



Stellenplan
der Stadt Weissenfels
für das
Haushaltsjahr
2021

Vorbericht zum Stellenplan 2021

Strukturänderungen

Mit dem Haushaltsjahr 2021 werden verschiedene Strukturänderungen in der Stadt Weißenfels vollzogen.

Das Produkt 57.110 Wirtschaftsförderung wird zum 01.01.2021 dem Teilplan 03 Technische Dienste zugeordnet. In diesem Produkt werden zukünftig die Aufgaben des Klimamanagements, (welche aus der aus dem Produkt 11.133 Bauverwaltung herausgelöst werden) und der Wirtschaftsförderung wahrgenommen, sodass ein Stellenanteil in Höhe von 1,0 VbE vorgesehen wird. Weitere Stellenanteile in Höhe von 1,0 VbE verbleiben im Teilplan 00 (Bereich Oberbürgermeister) und werden organisatorisch dem Kulturamt zugeordnet.

Die Abteilung Bauaufsicht (Produkt 52.110 Maßnahmen der Bauaufsicht) und der dazugehörige Denkmalschutz (Produkt 52.310 Denkmalschutz und Denkmalpflege) werden aus dem Teilplan 03 (Technische Dienste) herausgelöst und dem Teilplan 00 (Bereich Oberbürgermeister) mit den dazugehörigen Stellenanteilen zugeordnet. Die Abteilung Bauaufsicht wird strukturell an das Rechtsamt angegliedert.

Die Abteilung Beiträge wird (Produkt 54.110 Gemeindestraßen) mit Sachbearbeitern Beiträge in Höhe von 2,0 VbE und einer Abteilungsleitung in Höhe von 1,0 VbE (Produkt 11.133 Bauverwaltungswesen) aus dem Teilplan 03 (Technische Dienste) herausgelöst. Die Aufgaben des Beitragswesens und die dazugehörigen Stellenanteile werden in den Teilplan 05 (Finanzdienste) integriert.

Änderungen von Stellenanteilen und Stellenbewertungen

Teilplan 00 Bereich Oberbürgermeister (Stellenaufwuchs 3,4250 VbE)

11.110 Steuerung der Kommune – Sekretärin (E 5; 0,5 VbE)

Die Stellenanteile der Stelle Sekretärin in Höhe von 0,5 VbE wird im Stellenplan 2021 dem Produkt 11.142 Rechtsamt zugeordnet.

Stellenabbau: 0,5 VbE

11.110 Steuerung der Kommune – MA Ortsbürgermeister (E2; 0,1 VbE) (E5; 0,175 VbE)

Aufgrund des Ausscheidens einer MA Ortsbürgermeister und teilweise Übertragung von Stellenanteile an die Stelle SB Sitzungsdienst, können 0,025 VbE im Stellenplan 2021 gestrichen werden.

Stellenabbau: 0,025 VbE

11.110 Steuerung der Kommune – SB Presse- und Öffentlichkeitsarbeit (E 9b; 0,6 VbE)

Nach Beendigung der Elternzeitvertretung der SB Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, werden die Stellenanteile mit ihren Aufgaben wieder dem Produkt 28.110 Kulturpflege und -förderung zugeordnet.

Stellenabbau: 0,6 VbE

11.110 Steuerung der Kommune – Sekretärin (E 5; 0,5 VbE)

Die Stelle Sekretärin des Personalrates wird um 0,2 VbE im Stellenplan 2021 erhöht, da die Rechtsprechung bei der vorhandenen Mitgliederzahl des Personalrates der Stadt Weißenfels und der Freistellung der Personalrätin, eine Bürokraft in Höhe von 0,5 VbE als erforderlich ansieht.

Stellenaufwuchs: 0,2 VbE

11.110 Steuerung der Kommune – MA Integration (S 11b; 1,0 VbE)

In den nächsten 5 Jahren erhält die Stadt Weißenfels Drittmittel für die Aufgabe des Gemeinwesens. Hierbei soll eine Integration von verschiedenen Stadtteilen mit Migrationshintergrund erfolgen. Es wird demnach im Stellenplan 2021 befristet bis zum 31.12.2025 eine Stelle MA Integration S 11b in der Höhe von 1,0 VbE geschaffen. Eine Stellenbesetzung soll ab dem 01.05.2021 erfolgen.

Stellenaufwuchs: 1,0 VbE

27.210 Stadtbibliothek – Leiter Stadtbibliothek (E 10; 1,0 VbE)

Aufgrund der Entwicklung in öffentlichen Bibliotheken, kamen in den letzten Jahren zahlreiche neue Aufgaben hinzu. So kam es zu einer Erweiterung des Angebotes digitaler Medien, Gesellschaftsspiele, Videospiele und Gaming. Weiterhin ist ein deutlicher Anstieg der Angebote zur Leseförderungen zu verzeichnen. Demzufolge wurde die Öffentlichkeitsarbeit zunehmend umfangreicher (Social Media, Homepage etc), um möglichst viele Bürger zu erreichen. Um den ganzen Aufgaben, einschließlich der derzeitigen Öffnungszeiten gerecht zu werden, ist eine Erhöhung der Stellenanteile der Leitung Stadtbibliothek um 0,125 VbE zwingend erforderlich. Damit ergibt sich nunmehr ein Stellenanteil in Höhe von 1,0 VbE.

Stellenaufwuchs: 0,125 VbE

52.110 Maßnahmen der Bauaufsicht – SB Bauordnung (A 10; 1,0 VbE)

Aufgrund der zunehmenden Problematik hinsichtlich der Schrottimmobilien und den damit ständigen Wechsel der Eigentümer, ist im Stellenplan 2021 ein Aufgabenzuwachs zu verzeichnen. Mit dem Inkrafttreten des Gesetzes zur Beseitigung von Wohnraummissständen vom 20.11.2018, wurden der Gemeinde weitere Maßnahmen und Anordnungsbefugnisse zur Handlung erteilt. Somit ist eine Stellenerhöhung in Höhe von 1,0 VbE unabdingbar.

Stellenaufwuchs: 1,0 VbE

52.110 Maßnahme der Bauaufsicht- Sekretärin (E 5; 0,25 VbE)

In der Abteilung Bauaufsicht ist ein Zuwachs an Diktierarbeiten bzw. Schreibarbeiten (siehe Produkt 52.110 Stelle SB Bauordnung) zu verzeichnen, so dass ein Stellenaufwuchs in Höhe von 0,125 VbE unabdingbar ist. Die Stellenerhöhung um 0,125 VbE wird in den Stellenplan 2021 aufgenommen.

Stellenaufwuchs: 0,125 VbE

52.310 Denkmalschutz und Denkmalpflege - SB Denkmalschutz (E 11; 1,0 VbE)

Der Stelleninhaber konnte im gerichtlichen Verfahren nachweisen, dass er einen Anspruch auf eine Eingruppierung in die Entgeltgruppe 11 hat. Im Stellenplan 2021 wird die höher bewertete Stelle eingestellt. Die bisherige Stelle (E 10; 1,0 VbE) wird gestrichen.

Stelle E 10→E 11

53.313 Markt – Citymanager (E 11; 1,0 VbE)

Aufgrund der vorgenommenen Strukturänderungen werden Aufgaben aus der Wirtschaftsförderung dem o.g. Produkt zugeordnet. Für die Aufgabenerledigung wird eine Stelle Citymanager E 11 in Höhe von 1,0 VbE im Stellenplan 2021 geschaffen.

Stellenaufwuchs: 1,0 VbE

28.110 Kulturpflege und -förderung – SB Öffentlichkeitsarbeit (E 9b; 0,6 VbE)

siehe Produkt 11.110

Stellenaufwuchs: 0,6 VbE

Für den Teilplan 00 Bereich Oberbürgermeister ergibt sich im Stellenplan 2020 ein Stellenaufwuchs in Höhe 3,4250 VbE.

Teilplan 01 Zentrale Dienste (Stellenaufwuchs 1,0500 VbE)

11.141 ATZ

Durch Zu- und Abgänge im Bereich der Altersteilzeit weist der Stellenplan 2021 einen Stellenaufbau in Höhe von 0,05 VbE aus.

Stellenaufwuchs: 0,05 VbE

11.160 Organisationsangelegenheiten und technikunterstützte IT (E11; 1,0 VbE)

Die Stelle Abt. Ltr. IT wurde neu bewertet. Es ergab sich eine Eingruppierung in die Entgeltgruppe 11. Im Stellenplan 2021 wird die höher bewertete Stelle eingestellt. Die bisherige Stelle (E 10; 1,0 VbE) wird gestrichen.

Stelle E10→ Stelle E11

11.160 Organisationsangelegenheiten und technikunterstützte IT (E9a; 1,0 VbE)

In den Stellenplan 2020 hat die Stadt Weißenfels eine Stelle mit 1,0 VbE in der EG 11 mit kw-Vermerk zum 01.06.2021 aufgenommen. Die Suche auf dem Arbeitsmarkt ergab jedoch, dass IT-Ingenieure kaum zu finden sind. Entsprechende Ausschreibungen verliefen fruchtlos. Die Stadt

Weißenfels hat sich daher dafür entschieden, innerhalb der Abteilung IT Aufgaben/Prozesse umzustrukturieren. Die vakante Stelle soll zukünftig mit einem Bewerber besetzt werden, der eine abgeschlossene dreijährige Berufsausbildung zum Fachinformatiker besitzt. Die Stadt Weißenfels erhofft sich dadurch mehrere geeignete Bewerber zu finden. Zudem besteht der Bedarf, aufgrund der zunehmenden Digitalisierung u.a. in den Schulen unbefristet, sodass der kw-Vermerk entfernt wurde.

