

XVII.

Stellenplan

2023

XVIII.

Stellenplan 2023

Gemäß §§ 76 und 101 Kommunalverfassungsgesetz des Landes Sachsen-Anhalt (KVG LSA) i. V. m. § 5 Kommunalhaushaltsverordnung des Landes Sachsen-Anhalt (KomHVO LSA) ergibt sich für die Stadt Wolmirstedt die Pflicht, einen Stellenplan aufzustellen. Dieser umfasst die Gesamtzahl der Stellen der Beamten und Angestellten; gegliedert nach Besoldungs- und Entgeltgruppen gemäß des Bundesbesoldungsgesetzes (BesG) sowie des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Vereinigung der kommunalen Arbeitgeber (TVöD-VKA).

Allgemeines

Die Stellenanteile im Stellenplan 2023 ergeben für die Beamtenstellen aufgrund von Teildienstfähigkeit einer Stadthauptsekretärin eine Stellenanteilsreduktion von 3,0 VzÄ (Vollzeitbeschäftigte) auf 2,625 VzÄ. Bei den Beschäftigten im Angestelltenverhältnis erhöht sich der Stellenanteil im Stellenplan insgesamt von 82,856 auf 86,962 VzÄ. Das entspricht einem Gesamtaufwuchs von 4,106 VzÄ.

Hierbei ist grundsätzlich zu berücksichtigen, dass ab 01.01.2023 die wöchentliche Arbeitszeit eines VzÄ, entsprechend der tariflichen Regelung, 39,0 statt 39,5 Wochenstunden beträgt. Für eine vollzeitbeschäftigte Stelle ändert sich im Stellenplan nichts. Diese bleibt bei 1,000 VzÄ. Bei einem Teilzeitbeschäftigten mit einer vertraglichen Arbeitszeit von z.B. 30 Wochenstunden verändert sich allerdings die Stellenzahl von bisher 0,75 Stellenanteil auf neu 0,77 Stellenanteil. Dadurch erhöht sich rein mathematisch jede Teilzeitstelle im Stellenplan anteilig und trägt somit in Summe mit rund 0,4 VzÄ zur Gesamtstellenanteilerhöhung bei.

Zudem musste auf Grundlage des KiFöG die Wochenstundenzahl aller Horterzieher von 20 auf 25 Wochenstunden vertraglich erhöht werden, um den Anforderungen des KiFöG hinsichtlich der Schulkindbetreuung gerecht zu werden. Dieser Aufwuchs macht allein 1,373 VzÄ vom „Gesamtaufwuchs“ aus.

Enthalten sind im Gesamtstellenanteil auch 2 Saisonarbeiter-Stellen (Stellenplan# 61-62, insgesamt neu 1,0 VzÄ), die den Bauhof in der Grünflächenpflegehochzeit unterstützen sollen sowie rund 0,3 VzÄ zusätzlich für die ordnungsbehördlichen Aufgaben der Stadtverwaltung (Stellenplan# 42-43), die durch Umorganisation im Fachdienst vakant wurden. Dasselbe gilt für den 1,0 VzÄ-Stellenanteil im Bereich Hausverwaltung/ Bauhof. Diese beiden 0,5 VzÄ-Stellenanteile wurden bis dato nur rudimentär mitbearbeitet und führten so zu einer Überlastung bei anderen Beschäftigten. Durch Umorganisation im Fachdienst können somit beide Sachgebiete kombiniert sach- und bedarfsgerecht bearbeitet werden. Der Bürgerinformationspunkt (Stellenplan# 52) wird dafür im Stellenplan 2023 statt mit 1,0 VzÄ mit 0,5 VzÄ weitergeführt, da sich ab 01.03.2023 die Arbeitszeiten dieser Stelle an die Sprechzeiten des Rathauses anpassen.

