

**XVII.**

**Stellenplan**

**2024**

XVIII.

# Stellenplan 2024

---

Gemäß §§ 76 und 101 Kommunalverfassungsgesetz des Landes Sachsen-Anhalt (KVG LSA) i. V. m. § 5 Kommunalhaushaltsverordnung des Landes Sachsen-Anhalt (KomHVO LSA) ergibt sich für die Stadt Wolmirstedt die Pflicht, einen Stellenplan aufzustellen. Dieser umfasst die Gesamtzahl der Stellen der Beamten und Angestellten; gegliedert nach Besoldungs- und Entgeltgruppen gemäß des Bundesbesoldungsgesetzes (BesG) sowie des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Vereinigung der kommunalen Arbeitgeber (TVöD-VKA).

### Allgemeines

Für das Jahr 2024 ist vorgesehen, dass die Stadtverwaltung hinsichtlich ihrer Organisationsstruktur angepasst und im Hinblick auf neue Erfordernisse und Gegebenheiten umorganisiert wird. Durch personelle Veränderungen ergibt sich im Jahr 2024 die Möglichkeit, die im Stellenplan 2023 als Stabsstellen deklarierten Stellen in einem Fachdienst (FD) Bau zusammenzuführen. Weil es das sog. Bauamt in der Vergangenheit bei der Stadt Wolmirstedt bereits gab, ist diese Form der Organisationsstruktur nichts neues. Aus der Leiter/-in Stabsstelle Investitionen wird eine FD-Leitung Bau. Aus den anderen Stabsstellen werden Sachbearbeiterstellen im FD Bau. Diese organisatorische Veränderung zieht keinen Stellenaufwuchs oder erhöhte Personalkosten nach sich. Gleichzeitig werden auch Zuständigkeiten bei den Hausmeisterstellen konkretisiert, was ebenfalls rein organisatorisch ist.

Aufgrund des hohen Aufgabenrückstaus im Bereich Bausanierung/ -instandhaltung soll im FD Bau eine auf 5 Jahre befristete Stelle Sachbearbeiter (SB) Hochbau mit der Qualifikation Bauingenieur geschaffen werden. Der derzeitige SB Hochbau ist von der Qualifikation her Bautechniker und muss dringend in den höherwertigen Tätigkeiten im Rahmen der Bausanierung/ -instandhaltung unterstützt werden. Mit Hilfe dieser zusätzlichen Kapazitäten lässt sich der Rückstau in diesem Bereich über die kommenden Jahre abarbeiten.

Für die großen Herausforderungen im Zuge der rasant fortschreitenden Verwaltungsdigitalisierung (u.a. angetrieben vom Onlinezugangsgesetz, OZG) und zur Aufrechterhaltung der systemkritischen, komplexen und zahlenmäßig sehr umfangreichen IT-Infrastruktur (Verwaltung, externe Einrichtungen und Schul-IT) wird eine zusätzliche SB IT-Stelle geschaffen, die einen Stellenaufwuchs von nur 0,8 VzÄ mit sich bringt, aber mit 1,0 VzÄ besetzt werden soll.

Die Personalkosten für die neuen Stellen können über das Personalbudget abgedeckt werden.

Die Stellenanteile im Stellenplan 2024 ergeben für die Beamtenstellen aufgrund des Wegfalls von Stellenanteilen im Zuge voller Dienstunfähigkeit einer Stadthauptsekretärin eine Stellenanteilsreduktion von 2,625 VzÄ (Vollzeitbeschäftigte) auf 2,0 VzÄ. Bei den Beschäftigten im Angestelltenverhältnis erhöht sich der geplante Gesamtstellenanteil von 86,962 auf 89,837 VzÄ. Die Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte erhöhen sich von 4,913 auf 8,081 VzÄ, was vor allem dem Strategiewechsel hin zu mehr Ausbildung in Verwaltung und im Bauhof geschuldet ist.

Beim Stellenaufwuchs der Beschäftigten im Angestelltenverhältnis i.H.v. 2,875 VzÄ entfallen allein 0,883 VzÄ auf den Hortbereich. Dieser ergibt sich auf Grundlage des KiFöG (Kinderförderungsgesetz Land Sachsen-Anhalt). Da sich die Zahl der Betreuungsstunden in der Tageseinrichtung „Hort Stadt Wolmirstedt“ für das Schuljahr 2023/24 von 365,56 Stunden/ Woche auf 386,43 Stunden/ Woche erhöht hat, muss gemäß des Betreuungsschlüssels des KiFöG der Personalanteil entsprechend erhöht werden. Der Stellenplan 2023 konnte die Berechnungen für das neue Schuljahr 2023/24, das erst am 01.08.2023 begann, nicht berücksichtigen. Diese Anpassung erfolgt somit im Stellenplan 2024.