Stelle E10→ E9a

11.160 Organisationseinheiten und technikerunterstützte IT (E 9c; 1,0 VbE)

Nach Ansicht des Landesrechnungshofes reicht die zum Zeitpunkt der Untersuchungen des LRH vorhandene tatsächliche Stellenbesetzung für Organisationsaufgaben nicht aus, um organisatorische Aufgabenstellungen im notwendigen und erforderlichen Umfang zu gewährleisten. Eine zumindest zeitliche Personalverstärkung ist erforderlich um Organisationsuntersuchungen zu gewährleisten, die Personalbedarfsberechnungen fortzuschreiben und die festgestellten Mängel bei der Eingruppierung zu beseitigen, sowie zukünftig eine Aufgabenkritik durchzuführen. Somit wird eine Stelle SB Organisation (EG 9c) in – Höhe von 1,0 VbE befristet bis zum 31.12.2022 aufgenommen.

Stellenaufwuchs: 1,0 VbE

Für den Teilplan 01 Zentrale Dienste ergibt sich im Stellenplan 2020 ein Stellenaufwuchs in Höhe von 1,0500 VbE.

Teilplan 02 Bürgerdienste (Stellenaufwuchs 7,575 VbE)

12.210 Allgemeine Sicherheit und Ordnung (E 6; 4,0 VbE)

Die Lage hat sich in den letzten Jahren negativ verändert. Die Beschwerden von Bürgern, insbesondere in den Sommermonaten, nehmen drastisch zu. Die Beschwerden betreffen Ruhestörungen, aber auch die zunehmende illegale Entsorgung von Abfällen im Stadtgebiet und in den Ortschaften. Ein weiteres Problem stellt ebenfalls die illegale Abstellung von nicht zugelassenen Kraftfahrzeugen im öffentlichen Raum dar. Weiterhin werden vermehrt Geschwindigkeitsüberprüfungen in bestimmten Gebieten gefordert. Um an den **Wochenenden** eine Präsenz ebenfalls gewährleisten zu können, ist eine Aufstockung um 4,0 VbE (zwei Mitarbeiter/innen pro Schicht) in diesem Bereich erforderlich. Eine Stellenbesetzung soll ab dem 01.05.2021 erfolgen.

Stellenaufwuchs: 4,0 VbE

12.610 Gefahrenvorbeugung und –abwehr

Es besteht ein dringender Bedarf zur Ausbildung weiterer hauptberuflicher Einsatzkräfte. Dies ergibt sich aus den absehbaren altersbedingten Abgängen (z.B. Abt.-Ltr.) sowie aus dem Krankenstand einzelner Kameraden. Dementsprechend wurde eine Stelle als Einsatzkraft in Höhe von 1,0 VbE befristet bis zum 01.10.2024 im Stellenplan 2021 geschaffen, um die Einsatzfähigkeit zu gewährleisten.

Stellenaufwuchs: 1,0 VbE

12.610 Gefahrenvorbeugung und –abwehr (E6; 1,0 VbE)

Die Stelle Gerätewart wurde neu bewertet. Es ergab eine Eingruppierung in die Entgeltgruppe 6. Im Stellenplan 2021 wird die höher bewertete Stelle eingestellt. Die bisherige Stelle (E8; 1,0 VbE) wird gestrichen.

Stelle E8→ E6

36.510 Tageseinrichtungen für Kinder

Aufgrund der gesetzlichen Verpflichtungen nach dem Kinderförderungsgesetz und der Freistellungen der Leiterinnen hinsichtlich der Kinderbetreuung seitens der Vorgaben der Kommunalaufsichtsbehörde, ist ein Stellenaufwuchs in den Kindertagesstätten in Höhe von 2,575 VbE zu verzeichnen. In diesem Stellenaufwuchs ist ebenfalls die Förderung für integrative Kinder in Höhe von 2,575 VbE enthalten.

Stellenaufwuchs: 2,575 VbE

Für den Teilplan 02 Bürgerdienste ergibt sich im Stellenplan 2020 ein Stellenaufwuchs in Höhe 7,575 VbE.

Teilplan 03 Technische Dienste und Stadtentwicklung (Stellenaufwuchs 0,5 VbE)

11.133 Bauverwaltungswesen – Abt.Ltr. Bauverwaltung (E9c; 1,0 VbE)

Die Stelle Abt. Ltr. Bauverwaltung wird, wie bereits den Erläuterungen zu den Strukturänderungen beschrieben, im Stellenplan 2021 gestrichen.

Stellenabbau: 1,0 VbE

11.133 Bauverwaltungswesen – SB Klima- und Energiemanagement (E10; 1,0 VbE)

Die Aufgaben der Stelle SB Klima- und Energiemanagement wird zukünftig dem Produkt 57.110 Wirtschaftsförderung zugeordnet und kann in dem Produkt Bauverwaltungswesen gestrichen werden.

Stellenabbau: 1,0 VbE

11.170 Management Sachvermögen – SB Hochbau (E10; 3,0 VbE); SB Hochbau (E7; 2,0 VbE)

In den vergangenen Jahren haben die Baumaßnahmen in der Stadt Weißenfels deutlich zugenommen. Um die anstehenden Maßnahmen (z. B. Schlosssanierung) durchführen zu können, bedarf es entsprechender Stellenanteile. Im Stellenplan 2020 waren daher 2,0 VbE für die Besetzung mit Hochbauingenieuren vorgesehen. Leider ist es aufgrund der derzeitigen Bewerberlage unwahrscheinlich, die Stellen mit entsprechend qualifizierten Fachpersonal besetzen zu können. Die Stadt Weißenfels plant daher die Aufgaben/Prozesse umzustrukturieren. Vorhandene Bauingenieure sollen Verwaltungsfachangestellte zur Seite gestellt bekommen, die diese bei der Bewältigung der Gesamtheit an Aufgaben, unterstützen. Hierdurch soll eine Effektivierung und Entlastung der Ingenieure erfolgen. Daher wird mit dem Stellenplan 2021 vorgesehen, 1,0 VbE - Ingenieur (EG 10) zu streichen. Dafür werden 2,0 VbE – Verwaltungsfachangestellte (EG7) aufgenommen. Unabhängig davon werden zwei Stellen SB

Hochbau mit der EG 10 in Höhe von 2,0 VbE geschaffen. Diese Stellen sollen mit der Zusage von Investitionsfördermitteln (Quartier Judenstraße, Errichtung Stadtarchiv, Tagewerbener Straße 1, Gloria, Heinrich-Schütz-Haus etc.) besetzt werden. Um die Aufgaben hinsichtlich der zusätzlichen Fördermitteln zu bewältigen, ist eine Besetzung mit ingenieurtechnischen Personal unabdingbar.

Stellenaufwuchs: 3,0 VbE

11.170 Management Sachvermögen – SB Hochbau (E 5; 1,0 VbE)

Aufgrund von Umstrukturierungen in der Abteilung Hochbau (Management Sachvermögen) und der Abteilung Tiefbau (Gemeindestraßen) wird das bisher gemeinsame Sekretariat getrennt. Auf die Stelle Sekretariat in diesem Bereich werden zukünftig Sachbearbeitertätigkeiten in Höhe von 0,55 VbE integriert.

Stellenaufwuchs: 0,55 VbE

11.170 Management Sachvermögen – techn. Mitarbeiter (E2; 1,0 VbE); (E4; 1,0 VbE)

Nach dem Ausscheiden eines techn. Mitarbeiters im Bereich der Kindertagesstätten, wird die Stelle nicht wiederbesetzt.

Jedoch muss aufgrund der Sanierung des Schlosses und der zukünftigen Nutzung des Objektes, eine Stelle techn. Mitarbeiter (EG 4) in Höhe von 1,0 VbE im Stellenplan 2021 geschaffen werden, sodass in dem Produkt in der Gesamtbetrachtung kein Stellenabbau erfolgen kann.

57.110 Wirtschaftsförderung– SB Klimamanager/Wirtschaftsförderer (E10; 1,0 VbE)

Wie bereits in den Strukturänderungen erläutert, wird das Produkt Wirtschaftsförderung /Beteiligungsmanagement zukünftig dem Teilplan 03 Technische Dienste zugeordnet. Es wird eine Stelle SB Klimamanager/Wirtschaftsförderer in Höhe von 1,0 VbE geschaffen.

Stellenaufwuchs: 1,0 VbE

57.110 Wirtschaftsförderung– AL Wirtschaftsförderung/Beteiligungsmanagement(E10; 1,0 VbE)

Aufgrund der Umstrukturierungen und der damit verbunden Aufgabenübertragung auf die Stelle Klimamanagement/Wirtschaftsförderung und auf ander Stellen der Verwaltung, kann die Stelle AL Wirtschaftsförderung /Beteiligungsmanagement in Höhe von 1,0 VbE im Stellenplan 2021 gestrichen werden.

Stellenabbau: 1,0 VbE

57.110 Wirtschaftsförderung – Wirtschaftsförder (E 11; 1,0 VbE)

Die Aufgaben der Stelle SB Wirtschaftsförder werden im Stellenplan 2021 dem Produkt 57.313 Markt des Teilplanes 00 übertragen. Diese Aufgaben werden zukünftig von der neugeschaffene Stelle Citymanager (Produkt 57.313 Markt) in Höhe von 1,0 VbE wahrgenommen.

Stellenabbau: 1,0 VbE

54.110 Gemeindestraßen – Sekretärin/SB (E 5; 1,0 VbE)

Wie bereits im Produkt 11.170 erfolgt eine Trennung des bisher gemeinsam genutzten Sekretariats. Eine Stellenerhöhung um 0,575 VbE ist zwingend erforderlich, da die Stelle zusätzliche Aufgaben aufgrund organisatorischer Maßnahmen erhält.