Des Weiteren enthält die Stellenplanung rund 0,5 VzÄ-Stelle (anteilig Stellenplan# 11, zzgl. Abrechnungsmehraufwand bei Stellenplan# 27) für die durch den Stadtrat beschlossene Weiterführung des Bundesfreiwilligendienstes (BFD, Stadtratsbeschluss-Nr.: 391/2019-2024) sowie eine 1,0 VzÄ-Stelle als SB Kommunales Energiemanagement (Stellenplan# 47.2), die den Sperrvermerk hat, dass diese unter dem Vorbehalt der Genehmigung durch den Stadtrat steht und zudem nur mit Genehmigung einer Förderung i.H.v. 70% der Personalkosten verbunden ist. Somit sind hier weitere 1,0 VzÄ-Stellenanteil im Gesamtstellenanteil enthalten, von deren Realisierung bis dato nicht ausgegangen werden kann. 3,0 VzÄ-Stellenanteile der Zentralen Vergabestelle (Stellenplan# 32-34) sind das Ergebnis interkommunaler Zusammenarbeit mit insgesamt 8 Vertragspartnern.

Bereinigt man den „Gesamtaufwuchs“ um o.g. Stellenanteile, kann festgestellt werden, dass andere Stellen, die neu geschaffen werden mussten (u.a. Stellen# 25, 35, 46, 51/56), um die Leistungsfähigkeit der Stadtverwaltung ebenfalls aufrecht zu erhalten, durch Umstrukturierung und Stellenwegfall kompensiert werden konnten.

Die Personalaufwendungen werden mit 5.654.200,00 EUR (in 2022: 5.423.400,00 EUR) geplant. Das entspricht einem Plus i.H.v. 230.800,00 EUR zum Vorjahrsplan 2022. Hierbei wurde bereits eine Tarifentgelterhöhung aufgrund neuer Tarifverhandlungen ab Anfang 2023 i.H.v. 4 Prozent berücksichtigt. Dies geht allein schon in die Kostensteigerung mit rund 217.000,00 EUR hinein. Ein höherer Tarifabschluss führt somit auch zu höheren Personalaufwendungen. Der konkrete Tarifverhandlungsabschluss wird allerdings erst im Laufe des Jahres 2023 erwartet. Der bereinigte Unterschiedsbetrag zwischen den Personalkostenplanungen 2022 und 2023, wenn es keine Tarifverhandlungen gäbe, beträgt somit nur rund 13.800,00 EUR.

Für die Durchführung des Zensus sind 1,0 VzÄ mit 32.400,00 EUR (wird zu 100 % vom Bund gefördert) bis zum 28.02.2023 im Stellenplan enthalten, die keine tatsächlichen Personalaufwendungen bei der Stadt sind.

In den zuvor genannten Personalaufwendungen für 2023 sind u.a. 105.000,00 EUR für den mit Stadtratsbeschluss (391/2019-2024) fortgeführten Bundesfreiwilligendienst enthalten, die als Taschengeld an die BFD-ler sowie an den Vertragspartner Verbandsgemeinde Elbe-Heide ausgezahlt, nur als durchlaufender Posten geführt und bei der Darstellung im Stellenplan nicht berücksichtigt werden. Auch berücksichtigt sind in 2023 die zusätzlichen Kosten gem. Stadtratsbeschluss (391/2019-2024) für die anteilige Sachbearbeitung des Bundesfreiwilligendienstes mit rund 11.200,00 EUR.

Der mit Sperrvermerk im Stellenplan zu 100% Personalkosten eingeplante SB Kommunales Energiemanagement ist mit rund 63.000,00 EUR budgetiert, würde aber bei Realisierung nur mit 30% tatsächlichen Personalaufwendungen (i.H.v. ca. 18.900,00 EUR) zum Tragen kommen.

In der Zentralen Vergabestelle sind aktuell 3 MitarbeiterInnen beschäftigt. Zwei Stellen sind aktuell bis zum 31.12.2023 befristet. Die Personalaufwendungen aller Beschäftigten in der Zentralen Vergabestelle werden im Rahmen der interkommunalen Zusammenarbeit auf Basis einer Zweckvereinbarung zwischen den Vertragspartnern den anderen beteiligten Gemeinden entsprechend des Verteilungsschlüssels in Rechnung gestellt. Die Gesamtkostenhöhe von geplant 183.900,00 EUR in 2023 trägt die Stadt Wolmirstedt nur in einer Höhe von rund 33% selbst (ca. 61.000,00 EUR), fließt aber in die Personalkostenbetrachtung zu 100% ein. Auch hierdurch relativieren sich die tatsächlichen Personalkosten um rund 122.900,00 EUR erheblich.

