☒ **Landkreis Börde**

☐ **Einrichtungsträger**

Entgeltvereinbarung
gemäß § 11a Kinderförderungsgesetz des Landes Sachsen-Anhalt (KiFöG LSA) i. V. m. §§ 78b bis 78e des Achten Buches Sozialgesetzbuch (SGB VIII)

Zwischen dem

Landkreis Börde
Bornsche Straße 2
39340 Haldensleben
vertreten durch den Landrat, Herrn Martin Stichnoth

nachfolgend *Landkreis Börde* genannt

und **der**

Soziale Bürgerinitiative Glindenberg gGmbH
Glindenberg
Breite Straße 25
39326 Wolmirstedt
vertreten durch die Geschäftsführerin, Frau Andrea Weimeister

nachfolgend *Einrichtungsträger* genannt

für die Tageseinrichtung

Kita "Pusteblume"
Straße der Deutschen Einheit 28
39326 Wolmirstedt

Präambel

Gemäß § 11a KiFöG LSA schließt der Landkreis Börde als örtlicher Träger der öffentlichen Jugendhilfe mit den Trägern von Tageseinrichtungen Vereinbarungen über den Betrieb der Tageseinrichtungen nach den §§ 78b bis 78e SGB VIII im Einvernehmen der Gemeinde oder Verbandsgemeinde, auf deren Gebiet die Tageseinrichtung liegt (Sitzgemeinde), ab.

1. Aufgaben und Ziele

1.1. Die in den Leistungs- und Qualitätsentwicklungsvereinbarungen festgelegten Leistungs- und Qualitätsmerkmale bilden gemäß § 78c Absatz 2 Satz 2 SGB VIII die Grundlagen für die Entgeltvereinbarung.

1.2. Die Entgeltvereinbarung beinhaltet die monatlichen Platzkosten für den Besuch der Tageseinrichtung **Kita "Pusteblume"** in , **39326 Wolmirstedt** für Kinder unter drei Jahren, für Kinder von drei Jahren bis zum Schuleintritt und für Schulkinder entsprechend der vertraglich vereinbarten Betreuungszeit.

1.3. Vom Abschluss der Entgeltvereinbarung grundsätzlich unberührt bleibt die Finanzierung der Tageseinrichtungen nach den §§ 11 bis 13 KiFöG LSA.

2. Leistungsbezogenes Entgelt

2.1. Der Einrichtungsträger versichert, dass sich die in der Kalkulation ausgewiesenen Platzkosten aus den Merkmalen der zu erbringenden Leistungen ergeben.

2.2. Die monatlichen Entgelte für die verschiedenen Betreuungsangebote (Platzkosten) sind in Anlage 1 aufgeführt, welche Bestandteil dieser Vereinbarung ist.

2.3. Leistungen, zu denen andere Kostenträger gesetzlich oder vertraglich verpflichtet sind, wurden nicht in die Entgeltermittlung einbezogen (z. B. Verpflegungskosten, Integrations- und Inklusionskosten für anerkannt behinderte Kinder). Der Einrichtungsträger versichert, dass diese Kostenanteile in den umlagefähigen Kostenbestandteilen nicht enthalten sind.

2.4. Von den Entgelten gemäß der Anlage 1 werden die Landes- und Landkreismittel gemäß § 12 und 12a KiFöG LSA in Abzug gebracht. Den verbleibenden Finanzbedarf hat die Gemeinde oder Verbandsgemeinde gemäß § 12b KiFöG LSA zu tragen.

3. Zahlungsmodalitäten

Die Einrichtungsträger rechnen die Entgelte monatlich bis zum 15. des Folgemonats bei der jeweiligen Gemeinde oder Verbandsgemeinde auf Basis der tatsächlichen Belegung des Abrechnungsmonats ab. Vom Entgelt sind die Landesmittel gemäß § 12 KiFöG LSA, der Landkreisanteil gemäß § 12a KiFöG LSA sowie die Kostenbeiträge, sofern diese durch den Träger selbst erhoben werden, gemäß § 13 KiFöG LSA und der jeweiligen Kostenbeitragssatzung in Abzug zu bringen. Der Differenzbetrag ist von den Gemeinden und Verbandsgemeinden direkt an die Einrichtungsträger zu entrichten.