Stellenaufwuchs: 0,575 VbE

54.110 Gemeindestraßen – SB Tiefbau (E5; 1,0 VbE)

Im Stellenplan 2021 wird eine Stelle SB Tiefbau mit der Entgeltgruppe 5 in Höhe von 1,0 VbE geschaffen. Auf der Stelle soll ein umfassendes und noch nicht vorhandenes Straßenbestandsverzeichnis erstellt werden. Die Stelle wird bis zum 31.12.2022 befristet.

Stellenaufwuchs: 1,0 VbE

54.110 Gemeindestraßen – SB Beiträge (E 9a; 2,0 VbE)

Aufgrund von Strukturänderungen werden die Aufgaben des Beitragswesens und die damit verbundenen Stellenanteile dem Produkt 11.120 Finanzwesens des Teilplanes 05 zugeordnet.

Stellenabbau: 2,0 VbE

54.120 Verkehrsanlage und verkehrsrechtliche Planung (E 5; 0,375 VbE)

In den Stellenplan 2021 wird ein dauerhafter, erhöhter Stellenbedarf in der örtlichen Straßenverkehrsbehörde in Höhe von 0,375 VbE ausgewiesen. Der erhöhte Stellenbedarf begründet sich unter anderem auf Grund der umfangreichen Baumaßnahmen innerhalb der Stadt Weißenfels, mit denen Vorgänge der Verkehrslenkung einhergehen. Zudem hat sich der Aufwand zum Erlass verkehrsrechtlicher Maßnahmen (Festbeschilderung) aufgrund von Änderungen in der Gesetzgebung und der Urteilslage zu verkehrsrechtlichen Entscheidungen deutlich erhöht.

Stellenaufwuchs: 0,375 VbE

Für den Teilplan 03 Technische Dienste und Stadtentwicklung ergibt sich im Stellenplan 2020 ein Stellenaufwuchs in Höhe von 0,5 VbE.

Teilplan 04 Städtische Dienste (Stellenaufwuchs 1,0 VbE)

54.510 Straßenreinigung und Winterdienst (E2; 1,0 VbE)

Die Tätigkeiten der manuellen Stadtreinigung sind mit dem derzeitig vorhandenen Personal nicht vollumfänglich zu gewährleisten. Um zukünftig ein attraktiveres Stadtbild zu erhalten, ist eine Erhöhung der Stellenanteile um 1,0 VbE zwingend erforderlich.

Stellenaufwuchs: 1,0 VbE

11.131 Bauhof (techn. MA E5; 1,0 VbE)

Die Stelle techn.Mitarbeiter wurde mit der Entgeltgruppe E 5 neu bewertet. Im Stellenplan 2021 wird die höher bewertete Stelle eingestellt. Die bisherige Stelle (E 4; 1,0 VbE) wird gestrichen.

Stelle E 4 → E 5

55.110 Öffentliche Grünanlagen (techn. MA E 3; 1,0 VbE)

Die Stelle techn. Mitarbeiter wurde mit der Entgeltgruppe E 3 neu bewertet. Im Stellenplan 2021 wird die niedriger bewertete Stelle eingestellt. Die bisherige Stelle (E 5; 1,0 VbE) wird gestrichen.

Stelle E 5 → E 3

Für den Teilplan 04 Städtische Dienste ergibt sich im Stellenplan 2021 ein **Stellenaufwuchs von 1,0 VbE**

Teilplan 05 Finanzdienste (Stellenabbau 0,675 VbE)

11.120 Finanzverwaltung - SB Zentrale Finanzbuchhaltung (E 5; 0,75 VbE) Sekretärin (E 5; 1,0 VbE)

Aufgrund der Einführung des elektronischen Rechnungseingangsbuches, wird die Stelle SB Zentrale Finanzbuchhaltung gestrichen. Jedoch verbleiben Stellenanteile für das Einscannen von Rechnungen ins elektronische Rechnungseingangsbuch, welche zur Erhöhung der Stelleanteile der Stelle Sekretärin um 0,075 VbE führt.

Stellenabbau: 0,675 VbE

11.120 Finanzverwaltung – SB Zentrale Finanzbuchhaltung (E 3; 2,0 VbE)

Mit der Fertigstellung der Eröffnungsbilanz werden zwei Stellen SB Zentrale Finanzbuchhaltung (E3) in Höhe von 2,0 VbE im Stellenplan 2021 gestrichen.

Stellenabbau: 2,0

11.120 Finanzverwaltungen – SB Zentrale Finanzbuchhaltung (E6; 0,75 VbE)

Die Stelle SB Finanzbuchhaltung wurde mit der Entgeltgruppe 6 neu bewertet. Im Stellenplan 2021 wird die niedriger bewertete Stelle eingestellt. Die bisherige Stelle (E 8; 0,75 VbE) wird gestrichen.

E 8 → E 6

11.120 Finanzverwaltung – SB Beiträge (E 9a; 2,0 VbE)

Wie bereits im Produkt 54.110 Gemeindestraßen des Teilplanes 03 beschrieben, werden die Stellenanteile in Höhe von 2,0 VbE mit ihren dazugehörigen Aufgaben dem o.g. Produkt zugeordnet.

Stellenaufwuchs: 2,0 VbE

Für den Teilplan 05 Finanzdienste ergibt sich im Stellenplan 2020 ein **Stellenabbau in Höhe von 0,675 VbE.**

Fazit:

Im Stellenplan der Stadt Weißenfels werden für das Haushaltsjahr 2021, 515,00 Vollbeschäftigteneinheiten (VbE), die sich aus 21,00 VbE Beamtenplanstellen und 494,00 VbE tariflich Beschäftigtenstellen zusammensetzen, ausgewiesen. Es wird im Stellenplan 2021 ein Stellenzuwachs in Höhe von 12,875 VbE gegenüber dem Stellenplan 2020 verzeichnet.

Verwaltung

A. Beamte

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2021	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2020	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2020	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Wahlbeamte					
Oberbürgermeister/in	B 4	1,0000	1,0000	1,0000	
Laufbahngruppe 2					
Städt.Rat/in	A13S	1,0000	1,0000	1,0000	
Stadtamtsrat/in	A12	2,0000	2,0000	1.0000x A11,	2,0000
Stadtamtmann/amtfrau	A11	2,0000	2,0000		2,0000
Stadtoberinspektor/in	A10	3,0000	2,0000		2,0000
Stadtinspektor/in	A9	1,0000	1,0000		0,0000
Laufbahngruppe 1					
Stadtinspektor/in	A9S	2,0000	2,0000	1.0000x A9,	2,0000
Stadthauptsekretär/in	A8	1,0000	1,0000	1.0000x E 6,	1,0000
Stadtinspektor/in	A 9 S	1,0000	1,0000	1.0000x A9,	1,0000
Insgesamt Verwaltung		14,0000	13,0000	12,0000	

Bedienstete in Altersteilzeit

A. Beamte

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2021	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2020	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2020	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Laufbahngruppe 2					
Stadtberrat/in	A 14	1,0000	1,0000	0.0000x A14,	0,0000
Städt.Rat/in	A 13	2,0000	2,0000	2.0000x A13,	2,0000
Stadtamtmann/amtfrau	A 11	1,0000	1,0000	1.0000x A11,	1,0000
Stadtoberinspektor/in	A 10	1,0000	1,0000	0.0000x A10,	0,0000
Stadtinspektor/in	A 9	1,0000	1,0000	0.0000x A9,	0,0000
Laufbahngruppe 1					
Stadthauptsekretär/in	A 8	1,0000	1,0000	1.0000x A8,	1,0000
Insgesamt Bedienstete in Altersteilzeit		7,0000	7,0000	4,0000	kw 1.00 30.06.23;
Insgesamt		21,0000	20,0000	16,0000	

Verwaltung

B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2021	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2020	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2020	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Fachbereichsleiter FB III	E 15	1,0000	1,0000	1.0000x E 14, 1,0000	
Abt.Ltr. Stadtplanung	E 13	1,0000	1,0000	1,0000	
AL Rechts- und Vergabeamt	E 13	1,0000	1,0000	1,0000	
Fachbereichsleiter FB II	E 13	1,0000	1,0000	1.0000x E 12, 1,0000	
Fachbereichsleiter FB IV	E 13	1,0000	1,0000	1,0000	
Fachbereichsleiter/in V	E 13	1,0000	1,0000	0.9250x E 9a, 1,9250	
Jurist/in	E 13	1,0000	1,0000	0,8500	
AL Kulturamt	E 12	1,0000	1,0000	1,0000	
AL Wirtschaftsförderung/Beteiligungsm anagement	E 12	0,0000	1,0000	0,0000	
Abt.Ltr. Bürgerzentrum	E 11	1,0000	1,0000	1,0000	
Abt.Ltr. Hochbau	E 11	1,0000	1,0000	1,0000	
Abt.Ltr. IT	E 11	1,0000	0,0000	0,0000	
Abt.Ltr. Organisation	E 11	1,0000	1,0000	0,7500	
Abt.Ltr. Tiefbau	E 11	1,0000	1,0000	1,0000	
Abt.Ltr. Zentrale Finanzbuchhaltung	E 11	1,0000	1,0000	1,0000	
Citymanager	E 11	1,0000	0,0000	0,0000	
Gleichstellungs -und Integrationsbeauftragte	E 11	1,0000	1,0000	1,0000	
Leiter Stadtmuseum	E 11	0,8750	0,8750	0,8750	Std. 1x35.00;
Sachgebietsleiter Örtliche Straßenverkehrsbehörde	E 11	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Bauaufsicht	E 11	1,0000	1,0000	1,0000	