Nach Abzug dieser o.g. zusätzlichen Aufwendungen bleiben bereinigte geplante Personalaufwendungen in 2023 i.H.v. 5.338.600,00 EUR bei der Stadt Wolmirstedt, ohne die zusätzlichen Kostensteigerungen durch das Tarifrecht zu berücksichtigen.

Aufgrund der zukünftigen Stellensituation (geplante Rentenausstritte) besetzt die Stadt Wolmirstedt in 2023 einen neuen Ausbildungsplatz. Die aktuellen Ausbildungen werden selbstverständlich fortgesetzt.

Neben diesen Veränderungen und Anpassungen gibt es leichte Veränderungen bei den Stellenzahlen der geringfügig Beschäftigten. In 2023 beträgt die Hinzuverdienstmöglichkeit max. 520,00EUR pro Monat und basiert auf einem gesetzlichen Mindestlohn von 12,00 EUR pro Stunde. Somit kann jeder geringfügig Beschäftigte nur noch rund 10 Stunden pro Woche für die Stadt Wolmirstedt tätig werden. Am Aufwand zu leistender Arbeiten hat sich hingegen nichts geändert, was einen geringfügigen Stellenaufwuchs in 2023 i.H.v. 0,432 VzÄ unumgänglich macht. Die geringfügige Beschäftigung im Hochbau wurde auf die Stellen# 47.1 übertragen. Die AGH-Maßnahmen im Bauhof wurden eingestellt. Auf Grund dessen entfallen dafür diese Stellen im Stellenplan 2023 für geringfügige Beschäftigung.

A. Beamte

Im Stellenplan 2023 sind insgesamt 3 Planstellen mit 2,625 VzÄ für Beamte ausgewiesen.

B. Beschäftigte

Der Stellenplan beinhaltet für 2023 insgesamt 86,962 VzÄ (2022: 82,856 VzÄ) für Beschäftigtenstellen.

Vorangestellt sei, dass nicht alle VzÄ-Stellen zu 100% besetzt sind bzw. ausschließlich für die Stadt tätig werden. Besonders im Bereich der Kernverwaltung führt die Stadt Beschäftigtenstellen, welche u.a. in Teilzeit nur besetzt sind (z.B. bei aktuell laufenden Qualifizierungen, befristeten Teilzeitanträgen auf Vollzeitstellen oder Zusammenfassung mehrerer Teilzeitstellen auf einer Stellenplan#) bzw. nicht ausschließlich für die Stadt (z.B. Zentrale Vergabestelle, Zensus) tätig sind. Hier ergibt sich die Aufgabenwahrnehmung aufgrund einzelvertraglicher Regelungen.

Im Haushaltsjahr 2023 wird ein/e Auszubildene/r starten, werden eine Auszubildende im 2. Lehrjahr und eine Umschülerin (zu 100% finanziert über die Deutsche Rentenversicherung) ihre Ausbildungen fortsetzen.

C. Altersteilzeit

Gegenwärtig sind keine Altersteilzeitverträge abgeschlossen.

D. Gesamtdarstellung

Insgesamt Stadt	Stellenplan 2023	Stellenplan 2022	Veränderungen 2022/2023
Beamte	2,625	3,000	-0,375
Beschäftigte	86,962	82,856	4,106
Zwischensumme 1	89,587	85,856	3,731
Altersteilzeit	0,000	0,000	0,000
Nachwuchskräfte und in- formatorisch beschäftigte Dienstkräfte, AGH/BFD	5,400	21,672	-12,540
Gesamt	94,987	107,528	-12,540

Kernverwaltung	Stellenplan 2023	Stellenplan 2022	Veränderungen 2022/2023
Beamte	2,625	3,000	-0,375
Beschäftigte	49,689	48,044	1,645
Zwischensumme 1	52,314	51,044	1,270
Altersteilzeit	0,000	0,000	0,000
Gesamt	52,314	51,044	1,27

