

- ☐ Landkreis Börde
☒ Einrichtungsträger

**Entgeltvereinbarung
gemäß § 11a Kinderförderungsgesetz des Landes Sachsen-Anhalt (KiFöG LSA)
i. V. m. §§ 78b bis 78e des Achten Buches Sozialgesetzbuch (SGB VIII)**

Zwischen dem

**Landkreis Börde
Bornsche Straße 2
39340 Haldensleben
vertreten durch den Landrat, Herrn Martin Stichnoth**

nachfolgend *Landkreis Börde* genannt

und der

**Evangelische Kirchengemeinde "St. Katharinen"
Kirchplatz 6
39326 Wolmirstedt
vertreten durch die Vorsitzendes des Gemeindegemeinderates
Frau Kornelia Wesemann**

nachfolgend *Einrichtungsträger* genannt

für die Tageseinrichtung

**Kita "St. Katharinen"
Kirchplatz 1
39326 Wolmirstedt**

Entgeltvereinbarung Kita

Präambel

Gemäß § 11a KiFöG LSA schließt der Landkreis Börde als örtlicher Träger der öffentlichen Jugendhilfe mit den Trägern von Tageseinrichtungen Vereinbarungen über den Betrieb der Tageseinrichtungen nach den §§ 78b bis 78e SGB VIII im Einvernehmen der Gemeinde oder Verbandsgemeinde, auf deren Gebiet die Tageseinrichtung liegt (Sitzgemeinde), ab.

1. Aufgaben und Ziele

- 1.1. Die in den Leistungs- und Qualitätsentwicklungsvereinbarungen festgelegten Leistungs- und Qualitätsmerkmale bilden gemäß § 78c Absatz 2 Satz 2 SGB VIII die Grundlagen für die Entgeltvereinbarung.
- 1.2. Die Entgeltvereinbarung beinhaltet die monatlichen Platzkosten für den Besuch der Tageseinrichtung **Kita "St. Katharinen"** in, **39326 Wolmirstedt** für Kinder unter drei Jahren, für Kinder von drei Jahren bis zum Schuleintritt und für Schulkinder entsprechend der vertraglich vereinbarten Betreuungszeit.
- 1.3. Vom Abschluss der Entgeltvereinbarung grundsätzlich unberührt bleibt die Finanzierung der Tageseinrichtungen nach den §§ 11 bis 13 KiFöG LSA.

2. Leistungsbezogenes Entgelt

- 2.1. Der Einrichtungsträger versichert, dass sich die in der Kalkulation ausgewiesenen Platzkosten aus den Merkmalen der zu erbringenden Leistungen ergeben.
- 2.2. Die monatlichen Entgelte für die verschiedenen Betreuungsangebote (Platzkosten) sind in Anlage 1 aufgeführt, welche Bestandteil dieser Vereinbarung ist.
- 2.3. Leistungen, zu denen andere Kostenträger gesetzlich oder vertraglich verpflichtet sind, wurden nicht in die Entgeltermittlung einbezogen (z. B. Verpflegungskosten, Integrations- und Inklusionskosten für anerkannt behinderte Kinder). Der Einrichtungsträger versichert, dass diese Kostenanteile in den umlagefähigen Kostenbestandteilen nicht enthalten sind.
- 2.4. Von den Entgelten gemäß der Anlage 1 werden die Landes- und Landkreismittel gemäß § 12 und 12a KiFöG LSA in Abzug gebracht. Den verbleibenden Finanzbedarf hat die Gemeinde oder Verbandsgemeinde gemäß § 12b KiFöG LSA zu tragen.

3. Zahlungsmodalitäten

Die Einrichtungsträger rechnen die Entgelte monatlich bis zum 15. des Folgemonats bei der jeweiligen Gemeinde oder Verbandsgemeinde auf Basis der tatsächlichen Belegung des Abrechnungsmonats ab. Vom Entgelt sind die Landesmittel gemäß § 12 KiFöG LSA, der Landkreisanteil gemäß § 12a KiFöG LSA sowie die Kostenbeiträge, sofern diese durch den Träger selbst erhoben werden, gemäß § 13 KiFöG LSA und der jeweiligen Kostenbeitragssatzung in Abzug zu bringen. Der Differenzbetrag ist von den Gemeinden und Verbandsgemeinden direkt an die Einrichtungsträger zu entrichten.