Verwaltung

B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2021	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2020	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2020	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
SB Denkmalschutz	E 11	1,0000	0,0000	0,0000	
Wirtschaftsförderer	E 11	0,0000	1,0000	1,0000	
Abt.Ltr. Brandschutz	E 10	1,0000	1,0000	1,0000	
Abt.Ltr. IT	E 10	0,0000	1,0000	1,0000	
Abt.Ltr. Kindertagesstätten/Schulen	E 10	1,0000	1,0000	0,8750	
Abt.Ltr. Personal/Entgelt	E 10	1,0000	1,0000	1,0000	
Abt.Ltr. Steuern	E 10	1,0000	1,0000	1,0000	
Leiter Stadtbibliothek	E 10	1,0000	0,8750	0,8750	
SB Bauaufsicht	E 10	2,0000	2,0000	2,0000	
SB Denkmalschutz	E 10	0,0000	1,0000	1.0000x E 11,	1,0000
SB Hochbau	E 10	9,0000	8,0000	5,0000	
SB IT	E 10	2,0000	3,0000	2,0000	
SB Klima- und Energiemanagement	E 10	0,0000	1,0000	0,0000	
SB Klimamanager/ Wirtschaftsförderer	E 10	1,0000	0,0000	0,0000	
SB Rechnungsprüfungsamt	E 10	0,8750	0,8750	0,8750	Std. 1x35.00;
SB Stadtplanung	E 10	3,0000	3,5000	3,0000	
SB Tiefbau	E 10	5,0000	5,0000	4,0000	
Abt.Ltr. Bauverwaltung	E 9c	0,0000	1,0000	0.9000x E 10,	0,9000
Abt.Ltr. Ordnung	E 9c	1,0000	1,0000	1,0000	
Abt.Ltr. Technische Leistungen	E 9c	1,0000	1,0000	1,0000	Std. 1x14.00, 1x6.00, 1x20.00;
Abt.Ltr. Veranstaltungsmanagement/Märkte	E 9c	1,0000	1,0000	1,0000	

Verwaltung

B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2021	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2020	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2020	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
SB Organisation	E 9c	4,0000	3,0000	2,6250	
Abt.Ltr. Grünflächen	E 9b	1,0000	1,0000	1,0000	
Leiter Stadtarchiv	E 9b	1,0000	1,0000	1,0000	
MA Stadtarchiv	E 9b	0,7000	0,7000	0,7000	Std. 1x28.00;
MA Stadtbibliothek	E 9b	2,7750	2,7750	2,6500	Std. 1x36.00, 1x35.00;
Sachgebietsleiter Baumschutz	E 9b	1,0000	1,0000	1,0000	
Sachgebietsleiter Grünflächen/OT Bestattungen	E 9b	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Brandschutz/Einsatzleiter	E 9b	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Öffentlichkeitsarbeit	E 9b	0,6000	0,6000	0,0000	Std. 1x24.00;
SB Personenstandswesen	E 9b	3,6250	3,6250	3,6250	Std. 2x37.00, 1x36.00, 1x35.00;
SB Presse- und Öffentlichkeitsarbeit	E 9b	1,0000	1,6000	0.6000x E 9a, 1,6000	
SB Tiefbau	E 9b	1,0000	1,0000	1.0000x E 9a, 1,0000	
SB Tourismus/Marketing	E 9b	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Zentrale Finanzbuchhaltung	E 9b	1,0000	2,0000	1.0000x E 9a, 0.9000x E 10, 1,9000	
wiss. MA Heinrich-Schütz-Haus	E 9b	1,0000	1,0000	1,0000	
wiss. MA Stadtmuseum	E 9b	2,7500	3,6250	1.0000x E 9a, 2,8750	Std. 2x35.00;
Abt.Ltr. Allgemeine Verwaltung	E 9a	1,0000	1,0000	1,0000	
Abt.Ltr. Stadtkasse	E 9a	0,8750	0,8750	0,7500	Std. 1x35.00;
Einsatzleiter	E 9a	4,0000	4,0000	2.0000x E 9b, 2.0000x E 8, 4,0000	
Sachgebietsleiter Friedhofsverwaltung	E 9a	1,0000	1,0000	1,0000	

Verwaltung

B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2021	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2020	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2020	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
SB Beiträge	E 9a	2,0000	2,0000	1,8750	
SB Bürgerzentrum	E 9a	1,0000	0,0000	0,0000	
SB Hochbau	E 9a	2,0000	2,0000	2,0000	
SB IT	E 9a	1,0000	0,0000	0,0000	
SB Liegenschaften	E 9a	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Personal	E 9a	2,0000	2,0000	1,9000	
SB Personal/Entgelt	E 9a	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Stadtplanung	E 9a	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Tiefbau	E 9a	0,0000	0,5000	0,0000	
SB Veranstaltungsmanagement	E 9a	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Vergabe	E 9a	2,0000	2,0000	1,8250	
SB Wohngeld	E 9a	3,0000	3,0000	2,6250	
SB Zentrale Finanzbuchhaltung	E 9a	1,0000	0,0000	0,0000	
SGL Gebäudebewirtschaftung	E 9a	1,0000	1,0000	1,0000	
Einsatzkraft	E 8	0,0000	1,0000	1.0000x E 6,	1,0000
Gerätewart	E 8	1,0000	2,0000	2,0000	
SB Anlagenbuchhaltung	E 8	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Baumschutz	E 8	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Bürgerzentrum	E 8	1,0000	2,0000	1,8500	
SB Kindertagesstätten/Schulen	E 8	2,0000	1,0000	0,8750	
SB Liegenschaften	E 8	3,0000	3,0000	3,0000	
SB Ordnung	E 8	2,0000	2,0000	2,0000	

Verwaltung

B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2021	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2020	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2020	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
SB Örtliche Straßenverkehrsbehörde	E 8	1,8000	1,8000	1,6750	Std. 1x32.00;
SB Sitzungsdienst	E 8	1,0000	0,0000	0,0000	
SB Stadtkasse	E 8	2,0000	2,0000	1,9250	
SB Steuern	E 8	1,0000	1,0000	0,9250	
SB Tiefbau	E 8	2,0000	2,0000	2,0000	
SB Veranstaltungsmanagement/Märkte	E 8	1,0000	1,0000	1.0000x E 5, 1,0000	
SB Vollstreckung	E 8	2,0000	2,0000	1,8250	
SB Zentrale Finanzbuchhaltung	E 8	1,0000	1,8750	0.8750x E 6, 1,8750	
Einsatzkraft	E 7	10,0000	8,0000	3.0000x E 6, 1.0000x E 9a, 8,0000	
MA Stadtarchiv	E 7	1,0000	1,0000	0,7500	
MA Stadtbibliothek	E 7	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Allgemeine Verwaltung	E 7	1,0000	1,0000	1.0000x E 6, 1,0000	
SB Bauaufsicht	E 7	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Bürgerzentrum	E 7	2,0000	2,0000	1.0000x E 6, 2,0000	
SB Entgelt	E 7	1,0000	1,0000	0.9750x E 8, 0,9750	
SB Gebäudebewirtschaftung	E 7	2,0000	2,0000	2,0000	
SB Hochbau	E 7	3,0000	1,0000	1,0000	
SB Kulturamt	E 7	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Ordnung	E 7	2,8750	2,8750	1.0000x E 6, 2,8750	Std. 1x35.00;
SB Örtliche Straßenverkehrsbehörde	E 7	0,9500	0,9500	0,9500	Std. 1x38.00;

Verwaltung

B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2021	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2020	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2020	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
SB Sitzungsdienst	E 7	0,0000	1,0000	1.0000x E 8, 1,0000	
SB Stadtplanung	E 7	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Steuern	E 7	1,0000	1,0000	0.9000x E 6, 0,9000	
SB Vollstreckung	E 7	0,4500	0,4500	0,0000	Std. 1x18.00;
Gerätewart	E 6	1,0000	0,0000	0,0000	
MA Stadtordnung	E 6	12,0000	8,0000	8,0000	
SB Bürgerzentrum	E 6	3,8750	3,8750	2,8750	Std. 1x35.00;
SB Friedhofsverwaltung	E 6	2,0000	2,0000	2,0000	
SB Hochbau	E 6	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Kindertagesstätten/Schulen	E 6	2,0000	3,0000	1.0000x E 8, 2,8750	
SB Stadtkasse	E 6	1,5500	1,5500	1,7500	Std. 1x22.00;
SB Veranstaltungsmanagement	E 6	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Zentrale Finanzbuchhaltung	E 6	1,8750	1,0000	1,0000	Std. 1x35.00;
Sekretärin	E 6	1,0000	1,0000	1,0000	
Sekretärin/SB	E 6	2,0000	2,0000	1,8000	
techn. MA	E 6	5,0000	5,0000	4,9500	
Brandschutz Einsatzkraft	E 5	0,0000	1,0000	0,0000	
MA Stadtmuseum	E 5	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Gleichstellung- und Integrationsbeauftragte	E 5	0,7500	0,7500	0,7500	Std. 1x30.00;
SB Kaufmännische Verwaltung	E 5	2,7500	2,7500	2,7500	Std. 1x18.00, 1x14.00, 1x12.00, 1x26.00, 1x2.00, 1x28.00, 1x10.00;
SB Örtliche Straßenverkehrsbehörde	E 5	0,3750	0,0000	0,0000	Std. 1x15.00;