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
A. Beamte

lfd. Nr.	Wahlbeamte/ Laufbahngruppen/ Amtsbezeichnungen	Besoldungsgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2023	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (2022)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (2022)	Erläuterungen
	1	2	3	4	5	6
	Wahlbeamte					
1	Bürgermeister/in	A 16	1	1	1	
	Laufbahngruppe 2					
2	Stadtoberinspektor/in	A 10	0	0	0	
	Laufbahngruppe 1					
3	Stadthauptsekretär/in	A 8	1	1	1	
4	Stadthauptsekretär/in	A 8	0,625	1	1	Teildienstfähigkeit
	Summe		2,625	3	3	

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

B. Beschäftigte

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2023	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (2022)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (2022)	Erläuterungen
	1	2	3	4	5	6
Gemeindeorgan						
1	Bürgermeister/in					Stellenplan Teil A Beamte Nr. 1
2	Büroleiter/in	6	1,000	1,000	1,000	unbefristete Teilzeit
	ZS 1		1,000	1,000	1,000	
Stabsstelle Stadtentwicklung						
3	SB Tiefbau	11	1,000	1,000	1,000	
4	SB Tiefbau	9a	0,600	0,600	0,000	Aufgabenwahrnehmung durch einen Mitarbeiter (Bauhofleiter; siehe lfd. Nr. 55)
5	SB Stadtsanierung	9a	1,000	1,000	1,000	Änderung Stellenbezeichnung (vorher SB Tiefbau/Planung)
6	SB Planung	11	1,000	1,000	0,886	befristete Teilzeit bis 31.03.2025
	ZS 2		3,600	3,600	2,886	
Stabstelle Investitionen						
7	Leiter/in Stabstelle	12	1,000	1,000	1,000	
8	SB Investitionen	11	0,821	0,810	0,810	
	ZS 3		1,821	1,810	1,810	
FD Finanzen						
9	Fachdienstleiter/in	11	1,000	1,000	1,000	
10	SB Verwaltungscontrolling / Beteiligung	10	1,000	1,000	0,886	unbefristete Teilzeit
11	SB Fördermittel / SB BFD	8	1,000	1,000	0,962	Aufgabenumverteilung zur Stelle lfd. Nr. 12; Änderung Stellenbezeichnung (vorher SB Fördermittel/Kalkulation); Aufgabenumverteilung von Stelle lfd. Nr. 68 mit 0,5 VzÄ gem. Stadtratsbeschluss-Nr.: 391/2019-2024 ab 01.08.2023; Änderung Stellenbezeichnung (vorher SB AGH/BFD); (Anm.: AGH=Arbeitsgelegenheit / BFD=Bundesfreiwilligendienst)
12	SB Bilanzbuchhaltung / Kalkulation	9a	1,000	1,000	1,000	Änderung Stellenbezeichnung (vorher SB Bilanzbuchhaltung)
13	SB Geschäfts- und Anlagenbuchhaltung	8	1,000	1,000	1,000	
14	SB Allgemeine Finanzverwaltung / Liegenschaften	6	1,000	1,000	1,000	Änderung Stellenbezeichnung (vorher SB Haushalt/allgemeine Finanzverwaltung)
15	SB Steuern	8	1,000	1,000	0,886	befristete Teilzeit bis 01.07.2025
16	SB Steuern/ Kasse	6	1,000	1,000	1,000	
17	SB Stadtkasse	9b	1,000	1,000	1,000	
18	SB Stadtkasse	6	1,000	1,000	1,000	
19	SB Mahn- und Vollstreckung	9a	1,000	1,000	1,000	
20	SB Liegenschaften	8	0,000	0,500	0,500	Stelle entfällt; Übernahme durch Stelle lfd. Nr. 14