Sowohl die 1,0 VzÄ-Stelle der SB Kommunales Energiemanagement als auch die dritte Stelle in der Zentralen Vergabestelle sind mit einem Sperrvermerk versehen. Der Sperrvermerk hat den Zweck, dass diese beiden Stellen unter dem Vorbehalt der Genehmigung durch den Stadtrat stehen und erst dann aktiviert werden können, wenn dies von der Mehrheit des Stadtrates als erforderlich erachtet wird. Beide Stellen fließen allerdings trotz des Sperrvermerkes in die o.g. Gesamtstellenzahl mit 2,0 VzÄ ein. Im Falle der Stelle in der Zentralen Vergabestelle wird eine Aktivierung in den Stadtrat zum Beschluss eingebracht werden, wenn es der Bedarf im Zuge einer Interkommunalen Zusammenarbeit erforderlich macht. Hierbei ist zu beachten, dass sich diese Stellen im Wesentlichen durch Kostenbeteiligung der Vertragspartner selbst refinanzieren.

Die Personalaufwendungen werden mit 6.250.800,00 EUR (im HH 2023: 5.654.200,00 EUR) geplant. Das entspricht einem geplanten Plus i.H.v. 596.600,00 EUR zum Vorjahrsplan 2023. Der überwiegende Anteil entfällt rechnerisch i.H.v. 513.100,00 EUR auf das Ergebnis der Tarifverhandlungen 2023. Es gilt der Rechtsgrundsatz: „Tarifrecht bricht Haushaltsrecht“, so dass diese Kostensteigerung unabweisbar ist.

Aufgrund der zukünftigen Stellensituation (geplante Rentenaustritte) besetzt die Stadt Wolmirstedt auch in 2024 Ausbildungsplätze im 1. Lehrjahr. Hinzu kommt die Ausbildung von Straßenwärtern im Bauhof. Die gesamte Koordinierung und Organisation der Ausbildung erfolgt nunmehr über die Ausbildungsleitung, die es mit ausgewiesenen Stellenanteilen bis 2023 bei der Stadtverwaltung nicht gab. Die aktuellen Ausbildungsjahre werden ebenso fortgesetzt. Daraus ergeben sich die Veränderungen und Anpassungen bei den Stellenzahlen der Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigten Dienstkräfte. Im Jahr 2024 beträgt die Hinzuverdienstmöglichkeit bei geringfügiger Beschäftigung max. 538,00EUR pro Monat und basiert auf dem tarifvertraglichen Mindestentgelt. Somit kann jeder geringfügig Beschäftigte max. 8,75 Stunden pro Woche für die Stadt Wolmirstedt tätig sein. Der Aufwand zu leistender Arbeiten im Grünpflegebereich und bei Hausmeistertätigkeiten macht einen geringfügigen Stellenaufwuchs in 2024 erforderlich.

Weiterhin ist zu beachten, dass die Personalkosten i.d.R. nicht in voller Planhöhe anfallen, weil Stellen i.d.R. nicht ohne Phasen der Stellenunbesetzung besetzt werden können und somit Geld in der Zeit der Stellenunbesetzung eingespart werden kann. Gleiches gilt auch für besetzte Stellen, deren Stelleninhaber allerdings im Krankheitsfall aus der Lohnfortzahlung fallen. Auch Stellen, die per Tarifvertragsanspruch nur in Teilzeit besetzt sind, aber in Vollzeit geplant werden müssen, da ein Rückkehrrecht auf Vollzeit besteht, tragen zum Grundsatz der Sparsamkeit und Wirtschaftlichkeit der Haushaltsplanung bei.

#### A. Beamte

Im Stellenplan 2024 sind insgesamt 2 Planstellen mit 2,0 VzÄ für Beamte ausgewiesen.

#### B. Beschäftigte

Der Stellenplan 2024 beinhaltet insgesamt 89,837 VzÄ für Beschäftigtenstellen.