Verwaltung

B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2021	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2020	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2020		Erläuterungen
1	2	3	4	5		6
SB Sitzungsdienst	E 5	1,1750	1,1000	1,1750		Std. 1x7.00;
SB Stadtkasse	E 5	1,0000	1,0000	1,0000		
SB Tiefbau	E 5	1,0000	0,0000	0,0000		
SB Veranstaltungsmanagement/Märkte	E 5	1,0000	1,0000	1,0000		
SB Zentrale Finanzbuchhaltung	E 5	0,0000	0,7500	1.0000x E 4,	1,0000	
Sekretärin	E 5	4,5000	4,6000	0.1250x E 4,	4,6250	Std. 1x20.00, 1x30.00, 1x10.00;
Sekretärin	E 5	4,7750	4,2750	4,2750		Std. 2x24.00, 6x20.00, 1x23.00;
Sekretärin/SB	E 5	2,0000	0,8750	0.8750x E 4,	0,8750	
techn. MA	E 5	25,0000	25,0000	1.9500x E 4, 2.0000x E 3,	24,8500	
MA Allgemeine Verwaltung	E 4	2,6250	2,6250	1.0000x E 3,	2,6250	Std. 1x30.00, 1x35.00;
techn. MA	E 4	15,0000	15,0000	5.8000x E 5, 0.9500x E 3,	13,7000	
SB Zentrale Finanzbuchhaltung	E 3	0,0000	2,0000	1.0000x E 5,	2,0000	
techn. MA	E 3	48,0000	48,0000	3.9500x E 4,	46,4500	Std. 1x20.00, 1x38.00, 2x36.00, 1x30.00;
MA Heinrich-Schütz-Haus	E 2	1,4500	1,4500	1,3750		Std. 2x24.00, 1x10.00;
MA Ortsbürgermeister	E 2	0,0000	0,1000	0,0000		
MA Stadtmuseum	E 2	1,6500	1,6500	1,6500		Std. 3x22.00;
SB Seniorenbetreuung Leißling	E 2	0,0250	0,0250	0.0250x E 5,	0,0250	Std. 1x1.00;
techn. MA	E 2	6,0250	6,0250	1.7500x E 3,	5,8000	Std. 1x17.00, 3x30.00, 2x7.00;
techn. MA	E 2Ü	1,0000	1,0000	0,0000		
techn. MA	E 1	0,1500	0,1500	0,1500		Std. 2x3.00;

Verwaltung

B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2021	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2020	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2020	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Leiterin Kita	S18	2,7750	2,7750	2,5750	Std. 2x38.00, 1x35.00;
Leiterin Kita	S17	2,0000	2,0000	0.8750x S16, 1,7500	
ständige stellv. Leiterin Kita	S17	1,0000	0,0000	0,0000	
Leiterin Hort	S16	0,8000	0,8000	0,0000	Std. 1x32.00;
Leiterin Kita	S16	1,0000	1,0000	1,0000	
Leiterin Kita	S15	1,8750	1,8750	1,9000	Std. 1x35.00;
ständige stellv. Leiterin Kita	S15	0,8750	0,0000	0,0000	Std. 1x35.00;
Leiterin Kita	S13	2,9500	2,9500	3,0000	Std. 1x38.00;
MA Integration	S11b	2,0000	1,0000	1,0000	
Erzieherin	S9	2,0000	2,0000	2,0000	
Leiterin Kita	S9	1,0000	1,0000	1,0000	
Erzieherin	S8b	0,8750	0,0000	0,0000	Std. 1x35.00;
Erzieherin	S8a	142,9500	142,3250	0.8250x S13, 130,1750 0.8750x S8b, 3.3750x S3, 0.7500x Entgelt 2,	Std. 1x17.00, 11x34.00, 58x30.00, 9x32.00, 2x6.00, 6x28.00, 18x35.00, 10x38.00, 4x33.00, 2x29.00, 5x37.00, 4x27.00, 1x25.00, 2x36.00, 2x31.00, 2x24.00, 1x14.00, 1x15.00, 1x18.00, 2x26.00, 1x16.00, 2x12.00;
Heilerziehungspfleger	S8a	1,6250	1,6250	1,7500	Std. 1x30.00, 1x35.00;
Hortnerin	S8a	0,8750	0,8750	0,8750	Std. 1x35.00;
Personalratsvorsitzende	S8a	1,0000	1,0000	0,7500	
Sozialassistent	S8a	0,5000	0,0000	0,0000	Std. 1x20.00;
Erzieherin	S4	1,0000	1,0000	0,0000	
Kinderpfleger	S4	1,8250	0,8250	0,8250	Std. 1x33.00;
Sozialassistent	S4	0,7500	0,7500	1,0000	Std. 1x30.00;

Verwaltung

B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2021	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2020	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2020	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Kinderpfleger	S3	1,8750	2,5000	0.8750x S4, 2,5000	Std. 1x35.00, 1x25.00, 1x15.00;
Sozialassistent	S3	0,8750	1,6250	0.8750x S8a, 1,8750	Std. 1x35.00;
Erzieherin	S2	0,0000	0,9250	0,0000	
Hilfskraft	S2	0,6250	0,6250	1.0000x S8a, 1,0000	Std. 1x25.00;
Insgesamt Verwaltung		481,7500	474,4000	441,5750	

Bedienstete in Altersteilzeit

B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2021	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres 2020	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Haushaltsjahres 2020	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Abt.Ltr. IT	E 11	1,0000	0,0000	0,0000	kw 1.0000 01.06.22;
Abt.Ltr. Zentrale Finanzbuchhaltung	E 11	1,0000	1,0000	1,0000	kw 1.0000 31.08.21;
Abt.Ltr. Ordnung	E 9c	1,0000	1,0000	1,0000	kw 1.0000 31.01.22;
SB Vollstreckung	E 8	1,0000	1,0000	1,0000	kw 1.0000 31.01.22;
SB Ordnung	E 7	0,0000	1,0000	1,0000	
MA Stadtordnung	E 6	2,0000	2,0000	1,0000	kw 2.0000 31.07.22;
SB Haushalt	E 6	1,0000	1,0000	0,0000	kw 1.0000 31.07.22;
SB Kaufmännische Verwaltung	E 5	0,5000	0,5000	0,0000	kw 0.5000 31.03.22;Std. 1x20.00;
SB Stadtkasse	E 5	0,0000	1,0000	0,0000	
Sekretärin	E 5	0,8000	0,0000	0,0000	kw 0.8000 2022;Std. 1x32.00;
techn. MA	E 3	1,5000	1,0000	0,0000	kw 1.0000 30.11.22, 0.5000 30.11.23;Std. 1x20.00;
Leiterin Kita	S13	0,9500	0,9500	0,8750	kw 0.9500 31.08.21;Std. 1x38.00;
Erzieherin	S8a	1,5000	0,7500	0,9000	kw 0.7500 , 0.7500 31.07.22;Std. 2x30.00;
Insgesamt Bedienstete in Altersteilzeit		12,2500	11,2000	6,7750	
Insgesamt Arbeitnehmer		494,0000	485,6000	448,3500	

Anlage zum Teilplan [TP 00] Bereich Oberbürgermeister

A. Beamte

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahr 2021		Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
		insgesamt	davon ausgesondert (Anzahl der Stellen, die vor der Berechnung der Stellenanteile nach § 26 BBesG ausgesondert wurden)			
1	2	3	4	5	6	7
11.110 Steuerung der Kommune						
Wahlbeamte						
Oberbürgermeister/in	B 4	1,0000	0,0000	1,0000	1,0000	
Summe 11.110:		1,0000	0,0000	1,0000	1,0000	
11.121 Rechnungsprüfung						
Laufbahngruppe 2						
Stadtamtsrat/in	A12	1,0000	0,0000	1,0000	1,0000	
Stadtinspektor/in	A9	1,0000	0,0000	1,0000	0,0000	
Summe 11.121:		2,0000	0,0000	2,0000	1,0000	
52.110 Maßnahmen der Bauaufsicht						
Laufbahngruppe 2						
Stadtamtsrat/in	A12	1,0000	0,0000	1,0000	1,0000	
Stadtoberinspektor/in	A10	2,0000	0,0000	1,0000	1,0000	
Summe 52.110:		3,0000	0,0000	2,0000	2,0000	
Insgesamt [TP 00] Bereich Oberbürgermeister		6,0000	0,0000	5,0000	4,0000	

Anlage zum Teilplan [TP 01] Zentrale Dienste

A. Beamte

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahr 2021		Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
		insgesamt	davon ausgesondert (Anzahl der Stellen, die vor der Berechnung der Stellenanteile nach § 26 BBesG ausgesondert wurden)			
1	2	3	4	5	6	7
11.140 Personalmangement						
Laufbahngruppe 2						
Städt.Rat/in	A13S	1,0000	0,0000	1,0000	1,0000	
Summe 11.140:		1,0000	0,0000	1,0000	1,0000	
11.141 ATZ						
Laufbahngruppe 2						
Stadtberrät/in	A 14	1,0000	0,0000	1,0000	0,0000	kw 1.0000 31.05.22;
Städt.Rat/in	A 13	2,0000	0,0000	2,0000	2,0000	kw 1.0000 01.08.23, 1.0000 2024;
Stadtamtmann/amtfrau	A 11	1,0000	0,0000	1,0000	1,0000	kw 1.0000 01.02.23;
Stadtoberinspektor/in	A 10	1,0000	0,0000	1,0000	0,0000	kw 1.0000 31.01.24;
Stadtinspektor/in	A 9	1,0000	0,0000	1,0000	0,0000	kw 1.0000 01.08.23;
Laufbahngruppe 1						
Stadthauptsekretär/in	A 8	1,0000	0,0000	1,0000	1,0000	kw 1.0000 30.06.23;
Summe 11.141:		7,0000	0,0000	7,0000	4,0000	
Insgesamt [TP 01] Zentrale Dienste		8,0000	0,0000	8,0000	5,0000	