21	SB Liegenschaften	10	1,000	1,000	1,000	befristete Teilzeit bis 31.12.2025
	ZS 4		12,000	12,500	12,234	
lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2023	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (2022)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (2022)	Erläuterungen
FD Organisation und Personal						
22	Fachdienstleiter/in	10	1,000	1,000	1,000	
23	SB IT	9b	0,200	0,200	0,200	Änderung Stellenbezeichnung (vorher SB EDV); Aufgabenwahrnehmung durch einen Mitarbeiter (SB Sport/Kultur; siehe lfd. Nr. 67)
24	SB IT	9b	1,000	1,000	1,000	Änderung Stellenbezeichnung (vorher SB Digitalisierung)
25	SB Organisation	8	1,000	0,000	0,000	gesetzlich vorgeschriebene Umsetzung des OZG sowie der Verwaltungsdigitalisierung
26	SB Personal	9a	1,000	1,000	1,000	
27	SB Personal	6	0,641	0,506	0,633	Erhöhung um 5h/Wo.für Abrechnung BFD gem. Stadtratsbeschluss-Nr.: 391/2019-2024 und Umsetzung der Gesetzesänderung zur Verwaltung elektronischer AUB
28	SB Allgemeine Verwaltung	6	1,000	1,000	1,000	Poolstelle zur Übernahme Auszubildende
28.1	SB Allgemeine Verwaltung	6	0,000	1,000	1,000	Stelle entfällt
29	SB Allg. Verwaltung (Springer)	6	1,000	1,000	1,000	
30	SB Büro des Stadtrates	6	0,923	0,911	0,911	
31	SB Büro des Stadtrates	6	0,923	0,911	0,911	
32	Zentrale Vergabestelle	9c	1,000	1,000	1,000	Personalkostenverteilung aufgrund IKZ (WMS, Barleben, Niedere Börde, Elbe-Heide, Möser, WWAZ, Biederitz und Wanzleben-Börde)
33	Zentrale Vergabestelle	9a	1,000	2,000	2,000	Personalkostenverteilung aufgrund IKZ (WMS, Barleben, Niedere Börde, Elbe-Heide, Möser, WWAZ, Biederitz und Wanzleben-Börde); 1,0 Stelle entfällt; Übernahme durch Stelle lfd. Nr. 34
34	Zentrale Vergabestelle	8	1,000	0,000	0,000	Personalkostenverteilung aufgrund IKZ (WMS, Barleben, Niedere Börde, Elbe-Heide, Möser, WWAZ, Biederitz und Wanzleben-Börde)
35	SB Archiv	8	0,513	0,000	0,000	gerichts feste Archivierung von Beschlüssen der Vertretung, Rechnungen, Verwaltungsvorgängen etc.
	ZS 5		12,200	11,528	11,655	

FD Bau und Ordnung						
36	Fachdienstleiter/in	11	1,000	1,000	1,000	
37	SB Verkehrsangelegenheiten/FFW	9a	1,000	1,000	1,000	Änderung Stellenbezeichnung (vorher SB Sicherheit u. Katastrophenschutz)
38	Gerätewart	5	1,000	1,000	1,000	
39	SB Pass- und Meldewesen					Stellenplan Teil A Beamte lfd. Nr. 3
40	SB Pass- und Meldewesen	8	1,000	1,000	1,000	zusätzliche Aufgabe Stellvertretung Standesamt
41	SB ordnungsbehödl. Aufgaben	8	1,000	1,000	0,900	
42	SB ordnungsbehödl. Aufgaben	5	0,769	0,506	0,506	zusätzliche Aufgaben im Innendienst
43	SB ordnungsbehödl. Aufgaben	5	1,000	0,759	1,000	zusätzliche Aufgaben im Innendienst
44	SB Friedhofsverwaltung	8	0,000	0,400	0,400	Stelle entfällt; Übernahme durch Stelle lfd. Nr. 46
45	SB Gewerbeangelegenheiten	9a	0,897	0,886	0,886	
46	SB Standesamt / SB Friedhof	8	1,000	0,000	0,000	Aufgabenumverteilung von Stelle lfd. Nr. 44 mit 0,4 VzÄ und von Stelle lfd. Nr. 46.1 mit 0,6 VzÄ; Änderung Stellenbezeichnung (vorher SB Friedhofsverwaltung und SB Standesamt)
46.1	SB Standesamt	8	0,000	0,600	0,600	Stelle entfällt; Übernahme durch Stelle lfd. Nr. 46
47	SB Hochbau	10	1,000	1,000	1,000	
47.1	SB Hochbau / Tiefbau	10	0,308	0,000	0,000	zuvor geringfügig Beschäftigter