Vorangestellt sei, dass nicht alle VzÄ-Stellen zu 100% besetzt sind bzw. ausschließlich für die Stadt tätig werden. Besonders im Bereich der Kernverwaltung führt die Stadt Beschäftigtenstellen, welche u.a. nur in Teilzeit besetzt sind bzw. nicht ausschließlich für die Stadt (z.B. Zentrale Vergabestelle) tätig sind. Hier ergibt sich die Aufgabenwahrnehmung aufgrund einzelvertraglicher Regelungen.

#### C. Altersteilzeit

Gegenwärtig sind keine Altersteilzeitverträge mit Beamten oder Beschäftigten abgeschlossen.

#### D. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Im Haushaltsjahr 2024 werden neue Auszubildene (in Verwaltung und im Bauhof) im 1. Lehrjahr starten. Die Auszubildenden im 2. und 3. Lehrjahr inkl. der Umschüler (zu 100% finanziert über die Deutsche Rentenversicherung) werden ihre Ausbildungen fortsetzen.

Anpassungen bei den Stellenanteilen für die geringfügige Beschäftigung ergeben sich einerseits durch Gesetzesänderung zum 01.01.2024 hinsichtlich die Hinzuverdienstgrenze und den maximal zu leistenden Stunden (zuvor 0,28 VzÄ pro Person, neu 0,224 VzÄ). Andererseits ergeben sich im Stellenplan Anpassungen durch die Bedarfe bei den Aufgabenstellungen.

E. Gesamtdarstellung

<b>Stadt gesamt</b>	<b>Stellenplan 2024</b>	<b>Stellenplan 2023</b>	<b>Veränderungen 2023/2024</b>
Beamte	2	2,625	-0,625
Beschäftigte	89,837	86,962	2,875
<b>Zwischensumme 1</b>	<b>91,837</b>	<b>89,587</b>	2,25
Altersteilzeit	0	0	0
Nachwuchskräfte und in- formatorisch beschäf- tigte Dienstkräfte	8,081	4,913	3,168
<b>Gesamt</b>	<b>99,918</b>	<b>94,5</b>	5,418

<b>Kernverwaltung</b>	<b>Stellenplan 2024</b>	<b>Stellenplan 2023</b>	<b>Veränderungen 2023/2024</b>
Beamte	2	2,625	-0,625
Beschäftigte	50,68	48,788	1,892
<b>Zwischensumme 1</b>	<b>52,68</b>	<b>51,413</b>	1,267
Altersteilzeit	0	0	0
Nachwuchskräfte und in- formatorisch beschäf- tigte Dienstkräfte	5	3	2
<b>Gesamt</b>	<b>57,68</b>	<b>54,413</b>	3,267

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2024

A. Beamte

lfd. Nr.	Wahlbeamte/ Laufbahngruppen/ Amtsbezeichnungen	Besoldungsgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2024	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (2023)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (2023)	Erläuterungen
	1	2	3	4	5	6
<b>Wahlbeamte</b>						
1	Bürgermeister/in	A 16	1	1	1	
<b>Laufbahngruppe 1</b>						
2	Stadthauptsekretär/in	A 8	1	1	1	Aufgabenwahrnehmung als SB Pass- und Melde-wesen; Stellenplan Teil B Beschäftigte lfd. Nr.32
3	Stadthauptsekretär/in	A 8	0	0,625	0	Stelle entfällt wg. voller Dienstunfähigkeit
<b>Summe</b>			<b>2</b>	<b>2,625</b>	<b>2</b>	

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2024**  
**B. Beschäftigte**