Anlage zum Teilplan [TP 02] Bürgerdienste

A. Beamte

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahr 2021		Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
		insgesamt	davon ausgesondert (Anzahl der Stellen, die vor der Berechnung der Stellenanteile nach § 26 BBesG ausgesondert wurden)			
1	2	3	4	5	6	7
12.220 Bürgerzentrum						
Laufbahngruppe 2						
Stadtoberinspektor/in	A10	1,0000	0,0000	1,0000	1,0000	
Summe 12.220:		1,0000	0,0000	1,0000	1,0000	
Insgesamt [TP 02] Bürgerdienste		1,0000	0,0000	1,0000	1,0000	

Anlage zum Teilplan [TP 03] Technische Dienste und Stadtentwicklung

A. Beamte

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahr 2021		Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
		insgesamt	davon ausgesondert (Anzahl der Stellen, die vor der Berechnung der Stellenanteile nach § 26 BBesG ausgesondert wurden)			
1	2	3	4	5	6	7
11.171 Grundstückssmanagement						
Laufbahngruppe 2						
Stadtamtmann/amtfrau	A11	1,0000	0,0000	1,0000	1,0000	besetzt mit einem/r Tarifbeschäftigten
Summe 11.171:		1,0000	0,0000	1,0000	1,0000	
51.110 Räumliche Planung						
Laufbahngruppe 2						
Stadtamtmann/amtfrau	A11	1,0000	0,0000	1,0000	1,0000	
Summe 51.110:		1,0000	0,0000	1,0000	1,0000	
Insgesamt [TP 03] Technische Dienste und Stadtentwicklung		2,0000	0,0000	2,0000	2,0000	

Anlage zum Teilplan [TP 04] Städtische Dienste

A. Beamte

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahr 2021		Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
		insgesamt	davon ausgesondert (Anzahl der Stellen, die vor der Berechnung der Stellenanteile nach § 26 BBesG ausgesondert wurden)			
1	2	3	4	5	6	7
11.131 Bauhof						
Laufbahngruppe 1						
Stadtinspektor/in	A9S	1,0000	0,0000	1,0000	1,0000	
Summe 11.131:		1,0000	0,0000	1,0000	1,0000	
Insgesamt [TP 04] Städtische Dienste		1,0000	0,0000	1,0000	1,0000	

Anlage zum Teilplan [TP 05] Finanzdienste

A. Beamte

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahr 2021		Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
		insgesamt	davon ausgesondert (Anzahl der Stellen, die vor der Berechnung der Stellenanteile nach § 26 BBesG ausgesondert wurden)			
1	2	3	4	5	6	7
11.120 Finanzmanagement						
Laufbahngruppe 1						
Stadtinspektor/in	A9S	1,0000	0,0000	1,0000	1,0000	
Stadthauptsekretär/in	A8	1,0000	0,0000	1,0000	1,0000	
Stadtinspektor/in	A 9 S	1,0000	0,0000	1,0000	1,0000	
Summe 11.120:		3,0000	0,0000	3,0000	3,0000	
Insgesamt [TP 05] Finanzdienste		3,0000	0,0000	3,0000	3,0000	
Insgesamt Beamte		21,0000	0,0000	20,0000	16,0000	

Anlage zum Teilplan [TP 00] Bereich Oberbürgermeister

B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2021	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
11.110 Steuerung der Kommune					
Gleichstellungs -und Integrationsbeauftragte	E 11	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Presse- und Öffentlichkeitsarbeit	E 9b	1,0000	1,6000	1,6000	
SB Sitzungsdienst	E 8	1,0000	0,0000	0,0000	
SB Sitzungsdienst	E 7	0,0000	1,0000	1,0000	
Sekretärin	E 6	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Gleichstellung- und Integrationsbeauftragte	E 5	0,7500	0,7500	0,7500	Std. 1x30.00;
SB Sitzungsdienst	E 5	1,1750	1,1000	1,1750	Std. 1x7.00;
Sekretärin	E 5	0,5000	0,8000	0,8000	Std. 1x20.00;
MA Ortsbürgermeister	E 2	0,0000	0,1000	0,0000	
MA Integration	S11b	2,0000	1,0000	1,0000	1,0000 finanziert durch Drittmittel, Besetzung ab 01.05.2021, kw 1,0000 31.12.2025
Personalratsvorsitzende	S8a	1,0000	1,0000	0,7500	
Summe 11.110:		9,4250	9,3500	9,0750	
11.121 Rechnungsprüfung					
SB Rechnungsprüfungsamt	E 10	0,8750	0,8750	0,8750	Std. 1x35.00;
Summe 11.121:		0,8750	0,8750	0,8750	
11.142 Rechtsamt					
AL Rechts- und Vergabeamt	E 13	1,0000	1,0000	1,0000	
Jurist/in	E 13	1,0000	1,0000	0,8500	
SB Vergabe	E 9a	2,0000	2,0000	1,8250	
Sekretärin	E 5	0,5000	0,0000	0,0000	Std. 1x20.00;

Anlage zum Teilplan [TP 00] Bereich Oberbürgermeister

B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2021	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Summe 11.142:		4,5000	4,0000	3,6750	
25.210 Stadtmuseum					
Leiter Stadtmuseum	E 11	0,8750	0,8750	0,8750	Std. 1x35.00;
wiss. MA Stadtmuseum	E 9b	2,7500	2,7500	2,8750	Std. 2x35.00;
MA Stadtmuseum	E 5	1,0000	1,0000	1,0000	
MA Stadtmuseum	E 2	1,6500	1,6500	1,6500	Std. 3x22.00;
Summe 25.210:		6,2750	6,2750	6,4000	
26.210 Konzerte und Musikfestivals					
wiss. MA Heinrich-Schütz-Haus	E 9b	1,0000	1,0000	1,0000	
MA Heinrich-Schütz-Haus	E 2	1,4500	1,4500	1,3750	Std. 2x24.00, 1x10.00;
Summe 26.210:		2,4500	2,4500	2,3750	
27.210 Stadtbibliothek					
Leiter Stadtbibliothek	E 10	1,0000	0,8750	0,8750	
MA Stadtbibliothek	E 9b	2,7750	2,7750	2,6500	Std. 1x36.00, 1x35.00;
MA Stadtbibliothek	E 7	1,0000	1,0000	1,0000	
Summe 27.210:		4,7750	4,6500	4,5250	
28.110 Kulturpflege und -förderung					
AL Kulturamt	E 12	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Öffentlichkeitsarbeit	E 9b	0,6000	0,0000	0,0000	Std. 1x24.00;
SB Kulturamt	E 7	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Seniorenbetreuung Leißling	E 2	0,0250	0,0250	0,0250	Std. 1x1.00;
Summe 28.110:		2,6250	2,0250	2,0250	

Anlage zum Teilplan [TP 00] Bereich Oberbürgermeister

B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2021	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
52.110 Maßnahmen der Bauaufsicht					
SB Bauaufsicht	E 11	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Bauaufsicht	E 10	2,0000	2,0000	2,0000	
SB Bauaufsicht	E 7	1,0000	1,0000	1,0000	
Sekretärin	E 5	0,2500	0,1250	0,1250	Std. 1x10.00;
Summe 52.110:		4,2500	4,1250	4,1250	
52.310 Denkmalschutz und Denkmalpflege					
SB Denkmalschutz	E 11	1,0000	0,0000	0,0000	
SB Denkmalschutz	E 10	0,0000	1,0000	1,0000	
Summe 52.310:		1,0000	1,0000	1,0000	
57.313 Markt					
Citymanager	E 11	1,0000	0,0000	0,0000	
Abt.Ltr. Veranstaltungsmanagement/Märkte	E 9c	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Veranstaltungsmanagement/Märkte	E 8	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Veranstaltungsmanagement/Märkte	E 5	1,0000	1,0000	1,0000	
Summe 57.313:		4,0000	3,0000	3,0000	
57.315 Kulturhaus					
SB Veranstaltungsmanagement	E 9a	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Veranstaltungsmanagement	E 6	1,0000	1,0000	1,0000	
techn. MA	E 5	2,0000	2,0000	2,0000	
Summe 57.315:		4,0000	4,0000	4,0000	

Anlage zum Teilplan [TP 00] Bereich Oberbürgermeister

B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2021	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
57.510 Tourismus					
SB Tourismus/Marketing	E 9b	1,0000	1,0000	1,0000	
Summe 57.510:		1,0000	1,0000	1,0000	
Insgesamt [TP 00] Bereich Oberbürgermeister		45,1750	42,7500	42,0750	

Anlage zum Teilplan [TP 01] Zentrale Dienste

B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2021	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
11.130 Allgemeine Dienste					
Abt.Ltr. Allgemeine Verwaltung	E 9a	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Allgemeine Verwaltung	E 7	1,0000	1,0000	1,0000	
MA Allgemeine Verwaltung	E 4	2,6250	2,6250	2,6250	Std. 1x30.00, 1x35.00;
Summe 11.130:		4,6250	4,6250	4,6250	
11.132 Archiv					
Leiter Stadtarchiv	E 9b	1,0000	1,0000	1,0000	
MA Stadtarchiv	E 9b	0,7000	0,7000	0,7000	Std. 1x28.00;
MA Stadtarchiv	E 7	1,0000	1,0000	0,7500	
Summe 11.132:		2,7000	2,7000	2,4500	
11.140 Personalmangement					
Abt.Ltr. Personal/Entgelt	E 10	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Personal	E 9a	2,0000	2,0000	1,9000	
SB Personal/Entgelt	E 9a	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Entgelt	E 7	1,0000	1,0000	0,9750	
Sekretärin/SB	E 6	1,0000	1,0000	0,9250	
Summe 11.140:		6,0000	6,0000	5,8000	
11.141 ATZ					
Abt.Ltr. IT	E 11	1,0000	0,0000	0,0000	kw 1.0000 01.06.22; kw 1,0000 01.06.2022
Abt.Ltr. Zentrale Finanzbuchhaltung	E 11	1,0000	1,0000	1,0000	kw 1.0000 31.08.21;
Abt.Ltr. Ordnung	E 9c	1,0000	1,0000	1,0000	kw 1.0000 31.01.22;
SB Vollstreckung	E 8	1,0000	1,0000	1,0000	kw 1.0000 31.01.22;