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2023	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (2022)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (2022)	Erläuterungen
47.2	SB Kommunales Energiemanagement	9c	1,000	0,000	0,000	auf 3 Jahre befristet; Sperrvermerk: Stelle nur aktiv bei Beschlussfassung durch den SR und gleichzeitiger Genehmigung der Fördermittel mit Förderquote i.H.v. mind. 70%
48	SB Grün	8	1,000	1,000	0,962	befristete Teilzeit bis 31.01.2023
49	SB Hausverwaltung	8	1,000	1,000	1,000	
50	SB Hausverwaltung	8	1,000	1,000	1,000	
51	SB Hausverwaltung	6	0,500	0,000	0,000	Aufgabenwahrnehmung durch einen Mitarbeiter (SB Bauhof; siehe lfd. Nr. 56)
52	SB Bürgerinformationspunkt	5	0,513	1,000	1,000	Teilzeit ab 01.03.2023
53	Hausmeister	6	1,000	1,000	1,000	
54	Hausmeister	5	2,000	2,000	2,000	
	ZS 6		17,987	16,151	16,254	
	<i>Bauhof</i>					
55	Bauhofsleiter	9a	0,400	0,400	0,000	Aufgabenwahrnehmung durch einen Mitarbeiter (SB Tiefbau; siehe lfd. Nr. 4)
56	SB Bauhof	6	0,500	0,000	0,000	Aufgabenwahrnehmung durch einen Mitarbeiter (SB Hausverwaltung; siehe lfd. Nr. 51)
57	Stadtarbeiter	5	6,769	6,759	6,759	
58	Stadtarbeiter	4	4,821	4,810	4,810	
59	Stadtarbeiter	3	1,000	1,000	1,000	
60	Stadtarbeiter	2	0,923	0,911	0,911	
61	Stadtarbeiter/ Saison	2	0,500	0,000	0,000	zusätzliche Aufgaben in den Einsatzmonaten 04-09
62	Stadtarbeiter/ Saison	2	0,500	0,000	0,000	zusätzliche Aufgaben in den Einsatzmonaten 04-09
	ZS 7		15,413	13,880	13,480	

FD Jugend/ Kultur/ Sport / Soziales						
63	Fachdienstleiter/in	10	1,000	1,000	1,000	
64	SB Wirtschafts- und Tourismusförderung bzw. Stadtmarketing	9a	1,000	1,000	0,861	befristete Teilzeit bis 29.02.2024
65	SB Schule/ Kita	9a	1,000	1,000	1,000	
66	SB Sport / Kultur	8	0,000	0,500	0,500	Stelle entfällt; Übernahme durch Stelle lfd. Nr. 51
67	SB Sport / Kultur	9b	0,800	0,800	0,800	Aufgabenwahrnehmung durch einen Mitarbeiter (SB IT; siehe lfd. Nr. 23)
68	SB AGH / BFD	8	0,000	0,380	0,380	Stelle entfällt; Übernahme durch Stelle lfd. Nr. 11 mit 0,5 VzÄ gem. Stadtratsbeschluss-Nr.: 391/2019-2024; (Anm.: AGH=Arbeitsgelegenheit / BFD=Bundesfreiwilligendienst)
69	SB Jugendangelegenheiten	6	0,380	0,375	0,375	Aufgabenwahrnehmung durch einen Mitarbeiter (Stellv. Leiter Hort; siehe lfd. Nr. 75)
	ZS 8		4,180	5,055	4,916	
	<i>Grundschulen</i>					
70	Schulsachbearbeiter	5	0,641	0,633	0,506	
71	Schulsachbearbeiter	5	0,769	0,759	0,633	
	<i>Bibliothek</i>					
72	Leiter	9b	1,000	1,000	1,000	
73	Sachbearbeiter	8	0,897	0,886	0,000	
	<i>Kindertageseinrichtungen</i>					
74	Leiter Hort	S 18	0,923	0,911	0,911	
75	Stellv. Leiter Hort	S 17	0,620	0,625	0,625	Aufgabenwahrnehmung durch einen Mitarbeiter (SB Jugendangelegenheiten; siehe lfd. Nr. 69)