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2024	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (2023)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (2023)	Erläuterungen
	1	2	3	4	5	6
<b>Gemeindeorgan</b>						
1	Bürgermeister/in					Stellenplan Teil A Beamte Nr.1
2	Büroleiter/in	6	1,000	1,000	0,769	unbefristete Teilzeit
	<b>ZS 1</b>		<b>1,000</b>	<b>1,000</b>	<b>0,769</b>	
<b>Stabstelle(n)</b>						
3	SB Öffentlichkeitsarbeit/ Wirtschaftsförderung/ Tourismus	8	1,000	1,000	0,872	zuvor im FD Jugend/ Kultur/ Sport/ Soziales; Änderung Stellenbezeichnung und Änderung der EG ab 01.03.2024 (vorher: SB Wirtschafts- und Tourismusförderung bzw. Stadmarketing) durch Aufgabenänderung; 0,3 VzÄ Übernahme im Bereich Liegenschaften durch Stellen lfd. Nr.8+9 (SB .../ Liegenschaften/ ...); zusätzliche Aufgabenwahrnehmung von Stelle lfd. Nr.2 (Büroleiter/in)
	<b>ZS 2</b>		<b>1,000</b>	<b>1,000</b>	<b>0,872</b>	
<b>FD Finanzen</b>						
4	Fachdienstleiter/in	11	1,000	1,000	1,000	
5	SB Verwaltungscontrolling/ Beteiligung	10	1,000	1,000	0,897	unbefristete Teilzeit
6	SB Buchhaltung/ Jahresabschlüsse	9a	1,000	1,000	1,000	Änderung Stellenbezeichnung (vorher SB Bilanzbuchhaltung/ Kalkulation)
7	SB Fördermittel	8	0,821	1,000	0,000	Änderung Stellenbezeichnung (vorher SB Fördermittel/ SB BFD); 0,5 VzÄ SB BFD Übernahme durch Stelle lfd. Nr.66 (SB BFD) unbefristete Teilzeit; (Anm.: BFD=Bundesfreiwilligendienst)
8	SB Kalkulation/ Liegenschaften/ Kämmerei	8	1,000	1,000	1,000	Änderung Stellenbezeichnung (vorher SB Geschäfts- und Anlagenbuchhaltung); zusätzliche Übernahme im Bereich Liegenschaften von Stelle lfd. Nr.3 (SB Öffentlichkeitsarbeit/ Wirtschaftsförderung/ Tourismus)
9	SB Haushaltsplanung/ Liegenschaften/ Kämmerei	8	1,000	1,000	0,872	befristete Teilzeit bis 31.12.2024; Änderung der EG durch erweiterte Aufgabenwahrnehmung im Bereich Haushaltsplanung und zusätzliche Übernahme im Bereich Liegenschaften von Stelle lfd. Nr.3 (SB Öffentlichkeitsarbeit/ Wirtschaftsförderung/ Tourismus)
10	SB Steuern	8	1,000	1,000	0,897	befristete Teilzeit bis 01.07.2025
11	SB Steuern/ Kasse	6	1,000	1,000	1,000	
12	SB Stadtkasse	9b	1,000	1,000	1,000	Anm.: Kassenleitung
13	SB Stadtkasse	6	1,000	1,000	1,000	
14	SB Mahn- und Vollstreckung	8	1,000	1,000	1,000	
15	SB Liegenschaften	10	1,000	1,000	0,974	befristete Teilzeit bis 31.12.2025
	<b>ZS 3</b>		<b>11,821</b>	<b>12,000</b>	<b>10,640</b>	

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2024	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (2023)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (2023)	Erläuterungen
<b>FD Organisation und Personal</b>						
16	Fachdienstleiter/in	10	1,000	1,000	1,000	
17	SB IT	9b	0,000	0,200	0,200	Stelle entfällt; 0,2 VzÄ Übernahme durch Stelle lfd. Nr.18 (SB IT); vorher Aufgabenwahrnehmung durch Stelle lfd. Nr.68 (SB Sport/ Kultur/ Schule)
18	SB IT	9b	2,000	1,000	1,000	Aufgabenwahrnehmung von Stelle lfd. Nr.17
19	Leiter/in Aus- und Weiterbildung/ Organisation/ ASA+BGM/ Wahlen	9c	1,000	1,000	0,000	Änderung Stellenbezeichnung (vorher SB Organisation); Änderung der EG durch Übernahme von Leitungsaufgaben im gehobenen Dienst und für die Wahlen; 0,231 VzÄ Aufgabenwahrnehmung im Bereich Personal von Stelle lfd. Nr.20 (SB Personal)
20	SB Personal	8	0,769	1,000	1,000	unbefristete Teilzeit und Änderung der EG durch Aufgabenänderung; 0,231 VzÄ Übernahme durch Stelle lfd. Nr.19 (Leiter/in Aus- und Weiterbildung/ Organisation/ ASA+BGM/ Wahlen)
21	SB Personal	6	0,641	0,641	0,641	
22	SB Allgemeine Verwaltung	6	1,000	1,000	0,000	Poolstelle zur Übernahme Auszubildende
23	SB Allg. Verwaltung (Springer)	6	1,000	1,000	1,000	
24	SB Büro des Stadtrates	6	1,846	1,846	1,846	
25	Leiter Zentrale Vergabestelle	9c	1,000	1,000	1,000	ggf. Personalkostenverteilung aufgrund IkZ
26	SB Zentrale Vergabestelle	9a	1,000	1,000	1,000	ggf. Personalkostenverteilung aufgrund IkZ
27	SB Zentrale Vergabestelle	8-9a	1,000	1,000	1,000	Sperrvermerk: in Abhängigkeit vom Umfang der IkZ; Personalkostenverteilung aufgrund IkZ
28	SB Archiv	8	0,513	0,513	0,000	
<b>ZS 4</b>			<b>12,769</b>	<b>12,200</b>	<b>9,687</b>	