4. Prüfung

4.1. Der Einrichtungsträger hat in Umsetzung des § 11a Absatz 4 KiFöG LSA die Einnahmen und Ausgaben des zuletzt abgerechneten Haushaltsjahres der Tageseinrichtung nachvollziehbar, transparent und durch Nachweise bis zum 30.06. des Folgejahres mit Hilfe der zur Verfügung gestellten Kostentabelle darzulegen.

4.2. Den Nachweisen über die Einnahmen und Ausgaben ist eine Aufstellung der Beschäftigten unter Ausweis der Qualifikation, der Eingruppierung, des Beschäftigungszeitraumes und der jeweiligen Brutto-Personalkosten beizufügen.

4.3. Der Träger willigt ein, dass eine Prüfung der Nachweiserbringung gemäß der jeweils gültigen Richtlinie zur Umsetzung des KiFöG Sachsen-Anhalt im Landkreis Börde auch vor Ort durch Mitarbeiter des Jugendamtes durchgeführt werden darf.

5. Dauer und Kündigung der Vereinbarung

5.1. Die Laufzeit der Vereinbarung beginnt am 01.01.2023 und endet am 31.12.2023.

5.2. Wird diese Entgeltvereinbarung zwischen dem Landkreis Börde und dem Einrichtungsträger geändert oder neu gefasst, tritt die dann geschlossene Entgeltvereinbarung an die Stelle dieser Entgeltvereinbarung.

5.3. Die Entgeltvereinbarung verlängert sich jeweils um ein Jahr, wenn nicht eine Partei spätestens sechs Wochen vor Ablauf der Vereinbarung von einem der Vertragsparteien zur Entgeltverhandlung aufgerufen wird. Zur Aufforderung sind alle Nachweise gemäß der jeweils gültigen Richtlinie zur Umsetzung des KiFöG Sachsen-Anhalt für den Landkreis Börde und die Kalkulationstabelle einzureichen.

5.4. Bei unvorhersehbaren wesentlichen Veränderungen der Rahmenbedingungen, die der Entgeltvereinbarung zugrunde lagen, sind die Entgelte auf Verlangen einer Vertragspartei gemäß § 78 d Abs. 3 SGB VIII für den laufenden Vereinbarungszeitraum neu zu verhandeln (die veränderten Platzkosten gelten nicht rückwirkend, sondern ab dem Zeitpunkt des Neuabschlusses). Die Vertragsänderung bedarf der Schriftform.

5.5. Nach Ablauf des Vereinbarungszeitraumes gelten die vereinbarten Entgelte bis zum Inkrafttreten einer neuen Entgeltvereinbarung weiter.

5.6. Die Entgeltvereinbarung kann durch die Vertragsparteien mit einer Frist von drei Monaten zum Monatsende gekündigt werden.

5.7. Für die Kündigung der Entgeltvereinbarung gelten die Vorschriften für öffentlich-rechtliche Verträge des Sozialgesetzbuches Zehntes Buch (SGB X).

5.8. Die Kündigung aus wichtigem Grund durch den Landkreis Börde ist insbesondere dann möglich, wenn der Einrichtungsträger seine Tätigkeit einstellt, seine satzungsgemäßen und konzeptionellen Ziele nicht mehr erfüllt oder seine wirtschaftlichen Verhältnisse ihn an der ordnungsgemäßen Fortsetzung seiner Arbeit hindern.