4. Prüfung

- 4.1. Der Einrichtungsträger hat in Umsetzung des § 11a Absatz 4 KiFöG LSA die Einnahmen und Ausgaben des zuletzt abgerechneten Haushaltsjahres der Tageseinrichtung nachvollziehbar, transparent und durch Nachweise bis zum 30.06. des Folgejahres mit Hilfe der zur Verfügung gestellten Kostentabelle darzulegen.
- 4.2. Den Nachweisen über die Einnahmen und Ausgaben ist eine Aufstellung der Beschäftigten unter Ausweis der Qualifikation, der Eingruppierung, des Beschäftigungszeitraumes und der jeweiligen Brutto-Personalkosten beizufügen.
- 4.3. Der Träger willigt ein, dass eine Prüfung der Nachweiserbringung gemäß der jeweils gültigen Richtlinie zur Umsetzung des KiFöG Sachsen-Anhalt im Landkreis Börde auch vor Ort durch Mitarbeiter des Jugendamtes durchgeführt werden darf.

5. Dauer und Kündigung der Vereinbarung

- 5.1. Die Laufzeit der Vereinbarung beginnt am 01.01.2023 und endet am 31.12.2023.
- 5.2. Wird diese Entgeltvereinbarung zwischen dem Landkreis Börde und dem Einrichtungsträger geändert oder neu gefasst, tritt die dann geschlossene Entgeltvereinbarung an die Stelle dieser Entgeltvereinbarung.
- 5.3. Die Entgeltvereinbarung verlängert sich jeweils um ein Jahr, wenn nicht eine Partei spätestens sechs Wochen vor Ablauf der Vereinbarung von einem der Vertragsparteien zur Entgeltverhandlung aufgerufen wird. Zur Aufforderung sind alle Nachweise gemäß der jeweils gültigen Richtlinie zur Umsetzung des KiFöG Sachsen-Anhalt für den Landkreis Börde und die Kalkulationstabelle einzureichen.
- 5.4. Bei unvorhersehbaren wesentlichen Veränderungen der Rahmenbedingungen, die der Entgeltvereinbarung zugrunde lagen, sind die Entgelte auf Verlangen einer Vertragspartei gemäß § 78 d Abs. 3 SGB VIII für den laufenden Vereinbarungszeitraum neu zu verhandeln (die veränderten Platzkosten gelten nicht rückwirkend, sondern ab dem Zeitpunkt des Neuabschlusses). Die Vertragsänderung bedarf der Schriftform.
- 5.5. Nach Ablauf des Vereinbarungszeitraumes gelten die vereinbarten Entgelte bis zum Inkrafttreten einer neuen Entgeltvereinbarung weiter.
- 5.6. Die Entgeltvereinbarung kann durch die Vertragsparteien mit einer Frist von drei Monaten zum Monatsende gekündigt werden.
- 5.7. Für die Kündigung der Entgeltvereinbarung gelten die Vorschriften für öffentlich-rechtliche Verträge des Sozialgesetzbuches Zehntes Buch (SGB X).
- 5.8. Die Kündigung aus wichtigem Grund durch den Landkreis Börde ist insbesondere dann möglich, wenn der Einrichtungsträger seine Tätigkeit einstellt, seine satzungsgemäßen und konzeptionellen Ziele nicht mehr erfüllt oder seine wirtschaftlichen Verhältnisse ihn an der ordnungsgemäßen Fortsetzung seiner Arbeit hindern.
- 5.9. Jede Kündigung und Aufforderung zu Neuverhandlung bedarf zu ihrer Wirksamkeit der Schriftform.

6. Wirksamkeit der Vereinbarung

Diese Entgeltvereinbarung wird mit der Herstellung des Einvernehmens wirksam. Das Einvernehmen ist auf dieser Vereinbarung zu erklären.

7. Schlussbestimmungen

- 7.1. Sollte eine Bestimmung dieser Vereinbarung ganz oder teilweise unwirksam sein oder werden, so wird dadurch die Gültigkeit der Entgeltvereinbarung nicht berührt. Die Unwirksame Bestimmung ist durch eine möglichst, dem Sinn und Zweck der unwirksamen Bestimmung entsprechend, gültige Bestimmung zu ersetzen. Dies gilt auch für Regelungslücken in der Entgeltvereinbarung.
- 7.2. Mündliche Nebenabreden wurden nicht getroffen. Nebenabreden sowie jegliche Änderungen und Ergänzungen zur Entgeltvereinbarung bedürfen zu ihrer Wirksamkeit der Schriftform.
- 7.3. Grundlage für diese Entgeltvereinbarung sind die Leistungsvereinbarung vom 16.12.2022 und die Qualitätsentwicklungsvereinbarung vom 16.12.2022

Haldensleben, den 20.12.2022

Wolmirstedt, den 21.12.22
(Ort) (Datum)

