

2016 Teilplan 00 Bereich Oberbürgermeister (Kultur)					
Produkt/ Kostenstelle	Bereich	Stellenbezeichnung	Entgeltgruppe	ausgewiesene Differenzen	Änderung zum Stellenplan
25.210	Stadtmuseum	MA Museum	E2	0,5500	kw 31.12.2017
		MA Museum	E2	0,5500	kw 31.12.2017
		MA Museum	E2	0,5500	kw 31.12.2017
		MA Museum	E2	0,5500	kw 31.12.2017
Diese Stellen wurden bisher durch den zweiten Arbeitsmarkt abgesichert. In diesem Bereich kommt es zu großen Schwankungen des Personalbestandes. Da sich die Dauer- und Sonderausstellungen über zwei Etagen verteilen, sind Aufsichtskräfte/Kassenkräfte unabdingbar. Untermuert wird dies durch den Beschluss des Stadtrates der Stadt Weißenfels vom 09.07.2015 hinsichtlich der Konzeption zur Entwicklung der Museumslandschaft der Stadt Weißenfels.					
26.210	Konzerte und Musikfestivals (Heinrich-Schütz-Haus)	MA Kassenkraft	E2	0,6000	kw 31.12.2017
		MA Kassenkraft	E2	0,6000	kw 31.12.2017
		MA Kassenkraft	E2	0,2000	kw 31.12.2017
<p>Auf der Grundlage des § 2 des Vertrages zwischen der Stadt Weißenfels und dem Weißenfelser Musikverein zur Übertragung der Trägerschaft des Musikmuseums im Heinrich-Schütz-Haus ab 01.02.2003, kann das Vertragsverhältnis aus wichtigem Grund, wenn die Fortsetzung des Vertrages nicht mehr zuzumuten ist, gekündigt werden. Das ist dann der Fall, wenn nachweislich anhand der Wirtschaftsplanung und trotz der Zuwendungen der Stadt absehbar ist, dass die Fortführung der Museumsträgerschaft den Verein in seiner Existenz gefährdet oder ein vergleichbarer wichtiger Grund vorliegt. Der Vorstand des Weißenfelser Musikvereins „Heinrich-Schütz“ e.V. kündigte den Trägerschaftsvertrag vom 01.02.2003 zum 31.12.2015. Gemäß § 19 Abs. 2 des o. g. Vertrages gehen im Falle der Vertragsbeendigung und der Fortführung des Musikmuseums als öffentliche Einrichtung der Stadt die dann bestehenden Arbeitsverhältnisse kraft Gesetzes gem. § 613 a BGB auf die Stadt als neuen Arbeitgeber über.</p> <p>Da die Stadt Weißenfels das Musikmuseum als öffentliche Einrichtung der Stadt fortführen möchte, wurden folgende Stellen eingeplant:</p> <p><b>MA Kassenkraft (E 2; 0,6 VbE, 0,6 VbE und 0,2 VbE)</b></p> <p>Bei diesen Stellen bestehen keine gesetzlichen Verpflichtungen.</p> <p><u>Aufgaben:</u> Betreuung der Museumskasse und -shop, Empfang der Besucher, Verkauf von Eintrittskarten, Überwachung der Museumsräume am Bildschirm, Überwachung und Auswertung der Klimawerte, Bedienung und Wartung Luftbefeuchter und -entfeuchter</p>					
28110	Kulturpflege und -förderung	SB Fördermittel/Landesausstellung/Museumsmarketing	E8	1,0000	kw 31.12.2018
<p>Die Notwendigkeit der Einrichtung einer neuen Stelle (E 8; 1,0 VbE) ist begründet mit der Zunahme der qualitativen Ansprüche und den damit verbundenen Aufwand in den Bereichen Museumsmarketing und Öffentlichkeitsarbeit sowie Kulturförderung.</p> <p>Weitere Aufgaben sollen sein:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Erstellung einer wissenschaftlichen Konzeption für die Landes- oder Großausstellung Heinrich Schütz und Novalis 2022</li> <li>- Ausbau und Umsetzung Museumskonzept/museumspädagogisches Konzept</li> <li>- Öffentlichkeitsarbeit/Museumsmarketing</li> <li>- Kulturförderung</li> </ul>					
<b>Stellenaufwuchs Teilplan 00 Bereich Oberbürgermeister:</b>				<b>4,6000 VbE</b>	

1. Teilplan 00 Bereich Oberbürgermeister und Teilplan 01 Zentrale Dienste

2016 Teilplan 01 Zentrale Dienste					
Produkt/ Kostenstelle	Bereich	Stellenbezeichnung	Entgeltgruppe	ausgewiesene Differenzen	Änderung zum Stellenplan
11.132	Archiv	MA Archiv	E9	0,2000	
Im Produkt 11.132 kommt es zu einer Erhöhung von Stellenanteilen in Höhe von 0,2 VbE. Begründet wird die Notwendigkeit der Erhöhung mit der Betreuung des neu entstandenen Bauverwaltungsarchivs im Fürstehinterhaus.					

<b>Stellenaufwuchs Teilplan 01 Zentrale Dienste:</b>	<b>0,2000 VbE</b>	
--	-------------------	--