5.9. Jede Kündigung und Aufforderung zu Neuverhandlung bedarf zu ihrer Wirksamkeit der Schriftform.

6. Wirksamkeit der Vereinbarung

Diese Entgeltvereinbarung wird mit der Herstellung des Einvernehmens wirksam. Das Einvernehmen ist auf dieser Vereinbarung zu erklären.

7. Schlussbestimmungen

7.1. Sollte eine Bestimmung dieser Vereinbarung ganz oder teilweise unwirksam sein oder werden, so wird dadurch die Gültigkeit der Entgeltvereinbarung nicht berührt. Die Unwirksame Bestimmung ist durch eine möglichst, dem Sinn und Zweck der unwirksamen Bestimmung entsprechend, gültige Bestimmung zu ersetzen. Dies gilt auch für Regelungslücken in der Entgeltvereinbarung.

7.2. Mündliche Nebenabreden wurden nicht getroffen. Nebenabreden sowie jegliche Änderungen und Ergänzungen zur Entgeltvereinbarung bedürfen zu ihrer Wirksamkeit der Schriftform.

7.3. Grundlage für diese Entgeltvereinbarung sind die Leistungsvereinbarung vom 01.01.2023 und die Qualitätsentwicklungsvereinbarung vom 01.01.2023.

Haldensleben, den 30. Dez. 2022

Für den Landkreis Börde

im Auftrag

.....
Matthias Wendt
Amtsleiter

(Stempel)

Landkreis Börde
Jugendamt
Amtsleiter
Bornsche Straße 2
39340 Haldensleben

Glindenberg, den 3.3.2023
(Ort) (Datum)

Für den Einrichtungsträger

.....
Andrea Weimeister
Geschäftsführerin

Soziale Bürgerinitiative Glindenberg g GmbH
Breite Straße 25
39326 Glindenberg
Tel.: 03 92 01 / 2 44 15
Fax: 03 92 01 / 2 13 49

(Stempel)

Die Sitzgemeinde erklärt

☐ ihr Einvernehmen mit der vorstehenden Entgeltvereinbarung

☐ ihr Einvernehmen nicht, weil _____

_____

_____

_____

(Stempel)

.....
Ort, Datum, Unterschrift Hauptverwaltungsbeamter

	Dez.	AL	SL	TL	SB
Org.-Zeichen		510	510	511	51 11
Datum		14.2.	13.2.23	13.02.23	01.02.23
Kurzzeichen		We	[illegible]	[illegible]	[illegible]

Träger **Soziale Bürgerinitiative Glindenberg gGmbH**
Kita **"Pusteblume" in Wolmirstedt**
Zeitraum **01.01.2023 bis 31.12.2023**