Für den Landkreis Börde

Für den Einrichtungsträger

im Auftrag


.....
Matthias Wendt
Amtsleiter

Landkreis Börde
(Stempel) Jugendamt
Amtsleiter
Bornsche Straße 2
39340 Haldensleben


Kirchengemeinde Wolmirstedt
Kirchplatz 6
39326 Wolmirstedt
039201/21442
(Stempel)

Die Sitzgemeinde erklärt

☐ ihr Einvernehmen mit der vorstehenden Entgeltvereinbarung

☐ ihr Einvernehmen nicht, weil

(Stempel)

.....
Ort, Datum, Unterschrift Hauptverwaltungsbeamter

Entgeltvereinbarung Kita

Träger Evangelische Kirchengemeinde St. Katharinen Wolmirstedt
 Kita Evangelische Kindertagesstätte St. Katharinen
 Zeitraum 01.01.2023-31.12.2023

Ermittlung der Platzkosten

lfd	Betreuungsart	Betreuungszeit		Personal äquivalent	Zeitstafel	gewichtet	Verträge	gewichtete Verträge	Personal		Sachkosten/ Personalkosten	Platzkosten	%Wert	Probe
		Schulzeit	Ferienzeit						Platzkosten 1	Platzkosten 2				
1	Kind unter 3	10		100%	100%	100%	0,583	0,583	1.273,55 €	294,27 €	1.567,82 €	100%	100%	10.974,71 €
		9			90%	90%	0,250	0,225	1.146,19 €	294,27 €	1.440,46 €	92%	92%	4.321,38 €
		8			80%	80%	4,833	3,867	1.018,84 €	294,27 €	1.313,11 €	84%	84%	76.160,15 €
		7			70%	70%	0,000	0,000	891,48 €	294,27 €	1.185,75 €	76%	76%	- €
		6			60%	60%	0,000	0,000	764,13 €	294,27 €	1.058,40 €	68%	68%	- €
		5			50%	50%	0,000	0,000	636,77 €	294,27 €	931,04 €	59%	59%	- €
		4			40%	40%	0,000	0,000	509,42 €	294,27 €	803,69 €	51%	51%	- €
2	Kind über 3 bis Beginn der Schulpflicht	10		44,39%	100%	44%	10,000	4,439	565,26 €	294,27 €	859,53 €	100%	55%	103.143,93 €
		9			90%	40%	4,750	1,897	508,74 €	294,27 €	803,01 €	93%	51%	45.771,36 €
		8			80%	36%	12,333	4,379	452,21 €	294,27 €	746,48 €	87%	48%	110.479,04 €
		7			70%	31%	0,000	0,000	395,68 €	294,27 €	689,95 €	80%	44%	- €
		6			60%	27%	0,000	0,000	339,16 €	294,27 €	633,43 €	74%	40%	- €
		5			50%	22%	1,583	0,351	282,63 €	294,27 €	576,90 €	67%	37%	10.961,12 €
		4			40%	18%	0,000	0,000	226,11 €	294,27 €	520,37 €	61%	33%	- €
3	Schulkind	6	10	27,81%	100%	28%	0,000	0,000	354,14 €	294,27 €	648,41 €	100%	41%	- €
		6	9		98%	27%	0,000	0,000	345,29 €	294,27 €	639,56 €	99%	41%	- €
		6	8		95%	26%	0,000	0,000	336,43 €	294,27 €	630,70 €	97%	40%	- €
		6	7		93%	26%	0,000	0,000	327,58 €	294,27 €	621,85 €	96%	40%	- €
		6	6		90%	25%	0,000	0,000	318,73 €	294,27 €	613,00 €	95%	39%	- €
		6	5		88%	24%	0,000	0,000	309,87 €	294,27 €	604,14 €	93%	39%	- €
		6	0		75%	21%	0,000	0,000	265,61 €	294,27 €	559,87 €	86%	36%	- €
		5	10		88%	24%	0,000	0,000	309,87 €	294,27 €	604,14 €	93%	39%	- €
		5	9		85%	24%	0,000	0,000	301,02 €	294,27 €	595,29 €	92%	38%	- €
		5	8		83%	23%	0,000	0,000	292,17 €	294,27 €	586,44 €	90%	37%	- €
		5	7		80%	22%	0,000	0,000	283,31 €	294,27 €	577,58 €	89%	37%	- €
		5	6		78%	22%	0,000	0,000	274,46 €	294,27 €	568,73 €	88%	36%	- €
		5	5		75%	21%	0,000	0,000	265,61 €	294,27 €	559,87 €	86%	36%	- €
		5	0		63%	17%	0,000	0,000	221,34 €	294,27 €	515,61 €	80%	33%	- €
		4	10		75%	21%	0,000	0,000	265,61 €	294,27 €	559,87 €	86%	36%	- €
		4	9		73%	20%	0,000	0,000	256,75 €	294,27 €	551,02 €	85%	35%	- €
		4	8		70%	19%	0,000	0,000	247,90 €	294,27 €	542,17 €	84%	35%	- €
		4	7		68%	19%	0,000	0,000	239,05 €	294,27 €	533,31 €	82%	34%	- €
		4	6		65%	18%	0,000	0,000	230,19 €	294,27 €	524,46 €	81%	33%	- €
		4	5		63%	17%	0,000	0,000	221,34 €	294,27 €	515,61 €	80%	33%	- €
		4	0		50%	14%	0,000	0,000	177,07 €	294,27 €	471,34 €	73%	30%	- €
		3	10		63%	17%	0,000	0,000	221,34 €	294,27 €	515,61 €	80%	33%	- €
		3	9		60%	17%	0,000	0,000	212,48 €	294,27 €	506,75 €	78%	32%	- €
		3	8		58%	16%	0,000	0,000	203,63 €	294,27 €	497,90 €	77%	32%	- €
		3	7		55%	15%	0,000	0,000	194,78 €	294,27 €	489,05 €	75%	31%	- €
		3	6		53%	15%	0,000	0,000	185,92 €	294,27 €	480,19 €	74%	31%	- €
		3	5		50%	14%	0,000	0,000	177,07 €	294,27 €	471,34 €	73%	30%	- €
		3	0		38%	10%	0,000	0,000	132,80 €	294,27 €	427,07 €	66%	27%	- €
		2	10		50%	14%	0,000	0,000	177,07 €	294,27 €	471,34 €	73%	30%	- €