Anlage zum Teilplan [TP 01] Zentrale Dienste

B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2021	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
11.141 ATZ					
SB Ordnung	E 7	0,0000	1,0000	1,0000	kw 1,0000 01.09.2020
MA Stadtordnung	E 6	2,0000	2,0000	1,0000	kw 2.0000 31.07.22;
SB Haushalt	E 6	1,0000	1,0000	0,0000	kw 1.0000 31.07.22;
Brandschutz Einsatzkraft	E 5	0,0000	1,0000	0,0000	kw 1,0000 01.11.2020
SB Kaufmännische Verwaltung	E 5	0,5000	0,5000	0,0000	kw 0.5000 31.03.22; Std. 1x20.00;
SB Stadtkasse	E 5	0,0000	1,0000	0,0000	kw 1,0000 01.09.2020
Sekretärin	E 5	0,8000	0,0000	0,0000	kw 0.8000 2022; Std. 1x32.00; kw 0,8000 01.01.2023
techn. MA	E 3	1,5000	1,0000	0,0000	kw 1.0000 30.11.22, 0.5000 30.11.23; Std. 1x20.00; kw 0,5000 01.12.2023
Leiterin Kita	S13	0,9500	0,9500	0,8750	kw 0.9500 31.08.21; Std. 1x38.00;
Erzieherin	S8a	1,5000	0,7500	0,9000	kw 0.7500 , 0.7500 31.07.22; Std. 2x30.00; kw 0,7500 01.09.2021; kw 0,7500 01.08.2022
Summe 11.141:		12,2500	12,2000	6,7750	
11.160 Organisationsangelegenheiten und technikerunterstützte IT					
Abt.Ltr. IT	E 11	1,0000	0,0000	0,0000	
Abt.Ltr. Organisation	E 11	1,0000	1,0000	0,7500	
Abt.Ltr. IT	E 10	0,0000	1,0000	1,0000	
SB IT	E 10	2,0000	3,0000	2,0000	
SB Organisation	E 9c	4,0000	3,0000	2,6250	kw 1,0000 01.01.2023
SB IT	E 9a	1,0000	0,0000	0,0000	
Summe 11.160:		9,0000	8,0000	6,3750	
Insgesamt [TP 01] Zentrale Dienste		34,5750	33,5250	26,0250	

Anlage zum Teilplan [TP 02] Bürgerdienste

B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2021	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
12.210 Allgemeine Sicherheit und Ordnung					
Fachbereichsleiter FB II	E 13	1,0000	1,0000	1,0000	
Abt.Ltr. Ordnung	E 9c	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Ordnung	E 8	2,0000	2,0000	2,0000	
SB Ordnung	E 7	2,8750	2,8750	2,8750	Std. 1x35.00;
MA Stadttordnung	E 6	12,0000	8,0000	8,0000	Besetzung 4,0000 ab 01.05.2021
Sekretärin	E 5	1,0000	1,0000	1,0000	
Summe 12.210:		19,8750	15,8750	15,8750	
12.220 Bürgerzentrum					
Abt.Ltr. Bürgerzentrum	E 11	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Personenstandswesen	E 9b	3,6250	3,6250	3,6250	Std. 2x37.00, 1x36.00, 1x35.00;
SB Bürgerzentrum	E 9a	1,0000	0,0000	0,0000	
SB Bürgerzentrum	E 8	1,0000	2,0000	1,8500	
SB Bürgerzentrum	E 7	2,0000	2,0000	2,0000	
SB Bürgerzentrum	E 6	3,8750	3,8750	2,8750	Std. 1x35.00;
Summe 12.220:		12,5000	12,5000	11,3500	
12.610 Gefahrenvorbeugung und -abwehr					
Abt.Ltr. Brandschutz	E 10	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Brandschutz/Einsatzleiter	E 9b	1,0000	1,0000	1,0000	
Einsatzleiter	E 9a	4,0000	4,0000	4,0000	
Einsatzkraft	E 8	0,0000	1,0000	1,0000	
Gerätewart	E 8	1,0000	2,0000	2,0000	

Anlage zum Teilplan [TP 02] Bürgerdienste

B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2021	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
12.610 Gefahrenvorbeugung und -abwehr					
Einsatzkraft	E 7	10,0000	8,0000	8,0000	kw 1,0000 01.10.2024
Gerätewart	E 6	1,0000	0,0000	0,0000	
Sekretärin/SB	E 6	1,0000	1,0000	0,8750	
Summe 12.610:		19,0000	18,0000	17,8750	
21.110 Grundschulen					
Sekretärin	E 5	4,2750	4,2750	4,2750	Std. 2x24.00, 5x20.00, 1x23.00;
Summe 21.110:		4,2750	4,2750	4,2750	
34.610 Wohngeld					
SB Wohngeld	E 9a	3,0000	3,0000	2,6250	
Summe 34.610:		3,0000	3,0000	2,6250	
36.510 Tageseinrichtungen für Kinder					
Abt.Ltr. Kindertagesstätten/Schulen	E 10	1,0000	1,0000	0,8750	
SB Kindertagesstätten/Schulen	E 8	2,0000	1,0000	0,8750	
SB Kindertagesstätten/Schulen	E 6	2,0000	3,0000	2,8750	
Leiterin Kita	S18	2,7750	2,7750	2,5750	Std. 2x38.00, 1x35.00;
Leiterin Kita	S17	2,0000	2,0000	1,7500	
ständige stellv. Leiterin Kita	S17	1,0000	0,0000	0,0000	
Leiterin Hort	S16	0,8000	0,8000	0,0000	Std. 1x32.00;
Leiterin Kita	S16	1,0000	1,0000	1,0000	
Leiterin Kita	S15	1,8750	1,8750	1,9000	Std. 1x35.00;
ständige stellv. Leiterin Kita	S15	0,8750	0,0000	0,0000	Std. 1x35.00;

Anlage zum Teilplan [TP 02] Bürgerdienste

B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2021	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
36.510 Tageseinrichtungen für Kinder					
Leiterin Kita	S13	2,9500	2,9500	3,0000	Std. 1x38.00;
Erzieherin	S9	2,0000	2,0000	2,0000	
Leiterin Kita	S9	1,0000	1,0000	1,0000	
Erzieherin	S8b	0,8750	0,0000	0,0000	Std. 1x35.00;
Erzieherin	S8a	142,9500	142,3250	129,1750	Std. 1x17.00, 11x34.00, 58x30.00, 9x32.00, 2x6.00, 6x28.00, 18x35.00, 10x38.00, 4x33.00, 2x29.00, 5x37.00, 4x27.00, 1x25.00, 2x36.00, 2x31.00, 2x24.00, 1x14.00, 1x15.00, 1x18.00, 2x26.00, 1x16.00, 2x12.00;
Heilerziehungspfleger	S8a	1,6250	1,6250	1,7500	Std. 1x30.00, 1x35.00;
Hortnerin	S8a	0,8750	0,8750	0,8750	Std. 1x35.00;
Sozialassistent	S8a	0,5000	0,0000	0,0000	Std. 1x20.00;
Erzieherin	S4	1,0000	1,0000	0,0000	
Kinderpfleger	S4	1,8250	0,8250	0,8250	Std. 1x33.00;
Sozialassistent	S4	0,7500	0,7500	1,0000	Std. 1x30.00;
Kinderpfleger	S3	1,8750	2,5000	2,5000	Std. 1x35.00, 1x25.00, 1x15.00;
Sozialassistent	S3	0,8750	1,6250	1,8750	Std. 1x35.00;
Erzieherin	S2	0,0000	0,9250	0,0000	
Hilfskraft	S2	0,6250	0,6250	1,0000	Std. 1x25.00;
Summe 36.510:		175,0500	172,4750	156,8500	
Insgesamt [TP 02] Bürgerdienste		233,7000	226,1250	208,8500	

Anlage zum Teilplan [TP 03] Technische Dienste und Stadtentwicklung

B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2021	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
11.133 Bauverwaltungswesen					
Fachbereichsleiter FB III	E 15	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Klima- und Energiemanagement	E 10	0,0000	1,0000	0,0000	
Abt.Ltr. Bauverwaltung	E 9c	0,0000	1,0000	0,9000	
Sekretärin	E 5	1,0000	1,0000	1,0000	
Summe 11.133:		2,0000	4,0000	2,9000	
11.170 Management Sachvermögen					
Abt.Ltr. Hochbau	E 11	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Hochbau	E 10	9,0000	8,0000	5,0000	2,0 VbE Besetzung mit Zusage von Investitionsfördermitteln
SB Hochbau	E 9a	2,0000	2,0000	2,0000	
SGL Gebäudebewirtschaftung	E 9a	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Gebäudebewirtschaftung	E 7	2,0000	2,0000	2,0000	
SB Hochbau	E 7	3,0000	1,0000	1,0000	
SB Hochbau	E 6	1,0000	1,0000	1,0000	
Sekretärin/SB	E 5	1,0000	0,4500	0,4500	
techn. MA	E 5	8,0000	8,0000	8,0000	
techn. MA	E 4	6,0000	5,0000	4,9500	
techn. MA	E 2	1,5250	2,5250	1,7250	Std. 1x17.00, 1x30.00, 2x7.00;
Summe 11.170:		35,5250	31,9750	28,1250	
11.171 Grundstückssmanagement					
SB Liegenschaften	E 9a	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Liegenschaften	E 8	3,0000	3,0000	3,0000	