Ermittlung der Platzkosten

lfd	Betreuungsart	Betreuungszeit Schulzeit	Betreuungszeit Ferienzeit	Personal äquivalent	Zeitstaffel	gewichtet	Verträge	gewichtete Verträge	Personal Platzkosten 1	Sachkosten/ Personalkosten Platzkosten 2	Platzkosten	%-Wert		Probe
1	Kind unter 3	10		100%	100%	*100%*	4,000	4,000	1.155,94 €	221,45 €	**1.377,39 €**	100%	100%	66.114,71 €
		9			90%	*90%*	4,333	3,900	1.040,35 €	221,45 €	**1.261,80 €**	92%	92%	65.613,36 €
		8			80%	*80%*	19,083	15,267	924,75 €	221,45 €	**1.146,20 €**	83%	83%	262.480,06 €
		7			70%	*70%*	0,083	0,058	809,16 €	221,45 €	**1.030,61 €**	75%	75%	1.030,61 €
		6			60%	*60%*	4,333	2,600	693,57 €	221,45 €	**915,01 €**	66%	66%	47.580,66 €
		5			50%	*50%*	1,500	0,750	577,97 €	221,45 €	**799,42 €**	58%	58%	14.389,53 €
		4			40%	*40%*	3,750	1,500	462,38 €	221,45 €	**683,82 €**	50%	50%	30.772,08 €
2	Kind über 3 bis Beginn der Schulpflicht	10		44,39%	100%	*44%*	10,917	4,845	513,07 €	221,45 €	**734,51 €**	100%	53%	96.221,13 €
		9			90%	*40%*	11,750	4,694	461,76 €	221,45 €	**683,21 €**	93%	50%	96.332,03 €
		8			80%	*36%*	32,667	11,599	410,45 €	221,45 €	**631,90 €**	86%	46%	247.704,55 €
		7			70%	*31%*	7,917	2,460	359,15 €	221,45 €	**580,59 €**	79%	42%	55.156,32 €
		6			60%	*27%*	3,500	0,932	307,84 €	221,45 €	**529,29 €**	72%	38%	22.230,02 €
		5			50%	*22%*	2,250	0,499	256,53 €	221,45 €	**477,98 €**	65%	35%	12.905,45 €
		4			40%	*18%*	3,583	0,636	205,23 €	221,45 €	**426,67 €**	58%	31%	18.346,95 €
3	Schulkind	6	10	27,81%	100%	*28%*	0,000	0,000	321,44 €	221,45 €	**542,89 €**	100%	39%	- €
		6	9		98%	*27%*	0,000	0,000	313,40 €	221,45 €	**534,85 €**	99%	39%	- €
		6	8		95%	*26%*	0,000	0,000	305,37 €	221,45 €	**526,81 €**	97%	38%	- €
		6	7		93%	*26%*	0,000	0,000	297,33 €	221,45 €	**518,78 €**	96%	38%	- €
		6	6		90%	*25%*	0,000	0,000	289,29 €	221,45 €	**510,74 €**	94%	37%	- €
		6	5		88%	*24%*	0,000	0,000	281,26 €	221,45 €	**502,71 €**	93%	36%	- €
		6	0		75%	*21%*	0,000	0,000	241,08 €	221,45 €	**462,53 €**	85%	34%	- €
		5	10		88%	*24%*	0,000	0,000	281,26 €	221,45 €	**502,71 €**	93%	36%	- €
		5	9		85%	*24%*	0,000	0,000	273,22 €	221,45 €	**494,67 €**	91%	36%	- €
		5	8		83%	*23%*	0,000	0,000	265,19 €	221,45 €	**486,63 €**	90%	35%	- €
		5	7		80%	*22%*	0,000	0,000	257,15 €	221,45 €	**478,60 €**	88%	35%	- €
		5	6		78%	*22%*	0,000	0,000	249,11 €	221,45 €	**470,56 €**	87%	34%	- €
		5	5		75%	*21%*	0,000	0,000	241,08 €	221,45 €	**462,53 €**	85%	34%	- €
		5	0		63%	*17%*	0,000	0,000	200,90 €	221,45 €	**422,35 €**	78%	31%	- €
		4	10		75%	*21%*	0,000	0,000	241,08 €	221,45 €	**462,53 €**	85%	34%	- €
		4	9		73%	*20%*	0,000	0,000	233,04 €	221,45 €	**454,49 €**	84%	33%	- €
		4	8		70%	*19%*	0,000	0,000	225,01 €	221,45 €	**446,45 €**	82%	32%	- €
		4	7		68%	*19%*	0,000	0,000	216,97 €	221,45 €	**438,42 €**	81%	32%	- €
		4	6		65%	*18%*	0,000	0,000	208,94 €	221,45 €	**430,38 €**	79%	31%	- €
		4	5		63%	*17%*	0,000	0,000	200,90 €	221,45 €	**422,35 €**	78%	31%	- €
		4	0		50%	*14%*	0,000	0,000	160,72 €	221,45 €	**382,17 €**	70%	28%	- €
		3	10		63%	*17%*	0,000	0,000	200,90 €	221,45 €	**422,35 €**	78%	31%	- €
		3	9		60%	*17%*	0,000	0,000	192,86 €	221,45 €	**414,31 €**	76%	30%	- €
		3	8		58%	*16%*	0,000	0,000	184,83 €	221,45 €	**406,27 €**	75%	29%	- €
		3	7		55%	*15%*	0,000	0,000	176,79 €	221,45 €	**398,24 €**	73%	29%	- €
		3	6		53%	*15%*	0,000	0,000	168,76 €	221,45 €	**390,20 €**	72%	28%	- €

