,74 €	257,87 €	701,61 €	86%	47%	122.781,39 €
		7			70%	31%	3,417	1,062	388,27 €	257,87 €	646,14 €	80%	43%	26.491,75 €
		6			60%	27%	0,250	0,067	332,81 €	257,87 €	590,67 €	73%	39%	1.772,02 €
		5			50%	22%	1,000	0,222	277,34 €	257,87 €	535,21 €	66%	36%	6.422,46 €
3	Schulkind	4			40%	18%	2,083	0,370	221,87 €	257,87 €	479,74 €	59%	32%	11.993,44 €
		6	10	27,81%	100%	28%	0,000	0,000	347,51 €	257,87 €	605,37 €	100%	40%	- €
		6	9		98%	27%	0,000	0,000	338,82 €	257,87 €	596,69 €	99%	40%	- €
		6	8		95%	26%	0,000	0,000	330,13 €	257,87 €	588,00 €	97%	39%	- €
		6	7		93%	26%	0,000	0,000	321,44 €	257,87 €	579,31 €	96%	38%	- €
		6	6		90%	25%	0,000	0,000	312,76 €	257,87 €	570,62 €	94%	38%	- €
		6	5		88%	24%	0,000	0,000	304,07 €	257,87 €	561,94 €	93%	37%	- €
		6	0		75%	21%	0,000	0,000	260,63 €	257,87 €	518,50 €	86%	34%	- €
		5	10		88%	24%	0,000	0,000	304,07 €	257,87 €	561,94 €	93%	37%	- €
		5	9		85%	24%	0,000	0,000	295,38 €	257,87 €	553,25 €	91%	37%	- €
		5	8		83%	23%	0,000	0,000	286,69 €	257,87 €	544,56 €	90%	36%	- €
		5	7		80%	22%	0,000	0,000	278,01 €	257,87 €	535,87 €	89%	36%	- €
		5	6		78%	22%	0,000	0,000	269,32 €	257,87 €	527,19 €	87%	35%	- €
		5	5		75%	21%	0,000	0,000	260,63 €	257,87 €	518,50 €	86%	34%	- €
		5	0		63%	17%	0,000	0,000	217,19 €	257,87 €	475,06 €	78%	32%	- €
		4	10		75%	21%	0,000	0,000	260,63 €	257,87 €	518,50 €	86%	34%	- €
4	9		73%	20%	0,000	0,000	251,94 €	257,87 €	509,81 €	84%	34%	- €		
4	8		70%	19%	0,000	0,000	243,26 €	257,87 €	501,12 €	83%	33%	- €		
4	7		68%	19%	0,000	0,000	234,57 €	257,87 €	492,43 €	81%	33%	- €		
4	6		65%	18%	0,000	0,000	225,88 €	257,87 €	483,75 €	80%	32%	- €		
4	5		63%	17%	0,000	0,000	217,19 €	257,87 €	475,06 €	78%	32%	- €		
4	0		50%	14%	0,000	0,000	173,75 €	257,87 €	431,62 €	71%	29%	- €		
3	10		63%	17%	0,000	0,000	217,19 €	257,87 €	475,06 €	78%	32%	- €		
3	9		60%	17%	0,000	0,000	208,50 €	257,87 €	466,37 €	77%	31%	- €		
3	8		58%	16%	0,000	0,000	199,82 €	257,87 €	457,68 €	76%	30%	- €		
3	7		55%	15%	0,000	0,000	191,13 €	257,87 €	449,00 €	74%	30%	- €		
3	6		53%	15%	0,000	0,000	182,44 €	257,87 €	440,31 €	73%	29%	- €		

		3	5	50%	14%	0,000	0,000	173,75 €	257,87 €	431,62 €	71%	29%	- €
		3	0	38%	10%	0,000	0,000	130,32 €	257,87 €	388,18 €	64%	26%	- €
		2	10	50%	14%	0,000	0,000	173,75 €	257,87 €	431,62 €	71%	29%	- €
		2	9	48%	13%	0,000	0,000	165,07 €	257,87 €	422,93 €	70%	28%	- €
		2	8	45%	13%	0,000	0,000	156,38 €	257,87 €	414,25 €	68%	27%	- €
		2	7	43%	12%	0,000	0,000	147,69 €	257,87 €	405,56 €	67%	27%	- €
		2	6	40%	11%	0,000	0,000	139,00 €	257,87 €	396,87 €	66%	26%	- €
		2	5	38%	10%	0,000	0,000	130,32 €	257,87 €	388,18 €	64%	26%	- €
		2	0	25%	7%	0,000	0,000	86,88 €	257,87 €	344,74 €	57%	23%	- €
		1	10	38%	10%	0,000	0,000	130,32 €	257,87 €	388,18 €	64%	26%	- €
		1	9	35%	10%	0,000	0,000	121,63 €	257,87 €	379,49 €	63%	25%	- €
		1	8	33%	9%	0,000	0,000	112,94 €	257,87 €	370,81 €	61%	25%	- €
		1	7	30%	8%	0,000	0,000	104,25 €	257,87 €	362,12 €	60%	24%	- €
		1	6	28%	8%	0,000	0,000	95,56 €	257,87 €	353,43 €	58%	23%	- €
		1	5	25%	7%	0,000	0,000	86,88 €	257,87 €	344,74 €	57%	23%	- €
		1	0	13%	3%	0,000	0,000	43,44 €	257,87 €	301,31 €	50%	20%	- €
		0	10	25%	7%	0,000	0,000	86,88 €	257,87 €	344,74 €	57%	23%	- €
		0	9	23%	6%	0,000	0,000	78,19 €	257,87 €	336,06 €	56%	22%	- €
		0	8	20%	6%	0,000	0,000	69,50 €	257,87 €	327,37 €	54%	22%	- €
		0	7	18%	5%	0,000	0,000	60,81 €	257,87 €	318,68 €	53%	21%	- €
		0	6	15%	4%	0,000	0,000	52,13 €	257,87 €	309,99 €	51%	21%	- €
		0	5	13%	3%	0,000	0,000	43,44 €	257,87 €	301,31 €	50%	20%	- €
						<b>50,750</b>	<b>25,742</b>						<b>543.072,20 €</b>

Kosten der päd. Fachkräfte einschl.  
Leitung (Betreuung)  
gewichtete/verträge  
Monate  
Kosten je Platz/Monat

<b>Personal</b>	
386.031,15 €	Kosten
25,742	gew. Verträge
12	Monate
1.249,69 €	Kosten je Monat

543.072,20 €  
543.072,20 €

sonstige Personal- und Sachkosten  
Verträge  
Monate  
Kosten je Platz/Monat

<b>Sach- und sonstige Personalkosten</b>	
157.041,05 €	Kosten
50,750	Verträge
12	Monate
257,87 €	Kosten je Monat

543.072,20 €