Anlage zum Teilplan [TP 03] Technische Dienste und Stadtentwicklung

B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2021	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Summe 11.171:		4,0000	4,0000	4,0000	
51.110 Räumliche Planung					
Abt.Ltr. Stadtplanung	E 13	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Stadtplanung	E 10	3,0000	3,0000	3,0000	
SB Stadtplanung	E 9a	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Stadtplanung	E 7	1,0000	1,0000	1,0000	
Summe 51.110:		6,0000	6,0000	6,0000	
54.110 Gemeindestraßen					
Abt.Ltr. Tiefbau	E 11	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Tiefbau	E 10	5,0000	5,0000	4,0000	
SB Tiefbau	E 9b	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Beiträge	E 9a	0,0000	2,0000	1,8750	
SB Tiefbau	E 8	2,0000	2,0000	2,0000	
SB Tiefbau	E 5	1,0000	0,0000	0,0000	kw 01.01.2023
Sekretärin/SB	E 5	1,0000	0,4250	0,4250	
Summe 54.110:		11,0000	11,4250	10,3000	
54.120 Verkehrsanlagen und verkehrliche Planung					
Sachgebietsleiter Örtliche Straßenverkehrsbehörde	E 11	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Örtliche Straßenverkehrsbehörde	E 8	1,8000	1,8000	1,6750	Std. 1x32.00;
SB Örtliche Straßenverkehrsbehörde	E 7	0,9500	0,9500	0,9500	Std. 1x38.00;
SB Örtliche Straßenverkehrsbehörde	E 5	0,3750	0,0000	0,0000	Std. 1x15.00;

Anlage zum Teilplan [TP 03] Technische Dienste und Stadtentwicklung

B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2021	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Summe 54.120:		4,1250	3,7500	3,6250	
57.110 Wirtschaftsförderung					
AL Wirtschaftsförderung/Beteiligungsm anagement	E 12	0,0000	1,0000	0,0000	
Wirtschaftsförderer	E 11	0,0000	1,0000	1,0000	
SB Klimamanager/ Wirtschaftsförderer	E 10	1,0000	0,0000	0,0000	
Summe 57.110:		1,0000	2,0000	1,0000	
Insgesamt [TP 03] Technische Dienste und Stadtentwicklung		63,6500	63,1500	55,9500	

Anlage zum Teilplan [TP 04] Städtische Dienste

B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2021	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
11.131 Bauhof					
Fachbereichsleiter FB IV	E 13	1,0000	1,0000	1,0000	
Abt.Ltr. Technische Leistungen	E 9c	0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x20.00;
techn. MA	E 6	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Kaufmännische Verwaltung	E 5	0,6500	0,6500	0,6500	Std. 1x26.00;
Sekretärin	E 5	0,7500	0,7500	0,7000	Std. 1x30.00;
techn. MA	E 5	8,0000	7,0000	7,0000	
techn. MA	E 4	6,0000	7,0000	6,8500	
techn. MA	E 3	2,0000	2,0000	1,0000	
techn. MA	E 2	0,7500	0,7500	0,6250	Std. 1x30.00;
Summe 11.131:		20,6500	20,6500	19,3250	
54.510 Straßenreinigung und Winterdienst					
Abt.Ltr. Technische Leistungen	E 9c	0,1500	0,1500	0,1500	Std. 1x6.00;
SB Kaufmännische Verwaltung	E 5	0,3000	0,3000	0,3000	Std. 1x12.00;
techn. MA	E 5	3,0000	3,0000	2,9000	
techn. MA	E 4	1,0000	1,0000	0,0000	
techn. MA	E 3	1,0000	1,0000	1,0000	
techn. MA	E 2	3,0000	2,0000	1,7000	
Summe 54.510:		8,4500	7,4500	6,0500	
54.511 Straßenbeleuchtung					
Abt.Ltr. Technische Leistungen	E 9c	0,3500	0,3500	0,3500	Std. 1x14.00;
techn. MA	E 6	4,0000	4,0000	3,9500	

Anlage zum Teilplan [TP 04] Städtische Dienste

B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2021	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
54.511 Straßenbeleuchtung					
SB Kaufmännische Verwaltung	E 5	0,3500	0,3500	0,3500	Std. 1x14.00;
Summe 54.511:		4,7000	4,7000	4,6500	
55.110 Öffentliches Grün					
Abt.Ltr. Grünflächen	E 9b	1,0000	1,0000	1,0000	
Sachgebietsleiter Grünflächen/OT Bestattungen	E 9b	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Kaufmännische Verwaltung	E 5	1,4000	1,4000	1,4000	Std. 1x18.00, 1x28.00, 1x10.00;
techn. MA	E 5	1,0000	2,0000	2,0000	
techn. MA	E 4	2,0000	2,0000	1,9000	
techn. MA	E 3	45,0000	44,0000	44,4500	Std. 1x20.00, 1x38.00, 2x36.00, 1x30.00;
techn. MA	E 2	0,7500	0,7500	0,7500	Std. 1x30.00;
techn. MA	E 2Ü	1,0000	1,0000	0,0000	
Summe 55.110:		53,1500	53,1500	52,5000	
55.310 Friedhöfe					
Sachgebietsleiter Friedhofsverwaltung	E 9a	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Friedhofsverwaltung	E 6	2,0000	2,0000	2,0000	
techn. MA	E 1	0,1500	0,1500	0,1500	Std. 2x3.00;
Summe 55.310:		3,1500	3,1500	3,1500	
55.410 Baumschutz					
Sachgebietsleiter Baumschutz	E 9b	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Baumschutz	E 8	1,0000	1,0000	1,0000	

Anlage zum Teilplan [TP 04] Städtische Dienste

B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2021	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
55.410 Baumschutz					
SB Kaufmännische Verwaltung	E 5	0,0500	0,0500	0,0500	Std. 1x2.00;
techn. MA	E 5	3,0000	3,0000	2,9500	
Summe 55.410:		5,0500	5,0500	5,0000	
Insgesamt [TP 04] Städtische Dienste		95,1500	94,1500	90,6750	

Anlage zum Teilplan [TP 05] Finanzdienste

B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2021	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
11.120 Finanzmanagement					
Fachbereichsleiter/in V	E 13	1,0000	1,0000	1,9250	
Abt.Ltr. Zentrale Finanzbuchhaltung	E 11	1,0000	1,0000	1,0000	
Abt.Ltr. Steuern	E 10	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Zentrale Finanzbuchhaltung	E 9b	1,0000	2,0000	1,9000	
Abt.Ltr. Stadtkasse	E 9a	0,8750	0,8750	0,7500	Std. 1x35.00;
SB Beiträge	E 9a	2,0000	0,0000	0,0000	
SB Zentrale Finanzbuchhaltung	E 9a	1,0000	0,0000	0,0000	
SB Anlagenbuchhaltung	E 8	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Stadtkasse	E 8	2,0000	2,0000	1,9250	
SB Steuern	E 8	1,0000	1,0000	0,9250	
SB Vollstreckung	E 8	2,0000	2,0000	1,8250	
SB Zentrale Finanzbuchhaltung	E 8	1,0000	1,8750	1,8750	
SB Steuern	E 7	1,0000	1,0000	0,9000	
SB Vollstreckung	E 7	0,4500	0,4500	0,0000	Std. 1x18.00;
SB Stadtkasse	E 6	1,5500	1,5500	1,7500	Std. 1x22.00;
SB Zentrale Finanzbuchhaltung	E 6	1,8750	1,0000	1,0000	Std. 1x35.00;
SB Stadtkasse	E 5	1,0000	1,0000	1,0000	
SB Zentrale Finanzbuchhaltung	E 5	0,0000	0,7500	1,0000	
Sekretärin	E 5	1,0000	0,9250	1,0000	
SB Zentrale Finanzbuchhaltung	E 3	0,0000	2,0000	2,0000	
Summe 11.120:		21,7500	22,4250	22,7750	

Anlage zum Teilplan [TP 05] Finanzdienste

B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2021	Anzahl der Stellen des Vorjahres (lfd. Haushaltsjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Insgesamt [TP 05] Finanzdienste		21,7500	22,4250	22,7750	
Insgesamt Arbeitnehmer		494,0000	482,1250	446,3500	

- Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte -

Bezeichnung	Art des Entgeltes	vorgesehen im Haushaltsjahr 2021	beschäftigt am 01.10. des Vorjahres	Erläuterungen
2	2	3	4	5
Auszubildende/er Erzieher/in	TVAöD - Besonderer Teil Azubis nach Berufsbildungsgesetz	10,0000		
Auszubildende/er Veranstaltungskauffrau/mann	TVAöD - Besonderer Teil Azubis nach Berufsbildungsgesetz	1,0000	1,0000	
Auszubildende/er Veranstaltungstechnik	TVAöD - Besonderer Teil Azubis nach Berufsbildungsgesetz	1,0000		
Auszubildende/er VWA	TVAöD - Besonderer Teil Azubis nach Berufsbildungsgesetz	5,0000	5,0000	