<b>FD Ordnung und Sicherheit</b>						
29	Fachdienstleiter/in	11	1,000	1,000	1,000	
30	SB Verkehrsangelegenheiten/FFW	9a	1,000	1,000	1,000	
31	Gerätewart	5	1,000	1,000	1,000	
32	SB Pass- und Meldewesen	8	0,000	0,000	0,000	Stellenvorhalt; Aufgabenwahrnehmung durch Beamtin Stellenplan Teil A Beamte lfd. Nr.2
33	SB Pass- und Meldewesen	8	1,000	1,000	0,950	zusätzliche Aufgabe als Stellvertretung Standesamt
34	SB ordnungsbehördl. Aufgaben	9a	1,000	1,000	1,000	
35	SB ordnungsbehördl. Aufgaben	5	1,000	1,000	1,000	
36	SB ordnungsbehördl. Aufgaben	5	0,769	0,769	0,769	0,231 VzÄ zusätzliche Aufgabenwahrnehmung von Stelle lfd. Nr.41 (SB Bürgerinformationspunkt)
37	SB Gewerbeangelegenheiten	9a	0,897	0,897	0,897	Änderung der EG durch Stellenbewertung
38	SB Friedhofsverwaltung/ Ordnung	8	0,569	0,000	0,000	0,21 VzÄ Aufgabenwahrnehmung Friedhofsverwaltung von Stelle lfd. Nr.39 (SB Standesamt); 0,359 VzÄ Übernahme von Stelle lfd. Nr.62 (SB Hausverwaltung)
39	SB Standesamt	9b	1,000	1,000	1,000	Änderung der EG durch 1,0 VzÄ Aufgabenwahrnehmung des Standesamtes; Änderung Stellenbezeichnung (vorher SB Standesamt/ SB Friedhof); 0,21 VzÄ Übernahme durch Stelle lfd. Nr.38 (SB Friedhofsverwaltung/ Ordnung)
40	SB Grün	8	1,000	1,000	0,897	befristete Teilzeit bis 30.06.2025
41	SB Bürgerinformationspunkt	5	0,513	0,513	0,513	Aufgabenwahrnehmung 0,231 VzÄ durch einen Mitarbeiter (SB ordnungsbehördl. Aufgaben; siehe lfd. Nr.36) und durch informatorisch beschäftigte Dienstkräfte (geringfügig Beschäftigte)
42	Hausmeister	6	0,000	1,000	1,000	Stellenübertragung auf Bauhof

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2024	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (2023)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (2023)	Erläuterungen
43	Hausmeister	5	0,000	2,000	2,000	Stellenübertragung auf FD Jugend/ Kultur/ Sport/ Soziales
	<b>ZS 5</b>		<b>10,748</b>	<b>13,179</b>	<b>13,026</b>	
	<i>Bauhof</i>					
44	Bauhofsleiter	9a	0,500	0,400	0,400	Aufgabenwahrnehmung durch einen Mitarbeiter (SB Tiefbau; siehe lfd. Nr.58)
45	SB Bauhof	6	0,500	0,500	0,500	Aufgabenwahrnehmung durch einen Mitarbeiter (SB Hausverwaltung; siehe lfd. Nr.63)
46	Stadtarbeiter	5	6,769	6,769	6,769	
47	Stadtarbeiter	4	4,821	4,821	4,821	
48	Stadtarbeiter	3	1,000	1,000	1,000	
49	Stadtarbeiter	2	0,923	0,923	0,923	
50	Stadtarbeiter/ Saison	2	0,500	0,500	0,000	zusätzliche Aufgaben in den Einsatzmonaten 01-06 (vorher 04-09); ab 01.07.2024 Aufgabenwahrnehmung von Stelle lfd. Nr.51 (Stadtarbeiter/ Saison) mit neu 1.0 VzÄ Stadtarbeiter
51	Stadtarbeiter/ Saison	2	0,500	0,500	0,000	zusätzliche Aufgaben in den Einsatzmonaten 01-06 (vorher 04-09); ab 01.07.2024: 0,5 VzÄ Übernahme durch Stelle lfd. Nr.50 (Stadtarbeiter); Stelle entfällt ab 01.07.2024
52	Hausmeister	6	1,000	0,000	0,000	Stellenübernahme vom FD Bau und Ordnung
	<b>ZS 6</b>		<b>16,513</b>	<b>15,413</b>	<b>14,413</b>	