		2	9		48%	13%	0,000	0,000	168,22 €	294,27 €	462,49 €	71%	29%	- €
		2	8		45%	13%	0,000	0,000	159,36 €	294,27 €	453,63 €	70%	29%	- €
		2	7		43%	12%	0,000	0,000	150,51 €	294,27 €	444,78 €	69%	28%	- €
		2	6		40%	11%	0,000	0,000	141,66 €	294,27 €	435,93 €	67%	28%	- €
		2	5		38%	10%	0,000	0,000	132,80 €	294,27 €	427,07 €	66%	27%	- €
		2	0		25%	7%	0,000	0,000	88,54 €	294,27 €	382,80 €	59%	24%	- €
		1	10		38%	10%	0,000	0,000	132,80 €	294,27 €	427,07 €	66%	27%	- €
		1	9		35%	10%	0,000	0,000	123,95 €	294,27 €	418,22 €	64%	27%	- €
		1	8		33%	9%	0,000	0,000	115,10 €	294,27 €	409,36 €	63%	26%	- €
		1	7		30%	8%	0,000	0,000	106,24 €	294,27 €	400,51 €	62%	26%	- €
		1	6		28%	8%	0,000	0,000	97,39 €	294,27 €	391,66 €	60%	25%	- €
		1	5		25%	7%	0,000	0,000	88,54 €	294,27 €	382,80 €	59%	24%	- €
		1	0		13%	3%	0,000	0,000	44,27 €	294,27 €	338,54 €	52%	22%	- €
		0	10		25%	7%	0,000	0,000	88,54 €	294,27 €	382,80 €	59%	24%	- €
		0	9		23%	6%	0,000	0,000	79,68 €	294,27 €	373,95 €	58%	24%	- €
		0	8		20%	6%	0,000	0,000	70,83 €	294,27 €	365,10 €	56%	23%	- €
		0	7		18%	5%	0,000	0,000	61,97 €	294,27 €	356,24 €	55%	23%	- €
		0	6		15%	4%	0,000	0,000	53,12 €	294,27 €	347,39 €	54%	22%	- €
		0	5		13%	3%	0,000	0,000	44,27 €	294,27 €	338,54 €	52%	22%	- €
							34,333	15,742						

361.811,68 €
361.811,68 €

Kosten der päd. Fachkräfte einschl. Leitung
(Betreuung)
gewichtete/verträge
Monate
Kosten je Platz/Monat

Personal

240.572,91 €	Kosten
15,742	gew. Verträge
12	Monate
1.273,55 €	Kosten je Monat

sonstige Personal- und Sachkosten
Verträge
Monate
Kosten je Platz/Monat

Sach- und sonstige Personalkosten

121.238,77 €	Kosten
34,333	Verträge
12	Monate
294,27 €	Kosten je Monat

361.811,68 €