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2023	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (2022)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (2022)	Erläuterungen
76	Hortlerzieher	S 8a	9,373	8,000	8,000	Stellenanteile ergeben sich aus Betreuungsbedarf nach KiföG 2022/2023
	<i>Sportstätten</i>					
77	Schwimmeister / Hallenwart	8	1,000	1,000	1,000	Änderung Stellenbezeichnung (vorher Schwimmeister)
78	MA Schwimmbad / Hallenwart	3	1,000	1,000	1,000	Änderung Stellenbezeichnung (vorher MA Schwimmbad)
79	Platzwart	5	1,000	1,000	1,000	
80	Hallenwart	4	1,538	1,518	1,518	
	ZS 9		18,761	17,332	16,193	
	Stellengesamtzahl (ohne Beamtenstellen) (ohne Zentrale Vergabestelle)		86,962	82,856	80,428	

**Bedienstete in Altersteilzeit
A. Beamte**

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt/ Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2023	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (2022)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (2022)	Erläuterungen
	1	2	3	4	5	6
1						
	Summe		0,000	0,000	0,000	

**Bedienstete in Altersteilzeit
B. Beschäftigte**

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt/ Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2023	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (2022)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (2022)	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	6
1						
	Summe		0,000	0,000	0,000	

Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

lfd. Nr.	Bezeichnung	Art des Entgelts	vorgesehen im Haushaltsjahr 2023	beschäftigt am 01.10. des Vorjahres (2022)	Erläuterungen
	2	3	4	5	6
	Auszubildende				
1	Auszubildende/r 1. Lehrjahr	TVAöD - Besonderer Teil Azubis nach Berufsbildungsgesetz	1,000	0,000	ab 01.08.2023
2	Auszubildende/r 2. Lehrjahr	TVAöD - Besonderer Teil Azubis nach Berufsbildungsgesetz	1,000	1,000	
3	Auszubildende/r 3. Lehrjahr	TVAöD - Besonderer Teil Azubis nach Berufsbildungsgesetz	0,000	1,000	
4	UmschülerIn	Rententräger	1,000	1,000	100% Finanzierung über DRV
	geringfügig Beschäftigte (ca. 10h/Wo., max. 520€/Monat)				
5	MA Schwimmbad / Kasse / Reinigung		0,560	0,368	vormals auf Basis von 450€/Monat
6	MA Bürgerinformationspunkt		0,280	0,300	Vertretung
7	MA Hochbau		0,000	0,300	Übertragung auf Stelle lfd. Nr. 47.1
8	MA Bauhof		0,000	15,000	Stellen entfallen wg. Einstellung der AGH-Maßnahmen (Anm.: AGH=Arbeitsgelegenheit)
9	MA Schwimmbad / Grünpflege		0,280	0,000	zusätzliche Aufgaben in den Einsatzmonaten 04-09
10	MA Hausmeisterservice		0,280	0,000	zusätzliche Aufgaben in den kommunalen Liegenschaften, vorher externe Dienstleistung

lfd. Nr.	Bezeichnung	Art des Entgelts	vorgesehen im Haushaltsjahr 2023	beschäftigt am 01.10. des Vorjahres (2022)	Erläuterungen
	2	3	4	5	6
sonstige Beschäftigte (informativ)					
11	SB Vergabe	EG 5 TVöD-VKA	0,000	1,000	Stelle entfällt
	Zensus				
12	Leiter Zensus	EG 10 TVöD-VKA	1,000	1,000	Stelle entfällt ab 01.03.2023
13	SB Zensus	EG 6 TVöD-VKA	0,000	1,000	Stelle entfällt
	Summe		5,400	21,968	