FD Bau						
53	Fachdienstleiter/in	12	1,000	1,000	1,000	zuvor Leiter/in Stabsstelle Investitionen
54	SB Hochbau	11	0,821	0,821	0,821	zuvor Stabsstelle SB Investitionen; befristete Teilzeit bis 31.12.2025
55	SB Hochbau	9c	1,000	1,000	1,000	Techniker
56	SB Hochbau	11	1,000	0,000	0,000	Ingenieur, Befristung auf 5 Jahre
57	SB Tiefbau	11	1,000	1,000	1,000	zuvor Stabsstelle
58	SB Tiefbau	9a	0,500	0,600	0,600	zuvor Stabsstelle; Aufgabenwahrnehmung durch einen Mitarbeiter (Bauhofleiter; siehe lfd. Nr.44)
59	SB Stadtsanierung	9a	1,000	1,000	1,000	zuvor Stabsstelle;
60	SB Planung	11	1,000	1,000	0,897	zuvor Stabsstelle; befristete Teilzeit bis 31.03.2025
61	SB Hausverwaltung	8	1,000	1,000	1,000	
62	SB Hausverwaltung	8	0,641	1,000	1,000	befristete Teilzeit bis 31.12.2025; 0,359 VzÄ Übernahme durch Stelle lfd. Nr.38 (SB Friedhofsverwaltung/ Ordnung)
63	SB Hausverwaltung	6	0,500	0,500	0,500	Aufgabenwahrnehmung durch einen Mitarbeiter (SB Bauhof; siehe lfd. Nr.45)
64	SB Kommunales Energiemanagement	9c-10	1,000	1,000	0,000	Sperrvermerk: Stelle nur aktiv bei Beschlussfassung durch den SR; vorbehaltlich der Stellenbemessung und Stellenbewertung
64.1	SB Hochbau/ Tiefbau	10	0,000	0,308	0,000	Stelle entfällt
	<b>ZS 7</b>		<b>10,462</b>	<b>10,229</b>	<b>8,818</b>	

FD Jugend/ Kultur/ Sport/ Soziales						
65	Fachdienstleiter/in	10	1,000	1,000	1,000	
66	SB BFD	5	0,500	0,000	0,487	Aufgabenwahrnehmung durch einen Mitarbeiter (Schulsachbearbeiter/in; siehe lfd. Nr.70); 0,5 VzÄ Übernahme SB BFD von Stelle lfd. Nr.7 (SB Fördermittel); Anm.: BFD=Bundesfreiwilligendienst
67	SB Schule/ Kita	9a	1,000	1,000	1,000	
68	SB Sport/ Kultur/ Schule	9b	1,000	0,800	0,800	Änderung Stellenbezeichnung (vorher SB Sport/ Kultur); 0,2 VzÄ Übernahme durch Stelle SB IT; zusätzliche Aufgabe Betreuung von Stelle lfd. Nr.80
69	SB Jugendangelegenheiten	6	0,380	0,380	0,380	Aufgabenwahrnehmung durch einen Mitarbeiter (Stellv. Leiter Hort; siehe lfd. Nr.75)
	<b>ZS 8</b>		<b>3,880</b>	<b>3,180</b>	<b>3,667</b>	

lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2024	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (2023)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (2023)	Erläuterungen
	<i>Grundschulen</i>					
70	Schulsachbearbeiter/in	5	0,641	0,641	0,513	0,487 VzÄ Aufgabenwahrnehmung durch einen Mitarbeiter (SB BFD; siehe lfd. Nr.66)
71	Schulsachbearbeiter/in	5	0,769	0,769	0,633	
	<i>Bibliothek</i>					
72	Leiter	9c	1,000	1,000	1,000	Änderung der EG durch Stellenbewertung
73	Sachbearbeiter	8	0,897	0,897	0,897	
	<i>Kindertageseinrichtungen</i>					
74	Leiter Hort	S 18	0,923	0,923	0,923	
75	Stellv. Leiter Hort	S 17	0,620	0,620	0,625	Aufgabenwahrnehmung durch einen Mitarbeiter (SB Jugendangelegenheiten; siehe lfd. Nr.69)
76	Hortlerzieher	S 8a	10,256	9,373	9,283	Stellenanteile ergeben sich aus Betreuungsbedarf nach KiföG 2023/2024
	<i>Sportstätten</i>					
77	Schwimmeister / Hallenwart	8	1,000	1,000	1,000	Änderung Stellenbezeichnung (vorher Schwimmeister)
78	MA Schwimmbad / Hallenwart	3	1,000	1,000	1,000	Änderung Stellenbezeichnung (vorher MA Schwimmbad)
79	Platzwart	5	1,000	1,000	1,000	
80	Hausmeister	5	2,000	0,000	0,000	Stellenübernahme vom FD Bau und Ordnung; Betreuung durch Stelle lfd. Nr.68 (SB Sport/ Kultur/ Schule)
81	Hallenwart	4	1,538	1,538	1,538	
	<b>ZS 9</b>		<b>21,644</b>	<b>18,761</b>	<b>18,412</b>	
	<b>Stellengesamtzahl Beschäftigte (ohne Beamtenstellen)</b>		<b>89,837</b>	<b>86,962</b>	<b>80,304</b>	

**Bedienstete in Altersteilzeit  
A. Beamte**

Ifd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt/ Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2024	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (2023)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (2023)	Erläuterungen
	1	2	3	4	5	6
1						
	<b>Summe</b>		<b>0,000</b>	<b>0,000</b>	<b>0,000</b>	

**Bedienstete in Altersteilzeit  
B. Beschäftigte**

Ifd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt/ Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2024	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (2023)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres (2023)	Erläuterungen
	1	2	3	4	5	6
1						
	<b>Summe</b>		<b>0,000</b>	<b>0,000</b>	<b>0,000</b>	

**Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte**

lfd. Nr.	Bezeichnung	Art des Entgelts	vorgesehen im Haushaltsjahr 2024	beschäftigt am 01.10. des Vorjahres (2023)	Erläuterungen
	2	3	4	5	6
	<b>Auszubildende</b>				
1	Auszubildende/r 1. Lehrjahr	TVAöD - Besonderer Teil Azubis nach Berufsbildungsgesetz	2,000	1,000	1x Verwaltung + 1x Straßenwärter ab 01.08.2024
2	Auszubildende/r 2. Lehrjahr	TVAöD - Besonderer Teil Azubis nach Berufsbildungsgesetz	1,000	0,000	
3	Auszubildende/r 3. Lehrjahr	TVAöD - Besonderer Teil Azubis nach Berufsbildungsgesetz	1,000	1,000	
4	Umschüler/in	Rententräger	2,000	1,000	1x Verwaltung seit 01.08.2023 + ggf. 1x Verwaltung ab 01.08.2024; Finanzierung über DRV
5	Hortlerzieher/in im Anerkennungsjahr	TVPöD	0,513	0,513	Horte dienen als Praxiseinsatzorte für die schulische Erzieherausbildung in WMS
	<b>geringfügig Beschäftigte (1 Person: Arbeitszeit 8,75h/Wo., Entgelt max. 538€/Monat, entspricht 0,224 VzÄ)</b>				
6	MA Schwimmbad / Kasse / Reinigung		0,448	0,560	
7	MA Bürgerinformationspunkt		0,448	0,560	Aufgabenwahrnehmung Stelle SB Bürgerinformationspunkt (siehe lfd. Nr.41)
8	MA Schwimmbad / Grünpflege		0,224	0,000	zusätzliche Aufgaben in den Einsatzmonaten 04-09
9	MA Hausmeisterservice		0,448	0,280	zusätzliche Aufgaben in den kommunalen Liegenschaften+Vertretung
	<b>Summe</b>		<b>8,081</b>	<b>4,913</b>	