		3	5		50%	*14%*	0,000	0,000	160,72 €	221,45 €	**382,17 €**	70%	28%	- €
		3	0		38%	*10%*	0,000	0,000	120,54 €	221,45 €	**341,99 €**	63%	25%	- €
		2	10		50%	*14%*	0,000	0,000	160,72 €	221,45 €	**382,17 €**	70%	28%	- €
		2	9		48%	*13%*	0,000	0,000	152,68 €	221,45 €	**374,13 €**	69%	27%	- €
		2	8		45%	*13%*	0,000	0,000	144,65 €	221,45 €	**366,09 €**	67%	27%	- €
		2	7		43%	*12%*	0,000	0,000	136,61 €	221,45 €	**358,06 €**	66%	26%	- €
		2	6		40%	*11%*	0,000	0,000	128,58 €	221,45 €	**350,02 €**	64%	25%	- €
		2	5		38%	*10%*	0,000	0,000	120,54 €	221,45 €	**341,99 €**	63%	25%	- €
		2	0		25%	*7%*	0,000	0,000	80,36 €	221,45 €	**301,81 €**	56%	22%	- €
		1	10		38%	*10%*	0,000	0,000	120,54 €	221,45 €	**341,99 €**	63%	25%	- €
		1	9		35%	*10%*	0,000	0,000	112,50 €	221,45 €	**333,95 €**	62%	24%	- €
		1	8		33%	*9%*	0,000	0,000	104,47 €	221,45 €	**325,91 €**	60%	24%	- €
		1	7		30%	*8%*	0,000	0,000	96,43 €	221,45 €	**317,88 €**	59%	23%	- €
		1	6		28%	*8%*	0,000	0,000	88,40 €	221,45 €	**309,84 €**	57%	22%	- €
		1	5		25%	*7%*	0,000	0,000	80,36 €	221,45 €	**301,81 €**	56%	22%	- €
		1	0		13%	*3%*	0,000	0,000	40,18 €	221,45 €	**261,63 €**	48%	19%	- €
		0	10		25%	*7%*	0,000	0,000	80,36 €	221,45 €	**301,81 €**	56%	22%	- €
		0	9		23%	*6%*	0,000	0,000	72,32 €	221,45 €	**293,77 €**	54%	21%	- €
		0	8		20%	*6%*	0,000	0,000	64,29 €	221,45 €	**285,73 €**	53%	21%	- €
		0	7		18%	*5%*	0,000	0,000	56,25 €	221,45 €	**277,70 €**	51%	20%	- €
		0	6		15%	*4%*	0,000	0,000	48,22 €	221,45 €	**269,66 €**	50%	20%	- €
		0	5		13%	*3%*	0,000	0,000	40,18 €	221,45 €	**261,63 €**	48%	19%	- €
							109,667	**53,741**						1.036.877,46 €
														1.036.877,46 €
														- €

Personal

Kosten der päd. Fachkräfte einschl. Leitung (Betreuung)	745.453,25 €	Kosten
gewichtete Verträge	53,741	gew. Verträge
Monate	12	Monate
Kosten je Platz/Monat	1.155,94 €	Kosten je Monat

Sach- und sonstige Personalkosten

sonstige Personal- und Sachkosten	291.424,21 €	Kosten
Verträge	109,667	Verträge
Monate	12	Monate
Kosten je Platz/Monat	221,45 €	Kosten je Monat

1.036.877,46 €